Nantes Université recrute

Pour sa Direction du Pilotage, Evaluation et Qualité

Un.e Responsable du service évaluation, qualité et amélioration continue

J2C46 - Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel





2605
personnels
administratifs
et techniques



3147enseignant-es,
enseignant-eschercheur-es
+ 541 tuteurs



1259 doctorant·es



42 structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose un modèle d'université inédit en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour développer l'excellence de la recherche nantaise et offrir de nouvelles opportunités de formations, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- 🕮 Versant : Fonction publique d'État
- อันี Type de recrutement : Catégorie A, titulaire ou contractuel·le, CDD 3 ans (article L.332-2,2 du CGFP)
- Temps de travail : 37h15 ou 38h12
- Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels
- 🕮 Télétravail selon ancienneté
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)
- \iint Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié

Environnement et contexte de travail

• Localisation: Nantes

La Direction du Pilotage, Evaluation et Qualité (DPEQ) est rattachée à la Directrice Générale des Services de Nantes Université et composée de 13 agents. Son rôle est de proposer des démarches visant à accompagner l'établissement dans l'atteinte de ses objectifs stratégiques et de déployer des projets transversaux. Elle pilote et anime les fonctions d'audit interne et de contrôle de gestion, elle accompagne

univ-nantes.fr



les structures, sensibilise et diffuse les bonnes pratiques pour améliorer la qualité de service aux usagers. La direction comprend deux missions et deux services dont le Service Evaluation, Qualité et Amélioration Continue. Son responsable est placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice.

Missions

Le ou la responsable du service pilote l'ensemble des dossiers transversaux qui portent sur l'évaluation et l'amélioration continue. Le service intègre en son sein l'observatoire des transformations, structure stratégique de l'établissement ayant pour mission d'évaluer et réguler les grandes évolutions institutionnelles et organisationnelles de l'établissement. Le service est composé de 4 agents dont le/la responsable qui encadre un.e chargé.e de l'amélioration continue, un.e chargé.e d'évaluation des transformations et un.e technicien.ne enquêtes étudiantes.

Activités principales

- Accompagner et promouvoir les orientations retenues au sein de l'établissement en matière d'évaluation et d'amélioration continue, assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter auprès des partenaires internes et externes, exercer une fonction de veille dans le cadre de son domaine d'activité
- Encadrer l'équipe du service : assurer les missions de management quotidiennes (validation des congés, télétravail) et relayer les campagnes annuelles en matière de ressources humaines en lien avec la direction, veiller au développement des compétences des agents en les appuyant au quotidien dans leurs activités et en partageant son expertise sur les missions confiées au service.
- Piloter la démarche qualité de Nantes Université: Coordonner la mise en œuvre et le suivi des différents chantiers portant sur l'amélioration continue (refonte du système de management de la qualité, régulation des transformations institutionnelles), veiller à ce que la démarche infuse au sein de toutes les structures de l'établissement.
- Coordonner la campagne d'auto-évaluation et évaluation par le Haut Conseil à l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) et apporter un soutien méthodologique aux structures de l'établissement dans toutes les étapes de la démarche, de l'auto-évaluation à l'évaluation externe tout en veillant à la cohérence globale du processus.
- Coordonner les enquêtes étudiantes et accompagner les équipes pédagogiques : accompagner les équipes pédagogiques dans la définition de leurs dispositifs d'évaluation des enseignements par les étudiants et coordonner l'évaluation institutionnelle des formations et de la vie universitaire, veiller à inscrire ces enquêtes dans une logique d'amélioration continue.
- Piloter l'ingénierie de digitalisation des processus administratif: accompagner les différents services administratifs dans leurs projets de digitalisation des processus en partenariat avec la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique, veiller à la simplification, la sécurisation et l'optimisation des processus cibles.

Profil recherché

Formation et/ou qualification: Bac + 5 spécialisations Management de la qualité, Amélioration Continue

Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : Expérience similaire de 5 ans minimum, idéalement dans un établissement d'enseignement supérieur

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

univ-nantes.fr



Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissance approfondie du domaine de la Qualité ainsi que les concepts et outils méthodologiques correspondants
- Bonne connaissance de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (contexte, enjeux et cadre juridique)

Savoir-faire opérationnels:

- Encadrement et animation d'une équipe
- Qualités rédactionnelles et aisance orale
- Conduite de projets et qualité d'animation (conduite d'entretien, animation de réunions et de réseaux)
- Maitrise de l'évaluation des politiques publiques
- Maitrise des techniques d'enquête
- Maîtrise de l'outil informatique (tableur, traitement de texte, présentations, internet, mails)

Savoir-être:

- Capacité à travailler en transversalité et en équipe
- Dynamisme, esprit d'initiative, autonomie, adaptabilité
- Sens de l'organisation, anticipation
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, diplomatie



Date limite de réception des candidatures : 06/01/2025

Date de la commission de recrutement : 16/01/2025 Date de prise de poste : 15/02/2025

Contacts:

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Christèle Vincent - <u>Christele.Vincent@univnantes.fr</u>

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à <u>recrutement-dpeq-119948@emploi.beetween.com</u>



univ-nantes.fr

