

# Nantes Université recrute

Pour sa Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social

## Un.e ingénieur.e pédagogique

J2A41 – Chargé d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie



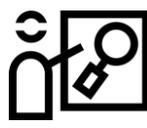
**42 500**

étudiant-es, dont 5000  
internationaux



**2605**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3147**

enseignant-es,  
enseignant-es-  
chercheur-es  
+ 541 tuteurs



**1259**

doctorant-es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 🏛️ <b>Versant : Fonction publique d'État</b></li><li>• 📄 <b>Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD 1 an renouvelable (article L.332-2, 3 du CGFP)</b></li><li>• 💰 <b>Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1 578,42 € nets/mensuels (1 963,94 € bruts) [0 à 1 an expérience] et 2 457,54 € nets/mensuels (3 057,79 € bruts) [+ 15 ans expérience]</b></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 🕒 <b>Temps de travail : 37h15 ou 38h12</b></li><li>• ☀️ <b>Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels</b></li><li>• 🏠 <b>Télétravail selon ancienneté</b></li><li>• 🚗 <b>Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)</b></li><li>• 🚲 <b>Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</b></li><li>• 🍽️ <b>Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié</b></li></ul> |
|---|--|

## Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

Le Service développement des compétences et accompagnement des parcours de la Direction des ressources humaines et du dialogue sociale a trois missions :

- La formation professionnelle des personnels,

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

- Le conseil individuel en évolution professionnelle,
- Le renforcement de la démarche compétences des personnels à travers l'accompagnement des encadrants et la participation aux projets de réorganisation.

En matière de formation, le service participe à la définition de la politique de formation tout au long de la vie de l'établissement en lien avec les orientations de l'établissement et notamment les défis du projet Ouverture. Dans ce cadre le service pilote la mise en place et le développement d'une Ecole de formation des personnels de Nantes Université. A ce titre, il/elle conçoit, met en œuvre et évalue des dispositifs de formation adaptées aux orientations de l'établissement et aux besoins des personnels.

Le service est composé, d'une Cheffe de service, de 5 assistant.e.s formation, d'une assistante administrative et financière ainsi que de deux conseillères mobilité carrière. L'équipe intègrera prochainement un.e chargé.e de l'Ecole de formation.

L'ingénieur.e pédagogique est en lien avec la cheffe de service, le ou la chargé.e de l'Ecole de formation, les assistant.e.s de formation du service, les directions et composantes commanditaires des formations, les formateurs internes ainsi que les organismes de formation externes.

## Missions

---

L'ingénieur.e pédagogique conçoit et produit des dispositifs de formation à l'attention des personnels. Il/Elle participe activement à la construction et au développement de l'Ecole de formation en lien avec le ou la chargé.e de l'Ecole de formation. Il/Elle est force de proposition pour faire évoluer l'offre de formation à l'attention des personnels afin qu'elle réponde au mieux aux orientations de l'établissement et aux besoins et attentes des personnels. Il/Elle anime et forme la communauté des formateurs et formatrices internes dans un souci de valorisation et d'amélioration continue. Il/Elle participe au développement des compétences technico-pédagogiques des membres du service.

## Activités principales

---

- Identifier les besoins, les objectifs et les modalités de formation en lien avec les commanditaires,
- Concevoir des scénarios et des ressources pédagogiques adaptées à différentes modalités : formation présentiel, formation à distance, formation hybride et auto-formation en ligne
- Recruter des formateurs internes occasionnels,
- Evaluer les dispositifs de formation et proposer des ajustements en lien avec les formateurs et les commanditaires,
- Animer le réseau de formateurs et formatrices internes occasionnels,
- Participer à la diffusion de l'information au sein de l'établissement sur les dispositifs de formation,

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

- Assurer une veille en matière de formation professionnelle continue et de techniques pédagogiques (méthodes et outils),
- Participer aux différents réseaux professionnels,
- Participer à la collecte et la mise en forme des données statistiques pour les bilans de formation,
- Participer à la démarche qualité du Pôle.

## Profil recherché

---

Formation et/ou qualification : Bac + 4 ou 5 et/ou expérience souhaitée en Science de l'Education ou Ingénierie Pédagogique

### Compétences et connaissances requises

#### Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissance des dispositifs de formation liés à la Formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV)
- Connaissance des mécanismes et processus d'apprentissage
- Connaissance en ingénierie de formation
- Connaissance des outils numériques de la formation : visioconférence, outils collaboratifs, Moodle, plateforme et outils e-learning

#### Savoir-faire opérationnels :

- Concevoir un dispositif de formation : comprendre les enjeux, identifier les besoins, concevoir un dispositif pédagogique, l'évaluer et l'ajuster,
- Maîtriser les outils numériques de la formation : visioconférence, outils collaboratifs, Moodle, plateforme et outils e-learning
- Planifier les activités, respecter les délais et réguler les dysfonctionnements,
- Travailler en équipe, partager l'information, travailler en réseau,
- Communiquer à l'oral comme à l'écrit

#### Savoir-être :

- Être force de proposition
- Être organisé
- Être autonome
- Avoir le sens du relationnel, être à l'écoute
- Être capable de s'adapter à différentes situations et interlocuteurs



**Date limite de réception  
des candidatures :**  
23 août 2024

**Date de la commission  
de recrutement :**  
5 septembre 2024

**Date de prise de  
fonctions souhaitée :**  
Dès que possible

**Contacts :**

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Florence Guir - [florence.guir@univ-nantes.fr](mailto:florence.guir@univ-nantes.fr)

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à [recrutement-drhds-112809@emploi.beetween.com](mailto:recrutement-drhds-112809@emploi.beetween.com)



**Conseils  
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le  
site Internet de Nantes  
Université

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)