

Nantes Université recrute Pour son pôle santé

Chef-fe de service, chargé-e de prévention du Pôle santé

(Referens G3C49)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1500

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

•  **Versant : Fonction publique d'État**

•  **Type de recrutement : Catégorie A, titulaire ou contractuel-le, CDD 3 ans (article L332-2,2)**

•  **Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie A pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1 490 € nets/mensuels (1 854 € bruts) [sans expérience] et 2 121 € nets/mensuels (2 640 € bruts) [+ 15 ans expérience]**

•  **Temps de travail : 37h15**

•  **Congés : 45 jours de congés annuels**

•  **Télétravail selon ancienneté**

•  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

•  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

•  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

Environnement et contexte de travail

• **Localisation : Nantes – centre ville**

univ-nantes.fr

- Le pôle santé composé de 860 personnel équivalent temps plein exerce les missions dévolues à l'établissement dans son périmètre. Il met en œuvre l'articulation entre la formation et la recherche et accomplit notamment ses missions de prévention avec l'assistance et le conseil d'un Chargé de prévention (responsable de service), dans le cadre d'un dialogue avec les composantes (médecine, pharmacie, odontologie, STAPS) et les 14 structures de recherche de son périmètre. Le pôle santé travaille également en interaction avec les autres structures de Nantes université (services universitaires, autres pôles ou composantes de l'établissement...).

Missions

Le-la chargé-e de prévention du pôle santé contribue à la mise en œuvre de la politique de santé et de sécurité au travail de l'établissement. Il/Elle est sous l'autorité hiérarchique de la direction du pôle santé et travaille en partenariat étroit notamment avec la conseillère de prévention de l'établissement et la Direction Développement Social Prévention et Sûreté (DDSPS). Il /elle collabore également avec les autres directions partie prenante de la démarche de prévention (Médecine du travail, DPIL : Direction Patrimoine Immobilier et Logistique, DRH : Direction des Ressources Humaines) et plus globalement tous les acteurs de prévention (assistants de prévention, référents thématiques : référent confinement, sauveteurs secouristes du travail...). Pour réaliser sa mission, un technicien sécurité lui est rattaché hiérarchiquement. L'organisation pourra évoluer en fonction des évolutions souhaitées par l'établissement et/ou le pôle santé

NB : Le rôle et les missions du chargé de prévention du pôle ne se substituent pas à la responsabilité de l'employeur en matière de santé et sécurité au travail, fondée sur ses obligations légales.

Activités principales

- Assister et conseiller la direction du pôle en matière de prévention et notamment l'accompagner dans l'organisation des commissions prévention polaires et le déploiement des actions de prévention à l'échelle du pôle
- Participer en tant qu'acteur/ actrice de proximité à la démarche de prévention établissement et dans ce cadre :
 - Porter et animer des projets/actions transverses de la politique de prévention de l'établissement
 - Former et sensibiliser à la démarche de prévention
- Porter et animer des projets/actions de prévention transverses pour le pôle
- Coordonner, accompagner et animer le réseau des assistants de prévention du campus Centre Loire (70 personnes environ issues des services du pôle santé mais aussi des services universitaires du campus) :
 - Organisation régulière de réunions, mise à disposition d'informations.
 - Réponse à leurs sollicitations, animation de groupes de travail, accompagnement *in situ*...
- Signaler immédiatement à la direction du pôle, au conseiller de prévention de l'établissement et au médecin du travail toute situation sensible ou susceptible de compromettre la santé et la sécurité des personnels ou des usagers
- Rendre compte de son action à la direction du pôle et au conseiller de prévention d'établissement
- S'assurer de la bonne application de la réglementation sécurité incendie avec l'appui du technicien sécurité

- Encadrer le technicien sécurité en charge plus spécifiquement des activités liées à la sécurité incendie et relai sûreté pour le pôle santé (remontée d'informations terrain, gestion des badges et droit d'accès, gestion de devis de sécurisation pour certains événements organisés au sein du pôle santé)

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac + 3 (ou équivalent) dans le domaine de la prévention (risques professionnels : chimique, biologique...) et de la sécurité-incendie
 - Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 3 à 5 ans
- Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Réglementation prévention des risques professionnels
- Réglementation sureté- sécurité incendie
- Compétences particulières sur les risques suivants : incendie, Chimique, biologique
- Normes et procédures de sécurité
- Secourisme

Savoir-faire opérationnels :

- Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- Savoir utiliser les équipements de sécurité incendie
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Établir un diagnostic
- Mettre en œuvre des procédures et des règles
- Gérer les situations d'urgence
- Savoir rendre compte

Savoir-être :

- Capacité de décision
- Maîtrise de soi
- Capacité de raisonnement analytique

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Emmanuelle Hubert (emmanuelle.hubert@univ-nantes.fr)

Envoyez votre candidature : (CV + lettre de motivation obligatoire) + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à :

recrutement-polesante-117634@emploi.beetween.com

**Date limite de réception
des candidatures :**

18 /10/2024

**Date de la commission
de recrutement :**

22/10/2024 (à confirmer)

**Date de prise de fonctions
souhaitée :**

Dès que possible

univ-nantes.fr