

# Nantes Université recrute

Pour sa Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social

## Un.e Chargé.e de projets RH - Qualité et animation de réseau

J2D49 - Chargé.e de la gestion des ressources humaines



**43 000**

Etudiant-es, dont plus de  
5000 internationaux



**4600**

Personnels  
administratifs  
et techniques



**3257**

Enseignant-es,  
enseignant-es-  
chercheur-es



**1500**

Près de 1500  
doctorant-es



**42**

Structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) et des grandes écoles (Centrale Nantes, école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire, École d'Architecture de Nantes).

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>•  <b>Versant : Fonction publique d'État</b></li><li>•  <b>Type de recrutement : Catégorie A, contractuelle, CDD 1an</b> (article L.332-2, 3)</li><li>•  <b>Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université, et suivant niveau d'expérience du candidat.</b> Comprise : 1578,42 € nets / mensuels (1963,94 € bruts) [sans expérience] et 2457,54 € nets / mensuels (3057,79 € bruts) [+ 15 ans expérience]</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>•  <b>Temps de travail : 37h15 ou 38h12</b></li><li>•  <b>Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels</b></li><li>•  <b>Télétravail selon ancienneté</b></li><li>•  <b>Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)</b></li><li>•  <b>Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</b></li><li>•  <b>Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié</b></li></ul> |
|--|--|

### Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

La DRHDS assure la gestion et le développement des ressources humaines, le pilotage des effectifs et de la masse salariale, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

Depuis 2021, le réseau Rh de Nantes Université est constitué de la Direction des Ressources Humaines et du Dialogue social (DRHDS – 56 agents) et des services RH déconcentrés (36 agents répartis dans les 4 pôles au sein des campus et de l'Inspé). Les différentes étapes de cette déconcentration, visant à optimiser les circuits et à offrir un service de proximité de qualité aux usagers, sont achevées.

Afin d'asseoir la réactivité et la fluidité des échanges au sein du réseau et d'accompagner la sécurisation des process de la filière RH, la DRHDS recrute son/sa chargé.e de projets RH - Qualité et animation de réseau. Elle/il est intégré.e au sein de la Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social et placé.e auprès de la Direction, et sera amené.e à se déplacer à la rencontre des équipes RH au sein des différents campus de Nantes Université.

## Missions

---

En lien avec la direction, la/le chargé.e de projets RH - Qualité et animation de réseau assure l'accompagnement des métiers dans le déploiement de la filière RH au travers de l'animation collective et la mise en œuvre d'une culture commune. Elle/il est chargé.e d'accompagner, suivre et évaluer la réalisation des process dans un souci d'amélioration continue.

## Activités principales

---

### **Animation et développement du réseau RH :**

- Contribuer à l'identification des besoins de la filière RH, bâtir et adapter les propositions d'animation du réseau : copil, réunions, ateliers, rencontres, séminaires...
- Elaborer les dispositifs d'accompagnement interne et le plan de formation en lien avec le service de développement des compétences en veillant à la cohérence des actions collectives et des besoins individuels
- Coordonner la communication réseau RH
- Animer des groupes de travail
- Garantir le bon déroulement des différentes actions et conseiller les équipes impliquées
- Veiller à préserver un dialogue social de qualité en étant force de proposition, notamment en préparant les documents présentés durant les instances de concertation

### **Mise en œuvre du contrôle interne**

- Participer à la mise en place de la démarche de fiabilisation en déclinaison du projet de filière RH de l'établissement
- Animer et programmer la démarche de contrôle interne en lien avec les services opérationnels et l'animation du réseau RH
- Accompagner l'optimisation des process, notamment pour les activités de recrutement et de gestion
- Participer à la rédaction et la mise à jour des procédures impactées par le projet de déconcentration
- Participer à l'élaboration des indicateurs RH et à leur suivi dans le cadre de la cartographie des risques
- Accompagner l'harmonisation documentaire
- Rédiger les rapports de contrôles, émettre des recommandations, suivre la réalisation des plans d'action
- Contribuer à l'évolution des outils

- Participer aux projets transverses

## Profil recherché

- Formation et/ou qualification : gestion des ressources humaines, sciences de gestion, niveau Licence ou Master
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : expérience en tant que responsable RH, contrôleur de gestion sociale, contrôleur interne RH

### Compétences et connaissances requises

#### Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissances de la gestion des ressources humaines
- Connaissance en méthodologie de contrôle interne et d'évaluation des risques
- Connaissance du statut de la fonction publique, des statuts particuliers et du droit du travail exigée
- Sociologie des organisations (connaissance générale)

#### Savoir-faire opérationnels :

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Méthodologie en gestion de projet et travail en transversalité, coordination
- Outils de communication et d'animation
- Analyse des situations de travail et les organisations
- Aisance rédactionnelle

#### Savoir-être :

- Sens de l'écoute et pédagogie
- Appétence pour le travail collaboratif et les relations de qualité
- Curiosité et esprit d'initiative
- Créativité / Sens de l'innovation
- Sens de la confidentialité

**Date limite de réception des candidatures :**

**06/09/2024**

**Date de prise de fonctions souhaitée :**

**Dès que possible**

#### Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Clotilde Tonnerre - [clotilde.tonnerre@univ-nantes.fr](mailto:clotilde.tonnerre@univ-nantes.fr)  
Envoyez votre candidature : (CV + lettre de motivation obligatoire) exclusivement par mail à [recrutement-drhds-109942-2@emploi.beetween.com](mailto:recrutement-drhds-109942-2@emploi.beetween.com)



**Conseils  
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site  
Internet de Nantes Université

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)