Nantes Université recrute

Pour la DDSPS - Pôle Environnement au travail

Un.e Chargé.e de projets et d'enquêtes quantitatives

D3A41 Assistant-e ingénieur-e en production, traitement, analyse de données et enquêtes

43 000
étudiant·es, dont plus de 5000 internationaux

4600
personnels administratifs et techniques

3257
enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es

1500
près de 1500 doctorant·es

42
structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- ***Versant :** Fonction publique d'État*
- ***Type de recrutement :** Catégorie A, titulaire ou contractuel·le, CDD 1 an (L332-2,2 du code général de la fonction publique)*
- ***Rémunération :** selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie A pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1490.51€ nets/ mensuels (1854.66€ bruts) [sans expérience] et 2121.87€ nets/ mensuels (2640€ bruts) [+ 15 ans expérience]*

- ***Temps de travail : 37h15***
- ***Congés :** 45 jours de congés annuels*
- ***Télétravail selon ancienneté***
- ***Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)***
- ***Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)***
- ***Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié***

Environnement et contexte de travail

- ***Localisation :** Nantes*

La DDSPS (Direction Développement Social Prévention et Sûreté), composée de 16 agents, met en œuvre la politique de prévention et intervient dans tous les domaines en lien avec les conditions de travail ou d'étude, tant du point de vue de la santé et de la sécurité que du point de vue de la qualité de vie. Elle a en charge

également la protection des biens et des personnes. Elle est placée sous l'autorité hiérarchique du directeur général adjoint des services Environnement Social et Institutionnel et a un rôle très transversal au sein de l'établissement. Les projets qu'elle pilote peuvent s'adresser à la fois aux étudiants et étudiantes comme aux personnels. La direction gère à la fois des projets transversaux pluriannuels et des activités opérationnelles dans le domaine de la prévention en lien avec la médecine du travail et la direction des ressources humaines. Elle coordonne enfin au sein de l'établissement des réseaux de professionnels de la prévention. Au sein de la DDSPS, le pôle environnement au travail, constitué de 4 personnes, intervient spécifiquement sur des sujets de prévention en lien avec les thèmes des risques psycho-sociaux et de la lutte contre les discriminations, contre les Violences Sexuelles et Sexistes et le harcèlement.

Missions

La personne recrutée aura en charge de réaliser des enquêtes quantitatives principalement à l'échelle de l'EPE.

En tant que chargée de projet, cette personne :

- Contribuera à la réalisation de bilans ainsi qu'à la mise à jour ou la création de plans d'actions (le plan égalité femmes-hommes, le schéma directeur du handicap, le plan d'actions de lutte contre le racisme et l'antisémitisme à venir…) actés par le comité de Pilotage Egalité -diversité (comité présidé par la vice-présidente déléguée à la responsabilité sociale et constitué à l'échelle de l'EPE) ;
- Pilotera des actions spécifiques de ces différents plans d'actions et contribuera à assurer leur suivi.

Enfin, elle contribuera plus globalement à des actions à l'échelle de l'EPE en lien avec les démarches sur la qualité de vie et conditions de travail ou sur les conditions d'études des étudiants et étudiantes

Activités principales

- Réaliser des enquêtes quantitatives :
    - Réalisation et suivi des activités techniques : intégration/mise à jour des questions dans le logiciel (LimeSurvey), réalisation de la passation technique, récupération des données, analyse des données (tri à plat- analyses multi-variées),
    - Elaboration de présentations et communications spécifiques en lien avec les enquêtes,
    - Rédaction de rapports d'étude globale et de rapports spécifiques à chaque établissement composant de Nantes Université.

NB : il s'agira, à partir de septembre 2024, de renouveler en priorité la démarche récurrente d'enquête sur les violences sexuelles et sexistes réalisée pour la première fois en 2023, le lancement étant prévu en janvier 2025 pour cette deuxième enquête. Il s'agit d'une action récurrente du plan égalité femmes-hommes.

- Contribuer à la réalisation de bilans et à la mise à jour ou la création de plan d'actions de prévention sur le thème de l'égalité et de la diversité :
    - Préparation des éléments pour réaliser le bilan du plan égalité femmes-hommes 2021-2023 ;
    - Participation à la construction du nouveau plan 2024-2026 ;
    - Contribution à la construction de nouveaux plans (plan de lutte contre le racisme, contre l'antisémitisme par exemple).

- Piloter des actions spécifiques des plans d'actions sur le thème de l'égalité et de la diversité :

- Identifier et proposer les modalités de réalisation de ces actions ;
- Animer des groupes de travail ;
- Prévoir les ressources ;
- Assurer un suivi de ces actions et rendre compte à la responsable du pôle environnement au travail de l'avancement.

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac + 5 en sciences humaines et sociales (sociologie, psychologie et droit) …
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 3 à 5 ans

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Méthodes et outils en productions de données (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en traitement et analyse de données (connaissance approfondie)
- Environnement et réseaux professionnels (connaissance générale)
- Systèmes de gestion de base de données (connaissance générale)
- Techniques de présentation écrite et oral
- Règlementation applicable sur les thématiques évoqués dans la fiche de poste
- Gestion de projets

Savoir-faire opérationnels :

- Savoir élaborer les outils de collecte (questionnaires, entretiens, études de cas, observations de terrain, monographies...)
- Savoir organiser un corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation
- Savoir produire des résultats, réaliser des bilans
- Savoir exploiter une base de données
- Rédiger des rapports ou des documents
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Travailler en équipe

Savoir-être :

- Curiosité intellectuelle
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation
- Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire

Date limite de réception des candidatures :	Date de la commission de recrutement :	Date de prise de fonctions souhaitée :
23 Août 2024	**5 septembre 2024**	**dès que possible**

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Anaïs Garnier – Responsable Développement Qualité de Vie au Travail : anaïs. garnier@univ-nantes.fr

Envoyez votre candidature : *(CV + lettre de motivation obligatoire) + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à* recrutement-ddsps-110721@emploi.beetween.com

Conseils aux candidats :

… N'hésitez pas à consulter le site Internet de Nantes Université (À modifier à votre convenance)