

# Rapport d'activités

[ 2018 ]



**ON!**  
ACCÉLÉRER LES CONNAISSANCES

**UN!**  
REFUSER LES CONVENTIONS

**UN!**  
ALLER DE L'AVANT

**N!**  
ÊTRE VISIONNAIRE

**UN!**  
DONNER SA CHANCE À TOUS

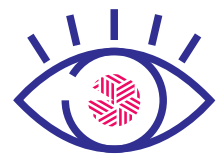
**UN!**  
CRÉER DES INTERACTIONS INÉDITES

**UN!**  
ÊTRE COMBATIF

[www.univ-nantes.fr](http://www.univ-nantes.fr)



UNIVERSITÉ DE NANTES



# [ SOMMAIRE ]

**iN!**  
ANCHER LE TERRITOIRE

**UN!**  
ALLER DE L'AVANT

**ON!**  
ACCÉLÉRER LES CONNAISSANCES



**.4**  
**RENCONTRE**  
AVEC  
Olivier Laboux,  
président de l'Université de Nantes

**.6**  
**VERS UN  
NOUVEAU MODÈLE  
D'UNIVERSITÉ**

**.34**  
**RELATIONS  
INTERNATIONALES**  
Développer une politique durable  
d'attractivité à l'échelle internationale

**.40**  
**RELATIONS  
ENTREPRISES**  
Des projets valorisés  
et des collaborations inédites

**.46**  
**RESSOURCES  
HUMAINES  
& QUALITÉS  
DE VIE AU TRAVAIL**  
Des politiques et des outils  
pour mieux vivre ensemble



**.10**  
**CHIFFRES CLÉS**



**.12**  
**FORMATION**  
De nouvelles pédagogies qui font bouger les frontières



**.52**  
**PATRIMOINE**  
Espaces d'idées et de progrès

**.58**  
**QUALITÉ ET DÉVELOPPEMENT  
DURABLE**  
Pour un progrès responsable



**.20**  
**VIE ÉTUDIANTE**  
Une communauté riche d'échanges,  
d'engagement et d'ouverture

**.26**  
**RECHERCHE**  
Des projets pour construire,  
ensemble, le monde de demain



**.66**  
**NUMÉRIQUE**  
Expérimenter l'université de demain

**.72**  
**CULTURE**  
L'inspiration créative pour construire  
le monde de demain





## [ RENCONTRE AVEC... ]

### Olivier Laboux, président de l'Université de Nantes

« Olivier Laboux, le lancement de la Nouvelle Université à Nantes est prévu pour janvier 2020, c'est-à-dire dans moins d'un an. Quelles ont été les grandes étapes de ces derniers mois ?

En janvier 2020, l'Université de Nantes telle que nous la connaissons aujourd'hui aura tourné une page de son histoire et cèdera sa place à un nouvel établissement.

Cette université, nous la construisons ensemble pour qu'elle soit plus humaniste, plus ouverte, plus juste. Pour qu'elle soit à la hauteur des exigences de notre siècle. Nous ne changeons pas pour le plaisir de changer, mais parce que notre projet est porté par une véritable ambition collective, qui défend des valeurs de modernisation de notre service public qui doivent se concrétiser par des bénéfices très clairs pour nos étudiants, pour la société, pour nos collègues.

Le virage que nous prenons est donc historique et nous le prenons collectivement, avec nos partenaires, mais surtout, chaque étape aura vu l'engagement et l'implication de nombreux collègues.

En 2018, plus de 500 collègues se sont ainsi mobilisés dans les groupes de travail et les ateliers sur la répartition des compétences, la gouvernance, ou encore les statuts de la future université. Ces statuts sont débattus dans les instances et seront soumis au vote de notre conseil d'administration en juillet 2019.

**« En janvier 2020, notre université aura tourné une page de son histoire »**

En parallèle de ce chantier de préparation, l'Université de Nantes avance sur des projets nombreux et ambitieux. Quelles ont été les réalisations marquantes de cette année ?

2018 confirme le fait que notre université a passé un cap et s'inscrit plus que jamais dans une démarche d'excellence collective. Nous progressons sur tous les plans et grâce à notre labellisation I-Site, nous faisons désormais partie du « top15 » français des établissements d'enseignement supérieur.

Nous franchissons des étapes et le cercle vertueux dans lequel nous nous inscrivons nous permet de nous distinguer et de soutenir de plus en plus d'initiatives qui bénéficient à tous, à commencer par nos étudiants et nos collègues. Notre établissement a ainsi été distingué comme lauréat de l'appel à projet national « Nouveaux Cursus à l'Université 2 » avec le projet NeptUNE qui a pour ambition de transformer le cycle licence. Il est soutenu par une dotation de 9,7 M€ afin de favoriser l'accueil et la réussite du plus grand nombre.

L'évolution de la pédagogie est également un axe prioritaire de notre établissement pour que nos étudiants aient accès à un enseignement toujours plus qualitatif. Le fonds d'initiatives pédagogiques a ainsi soutenu onze projets innovants en 2018 et en 2019, nous investirons encore 200 000 € pour soutenir nos collègues qui expérimentent de nouvelles manières d'enseigner.

Enfin, le déploiement de notre I-Site NExT nous a permis d'investir 5 M€ sur des projets concernant aussi bien la formation, la recherche, l'international, que l'innovation, soutenant ainsi le dynamisme et le développement de notre établissement.

Diriez-vous que les regards évoluent sur notre université ?

Effectivement, notre université n'a jamais occupé une telle place et nous sommes pleinement dans notre rôle d'université citoyenne. Nous venons d'ailleurs d'intégrer en avril 2019 le premier classement du Times Higher Education « University Impact Ranking ». Notre établissement se place directement parmi les 200 universités mondiales qui contribuent le plus activement aux objectifs de développement durable établis par l'ONU, et dans le top 3 des universités françaises. Ce n'est pas une fin en soi mais la reconnaissance du travail de fond que nous menons pour agir en responsabilité vis-à-vis de l'ensemble de la société.

Le changement de regard dépasse également nos frontières et cela nous ouvre des perspectives de partenariats académiques inédites. Nous avons ainsi répondu à l'appel à projet « Universités européennes de recherche » aux côtés de trois établissements européens sur le développement des énergies marines renouvelables avec Politécnico do Porto, l'University College Cork et l'Universidad de Vigo.

Enfin, ce changement de regard vaut sur notre territoire. Nous avançons en complémentarité forte avec nos partenaires des collectivités territoriales sur des projets aussi déterminants que celui du « Pôle Universitaire Interdisciplinaire des Cultures Numériques », qui ouvrira ses portes dans la Halle 6 du Quartier de la Création en septembre 2019, et celui de la Nouvelle Faculté de Santé qui s'implantera en 2026 sur l'île de Nantes aux côtés du futur CHU.

En bref, vous l'aurez compris, notre université se développe au service de tous et c'est bien là le sens de notre mission de service public.



## [ VERS UN NOUVEAU MODÈLE D'UNIVERSITÉ ]

**L'**avenir est dans la formation de la jeunesse, l'innovation et la recherche. Pour prendre pleinement ses responsabilités sur ces enjeux majeurs, l'Université de Nantes travaille à la construction d'un nouveau modèle universitaire en France, décloisonné, qui rassemble les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche (Université de Nantes, le Centre hospitalo-universitaire de Nantes (CHU), Centrale Nantes et l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm)). Ce nouveau modèle affirme au cœur de nos préoccupations la question de l'accès à un enseignement supérieur de qualité pour le plus grand nombre.

*Il a l'ambition de créer les conditions de réussite et d'épanouissement pour ses étudiants et ses étudiantes comme pour ses personnels et de permettre des innovations majeures.*

*La transformation du modèle universitaire français, qui est en cours, doit permettre d'améliorer la qualité du service public, au bénéfice des étudiant-e-s et du personnel. Cela passe par une évolution de notre mode de fonctionnement, afin de rapprocher la décision de l'action. La structuration en quatre pôles, rassemblant composantes et unités de recherche, permettra ainsi à l'établissement de mieux accomplir ses missions. Grâce à une délégation de pilotage et de gestion, les pôles seront en capacité de prendre les décisions les plus pertinentes, les plus adaptées à leurs spécificités.*

## Signature de la convention d'association avec Centrale Nantes

Vendredi 28 septembre, les deux établissements ont signé la convention qui formalise leur association. Cette convention est une des premières étapes dans la mise en place, en janvier 2020, de la Nouvelle Université à Nantes.

La convention d'association traduit concrètement la volonté des deux établissements de joindre leurs forces sur les volets de la recherche et de la formation. Elle prendra fin en 2020 avec l'intégration de Centrale Nantes dans le pôle sciences et technologies. Au sein de ce pôle, Centrale Nantes conservera à titre expérimental son statut d'établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel (EPSCP).



## 2018, l'année de la construction collective

De novembre 2017 à avril 2018, la première étape de construction de la nouvelle université s'est concrétisée avec les projets stratégiques de pôles. Ces travaux sont le résultat d'un processus collectif dans lequel plus de 500 étudiant-e-s et personnels se sont investi-e-s, à travers la participation à des groupes de travail thématiques ou à des ateliers ouverts ou encore via la contribution en ligne.

Ces projets stratégiques des pôles ont été présentés au congrès du 24 avril qui a réuni plus de 250 personnels et étudiant-e-s. Un groupe de travail a ensuite travaillé sur la répartition des

compétences entre l'université, les pôles, les composantes et les unités de recherche avec l'objectif de rapprocher la décision des acteurs de terrain, de simplifier et gagner en réactivité et de conforter les expertises.

Ce groupe de travail a également proposé un cadre de gouvernance commun aux quatre pôles permettant de garantir le bon fonctionnement de l'établissement dans son ensemble tout en laissant une certaine liberté à chaque pôle, pour tenir compte des différences « culturelles ».



**Frédéric Jacquemin**

Vice-président à la réforme

« Je tiens à saluer le travail conséquent mené collectivement sur la répartition des compétences et la gouvernance des pôles. C'est une étape importante dans la concrétisation de la Nouvelle Université qui nous permet d'enclencher le travail sur l'écriture des statuts du nouvel établissement. C'est également un nouveau chantier qui s'ouvre et nous rapproche de l'échéance de la création de notre Nouvelle Université dans un an. »



## NEXt

NANTES AMORCE SA TRAJECTOIRE D'EXCELLENCE

Fin juillet 2018, l'État a confirmé la labellisation I-Site (Initiative Science-Innovation-Territoires-Économie) du projet NEXt, porté par l'Université de Nantes, le CHU de Nantes, Centrale Nantes l'Inserm et leurs partenaires. Le projet obtient ainsi les financements qui vont lui permettre de se déployer, soit plus de 33,5 M€ sur une durée de 4 ans, auxquels s'ajouteront les participations des collectivités (21 M€) et des 206 entreprises qui ont soutenu le projet.

Cette I-Site comporte un volet scientifique (recherche, formation et innovation) et un volet gouvernance qui dote les fondateurs de moyens supplémentaires pour créer la Nouvelle Université à Nantes.

Le projet NEXt va, de ce fait, contribuer à créer une dynamique unique pour accompagner la réforme de l'université, qui sera ainsi plus à même de répondre à ses missions, au bénéfice des étudiant-e-s comme des personnels.

En décembre, huit appels à projets ont été lancés dans le cadre de ce programme qui entre ainsi dans une phase concrète d'accompagnement de projets de recherche et de formation structurants et ambitieux. Une première étape avant la création d'une université de rang mondial à Nantes, en janvier 2020.





[ RENCONTRE AVEC... ]

## Laurianne Schlaepfi, directrice générale des services de l'Université de Nantes

***L'I-Site NExT est une incroyable opportunité en termes de développement. Le soutien aux projets sera considérablement amplifié. C'est un défi considérable et un formidable catalyseur pour des projets nouveaux.***

« ***2018 a été une année extrêmement positive pour l'Université de Nantes qui a vu se concrétiser de nombreux projets.***

L'établissement a obtenu en juin la reconnaissance du jury international pour le projet NExT. C'est une réalisation collective au service d'un projet ambitieux et transformant pour l'enseignement supérieur et la recherche. L'I-Site NExT est une incroyable opportunité en termes de développement. Le soutien aux projets sera considérablement amplifié. Environ 12 millions d'euros par an doivent être engagés. C'est un défi considérable et un formidable catalyseur pour des projets nouveaux.

Nous pouvons être fiers de cette performance.

D'autant plus que les réalisations universitaires en 2018 ne s'arrêtent pas là : sur tous les dossiers, tous les secteurs, toutes les disciplines, les équipes ont mobilisé leur énergie, et je veux saluer particulièrement l'engagement de nos personnels administratifs, techniques et des bibliothèques.

2018 a été aussi une année de grande exigence pour l'ensemble de l'université. L'établissement n'a pas la chance d'avoir une subvention pour charges de service public tout à fait à la hauteur de ses missions, de ses

activités et de sa dynamique. L'équilibre des comptes de l'établissement est une condition *sine qua non* pour poursuivre le projet de développement que porte l'université. Dans ce contexte, il est particulièrement satisfaisant de pouvoir clôturer les comptes 2018 à l'équilibre : là aussi c'est l'ensemble de la communauté universitaire qui a uni ses efforts pour parvenir à ce résultat.

Cela est bien sûr le fruit d'une maîtrise indispensable de la dépense. Mais ce bilan est aussi issu d'un engagement volontariste pour financer nos projets : collectivités, Union européenne, mécènes, appels à projets... Nombreux sont les partenaires qui ont répondu présents en 2018 pour nous accompagner, il faut les en remercier.

***L'établissement s'efforce d'être inventif pour diversifier ses ressources, et cette tendance sera amplifiée en 2019.***

Dans ce contexte, notre engagement vers la création d'un nouvel établissement expérimental en janvier 2020 est d'autant plus enthousiasmant, ambitieux et exigeant.

L'administration doit jouer pleinement son rôle dans ce processus de transformation vers un nouveau modèle d'université en accompagnant au plus près les orientations, en mettant en œuvre les décisions de l'équipe politique.

***Le projet de Nouvelle Université repose sur une administration repensée, réactive, plus proche du terrain et sur une coordination renforcée pour que l'établissement puisse accomplir ses différentes missions au mieux.***

Pour cela, nous allons adapter l'administration afin que les décisions soient prises au niveau le plus pertinent, au plus proche du terrain chaque fois que cela est justifié. Les pôles bénéficieront d'une large délégation de pilotage et de gestion, dans un souci d'efficacité et de simplification. Nous mettrons ainsi en œuvre le principe de subsidiarité.

De nouveaux métiers d'appui devront être créés et des renforts ciblés pourront être mis en œuvre. C'est dans un état d'esprit d'écoute et de dialogue que nous préparons l'accompagnement qui sera mis en place. Une équipe interne est désormais constituée pour assurer un suivi quotidien du projet.

2019 sera ainsi placée à la fois sous le signe d'un développement sans précédent et d'une vigilance budgétaire de chaque instant. »



## [ CHIFFRES CLÉS... ]



### Principales origines des recettes

# 250 M€

de subventions pour charges  
de service public

# 20 M€

de ressources propres en formations  
(formation initiale et  
continue et apprentissage)

# 34 M€

de ressources en recherche



### Résultats 2018 : vision patrimoniale

# 351 M€

de dépenses en 2018

# +3 M€

de résultat d'exploitation

# +8,6 M€

de capacité d'autofinancement



### Chiffres marquants



# 21,1 M€

de dépenses d'investissement



# 3726

emplois (ETPT)





	CA	ASS	Béto	C2I	JEI
Compta	RM	REX RNS	LN	RAM	
Trésorie	JPE Tm				
T.F.	Box				
Risque	++				
C.ble	Ton				



# Formation

De nouvelles pédagogies  
qui font bouger les frontières





« **2018** est une année marquée par des réformes d'ampleur pour les universités en matière de formation. Sur le premier cycle d'abord, avec la mise en place de la loi relative à l'orientation et la réussite des étudiant-e-s (loi ORE) et la publication d'un nouvel arrêté licence le 30 juillet 2018. Pour le grand public, l'année 2018 restera l'année du remplacement d'APB par Parcoursup. Sur l'apprentissage et la formation professionnelle également, avec la loi «Avenir professionnel» qui concerne évidemment l'Université de Nantes, acteur incontournable de formation continue en région Pays de la Loire. Ces réformes sont emblématiques d'une université française en mouvement et notre université, à Nantes, ne se contente pas d'appliquer les réformes. Elle est aussi porteuse d'une vision ambitieuse et l'année 2018 en aura été l'illustration. Sur les aspects pédagogiques, nous avons investi 200 000 € sur des projets à fort potentiel et disruptifs. Avec le projet NeptUNE (voir ci-après), nous avons aussi démontré notre capacité à réinventer le modèle du premier cycle universitaire. Les évolutions que nous portons placent l'étudiant-e et sa réussite au cœur de notre projet. »

Dominique Averty  
Vice-président formation et vie universitaire



**165**  
diplômes d'état

> DONT

**6**  
diplômes d'état en santé

**16**  
diplômes de DUT

**20**  
unités de formation et de recherche

**37 000**  
étudiants  
Chiffre arrêté au 15 janvier 2018

## 9,7M€ pour repenser la licence

L'Université de Nantes est sortie lauréate en juillet 2018 de l'appel à projets national « Nouveaux cursus à l'université 2 » avec son projet NeptUNE\*. Ce projet a pour ambition de transformer le cycle licence en s'appuyant sur une approche compétences. Fortement imbriqué dans la refonte de la licence prévue par l'arrêté licence du 30 juillet 2018, NeptUNE propose un modèle ambitieux et une démarche qui va bien au-delà de cet arrêté. Ce projet sera déployé de manière progressive sur toutes les licences de l'établissement.



**Entretien avec Aurore Deledalle**

Chargée de mission Transformation du 1<sup>er</sup> cycle

### Comment résumer le projet NeptUNE ?

NeptUNE se décline en deux volets. Dans le premier volet, l'université prévoit de construire des formations modulaires pour rendre plus flexibles nos formations de licence. Cette flexibilité permettra aux étudiant-e-s de personnaliser leurs parcours de formation en s'inscrivant dans des cursus (internationaux, bi-disciplinaires, professionnalisés...) pour coller au mieux à leur projet personnel et professionnel. Le second volet concerne l'accompagnement des étudiant-e-s dans la construction de leur parcours de formation. L'Université de Nantes a réfléchi à un dispositif innovant, le cycle orientation/diagnostic/projet/formation.

### Qu'entendez-vous par cycle orientation/diagnostic/projet/formation ?

L'orientation et la réflexion autour du projet de formation ne doit pas se refléchir qu'à l'entrée à l'université. Dans les faits, on voit que les parcours ne sont pas tous linéaires. Grâce aux dispositifs prévus dans NeptUNE, l'accompagnement se fera de manière cyclique et en continu sur toute la durée de la licence. Il sera, bien sûr, plus soutenu dès l'entrée en licence pour prévenir contre l'échec en première année. Le changement d'orientation ne doit plus être vu comme un échec, mais comme une vraie chance vers la réussite.

### Comment s'est construit le projet NeptUNE ?

Nous avons voulu construire un projet inédit tout en nous appuyant sur des expérimentations déjà existantes au sein des composantes de l'université pour qu'elles essaient à l'échelle de tout l'établissement. C'est un projet ambitieux mais réaliste car il n'est pas déconnecté du terrain.

\*NeptUNE est l'acronyme de *Nouvelles études pour tous à l'Université de Nantes*



# 2018 : une année marquée par Parcoursup

Parcoursup est une plateforme web destinée à recueillir et gérer les vœux d'affectation des futurs étudiant-e-s. Elle remplace la plateforme APB\*. Parcoursup a été mise en place par le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation en 2018 dans le cadre de la loi orientation et réussite des étudiant-e-s.



## Entretien avec Gwendolina Wendling

Directrice des études et de la vie universitaire

### Quel est le bilan de cette première campagne Parcoursup pour l'Université de Nantes ?

C'est une réforme qui s'est faite sur l'année 2018 à flux tendu et dont la mise en œuvre a mobilisé largement l'établissement. Dans les composantes, les équipes pédagogiques ont été fortement impliquées, tout comme les personnels administratifs, notamment en scolarité, ainsi que la direction des études et de la vie universitaire. Bien que Parcoursup introduise des nouveautés majeures par rapport au système APB, le nombre de formations n'ayant pu absorber toutes les demandes des candidat-e-s est finalement assez proche de celui constaté lors de la campagne 2017 (ex : la licence de STAPS\*). Pour autant, des formations qui étaient dans cette situation les années précédentes ont pu ouvrir des places en période complémentaire (ex : PACES\*).

### Peu de changement alors entre Parcoursup et APB ?

Sur les processus d'admission à l'université, au contraire ! Désormais, les candidatures sont examinées avant l'entrée à l'université, ce qui permet notamment de détecter les lycéen-ne-s dont le profil ne correspond pas aux attendus de la licence. Ce sont les candidat-e-s ayant reçu une réponse « Oui si ». Ils ont ainsi reçu une proposition pour s'inscrire dans la formation demandée et pour intégrer un parcours adapté proposant, par exemple, une mise à niveau. Par ailleurs, le dispositif s'actualisant quotidiennement, chaque jour de nouvelles propositions étaient faites et plus seulement à 3 dates comme c'était le cas auparavant. Les candidat-e-s ont ainsi eu la possibilité de faire leur choix parmi toutes les propositions qui leur étaient adressées, ce que ne permettait pas l'ancien système.

\* Sciences et techniques des activités physiques et sportives

\* Première année commune aux études de santé

\* Application Post Bac

### Si vous deviez tirer une conclusion de Parcoursup, quelle serait-elle ?

Nous avons consacré beaucoup d'heures de travail pour le déploiement, le paramétrage de la plateforme Parcoursup, l'étude des dossiers, mais cela s'est fait au bénéfice des étudiant-e-s, notamment les plus fragiles. Grâce à l'étude des candidatures instaurée par Parcoursup, les équipes pédagogiques ont pu détecter, dès la rentrée, les étudiant-e-s qui n'avaient pas le niveau requis, quand il nous fallait attendre le milieu ou la fin du premier semestre avec le système APB. Nos nouveaux « parcours adaptés » offrent à ces étudiant-e-s un accompagnement et un cadre propices à leur poursuite d'études.



## FORMATION DU NUCLÉAIRE : NANTES, « UNIVERSITÉ RÉFÉRENTE » POUR EDF

L'Université de Nantes est reconnue par EDF « Université Référente dans le Grand Ouest pour les formations du nucléaire ». L'entreprise soutient le parcours Démantèlement et modélisation nucléaires du master physique fondamentale et applications. Ce parcours forme des étudiant-e-s à prendre en charge des projets de démantèlement d'installations liées au nucléaire qui sont, et seront, de plus en plus nombreux dans les années à venir.

## LES TALENTS DU TERTRE OU L'ART DE DÉFENDRE SES COMPÉTENCES À L'ORAL

Devenu une institution depuis sa création il y a 5 ans, le concours « Les Talents du Tertre » invitait les 7 équipes participantes à défendre les compétences de leur filière autour du thème « Scandale ! » devant un jury de professionnel-le-s. Cette année encore, les pitch ne manquaient pas d'humour. La filière droit, déjà vainqueur de l'édition 2017, s'est vu décerner le 1<sup>er</sup> prix du jury. Le second prix du jury a été attribué à l'équipe représentant la filière histoire. La filière IAE a décroché le coup de cœur du public.

## LES OBJETS CONNECTÉS DE DEMAIN

La 4<sup>e</sup> promotion du DESSiN\* présentait, à l'occasion de la cérémonie de remise de diplômes de février, les projets d'objets connectés de demain ! Donner aux aveugles un rendu acoustique d'œuvres d'art, corriger une chorégraphie grâce à un vêtement connecté à celui du prof de danse, améliorer les usages des outils de communication pour optimiser le travail collaboratif, réduire les accidents de chasse avec une veste connectée... Les diplômé-e-s 2018 se sont montré-e-s toujours plus créatif-ve-s.

\* DESSiN : DESign Services interactifs iNnovants

## UN CENTRE D'AIDE À LA RÉUSSITE ÉTUDIANTE EN SCIENCES

La faculté des sciences et des techniques est sortie lauréate en 2018 de l'appel à manifestation d'intérêt national « Transformation pédagogique et numérique » pour son centre d'aide à la réussite étudiante. Doté de 70 000 €, ce projet s'adresse prioritairement aux étudiant-e-s inscrit-e-s dans les deux parcours adaptés (remise à niveau) que compte la faculté des sciences. À terme, tou-te-s les étudiant-e-s qui le souhaitent pourront bénéficier de l'accompagnement proposé par ce centre.

## INFIRMIERS EN PRATIQUE AVANCÉE : NOUVELLE FORMATION POUR NOUVEAU MÉTIER

On constate en France un changement majeur de conception de la prise en charge pour la prévention et le soin des malades chroniques. Le CHU et l'Université de Nantes, toujours dans une logique d'innovation et de formation d'excellence des professionnel-le-s de santé, ont créé des formations adaptées dès la rentrée 2018. Pour accompagner spécifiquement l'émergence de ces nouveaux métiers et anticiper les besoins, 10 infirmier-ère-s ont commencé leur formation en septembre 2018.

## HANDICAP : UN GUIDE PRATIQUE POUR UN ENSEIGNEMENT INCLUSIF

Altération des fonctions motrices, visuelles, auditives, psychiques, troubles spécifiques du langage ou maladies invalidantes... Chaque situation de handicap est particulière mais nécessite d'être prise en compte dans les pratiques pédagogiques des enseignant-e-s. Pour que ces situations ne soient pas un frein à la réussite des études, l'Université de Nantes a édité, en 2018, un guide pratique à destination de ses enseignant-e-s, pour aider à intégrer et à anticiper la diversité des besoins pédagogiques.



# Un investissement record pour la pédagogie

200 000 €. C'est le montant alloué par l'Université de Nantes aux 11 projets originaux et créatifs remontés par les composantes et services de l'université dans le cadre de l'appel à projets « Fonds d'initiatives pédagogiques » (FIP). Au total, 36 dossiers ont été déposés pour cet appel à projets interne, preuve que les équipes universitaires fourmillent d'idées singulières en matière de développement pédagogique !



## Entretien avec Arnold Madgelaine

Directeur du centre de développement pédagogique de l'université

### Que retenir-vous, en une phrase, de cet appel à projets 2018 initié par l'établissement ?

La volonté des collègues d'être plus interdisciplinaires montre clairement leur envie de développer, de consolider ou bien d'expérimenter des dispositifs efficaces de formation, d'accompagnement et d'évaluation à destination de leurs publics.

### Comment s'est passée la sélection des lauréats ?

L'Université de Nantes a souhaité avoir un comité d'évaluation externe pour la sélection des lauréat-e-s. Un jury à forte coloration internationale a été composé, impliquant enseignant-e-s -chercheur-e-s et responsables de structures d'appui au développement pédagogique provenant d'universités européennes (Université de Lausanne, Université libre de Bruxelles), canadiennes (HEC Montréal, Université d'Ottawa) et françaises.

### On associe souvent le renouvellement de la pédagogie au développement du numérique. Est-ce le cas des projets retenus ?

Certains dossiers s'appuient en effet sur les apports efficaces du numérique dans l'apprentissage tel que cela était prévu dans le cahier des charges. Mais toutes les initiatives proposées ne reposent pas forcément sur les usages des technologies de l'information et de la communication. Ce que l'on remarque surtout, c'est que la plupart des projets consolident la relation étudiant-e/enseignant-e. Le FIP confirme également l'intérêt d'initier de nouvelles modalités d'animation pédagogique et de nouvelles organisations des formations : jeu de rôle, amphi de controverse, fablab... De plus en plus de projets misent également sur les apports des « soft skills », ces compétences sociales dont la reconnaissance est recherchée tant par les étudiant-e-s que par les entreprises.



## FORMATION CONTINUE : LA QUALITÉ AVANT TOUT

Le 5 juin 2018, la formation continue de l'université a obtenu sa Certification de service du Bureau Veritas – France. L'Université de Nantes rejoint ainsi les premières universités à bénéficier de cette reconnaissance nationale. Cette certification de service est le fruit d'un long travail collectif de la part des différents acteurs qui composent le réseau de la formation continue et des services de l'Université de Nantes.



▲ L'industrie au féminin

## L'INDUSTRIE AU FÉMININ

Comment casser les idées reçues sur les métiers de l'industrie et démontrer que ce secteur d'activité c'est « aussi pour les filles » ? Chaque année, des lycéennes sont invitées à participer au challenge collaboratif « Industrielles » à l'IUT de Nantes. Une manière de leur faire découvrir, de façon ludique et participative, différents métiers de l'industrie. Le temps d'une journée, accompagnées de professionnelles du secteur, elles ont imaginé un produit qui réponde à une problématique de « zéro déchet ».

## 2 NOUVEAUX MOOC EN 2018

L'Université de Nantes s'est lancée dans la production de MOOC dès 2015 et compte désormais 9 MOOC à son actif, dont 2 produits en 2018. Le premier, sur la maladie de parkinson, a comptabilisé 7110 inscriptions. Le second, sur le mouvement humain, a réuni 5260 participant-e-s.

## PACES : UN TUTORAT EN OR !

Le tutorat santé de Nantes s'illustre encore en décrochant l'agrément « Or » pour la 5<sup>e</sup> année consécutive. Cette reconnaissance nationale est surtout celle de plus de 160 tuteur-trice-s au service des étudiant-e-s de première année de santé (PACES). Le Tutorat santé Nantes s'inscrit ainsi d'année en année comme LE moyen de préparation d'excellence indispensable et accessible à tous afin de réussir sa PACES. À l'opposé des prépas privées très onéreuses, l'Université de Nantes privilégie l'accès à la réussite pour tous.

## QUAND NANTES SE TRANSFORME EN BRUXELLES D'UN JOUR

Depuis 4 ans, une soixantaine d'étudiant-e-s du Parcours Europe endossent, le temps d'une journée, le rôle de chefs d'État, de journalistes ou encore de lobbyistes. En 2018, le thème de cette simulation de Conseil européen était une fois de plus choisi en écho à l'actualité : l'ouverture des États généraux de la bioéthique et l'actualisation de la loi de bioéthique française. Les étudiant-e-s étaient invité-e-s à débattre autour des médecines régénératives et bioéthiques, entre protection et amélioration de la santé humaine, pour aboutir à un texte négocié, reflet d'une position commune européenne sur ce sujet de société.





# Vie étudiante

Une communauté riche d'échanges,  
d'engagement et d'ouverture





« **2018 a été une année particulière pour la vie étudiante : notre communauté est en train d'évoluer et nous devons nous adapter, en dialoguant et en facilitant les projets qui améliorent la vie de tous les jours. La construction de notre nouvelle université va favoriser l'émergence des idées et redonner la possibilité de « faire ensemble ». L'appel à projets participatif « Boîte à idées » illustre déjà cette volonté en permettant à chacun de proposer une action pour son campus et de désigner collectivement celles qui seront mises en place.**

**Mais ce n'est qu'un premier pas qui va se prolonger par de nouveaux temps pour la vie étudiante lors des rentrées, un accompagnement et une simplification continue pour nos associatifs et nos porteurs de projet et une grande réflexion sur ce qui nous unit et nous lie à l'établissement. »**

Hugo Boisaubert  
Vice-président vie étudiante



**264 000€**

de FSDIE\* versés

\*fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes



**154**

associations étudiantes



**88**

dossiers accompagnés



**7090**

étudiant-e-s ayant visité  
le centre de santé  
en 2018

## La rentrée : un mois pour se lancer dans la course !

La rentrée est le moment idéal pour embrasser toutes les facettes de la vie universitaire. À l'Université de Nantes, de nombreux événements sont organisés en début d'année pour permettre aux étudiant-e-s de découvrir la richesse culturelle et associative, le charme des campus et faire des rencontres.

### Une programmation éclectique

Cette édition 2018 n'a pas dérogé à la règle : concerts, expositions, événements associatifs et sport pour tous... Les initiatives et les événements ont fleuri sur les campus : Forum des ateliers culturels, Welcome party destinée aux étudiantes et étudiants internationaux, carton plein pour la semaine d'intégration de la faculté des langues et cultures étrangères, soirées de rentrée nantaise, nazairienne et yonnaise, vide-grenier, soirée en partenariat avec Scopitone et le fameux temps fort culturel Mouvement(s)... Autant d'occasions d'invitation au rassemblement et au bien vivre ensemble.

### La boîte à outils : un atout pour réussir sa rentrée

Pour ne pas se perdre pendant les premiers temps de découverte de la vie universitaire, une boîte à outils en ligne a été mise à disposition des étudiant-e-s. Objectif : réussir leur intégration. Ils ont pu y trouver des informations essentielles pour leur inscription, la découverte des campus, la rentrée mais aussi des astuces pour se loger, se restaurer, ou encore trouver des contacts. Une initiative simple en apparence mais qui a le mérite de faciliter le quotidien des nouveaux étudiants.



### Cécile Ansar

Chargée de communication  
du pôle universitaire yonnais

« Depuis 2 ans, le pôle universitaire yonnais et ses étudiant-e-s organisent une fête de rentrée sur le campus. Nous accueillons une quinzaine de partenaires du territoire autour d'un village associatif. L'après-midi et la soirée sont consacrées à des animations, jeu de piste, concerts, ciné en plein air et cette année, l'inauguration d'un nouveau local de musique. La soirée étudiante se poursuit ensuite dans le centre-ville. L'opportunité pour les étudiant-e-s, personnels, partenaires de travailler autour d'un objectif commun : organiser une journée conviviale et surtout favoriser la rencontre. Les résultats du sondage nous encouragent à reconduire l'action ! »

### LE LIVRE MAUDIT...

Pour cette fête de rentrée, la BU du pôle universitaire yonnais, avec l'aide d'un groupe d'étudiant-e-s, a monté un grand jeu de piste collaboratif : un livre maudit a été ouvert, une malédiction s'est abattue sur le campus... 64 étudiant-e-s répartis en 8 équipes ont ainsi eu pour mission de retrouver les morceaux du livre pour conjurer le mauvais sort ! Ces Indiana Jones en herbe ont ainsi pu découvrir les services et les personnels du campus et rencontrer des étudiant-e-s d'autres filières. Mission accomplie !





## UN NOUVEAU DISPOSITIF DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Grâce au soutien de la Fondation de l'Université de Nantes, un dispositif spécifique de soutien aux associations étudiantes de solidarité internationale a été intégré au Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes. Ce fonds contribue au financement de la formation des membres avant le départ en mission. La Fondation met à leur disposition des outils de collectes de dons. Au total : 7 associations soutenues, 2 800 € d'aide à la formation et pas moins de 5 975 € de dons récoltés !

## DANS LE GRAND BAIN DE LA CRÉATION DE PROJET

Pendant 2 jours, des étudiant-e-s de l'Université de Nantes ont eu la chance de participer à l'Innovation Campus Day. Porté par la mission Entrepreneurat, ce marathon créatif invite les étudiant-e-s à imaginer des solutions innovantes en réponse aux défis lancés par des organisations du territoire (grand groupe, PME/TPE, collectivités...). L'occasion pour plus d'une centaine d'étudiant-e-s, réparti-e-s en équipes pluridisciplinaires, de découvrir de nombreux outils dédiés à la création et la structuration d'un projet : brainstorming, personae, pitch.

## HANDI'MIX : UN FESTIVAL ET UN NOUVEL HORIZON

Initié depuis 5 ans, le festival Handi'mix a permis de réunir, une nouvelle fois en avril, étudiant-e-s et personnels de l'université pour différentes animations : repas dans le noir, conférence-spectacle, basket fauteuil... L'objectif étant, avant tout, de sensibiliser aux problématiques des personnes en situations de handicap et d'accompagner les initiatives qui ont cette vocation, l'équipe d'Handi'mix se porte, dès aujourd'hui, vers de nouveaux modes d'intervention.



## DOSE TA SOIRÉE !

À coup sûr, les dernières campagnes de prévention des étudiant-e-s relais-santé n'ont pas laissé leur public indifférent : Dose ta soirée, "I like to moov'eat",... autant d'actions qui visent à susciter une prise de conscience et une évolution des comportements. Chaque année, l'Université de Nantes mise sur la prévention par les pairs avec les étudiant-e-s « relais-santé ». Formé-e-s par les professionnels de santé du SUMPPS, ils se déplacent sur les campus et proposent des animations ludiques autour de l'hyper-alcoolisation, des comportements à risque, de la nutrition ou encore de la sexualité...



▲ Cours de savate

## Bravo aux sportifs !

Les championnats de France universitaires de cette année ont été un véritable succès pour l'Université de Nantes. Ces nombreuses médailles placent l'Association sportive de l'Université de Nantes parmi les meilleures de France. Un grand bravo à nos championnes et champions qui ont su défendre avec ardeur les couleurs de l'université !

## Quelques résultats (liste non exhaustive) :

### > Athlétisme Indoor

Titres de champion de France et podiums au 400m femmes, 800m hommes, podium complet au 60m haies hommes

### > Aviron

Championnes de France 4 féminin, vice-champions 2 de couple homme, vice-championnes 8 femmes

### > Basket

Championnes de France 3x3 équipe féminine - 5x5 équipe féminine 4<sup>e</sup> élite - coupe de Nantes et équipe masculine 5<sup>e</sup> en N2 - N°1 mondiale du ranking 3X3

### > Futsal

Équipe féminine 5<sup>e</sup> au France U

### > Handball masculin

Équipe hommes championne de France N2

### > Judo

1 titre de vice-championne N2

### > Natation

2 titres de champion de France au 100m dos homme et 200m nage libre femme

### > Savate

3 titres de champion de France, 1 titre de vice-champion, 4 médailles de bronze

### > Taekwondo

2 titres de vice-championne de France

### > Voile

Champion de France course en flotte - vice-champion de France match racing





---

# Recherche

**Des projets pour construire,  
ensemble, le monde de demain**



« **D**eux mots-clés résument l'année 2018 : reconnaissance et défis. Une reconnaissance d'abord de notre excellence scientifique au plan national et international. Mais aussi une reconnaissance de la pertinence du modèle nantais, en particulier par le déploiement de l'initiative NExT. En imaginant un nouveau modèle d'université tout en gardant les briques élémentaires que sont les laboratoires et les savoir-faire fondamentaux qui forgent notre identité de recherche, nous misons sur plus de travail collaboratif et interdisciplinaire, à même de répondre aux défis majeurs qui attendent nos sociétés. Seule à amorcer cette transition il y a quelques années, l'Université de Nantes est aujourd'hui rejointe par l'ensemble des membres fondateurs de la nouvelle université. »

Olivier Grasset  
Vice-président recherche



  
**2100**

enseignant-e-s, enseignant-e-s-chercheur-e-s et chercheur-e-s

  
**1970**

personnels dédiés à la recherche

  
**1229**

doctorants

  
**43**

laboratoires de recherche

## Une recherche scientifique à dimension internationale

L'excellence et le dynamisme sont deux qualificatifs qui définissent la recherche universitaire nantaise à l'échelle nationale. La qualité des activités de recherche des laboratoires et chercheurs de l'Université de Nantes est aussi de plus en plus visible à l'échelle internationale. L'établissement figure en effet parmi les meilleurs établissements européens et mondiaux sur des indicateurs d'évaluation de la recherche et de l'innovation dans plusieurs classements internationaux (THE, classement de Shanghai).

### Quatre projets retenus à l'échelle européenne

Autre preuve de ce dynamisme, quatre projets de recherche portés par des chercheurs de l'Université de Nantes ont été retenus et financés, en 2018, par la Commission européenne sur des thématiques aussi variées que la santé, la chimie ou l'histoire. Parmi eux, trois chercheurs de l'Université de Nantes ont obtenu l'un des plus prestigieux financements accordé par le Conseil européen de la recherche (European research council - ERC) pour développer leur projet à l'échelle européenne : Jean-Nicolas Dumez (CEISAM), John Tolan (CRHIA, MSH) et Patrick Girardeau (CEISAM).

### Une nouvelle dynamique d'excellence : NExT

Pour augmenter la visibilité de sa recherche à l'échelle européenne et internationale, l'Université de Nantes s'appuie sur le programme NExT (Nantes Excellence Trajectory) dont l'ambition est de faire de Nantes un site universitaire de renommée internationale, pour son expertise scientifique sur deux questions sociétales majeures et interdisciplinaires : la santé du futur et l'industrie du futur. Huit appels à projets ont été lancés fin 2018 pour accompagner les chercheur-e-s sur des projets à forte portée internationale.



### John Tolan

Professeur d'histoire à la Maison des sciences de l'homme, titulaire d'une bourse ERC\* « Consolidator Grant » 2018

« Pour moi, étudier l'histoire est un moyen de voyager dans le temps, autant que dans l'espace. C'est l'occasion de découvrir d'autres manières de voir le monde. Le projet européen dont je fais partie va permettre de faire travailler ensemble des chercheur-e-s de cinq pays européens sur l'étude de la place du Coran dans la culture européenne.

La labellisation de ce programme de recherche par le Conseil européen de la recherche va me permettre de pousser plus loin mes réflexions sur les relations riches et complexes entre culture musulmane et culture chrétienne européenne. »

\*ERC : European research council







### BIODIVERSITÉ : DES CONNAISSANCES SCIENTIFIQUES MAIS UN MANQUE DE DÉCISIONS POLITIQUES

Que faire pour sauver la biodiversité ? Vaste question. Laurent Godet, chercheur nantais (LETG\*) a apporté sa pierre à l'édifice en établissant un diagnostic des travaux de recherche en matière de protection de la biodiversité. 13 000 articles scientifiques publiés ces quinze dernières années ont été analysés. Conclusion : les solutions existent bel et bien, mais seraient contrariées par un manque de décisions politiques...

\*Littoral - Environnement - Télédétection - Géomatique

### CRÉER UN NEURONE ARTIFICIEL, C'EST POSSIBLE !

C'est une première. Des chercheurs de l'Institut des matériaux Jean Rouxel (IMN) ont conçu un nouveau composant électronique qui permet de reproduire le fonctionnement d'un neurone. Celui-ci a pu être fabriqué par un procédé en couches minces compatible avec ceux de la microélectronique, ouvrant ainsi une voie vers la réalisation de circuits neuronaux artificiels.

### DU MAGNÉSIUM POUR BOOSTER LES BATTERIES DE NOS SMARTPHONES

Des chercheurs de l'Institut des matériaux Jean Rouxel (IMN) ont découvert un moyen inédit d'augmenter l'énergie des batteries dites « Li-ion » grâce à l'ajout de magnésium. Ces résultats pourraient permettre le développement de nouvelles batteries à faible impact environnemental et plus compétitives pour nos smartphones et tablettes.

### ANÉVRISME : UN NOUVEAU GÈNE RESPONSABLE DÉCOUVERT

C'est une découverte qui pourrait changer la médecine. Une équipe de l'institut du thorax a décelé un nouveau gène impliqué dans l'anévrisme intracrânien. Elle ouvre de nouvelles perspectives dans le développement d'un test de détection précoce de l'anévrisme. Ces travaux ont déjà conduit au dépôt d'un brevet.

## Les chercheurs nantais au cœur de la planète Mars

Sept chercheurs et enseignants-chercheurs du laboratoire de planétologie et géodynamique (LPG) participent à la mission spatiale internationale pilotée par la NASA sur Mars (InSight). Arrivée sur la planète rouge le 26 novembre 2018, la sonde aura pour objectif ces deux prochaines années d'évaluer sa sismicité et d'estimer l'épaisseur des différentes couches qui composent la planète rouge sous un angle jusque-là jamais exploré.

Reconnu pour son expertise et son savoir-faire, le laboratoire nantais collabore depuis le début aux préparatifs de la mission. Il intervient notamment sur le développement de logiciels d'analyse des données du sismomètre et sur les opérations de déploiement et de calibrage des instruments. Pendant toute la durée de la mission, les chercheurs participeront à une série d'expérimentations en lien avec d'autres expériences géophysiques, comme des mesures du flux de chaleur, des observations géodésiques et des mesures magnétiques.

Cette implication scientifique et technique du laboratoire nantais s'inscrit dans le cadre d'une plus large collaboration avec d'autres équipes associées au projet au niveau national et international.



**Éric Beucler**

Maître de conférences  
LPG

« C'est une longue histoire durant laquelle le laboratoire a accompagné les étapes techniques, les déceptions et les réussites. Nous ne sommes pas un laboratoire qui construit des instruments spatiaux, mais nous apportons l'expertise scientifique indispensable à de tels projets.

Pour InSight, nous avons développé des traitements de données qui ont contribué à la sélection de la mission par la NASA et qui permettront de mieux connaître l'intérieur de Mars. Nous étions au Jet Propulsion Laboratory pour l'expertise géologique, indispensable au déploiement du sismomètre, et pour valider les premières données en tant que sismologue. Une telle expérience est assez unique, nous sommes très heureux d'en avoir fait partie. »

### 33 PROJETS RETENUS PAR L'AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE

La qualité des travaux de recherche des enseignant-e-s -chercheur-e-s nantais-e-s et leur impact sociétal ont été une nouvelle fois reconnus par l'Agence nationale de la recherche (ANR). Trente-trois projets sur des domaines de recherche variés (cancérologie, ingénierie tissulaire,...) ont été retenus dans le cadre de deux appels à projets.

▼ Installation Explornova 360°





### CHIMIE : UNE PROPRIÉTÉ UNIQUE DÉCOUVERTE POUR UN ÉLÉMENT INSAISSISSABLE

Des chercheurs nantais du laboratoire Chimie et interdisciplinarité, synthèse, analyse, modélisation (CEISAM) et du laboratoire SUBATECH ont découvert une nouvelle propriété de l'astate, un élément chimique rare et radioactif. Leur travail a été publié dans la revue internationale *Nature Chemistry*.

### DEUX « PÉPITES » ARRIVENT À NANTES

L'Université de Nantes attire les talents ! La Région des Pays de Loire a financé la venue d'Erwan Brugallé (École Polytechnique) au laboratoire de mathématiques Jean Leray (LMJL) et celle de Jean-Nicolas Dumez (Université Paris Saclay) au laboratoire chimie et interdisciplinarité, synthèse, analyse, modélisation (CEISAM) dans le cadre de l'appel à projets Connect Talent. Une nouvelle preuve de l'attractivité de la recherche nantaise !

### PASSEPORT RECHERCHE : L'UNIVERSITÉ DE NANTES ACCUEILLE LES GRAINES DE CHERCHEUR·E·S

Peut-on compter les poissons dans la mer ? La réparation de notre corps a-t-elle des limites ? Chaque année, l'opération Passeport Recherche permet aux lycéen-ne-s de toucher du doigt les enjeux scientifiques développés au sein des laboratoires de recherche. Elle couvre désormais un spectre plus large de thématiques et accueille de plus en plus de lycéen-ne-s de Sarthe et de Vendée. En 2017-2018, treize classes et 340 lycéen-ne-s ont été accueilli-e-s à la journée de restitution à la faculté des sciences et techniques.

### LES HÛÎTRES BIENTÔT MENACÉES PAR LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Alors que le GIEC\* tire chaque année la sonnette d'alarme sur un réchauffement climatique croissant de notre planète, des chercheurs nantais ont étudié la mortalité des huîtres sur les côtes atlantiques françaises en lien avec les variations climatiques. Ils estiment que d'ici quelques années, la hausse des températures hivernales, le vent et la pluie menaceraient directement la production ostréicole mondiale.

\*GIEC : Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat



### POUR UNE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE PLUS RESPONSABLE

Pour questionner et répondre aux enjeux de cette révolution technologique en marche, un collectif nantais d'acteurs de l'intelligence artificielle s'est créé pour développer une intelligence artificielle éthique, responsable et populaire (NAONEDIA). L'université s'implique particulièrement dans cette démarche à laquelle participent plusieurs de ses chercheur-e-s.

Rencontre  
scientifique

# Sexe & genre en recherche

### À NANTES, LES CHERCHEURS QUESTIONNENT LE « GENRE » EN RECHERCHE

Les 1<sup>res</sup> rencontres scientifiques « Sexe et genre en recherche » ont réuni près de soixante-dix participant-e-s pour une réflexion interdisciplinaire sur le sujet. Vingt chercheur-e-s travaillant sur ces questions en sociologie, psychologie, littérature ou encore droit, ont présenté l'état de leurs travaux et les enjeux associés, démontrant ainsi la grande variété et le dynamisme de ce champ de recherche.





---

# Relations internationales

Développer une politique durable  
d'attractivité à l'échelle internationale



« **F**avoriser la visibilité internationale de l'Université de Nantes est l'une de nos priorités. Dans la continuité de nos axes engagés en 2017, cette année nous a permis d'aller encore plus loin dans cette démarche en consolidant par exemple l'accompagnement des enseignant-e-s-chercheur-e-s dans le montage de leurs projets européens ou internationaux. Notre engagement s'est également porté sur un soutien fort à nos étudiant-e-s. Un travail collaboratif quotidien a été mené entre les associations qui accompagnent les futur-e-s étudiant-e-s et les services de l'université. À ce titre, un dispositif d'accompagnement spécifique des étudiant-e-s réfugié-e-s ou demandeurs d'asile a été mis en place afin de les accompagner vers la reprise d'études universitaires. »

Gwenaëlle Proutière-Maulion  
Vice-présidente affaires européennes  
et des relations internationales




  
**500**

établissements partenaires à travers le monde

  
**+ de 4200**  
étudiant-e-s internationaux-les

  
**+ de 1200**  
étudiant-e-s de l'université en étude  
ou en stage à l'étranger

  
**60**  
accords double-diplôme

## L'université consolide sa place dans les classements internationaux

Encore absente des classements internationaux il y a quelques années, l'Université de Nantes est aujourd'hui présente dans de nombreux « ranking » (Times Higher Education, Shanghai, Reuters, Leiden Ranking, ...).

### Une qualité de la recherche reconnue

L'Université de Nantes fait aujourd'hui partie des 4% d'universités mondiales classées dans le THE (Times Higher Education) et le classement de Shanghai. Elle figure également parmi les meilleurs établissements européens et mondiaux sur des indicateurs liés à l'évaluation de la recherche et à l'innovation (part des publications les plus citées au monde, nombre de brevets avec le monde de l'industrie...). Elle se montre particulièrement à la pointe sur certains domaines de recherche, notamment en santé.

### Une démarche collective

La présence et la progression de l'université sur ces indicateurs résultent d'un double effet : une sensibilisation de la communauté scientifique universitaire à la signature de publications scientifiques et une augmentation des publications dans les revues internationales à fort impact. « Notre ambition, au travers de ces classements, est surtout de rendre visible le dynamisme de notre communauté scientifique universitaire » souligne Gwenaëlle Proutière-Maulion, vice-présidente affaires européennes et des relations internationales.



### Louise Beauvais

Chargée d'études et de projet  
à la cellule d'aide au pilotage

« Depuis quelques années, l'Université de Nantes s'est structurée pour mieux renseigner les classements internationaux. La réponse à une enquête est le fruit d'un travail collectif des services. Nous centralisons les données remontées par l'ensemble des directions notamment. Nous travaillons sur les classements les plus connus et stabilisés. Certains sont spécifiques à un domaine, d'autres combinent différents volets. Face à leur multiplication, nous restons attentif-ive-s aux nouveautés et nous évaluons la faisabilité de répondre aux nouvelles enquêtes. Cette année par exemple, nous avons renseigné pour la première fois un classement sur le développement durable. »

▼ Philippe Moreau aux côtés de Sigurdur Kristinnsson de l'Université d'Islande



### UN CHERCHEUR NANTAIS SUR LE TOIT DU MONDE !

Philippe Moreau, professeur des universités - praticien hospitalier, chef de service en hématologie au CHU de Nantes est spécialisé dans la prise en charge du myélome multiple. Il figure parmi les 1% de chercheurs mondiaux les plus cités parmi tous les domaines de recherche d'après le prestigieux rapport de Clarivate Analytics.





### UN SOUTIEN EUROPÉEN POUR DÉVELOPPER LES MÉDICAMENTS DE DEMAIN

La santé du futur s'invente à l'échelle européenne : deux projets de recherche impliquant des laboratoires de l'Université de Nantes font partie des cinq projets financés par l'Union européenne. Reconnus pour leurs activités de recherche et leur expertise dans le domaine, les laboratoires nantais proposeront des plateformes d'innovation qui permettront le développement de nouvelles approches thérapeutiques.

### DU NOUVEAU DANS LES ÉCHANGES INTERNATIONAUX

Pour la première fois, deux projets de l'Université de Nantes ont été labellisés par l'Union européenne pour favoriser les échanges internationaux d'étudiant-e-s et des personnels avec des établissements non-européens. Les projets sélectionnés concernent des échanges avec la Côte d'Ivoire (Institut Universitaire d'Abidjan) et la Tunisie (Universités de Tunis, Tunis El Manar et Carthage).

### BOUGER À L'ÉTRANGER, ÇA SE PRÉPARE

Pas si simple de s'y retrouver quand on souhaite réaliser un stage à l'étranger. Pour accompagner ses étudiant-e-s dans leurs démarches de mobilité, l'Université de Nantes a organisé son 1<sup>er</sup> « International day stage », une journée d'orientation interactive et surtout pratique. L'occasion d'échanger avec des entreprises, des cabinets de conseils ou bien encore des ancien-ne-s étudiant-e-s pour s'informer et suivre leurs bons conseils avant de partir.

### UN MASTER VISE L'EXCELLENCE AU NIVEAU INTERNATIONAL

Les défis scientifiques, technologiques et sociaux rencontrés par l'industrie de l'aquaculture sont de plus en plus importants. Le master « ACES+ » conjoint avec l'Université de Crète a reçu le label « Erasmus + » de l'Union européenne pour lui permettre de se développer et renforcer une formation d'excellence au niveau master tout en offrant des bourses aux meilleur-e-s étudiant-e-s du monde.

## Les principaux colloques internationaux organisés à Nantes en 2018

- > European Magnetic Resonance Meeting - Euromar Nantes 2018
- > ISBC 2018 International Symposium on bioluminescence and chemiluminescence
- > Journée mondiale de la Philosophie. 17<sup>e</sup> rencontres sur les nouvelles pratiques philosophiques
- > Inforsid 2018 et IEE RCIS 2018
- > 2018 Bioregate European Forum for regenerative Medicine
- > Éléments bilan et perspectives - Elements State of the Art and Perspectives
- > École du GdR MaNu
- > Productions et identités locales en contexte de mondialisation
- > Contours et enjeux de l'industrie de la traduction audiovisuelle
- > L'épistémologie du sens commun
- > MoRePaS 2018 - Model Reduction of Parametrized Systems IV
- > Science des surfaces et interfaces des matériaux avancés (SISAM)
- > 4th International Conference on Time Perspective
- > 25<sup>e</sup> édition de la Conférence Internationale de Télécommunications
- > Second BJALL International Conference

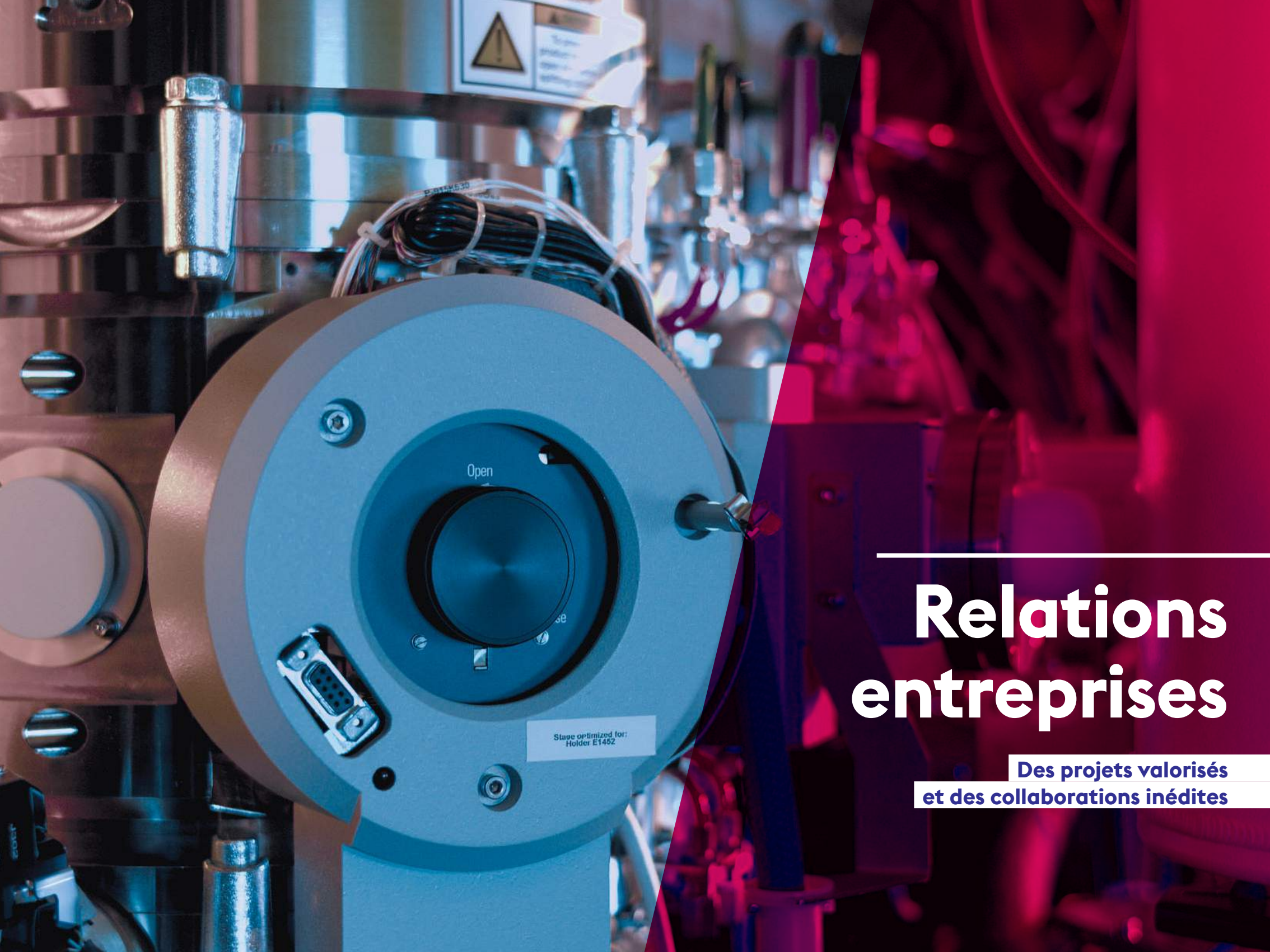


### LA BELGIQUE HONORE LA RECHERCHE NANTAISE EN SANTÉ

Dominique Heymann, chercheur au sein du Centre de recherche en cancérologie et immunologie Nantes-Angers (CRCINA), a été honoré du prix Oswald Vander Veken décerné tous les trois ans par la Fondation de recherche de Flandres et les Fonds de la recherche scientifique de Belgique. Il couronne une contribution originale ou approfondie à la connaissance des tumeurs de l'appareil locomoteur, leurs causes, leur prévention, leur diagnostic et/ou leur traitement.

### UNE THÈSE D'UN JEUNE CHERCHEUR GERMANISTE RÉCOMPENSÉE

Clément Fradin, doctorant au Centre de recherche sur les identités, les nations et l'interculturalité (CRINI) a reçu le prix de l'Association des germanistes de l'enseignement supérieur qui récompense les doctorants dont la thèse concerne l'un des domaines de recherche « germanistique » (civilisation et histoire des idées, linguistique et didactique, arts et littérature).



---

# Relations entreprises

**Des projets valorisés  
et des collaborations inédites**





« **S**ur le plan de la valorisation, l'année 2018 a permis de poursuivre la dynamique de 2017, tant sur les contrats partenariaux avec les industriels, que sur les thèses CIFRE qui sont en forte progression (+40%). Le versement de la prime au brevet, extrêmement bien perçu par nos inventeurs en 2017, se poursuit sur une base annuelle avec des process maintenant bien rodés. 2018 a également été l'occasion d'initier les « Rencontres Innovations de l'Université de Nantes » visant à susciter des projets de valorisation interdisciplinaires entre laboratoires de différents pôles et avec un intérêt de la part des entreprises. La première édition en juillet dernier sur les dispositifs médicaux a rassemblé 80 chercheur-e-s des domaines santé et sciences et technologies. L'accueil du congrès annuel du réseau C.U.R.I.E., qui fédère les professionnel-le-s de la valorisation de la recherche, du transfert de technologies et de l'innovation, à Nantes en juin 2018, a consacré l'université comme un acteur clé pour le développement économique du territoire à travers l'innovation. »

Noël Barbu  
Vice-président développement et partenariats économiques  
PDG délégué de CAPACITÉS,  
Affaires financières de l'Université de Nantes



Thierry Brousse  
Vice-président valorisation



9

filiales identifiées sur la base  
des filières économiques du territoire



8,4 M€

de chiffre d'affaires en 2018  
(prestations, collaborations, formations)  
pour CAPACITÉS SAS



1er

déposant de demandes de brevets en  
Pays de la Loire devant toutes les entreprises  
(210 brevets actifs et 47 logiciels)



+ de 400

clients et partenaires industriels

## Disrupt' Campus Nantes : interdisciplinarité, diplôme inter-universitaire innovant et remarquable

Le Diplôme interuniversitaire (DIU) « Innovation et transformation numérique » a été lancé par l'Université de Nantes, Centrale Nantes et l'École de Design en 2018. Il réunit des étudiant-e-s de niveau bac +5 des trois établissements et des collaborateur-ric-e-s d'entreprises autour d'un programme complet dédié à l'entrepreneuriat et à l'innovation pour accompagner les problématiques de transformation numérique. En équipe, ils travaillent ensemble pendant 5 mois sur un cas concret. Le programme nantais est à ce jour le plus avancé et remarqué des 17 disrupt' campus lancés sur le plan national. Sa force ? Des étudiant-e-s venant d'horizons divers et un contenu pédagogique innovant qui le rendent unique. Ouverture et interdisciplinarité, hybridation des compétences, Disrupt' Campus Nantes est une belle opportunité pour les entreprises qui viennent chercher la fraîcheur des étudiant-e-s pour nourrir leur projet et *in fine*, créer avec eux de la valeur ajoutée.



**Mathieu Perhirin**  
Chef de projet  
Disrupt' Campus

« Les entreprises, collectivités et associations professionnelles des Pays de La Loire ont pu développer des preuves de concept sur des projets réels de transformation numérique, sur des sujets aussi différents que la collecte de données fiabilisées, la réalisation d'outils de traçabilité, les process d'organisation, l'optimisation du temps de travail ou encore la sécurité dans le BTP. La 2<sup>e</sup> promotion (24 étudiant-e-s et collaborateur-ric-e-s d'entreprises) a travaillé sur 6 projets de transformation numérique. Le programme a accompagné des structures comme Parade (groupe Eram), le Crédit Agricole Atlantique Vendée, la CAPEB, Océlliance, Weenat et Vip aménagement. »

▼ Disrupt' Campus Nantes



### SESSIONS SPÉCIALES ENTREPRISES

Le Laboratoire des sciences du numériques de Nantes (LS2N) a organisé avec l'appui de l'Université de Nantes une session entreprise dans le cadre de la 12<sup>e</sup> édition de la conférence internationale IEEE RCIS (Research Challenges in Information Science) et la 36<sup>e</sup> édition du congrès francophone INFORSID (Informatique des organisations et systèmes d'information et de décision) le jeudi 31 mai 2018 à la Cité des Congrès. Une première ! Cette matinée a permis d'explorer avec les expert-e-s académiques et les industriels, les synergies à mettre en place avec la recherche scientifique pour une innovation réussie. Rencontre qui s'est achevée avec un temps de networking permettant aux entreprises d'établir des contacts et d'identifier des académiques en mesure de travailler sur leurs problématiques.



## TOP 100 EUROPÉEN DES UNIVERSITÉS LES PLUS INNOVANTES

L'Université de Nantes a fait son entrée dans les 100 universités classées les plus innovantes par Reuters. Ce palmarès salue le caractère innovant, la capacité d'inventivité et le soutien à la progression de l'économie mondiale des universités européennes. Selon ce palmarès, publié le 25 avril 2018, l'Université de Nantes se classe à la 79<sup>e</sup> place des universités européennes et à la 16<sup>e</sup> place des universités françaises. Les critères ? Les dépôts de brevets et les citations de publications de recherche.

## CONGRÈS DU RÉSEAU C.U.R.I.E À NANTES

Rendez-vous incontournable des professionnels de la valorisation, du transfert de technologie et de l'innovation issue de la recherche publique en France, l'Université de Nantes et l'Université Bretagne Loire étaient cette année partenaires de l'organisation de l'événement les 4, 5 et 6 juin 2018 à la Cité des Congrès de Nantes avec près de 550 participant-e-s. Le projet Batiprint3D Yhnova porté par les chercheur-e-s de l'Université de Nantes a remporté le trophée Curie 2018 qui récompense chaque année les innovations et transferts de technologie exemplaires.

## UN NOUVEAU VISAGE POUR LA FILIALE DE L'UNIVERSITÉ DE NANTES, CAPACITÉS SAS

Le 14 mars 2018, Noël Barbu, vice-président développement économique de l'Université de Nantes, a succédé à Jean-Charles Cadiou en tant que PDG délégué de CAPACITÉS SAS. En charge de valoriser l'excellence scientifique et technique issue des laboratoires, CAPACITÉS SAS a mené, en 2018, une grande réflexion pour réorganiser son offre de prestations de services autour de 5 domaines d'activité et accroître sa visibilité auprès des entreprises.

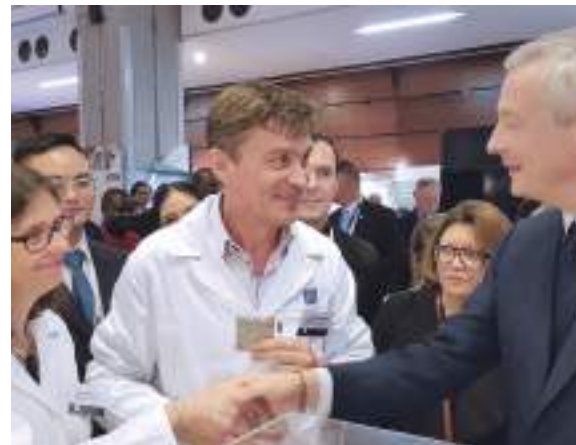
## Microsphère500® Innovation phare

À l'honneur ! Grâce à leur invention brevetée Microsphère500®, un processus inédit qui pourrait révolutionner la manière dont les cosmétiques sont jusqu'à présent produits, Jérôme Bellettre (LteN\*) et Agnès Montillet (GEPEA\*) ont trouvé le moyen de fabriquer une crème en continu compatible avec les besoins de l'industrie. Cette innovation phare qui devrait fortement impacter le processus de production cosmétique dans les années à venir, a été présentée en avant-première, au Tech Corner de Cosmetic 360, le salon international des innovations et solutions pour le secteur parfumerie-cosmétiques au Carrousel du Louvre à Paris, les 17 et 18 octobre 2018 devant un parterre de près de 4000 responsables innovations et R&D. Saluée par le ministre de l'industrie, des PME et des grands groupes tel que LVMH se sont montrés très intéressés par la découverte de nos chercheur-e-s.

\*LteN: Laboratoire de thermocinétique de Nantes

\*GEPEA: Laboratoire de génie des procédés - Environnement - Agroalimentaire

▼ Microsphère500®



## La formation continue

### ACCOMPAGNEMENT DU GROUPE VEOLIA-FRANCE DANS SA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Audit, conseil, modules courts ou parcours sur-mesure, l'Université de Nantes offre une expertise dans la conception de parcours de formation. Au total, 250 salarié-e-s de Veolia-France ont bénéficié d'un dispositif sur-mesure. La direction d'appui à la formation continue a audité le niveau d'intégration du numérique dans l'organisation puis, à partir de la photographie d'ensemble, a formé les collaborateur-ice-s pour une montée en compétences dans le domaine des pédagogies innovantes.

### CRÉATION DU DIGITAL LEARNING LAB (DLAB)

Pour mieux accueillir les problématiques de formation des entreprises au numérique, l'Université de Nantes a créé un Digital Learning Lab : un espace d'innovation ouvert, avec des équipements digitaux et une programmation ouverte. Il offre aux dirigeant-e-s et à leurs collaborateur-ice-s, un environnement propice à la créativité, leur permettant de renforcer leurs compétences collaboratives.

## La Fondation

### LA FONDATION EN ACTIONS

La Fondation de l'Université de Nantes, agent de transformation et de rayonnement de l'université, a accompagné cette année plusieurs projets d'intérêt général portés par des enseignants, des chercheurs ou des étudiants répondant ainsi à sa vocation première : permettre à des mécènes privés d'accompagner le développement de l'université.

### AU SERVICE DE LA FORMATION

L'École de chirurgie, grâce à l'accompagnement de la Fondation, a bénéficié d'un don exceptionnel de l'entreprise Storz pour 750 000 € de matériel, indispensable à l'entraînement et à la formation des chirurgiens de demain, afin de répondre à cet engagement : « jamais la première fois sur le patient ».

### LANCEMENT D'UNE NOUVELLE CAMPAGNE DE LEVÉE DE FONDS

Fort du succès de sa première campagne, la Fondation de l'Université de Nantes s'attache à renforcer sa mission de valorisation de l'université. Elle lance ainsi une seconde campagne d'appel de fonds pour donner une nouvelle place au patrimoine culturel et immobilier de l'Université de Nantes.





# Ressources humaines & qualité de vie au travail

Des politiques et des outils  
pour mieux vivre ensemble





« **L'**année 2018 a été très riche sur le plan des ressources humaines et de la qualité de vie au travail. Nous avons conservé notre cap et œuvré en faveur de l'amélioration des conditions de travail et de l'accompagnement des parcours professionnels de tous nos personnels. Les résultats sont là : notre dernier bilan social montre que nous parvenons à préserver les équilibres sociaux au sein de l'établissement. Nous avons revalorisé régulièrement les primes des personnels et nous avons stabilisé le pourcentage des emplois pérennes. Bien d'autres projets sont en cours qui relèvent tous de la même intention : accompagner au mieux nos personnels à travers les grands changements qui attendent l'université. »

Françoise Le Fichant  
Vice-présidente ressources humaines



  
**+ de 100**  
nouveaux télétravailleur-euse-s

  
**127 K€**  
de revalorisation globale  
du régime indemnitaire

  
**+ de 700**  
personnes formées aux gestes  
qui sauvent

## Une administration repensée pour assurer la réussite de la nouvelle université

Une étape importante a été franchie, en 2018 dans la construction de la nouvelle université, avec la mise en place du chantier de l'adaptation de l'administration qui va se poursuivre jusqu'au lancement du nouvel établissement en janvier 2020.

Le projet de Nouvelle Université repose sur une administration repensée, réactive, plus proche du terrain et sur une coordination renforcée, pour que l'établissement puisse accomplir ses différentes missions au mieux.

Pour cela, l'établissement se réorganise afin que les décisions soient prises au niveau le plus pertinent. Ce travail va dans le sens des transformations déjà engagées depuis quelques années sur la modernisation de l'administration et prend aujourd'hui tout son sens dans le projet de Nouvelle Université à Nantes.

Ce chantier de réorganisation est abordé avec un triple enjeu : la déconcentration, la mutualisation et la structuration des process et des compétences.

Le travail réalisé en mars 2018 sur l'état des lieux de l'administration et les préconisations qui ont pu émerger des composantes et des directions centrales ont permis de prioriser le travail de réorganisation.

Trois filières-métiers seront concernées dans un premier temps : finances - aide au pilotage, gestion des ressources humaines, appui à la recherche et aux projets académiques.



**Stéphanie Texier**

Directrice générale  
adjointe des services

« Nous souhaitons accompagner tous les besoins qui vont émerger pendant cette réorganisation. Pour cela, nous avons choisi de nous faire accompagner par un prestataire pour déployer une méthodologie sur-mesure qui garantisse à la fois une approche collective et individuelle. Une équipe interne a été spécifiquement mise en place, au service de l'établissement. Elle s'appuiera notamment sur un plan de formation renforcé pour soutenir les parcours professionnels.

Cette adaptation se fera sans réduction de personnel, ni de budget. De nouveaux métiers d'appui devront être créés et des renforts ciblés pourront même être mis en œuvre. »

### FORMER ET SENSIBILISER AUX GESTES QUI SAUVENT !

Pour répondre à l'arrêté du 30 juin 2017 visant à former 80% de la population aux gestes qui sauvent dans les dix prochaines années, l'Université de Nantes, en collaboration avec le SDIS\* 44, a organisé une vaste campagne sur les différents sites de Loire-Atlantique. Son objectif : pouvoir communiquer ces gestes essentiels à tous les étudiant-e-s et personnels désireux d'être formés. Plus de 700 personnes ont ainsi bénéficié de la formation « Gestes qui sauvent » en 2018. Celle-ci sera renouvelée en 2019.

\*Service départemental d'incendie et de secours

### BIENTÔT UNE CELLULE D'ÉCOUTE SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET MORAL

Début 2019, l'Université de Nantes lancera une cellule d'écoute et d'orientation pour les victimes et les témoins de situations de harcèlement au sein de l'établissement. Pour intégrer cette cellule, 13 personnels et étudiant-e-s volontaires ont été sélectionnés. Ils ont également été formés à la conduite d'entretiens sensibles et au cadre juridique relatif aux situations de harcèlement. Cette démarche s'inscrit dans la volonté de l'université d'assurer des relations humaines respectueuses et dignes au sein de l'établissement.







## TÉLÉTRAVAIL, PREMIER BILAN

En septembre 2018, l'université a proposé aux personnels administratifs et techniques qui le souhaitent de recourir au télétravail. En décembre 2018, plus d'une centaine de personnes s'étaient déjà lancées dans l'expérience de ce nouveau mode de travail dont toutes les règles et les modalités pratiques sont définies dans une charte du télétravail. Réduire la fatigue liée au temps de trajet et améliorer la concentration sont les principales motivations des télétravailleuse-s.

## ÉVOLUTION DU RÉGIME DES PRIMES POUR LES PERSONNELS

Dans le cadre de la réforme du RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel), les personnels ont vu le montant de leur prime mensuelle maintenu, voire augmenté en fonction de la cotation des postes et du nouveau barème. Par ailleurs, l'Université de Nantes a saisi l'opportunité de la mise en œuvre de la réforme pour harmoniser et revaloriser les indemnités versées aux agents de catégorie C de l'ensemble des filières.

## UN NOUVEAU SERVICE DES RETRAITES MUTUALISÉ

À la rentrée 2018, le nouveau service des pensions de l'enseignement supérieur (SPES) a été mis en place dans le cadre de la réforme nationale de la gestion des pensions. Il s'agit d'un service mutualisé avec les autres établissements d'enseignement supérieur publics de l'Académie : Université d'Angers, Le Mans Université et Centrale Nantes. Il répond aux questions des personnels et instruit toutes les demandes de départ à la retraite des fonctionnaires.

# Qualité de vie au travail : quand performance rime avec bien-être

L'année 2018 aura été marquée par une implication forte de l'établissement en faveur de la qualité de vie au travail. Le recrutement d'une chargée de développement de la qualité de vie au travail et les nombreuses actions développées au cours de l'année en attestent.

Cette démarche collective qui améliore la façon de travailler pour combiner performance et bien-être avait été identifiée comme un axe de développement prioritaire dès 2013 par l'Université de Nantes. « Pour être à la hauteur de ses ambitions et créer un nouveau modèle d'université, l'établissement doit pouvoir compter sur toutes les forces vives de sa communauté universitaire, précise Françoise le Fichant, vice-présidente ressources humaines. Notre rôle est d'aider les personnels à trouver leur équilibre au travail et ainsi favoriser leur engagement professionnel... »

En 2018, l'université a intensifié sa démarche à travers des actions concrètes comme la mise en place du télétravail, l'amélioration de la qualité de l'accueil des nouveaux personnels, ou encore l'accompagnement de la mission égalité femmes/hommes. Un travail de structuration de la politique qualité de vie au travail de l'Université de Nantes s'est engagé. Des orientations stratégiques et les plans d'actions associés seront prochainement présentés aux instances de l'établissement. Le lancement de la cellule d'écoute contre le harcèlement sexuel et moral et une grande campagne de sensibilisation pour prévenir et combattre le harcèlement sous toutes ses formes marqueront ce début d'année 2019.



### Anaïs Garnier

Chargée de développement qualité de vie au travail

« Pour structurer notre démarche globale « qualité de vie au travail », nous nous sommes d'abord attaché-e-s à bien définir collectivement le terme de qualité de vie au travail souvent empreint de représentations inadéquates. Nous avons souhaité remettre le travail au cœur du projet que nous construisons en abordant des thématiques fortes comme la valorisation de l'engagement professionnel, le management, la culture d'établissement... Des réflexions qui doivent être prises en compte dans notre fonctionnement quotidien afin d'anticiper les conséquences des transformations que nous allons vivre dans les prochains mois. »



## LES PERSONNELS DE L'UNIVERSITÉ ONT FAIT ENTENDRE LEUR VOIX

Véritable temps fort du dialogue social, les élections professionnelles ont été organisées le 6 décembre dans l'établissement. Comme 5,2 millions de fonctionnaires, les personnels ont élu leurs représentants dans les instances pour un mandat d'une durée de quatre ans. Ces nouveaux élus contribueront à l'élaboration des règles individuelles et collectives qui concernent les personnels comme, par exemple, les orientations de la politique indemnitaire.

## L'UNIVERSITÉ DIGITALISE L'ENTRETIEN INDIVIDUEL

Après deux années d'expérimentation, la campagne des entretiens professionnels a été marquée par une nouveauté cette année avec la dématérialisation des comptes rendus sur l'application FEVE pour l'ensemble des personnels administratifs et techniques et leurs encadrants. Cet outil est un moyen efficace pour l'université de traiter statistiquement des données afin de répondre plus efficacement aux demandes d'évolution des personnels et d'améliorer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

▼ Accueil des nouveaux personnels

## LE LIEN SOCIAL, FIL CONDUCTEUR DE LA RENTRÉE 2018

Concerts, expositions, événements associatifs, sport pour tous... l'Université de Nantes a multiplié les événements pendant les trois semaines de la rentrée 2018. Objectif : développer le bien-vivre ensemble en proposant à sa communauté de 40 000 personnels et étudiant-e-s de se rassembler autour d'initiatives originales. Une occasion unique de bien démarrer l'année universitaire !

## ON N'A JAMAIS DEUX FOIS L'OCCASION DE FAIRE UNE BONNE IMPRESSION...

Consciente que l'expérience vécue dans les tous premiers jours par les nouveaux arrivants est une étape très importante pour leur bonne intégration dans l'établissement, l'université a enrichi, en 2018, son dispositif d'accueil avec deux nouveaux outils :

- un espace numérique « Bienvenue à bord » qui propose une sélection de contenus pour faciliter la compréhension du fonctionnement et des grands projets de l'université ;
- une check-list pour les encadrant-e-s, qui suggère les bonnes pratiques pour dynamiser l'intégration des nouveaux arrivants.







PSYCHOLOGIE

# Patrimoine

Espaces d'idées et de progrès



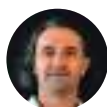


« **L**e patrimoine immobilier est un enjeu majeur pour notre université. Les 123 bâtiments universitaires, répartis sur 421 000 m<sup>2</sup> et sur plusieurs villes, sont des lieux de travail et d'échanges, de découvertes et de rencontres, où se croisent chaque jour plus de 37 000 étudiant-e-s, près de 4 000 personnels et des usagers externes. À ce titre, la question du patrimoine est cruciale en termes d'impact environnemental, de qualité de vie et de travail, de maîtrise financière.

2019 sera sûrement une année de transition importante avec la livraison du pôle dédié aux cultures numériques au sein de Quartier de la Création, le lancement du chantier du nouveau bâtiment BIAS en centre-ville, mais aussi la préparation du regroupement des sites de Saint-Nazaire et la confirmation du financement de la faculté en santé sur l'Île de Nantes. »

▲ Nouveau Tertre

Jean-Louis Kerouanton  
Vice-président patrimoine



421 000 m<sup>2</sup>  
tous campus confondus



123  
bâtiments



12  
campus



4,8 M€  
d'investissement immobilier en 2018



15,4 M€  
de dépenses de fonctionnement immobilières en 2018



## La future implantation de l'université au cœur du Quartier de la Création se précise

Les étudiant-e-s, enseignant-e-s et chercheur-e-s du «Pôle universitaire interdisciplinaire dédié aux cultures numériques» feront leur première rentrée dans la Halle 6 du Quartier de la Création en 2019. Leur mission ? Opérer le croisement entre l'art, les sciences et l'économie. Si le numérique – et plus particulièrement ses usages et ses impacts sociétaux – est au cœur de la thématique, la réflexion globale intègre plus largement les aspects liés à la culture et aux cultures.

Le projet financé par Nantes Métropole dans le cadre du plan Campus Prometteur, comprend la création de différents espaces dédiés à la fabrication numérique, à l'accueil d'étudiant-e-s (masters, licences professionnelles, formations tout au long de la vie) et de chercheur-e-s, ainsi qu'à l'accompagnement de jeunes structures en incubation (pré-startups) :

- Un UserLab « Usages et nouveaux medias », dédié à l'observation et l'analyse des usages des TIC et de la cybernétique (interactions humain-machine, objets connectés, transmission des connaissances, interactions art vivant-numérique...)
- Un Fablab, véritable laboratoire d'innovation ouverte dédié à la fabrication numérique avec robots usineurs multi-process, imprimantes 3D, machines CNC 5 axes, machines découpe laser et vinyl, lasers de mesure et scanning, broyeuses et projeteuses à papier, etc.

- Des outils collaboratifs : salles immersives, espaces de co-working...

L'ensemble de ces espaces de travail sera mutualisé avec les autres acteurs du Quartier de la Création.



**Bénédicte Combe**

Responsable du service construction à la direction du patrimoine immobilier et de la logistique

« Le projet du Quartier de la Création consiste à transformer une partie d'un ancien chantier naval construit à la fin du XIX<sup>e</sup> siècle en un campus urbain destiné à la formation, la recherche et l'innovation. L'université, qui assure la maîtrise d'ouvrage de l'opération, a confié à l'agence d'architecture berlinoise LIN l'aménagement de la Halle 6 Ouest en un pôle dédié aux cultures numériques.

Le parti pris architectural s'inscrit pleinement dans un esprit de conservation et de mise en valeur de la mémoire de cette halle qui hébergeait autrefois les constructeurs d'hélices de bateaux. Le chantier qui se déroule en ce moment est très technique et complexe, donc passionnant, avec une exigence particulière portée à la préservation des charpentes métalliques originelles. »

▼ © LIN / FAU / SAMOA



### L'ÉTAT A PRIS EN CHARGE LES COÛTS LIÉS À L'OCCUPATION DU CAMPUS TERTRE

Le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation a pris en charge l'intégralité des coûts liés aux occupations et aux blocages du campus Tertre au printemps 2018. Cette dotation, d'un montant de 985 400 €, a permis à l'université de couvrir l'ensemble des frais de réhabilitation des locaux, de gardiennage du site et de relocalisation des personnels afin d'assurer la continuité de service.



### DE NOUVEAUX AMPHIS POUR LES ÉTUDIANT·E·S DE L'ANTENNE NAZAIRIENNE DU PÔLE SCIENCES ET TECHNIQUES

La réhabilitation des amphithéâtres A et B de l'IUT de Saint-Nazaire a été inaugurée fin novembre sur le campus Heinlex.

Construits en 1987 et inutilisables depuis janvier 2017, ils sont désormais comme neufs. Les ingénieur·e·s et architectes (OTEIS, GLV Architectes) ont travaillé à la mise en valeur de la qualité des bétons existants en les associant au naturel du bois. Les travaux, d'un montant de 1,2 million d'euros, ont été entièrement financés par l'Université de Nantes.

### UN NOUVEL ESPACE DE PRATIQUES SPORTIVES LIBRES À L'UFR STAPS

Un espace de pratiques sportives libres a été inauguré en octobre 2018 à l'UFR STAPS. Première étape d'un programme visant l'amélioration des surfaces de vie étudiante au sein de la composante, cet ensemble propose, entre autres, un terrain de beach-volley et un espace Parkour. La seconde phase du projet porte sur une extension du bâtiment pour la zone administrative et la création d'un espace de restauration. L'opération, doit débuter au printemps pour une livraison prévue en décembre 2019.

## La première rentrée du Nouveau Tertre

La vaste opération de réhabilitation de l'ensemble lettres et sciences humaines s'est achevée en septembre après 24 mois de travaux, avec la livraison du bâtiment Tertre. De grands panneaux brise-soleil sur les façades, la fresque de Jorj-Morin «La naissance des signes» rénovée et une percée révélant la BU Lettres, offrent une nouvelle image du campus Tertre portée par le groupement BBGO et l'agence d'architecture In Situ.

À l'instar de la stratégie immobilière de l'Université de Nantes, le Nouveau Tertre s'est construit sur l'analyse fine des usages. Le patrimoine existant a été réhabilité en anticipant au mieux les enjeux futurs. Vertueux sur le plan environnemental, il est également maîtrisé sur le plan budgétaire.

Le projet a favorisé la proximité entre les espaces de recherche et de formation afin de faciliter les échanges, simplifier la gestion et permettre aux différents usagers de travailler dans des conditions optimales.

Le Nouveau Tertre marque le début d'une nouvelle manière de vivre et d'étudier sur ce campus historique créé par l'architecte Louis Arretche au début des années 60. Le projet global, avec les opérations connexes, représente un investissement de 30 M€, financés par l'État dans le cadre du plan Campus Prometteur. Il s'achèvera fin 2019 avec la livraison du château du Tertre réhabilité.

▼ Inauguration de l'espace Parkour



## Point étape de la construction de la nouvelle faculté en santé

Le contrat d'avenir État - Région Pays de la Loire signé à Nantes début 2019, en présence du Premier Ministre Édouard Philippe, a confirmé le financement par l'État et les collectivités locales de la construction de la nouvelle faculté de santé sur l'île de Nantes et d'un nouvel Institut de recherche en Santé, l'Irs 2020. Le coût de ces deux projets s'élève à 177M€.

Cette annonce confirme l'émergence d'un véritable quartier hospitalo-universitaire qui verra le jour à l'horizon 2026, regroupant sur un seul et même site toutes les forces qui concourent au dynamisme des activités hospitalières et universitaires autour du triptyque vertueux Soins/Formation/Recherche.

L'université et le CHU de Nantes se félicitent de ce soutien fort des pouvoirs publics, qui conforte l'axe santé du futur de l'initiative NextT, et le développement de l'enseignement supérieur et de la recherche.

À terme, 7000 étudiant·e·s seront présent·e·s sur le site.

## Une nouvelle infrastructure pour le Laboratoire de Planétologie et Géodynamique (LPG)

Le nouveau bâtiment du Laboratoire de planétologie et géodynamique (LPG - Université de Nantes-Université d'Angers-CNRS) a été inauguré en novembre sur le campus Lombarderie. Le LPG, qui fait partie des leaders mondiaux dans la recherche en géosciences planétaires et pour son expertise en bio-indicateurs environnementaux, rassemble plus de 80 personnels à Nantes. Ils sont désormais regroupés au sein d'une infrastructure intégralement rénovée.

Le bâtiment fait partie d'un ensemble remarquable et homogène conçu entre 1959 et 1969 par l'architecte Louis Arretche, Grand Prix d'Architecture de la Ville de Paris en 1986. Tout en respectant la conception unitaire architecturale et urbaine originale, la réhabilitation du bâtiment a consisté à réaménager la totalité des 3200 m<sup>2</sup> sur 2 niveaux.

L'opération d'un montant de 6,5 millions d'euros, réalisée par l'agence d'architecture Forma 6 sous maîtrise d'ouvrage Université de Nantes, a été cofinancée par l'État et la Région dans le cadre du contrat de projets État-Région 2014-2020.



### UN SITE UNIVERSITAIRE REGROUPÉ À SAINT-NAZAIRE, EN 2023

Le contrat d'avenir État-Région Pays de la Loire 2019 a aussi confirmé l'investissement de l'État, du Conseil de la région Pays de Loire et de la Carène pour le projet de regroupement des activités universitaires sur le site Heinlex à Saint-Nazaire. Le nouveau campus nazairien de l'Université de Nantes verra le jour à l'horizon 2023 et regroupera sur un seul et même site l'ensemble de ses activités avec près de 2400 étudiant·e·s, 3 composantes, 3 structures de recherche et plus de 200 personnels de l'Université de Nantes.





---

# Qualité et développement durable

Pour un progrès responsable



« **L'**année 2018 nous a rappelé la nécessité de poursuivre nos efforts en matière de développement durable et de lutte contre le changement climatique. L'Université de Nantes, par le dynamisme de sa recherche, la qualité de ses formations et son fonctionnement, se doit d'être exemplaire et responsable. C'est tout l'objet de notre démarche qualité et développement durable. Plus que jamais, nous devons continuer le travail effectué depuis 2013 sur la transition énergétique et la gestion des déchets. Nous devons également poursuivre nos actions de simplification et d'évaluation pour rester une université efficace, capable de se remettre en question pour améliorer ses modes de fonctionnement et se tourner vers l'avenir de façon sereine. »

Paul Fattal  
Vice-président qualité  
et développement durable



Maîtrise de la facture énergétique au regard de l'augmentation des surfaces



**50 GWh** pour **421 000 m<sup>2</sup>**

de consommation énergétique  
(+1 point vs. 2015)

tous campus confondus  
(+ 5 000 m<sup>2</sup> vs. 2015)

Succès du raccordement au réseau de chaleur

**67%**

de patrimoine raccordé  
à un réseau de chaleur



**-53%**

d'émission de CO<sub>2</sub>  
(3664 tonnes/an vs. 7225 en 2015)



**53**

tonnes de mobiliers usagés recyclés

## Tous et toutes engagé·e·s pour les économies d'énergie

Pour réussir sa transition énergétique et accélérer l'évolution des comportements, l'Université de Nantes a fait le choix de placer ses personnels au cœur de la démarche. L'intérêt et l'engagement collectif des volontaires ont permis, en 2018, de tirer un bilan positif de cette approche, plus collaborative.

La démarche a débuté par une phase d'étude sur la conduite du changement en matière d'usages de l'énergie. Les personnels ont été invités à réfléchir sur l'adoption de nouveaux comportements pour réduire leur consommation d'énergie. Comment l'énergie est-elle consommée à l'université ? Quelles sont les pratiques quotidiennes des occupants des bâtiments ? Quels sont les leviers pour déclencher une évolution des comportements ?

Cette réflexion s'est accompagnée d'une phase d'expérimentation sur 5 bâtiments de nos campus, avec une trentaine de personnels mobilisés pour construire et mettre en œuvre des plans d'actions concrets. Fin 2018, 5 actions étaient déjà réalisées, parmi lesquelles des opérations de sensibilisation à l'usage de la lumière, de l'ascenseur ou encore aux gestes du soir (l'extinction du matériel informatique, par exemple).



Annie Cazaux-Dussous, Cécile  
Joubier et Gwenaëlle Bohanne

Ambassadrices volontaires sur le campus  
Centre-Loire

« Convaincues, à titre personnel, que les écogestes relèvent du réflexe et du bon sens, nous constatons au quotidien que ce n'était malheureusement pas le cas de tous nos collègues. Notre implication dans la démarche de sensibilisation aux usages de l'énergie nous a permis d'aller à leur rencontre, en qualité d'ambassadrices, pour partager nos convictions et nos bonnes pratiques. Cette expérience très enrichissante nous a donné l'occasion de sortir de notre périmètre professionnel et de nous impliquer davantage au sein de notre bâtiment. »



▲ Opération de sensibilisation à l'UFR  
des sciences pharmaceutiques et biologiques





### 53 TONNES DE MOBILIERS USAGÉS RECYCLÉS !

Dans le cadre de sa politique de gestion des déchets, l'Université de Nantes a conclu en 2018 un partenariat avec Valdelia, un éco-organisme agréé par l'État pour la collecte et le recyclage des mobiliers professionnels usagés. En ayant recours à cette filière, l'université contribue à une économie circulaire qui capitalise sur le réemploi, le recyclage et l'éco-conception des déchets d'ameublement. Plus de 53 tonnes de mobiliers usagés ont été ainsi recyclés en un an.

### UNE DÉMARCHE RESPONSABLE POUR L'ACHAT DES CONSOMMABLES INFORMATIQUES

L'Université de Nantes a fait le choix de renouveler son marché public de cartouches et toners pour imprimantes en se tournant vers les consommables remanufacturés, moins consommateurs d'énergie et de ressources naturelles, moins chers à l'achat et tout aussi performants. En cohérence avec son engagement sociétal, l'établissement donne également la priorité à l'approvisionnement auprès du secteur protégé et adapté, contribuant ainsi au développement de l'emploi des personnes en situations de handicap.

## Nos composantes s'engagent

2018 a vu naître de beaux projets dans nos composantes, preuve supplémentaire de l'engagement de l'Université de Nantes pour le développement durable et la responsabilité sociétale.

#### Silence, ça pousse

Sur le site de La Roche-sur-Yon, dans le cadre de la démarche Campus Vert et du label Génération Éco-responsable, trois étudiant-e-s du DUT Génie Biologique ont porté un projet de création d'un verger. Dix arbres fruitiers (poiriers et pommiers) ont ainsi été plantés le 21 décembre 2018.

#### La forêt des diplômés s'agrandit

Deux nouveaux arbres sont venus compléter la forêt des diplômés, sur le campus de Polytech Nantes. Le noisetier de la promotion 2018 a rejoint les arbres des promotions précédentes. Un chêne pédonculé a également été planté en l'honneur de René Le Gall, directeur de l'école, disparu brutalement en 2018.

#### Premier « moi(s) écolo »

L'Anophèle, association des étudiant-e-s des filières médicales de l'Université de Nantes, a organisé avec succès une manifestation ponctuée de nombreux temps forts : projection-débat du film « Demain », éco-run, ateliers Do It Yourself pour apprendre à fabriquer son produit-vaisselle, sa lessive et son gommage, soirée consacrée au commerce équitable, nuit des néons...

#### Opérations ramassages

Les campus se sont mobilisés le 20 novembre, à l'occasion de la semaine européenne de réduction des déchets. La Chanterrie, à Nantes, a organisé une opération « zéro déchet » et le pôle universitaire yonnais une action « zéro mégot ».

### SUCCÈS DES JOURNÉES INTERDISCIPLINAIRES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2018, l'Université de Nantes fêtait le 10<sup>e</sup> anniversaire de ce dispositif organisé pour les étudiant-e-s de Master 2 issu-e-s de différentes disciplines liées au développement durable. Invité-e-s à organiser conjointement des conférences, les étudiant-e-s découvrent la nécessaire interdisciplinarité sur cette thématique et l'intérêt de croiser leurs approches. Au fil des années, de nombreux sujets ont été abordés : alimentation durable, circuits courts, énergies renouvelables...

### NETTOYER LA PLANÈTE EN 1 JOUR

Le 15 septembre 2018, l'Université de Nantes était partenaire du World CleanUp Day, la plus grande mobilisation environnementale de l'histoire. Les organisateurs de cette journée citoyenne de ramassage des déchets sauvages avaient pour ambition de mobiliser 5 % de la population mondiale. Ils ont pu compter sur l'investissement de nos étudiant-e-s de La Roche-sur-Yon, Saint-Nazaire et Nantes.



## Un processus ambitieux pour un label primordial

En se lançant dans la démarche de labellisation européenne HRS4R (Human resources strategy for researchers), l'Université de Nantes s'engage à améliorer ses pratiques de recrutement et à offrir les meilleures conditions de travail pour ses personnels de recherche.

En 2018, l'établissement a ainsi initié une phase de diagnostic pour identifier les points forts et les points à améliorer vis-à-vis des 40 recommandations formulées par la Commission européenne, qui attribue le label HRS4R.

Temps fort de cette démarche volontaire, la consultation des 1 700 personnels de laboratoires de recherche nantais a contribué à dresser un état des lieux des pratiques en cours à l'Université de Nantes. Les résultats de la consultation ont permis d'identifier des objectifs concrets pour renforcer les aspects éthiques et professionnels et améliorer le recrutement, les conditions de travail ou encore la formation des personnels de recherche.

En 2019, un séminaire interne très largement ouvert élaborera le plan d'actions nécessaire à l'obtention du label HRS4R.



### Marie-Christine Chevrel

Chargée de projets labellisation

« La démarche HRS4R est composée de 5 étapes. Nous venons de terminer la première, le gap analysis, préalable essentiel à la demande de labellisation que nous déposerons en 2019. En parallèle, j'accompagne l'établissement dans l'obtention et le suivi d'autres reconnaissances, comme les labels Marianne, relatif à l'accueil du public dans nos bibliothèques, ou Plan Vert pour les campus, le label développement durable dans l'enseignement supérieur et la recherche. En parallèle, nous veillons également à consolider en continu l'inventaire des labellisations et certifications obtenus au niveau des différents services de l'université. »



### 40% DES ÉTUDIANT·E·S ÉVALUENT NOS MISSIONS DE FORMATION

En 2018, l'Université de Nantes a poursuivi le développement des dispositifs d'évaluation de ses missions de formation. Ainsi, près de 15 000 étudiant·e·s ont contribué à l'évaluation des formations et de la vie universitaire, qui permet de dégager des pistes de progrès à l'échelle de l'établissement, des composantes et des mentions. La moitié des composantes s'est, par ailleurs, engagée dans la démarche d'évaluation des enseignements par les étudiants, qui contribue au développement des pratiques pédagogiques.

### FORMATION CONTINUE : LA QUALITÉ NE S'ARRÊTE PAS À LA CERTIFICATION

En février 2018, l'Université de Nantes obtenait la certification de service FCU-Bureau Veritas, qui reconnaît la qualité des services de formation continue. Afin de maintenir cette certification, l'ensemble des pôles formation continue de l'établissement a réalisé, courant novembre, un audit interne collaboratif. L'exercice a permis d'échanger entre collègues, sur la base du référentiel, autour des actions d'améliorations engagées, dans une logique de mutualisation et de partage des initiatives.

### Les labellisations et certifications en cours

#### L'université détient les labellisations et certifications suivantes :

- **Qualité français langues étrangères (Service universitaire des langues / i-FLE)** : qualité de l'offre linguistique et des services proposés par l'institut de français langue étrangère.
- **ISO9001 (IUT de Saint-Nazaire / Service formation continue et alternance)** : garanties en matière d'organisation, de méthode, de gestion et d'accompagnement des clients, entreprises et particuliers.
- **Qualicert (IAE Nantes – Économie & Management )** : reconnaissance de la capacité à offrir des prestations de service de qualité dans le respect du référentiel « activités universitaires de formation et de recherche dans le domaine des sciences de gestion et du management ».
- **Formation continue à l'université (direction d'appui à la formation continue et pôles de formation continue)** : certification de la qualité des prestations et de l'engagement dans l'amélioration permanente des prestations et services de formation continue.

#### D'autres composantes et services sont engagés dans des démarches de labellisation :

- **HRS4R (Human resources strategy for researchers)** : reconnaissance des pratiques de l'établissement en ressources humaines, conditions de travail et recrutement pour les personnels de recherche.
- **Marianne (Service commun de la documentation)** : accueil du public sur les bibliothèques de Nantes.





# Numérique

Expérimenter l'université de demain

## Schéma directeur du numérique : où en sommes-nous ?

Impulsé par la transformation numérique en cours, le schéma directeur numérique (SDN) constitue le plan d'actions de l'Université de Nantes. 2015 avait marqué le lancement de sa 1<sup>re</sup> phase, prévue sur 5 ans. Un temps de bilan à mi-parcours a été l'occasion de revenir sur les premières années écoulées.

### Un schéma de 32 projets

Faciliter la vie du quotidien, s'ouvrir au monde, améliorer les méthodes de collaboration, saisir plus d'opportunités... Le SDN a pris à bras-le-corps les nouveaux besoins de notre société pour améliorer le « système d'information, d'usages et d'organisation » de l'université. Parmi les projets les plus emblématiques : UNCLOUD, le Wifi THD et l'application mobile.

### Dialogue autour d'une trajectoire

Parce que les outils numériques évoluent très vite, une trajectoire d'organisation était nécessaire pour mieux se projeter. Cette feuille de route du numérique a facilité la communication avec les partenaires, la Région et Nantes Métropole. En interne, la page intranet « La météo des projets » permet à tous de suivre l'ensemble des projets pas à pas.

### Décloisonnement

Au cœur du SDN sont nées une quinzaine de « communautés d'expertise », autour de thèmes du numérique (réseau informatique, développeur, audiovisuel, vidéo-conférence, sécurité informatique, usages...) et des « communautés de projets », sur la base du volontariat et chapeautées par un animateur. Ces nouveaux réseaux font éclater petit à petit le cloisonnement des différents métiers. Objectif : s'orienter collectivement vers une montée en compétence. Un plan de formation de 40 000€ a été prévu dans ce but pour 2019 (idem pour 2020).



**Yannick Gratton**

Directeur adjoint de la direction des systèmes d'information et du numérique (DSIN)

« Pour accompagner les différents acteurs dans leur développement des projets du SDN, nous avons misé sur la méthodologie du décloisonnement : moins de hiérarchie, plus de fonctionnel et un langage commun. Nos communautés de projets s'organisent autour de la collaboration entre un-e responsable informatique, un-e responsable métier (RH, recherche, ...) et des acteurs ayant l'ambition d'évoluer dans un domaine précis.

Ces collaborations vont permettre de donner du sens aux nombreux outils disponibles et d'utiliser ces derniers au maximum de leur potentiel. C'est la création d'une nouvelle culture !

La 2<sup>e</sup> phase du SDN verra notre comité de pilotage travailler à l'harmonisation de notre feuille de route avec celles de nos partenaires du projet NUN. Cette fois, une projection sur 10 ans où la donnée, la sécurité et les usages vont être au cœur de la transformation numérique ! ».

« **D**epuis 2 ans, nous mettons accent sur le numérique du quotidien pour tous nos publics. Nantes a été une des premières universités en France à s'être dotée d'un schéma directeur numérique, une trajectoire qui donne de la cohérence et du sens aux multiples projets développés avec exigence par les équipes !

Aujourd'hui, nous prenons un nouveau virage, celui de la « donnée » avec une feuille de route fondée sur 4 piliers :

- l'infrastructure avec le développement d'une convergence « Datacenter et intelligence artificielle » ;
- l'écosystème de la donnée avec l'émergence de compétences variées alliant stockage, analyse, valorisation ;
- la cybersécurité avec la volonté forte d'anticiper sur cet enjeu majeur ;
- la confidentialité, avec des solutions comme le moteur de recherche « Qwant » ou notre Uncloud.

Nous partageons ces enjeux avec nos partenaires (Inserm, CHU et Centrale Nantes) et travaillons déjà à l'harmonisation de nos systèmes d'information, au développement d'outils collaboratifs ou à la mutualisation de nos datacenters... Notre objectif : poser un diagnostic et esquisser les bases d'un numérique en commun. »

Francky Trichet  
Vice-président numérique



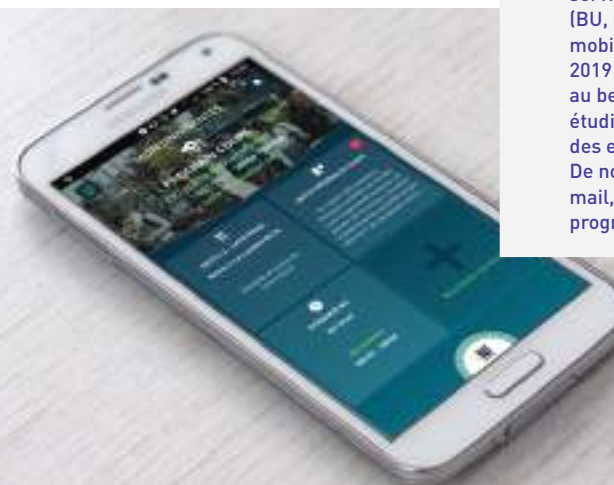
**70 000**  
utilisateur-trice-s des services numériques de l'université

**70 To**  
de capacité de stockage globale pour le data center online

**UNCLOUD**  
**19,6 M€**  
de documents recensés sur UNcloud

### L'APPLI MOBILE AU SERVICE DE L'INSTANTANÉITÉ

Développée pour rassembler sous une même interface les nombreux services de la vie étudiante (BU, restaurant...), cette application mobile est disponible depuis janvier 2019 dans les « stores ». Elle répond au besoin d'instantanéité des étudiant-e-s, notamment sur le sujet des emplois du temps en temps réel. De nouveaux services (notifications, mail, agenda, madoc...) s'ajouteront progressivement à la liste.





## Motivons notre transition numérique !

Des étudiant·e·s hyper-connecté·e·s, des enseignant·e·s-chercheur·e·s tirés par l'internationalisation de la recherche et l'enseignement à distance, des personnels administratifs qui doivent s'adapter à de nouveaux outils...

Dans ce monde du digital, de l'inter-connexion, l'importance du numérique est croissante à tous les étages de la communauté universitaire et dans tous les métiers. L'établissement prend ces évolutions très au sérieux et a décidé « d'agir pour ne pas subir ».

Comment ? Par l'acquisition de nouvelles compétences ! Les informaticien·ne·s de l'établissement, premiers concernés par ce contexte de l'hyper-digitalisation ont commencé leur chemin de progrès.

Pour permettre leur montée en compétence, l'université a proposé une méthode participative qui a permis de recenser les missions et besoins en compétence des 120 informaticien·ne·s, réparti·e·s sur tous les sites. Un plan de formation a ensuite été priorisé au sein des communautés d'expert·e·s\*.

Cette expérience a mis en lumière l'importance du décloisonnement entre les services pour avancer plus vite et dans la même direction. Au cœur de ces communautés se sont réunies « les valeurs d'aujourd'hui et les compétences de demain », pour une transition sereine.

*\*Réseau de volontaires se réunissant autour de problématiques diverses (réseau, système, sécurité...) pour faire émerger des pistes d'amélioration et d'évolution.*



**Nicolas Wendling**

Directeur de la direction des systèmes d'information et du numérique (DSIN)

« J'ai eu la responsabilité RH d'accompagner les informaticien·ne·s dans leur transformation. De nouvelles techniques comme le cloud ou l'intelligence artificielle vont impacter notre façon de travailler. L'offre numérique devient pléthorique (travail en communauté, mooc, partage de données...) et donne le vertige. C'est pourquoi nous avons favorisé l'écoute et la mise en commun à travers un audit général. Process qui a vu l'émergence de communautés d'experts. Formé·e·s sur le tas ou digital natives, chacun·e y apporte son regard, sa valeur, ses exigences. Quand les langues se délient, l'approche compétence est facilitée, tout comme le choix des formations. Je conseille cette méthode participative à toutes et à tous pour que chaque métier trouve son chemin vers le numérique. »

## Tous sous la bannière UNCLOUD !

Plus aucun doute, l'arrivée de UNCLOUD\* est un succès ! Avec déjà 10 000 comptes enregistrés et 90To de stockage utilisés, toutes composantes et services confondus, cette nouvelle technologie est un gage d'avancée majeure dans la gestion des données universitaires.

Dans l'écosystème de l'université où évoluent près de 40 000 étudiant·e·s et 4 500 personnels, UNCLOUD s'est vite popularisé. En témoignent les 19,6 millions de documents recensés. Outil incontournable de stockage et de partage, il présente également une fonctionnalité de co-édition simultanée, permettant le travail collaboratif en ligne, en temps réel.

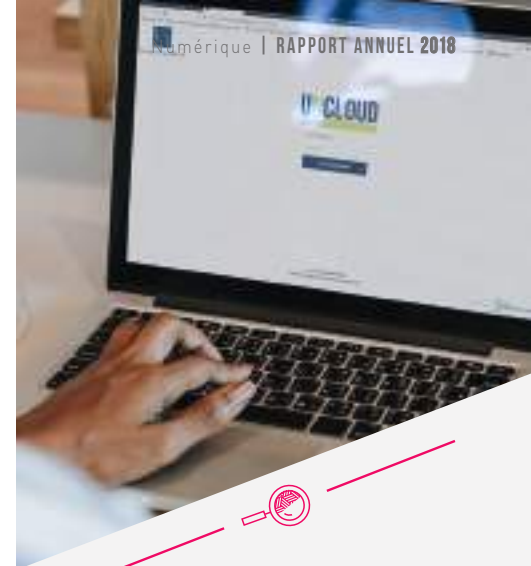
À l'inverse des serveurs externes dont le traitement des données est parfois obscur, UNCLOUD assure une maîtrise interne de la protection des données (travaux de recherche, innovations) et préserve la vie privée des usagers.

Au-delà de son espace de stockage très important, avec 100 Go par utilisateur, UNCLOUD permet un gain de temps et une souplesse de travail inégalée à l'université. C'est un outil évolutif qui pourra intégrer de nouveaux services (mail, agenda, gestion de contacts, visio-conférence légère...). De nombreux projets sont en cours.

Très structurant, UNCLOUD a réussi son challenge de rassembler sous une même bannière les étudiant·e·s, enseignant·e·s-chercheur·e·s, personnel administratif et partenaires. En témoigne la courbe résolument croissante des utilisateurs et utilisatrices !

Chiffres datés à janvier 2019.

\*Projet financé à hauteur de 250 000 € par la Région.



### DATA CENTER ONLINE

Encadré par un groupe de travail multi-composante (BU\*, ESPE\*, Sciences, Polytech, DSIN\*), le « data center online » de l'université a été lancé en avril 2018. Cet « hébergement virtuel à la demande » accueille de nombreux services : hébergement web, serveurs de proximité... Il permet également le travail en autonomie des usagers, simultanément, sans pour autant compromettre la sécurité. Le service propose aujourd'hui 10 serveurs physiques offrant un total de 320 processeurs et 2.4 To de mémoire. Capacité de stockage globale : 70 To.

\*ESPE : école supérieure du professorat et de l'éducation

\*DSIN : direction des systèmes d'information et du numérique

\*BU : bibliothèque universitaire

### NOS MÉTIERS AU CŒUR DU SYSTÈME D'INFORMATION

Pas de pilotage sans indicateurs fiables ! Cette année, l'université a poursuivi son travail de fond pour faire remonter les flux de données afin d'alimenter son système d'information. En témoignent la montée en puissance de l'utilisation des données patrimoniales ou encore la dématérialisation des entretiens professionnels, une vraie progression dans la gestion des emplois et des compétences. Objectif : bénéficier d'une vision améliorée du terrain et éclairer les orientations stratégiques. Tout ce travail constitue donc le socle sur lequel s'est engagé le grand chantier de valorisation de la donnée et de construction du système d'information décisionnel.

### TIERS-LIEU : ESPACE DE DÉCOUVERTES HEUREUSES ET IMPRÉVUES

Co-working, workshop, fab-lab... sont des termes qui font désormais partie de notre quotidien. Les projets de tiers-lieux de l'université s'inscrivent dans cette nouvelle dynamique qui incite à l'interdisciplinarité et à l'innovation collaborative. Ouverts à tous, personnels, étudiant·e·s ou partenaires extérieurs, ces nouveaux espaces de travail conviviaux seront connectés et équipés de matériels innovants et modulaires... Objectif 2019 : ouverture de 3 tiers-lieux expérimentaux.

### UNE VIE PRIVÉE « PRIVÉE »

À l'ère des réseaux sociaux, la vie privée et Internet sont parfois incompatibles, d'où le renforcement des règles à la protection des données des citoyens par l'Union européenne. L'université s'est mise en ordre de marche pour s'y conformer en nommant un délégué à la protection des données qui s'est fait accompagner par un cabinet spécialisé dans le recensement des fichiers liés au traitement de données personnelles. Prochain objectif : mettre en place un réseau de référents dans les composantes pour sensibiliser les équipes aux risques de la collecte de données personnelles.

### LA GÉNOMIQUE AVEC LA PUISSANCE D'ANALYSE DE BIRD

Forte d'une infrastructure dédiée à la bioinformatique, la plateforme BiRD continue son évolution en 2019 en se rapprochant du CCIPL\* pour booster sa puissance de calcul, et en participant au cluster SysMics de NExT lié à la médecine systémique. Référence nantaise dans le milieu de la recherche, BiRD répond aux besoins en environnements d'analyse dans les domaines de la santé (immunologie, cancérologie, génétique...), mais aussi au-delà (végétal, marin...).

\*Centre de calcul intensif des Pays de la Loire





# Culture

L'inspiration créative pour  
construire le monde de demain





« **F**aire culture à l'Université de Nantes, c'est penser les campus comme espaces permanents de création.

*La politique culturelle s'affirme comme l'un des atouts majeurs de la politique de l'Université de Nantes : être au plus proche des étudiant-e-s et des personnels, favoriser leur créativité, penser la diversité des publics et des actions, accompagner la formation et la recherche, être en lien avec les partenaires culturels, faire sens avec le territoire nantais. C'est penser les campus comme des espaces de création permanents pour réfléchir et imaginer l'université de demain.* »

Emmanuelle Bousquet  
Vice-présidente culture



  
**15**

lieux d'exposition sur l'ensemble des campus

  
**17**

créations scéniques et plastiques réalisées par des étudiant-e-s et accompagnées par l'université

  
**+ de 47**

articles rédigés par les étudiant-e-s sur le blog *La culture et vous*



**25**

ateliers et stages culturels et artistiques

## La métamorphose du campus yonnais : une création partagée

Campus vert a ouvert en 2018 sa deuxième édition. Ce projet de construction collaborative de mobilier urbain, né d'une initiative de la Roche Agglomération dans le cadre du schéma local de l'enseignement supérieur, a amorcé une évolution significative du paysage du campus. En 2017, les étudiant-e-s, accompagné-e-s par les designers constructeurs du collectif *mit*, ont conçu une agora centrale librement inspirée par le bâtiment du Centre universitaire départemental dessiné par l'architecte Roland Castro.

### Un nouveau mobilier extérieur sur le campus

Pour cette nouvelle saison, les participants ont créé plusieurs modules de mobilier d'extérieur en bois à installer un peu partout sur le campus. Ce projet fédère avant tout étudiant-e-s et personnels qui en sont les artisans et les bénéficiaires, encadrés par un collectif *mit* rompu à l'exercice de l'accompagnement de pratiques collaboratives. Une initiative saluée par Léonie et Chloé, des étudiantes impliquées dans le projet : « On trouve important de créer du dynamisme sur le campus, pour que ce ne soit pas qu'un lieu d'étude mais aussi un espace de rencontre où on prend du temps pour nos loisirs et faire des choses ensemble ». Au menu : expérimentation, conception, fabrication, installation et bénéfice immédiat !



**Claudine Paque**

Chargée de culture  
du pôle universitaire yonnais

« Campus vert a permis d'associer un atelier de pratiques culturelles à cette réflexion sur le paysage. Pour l'accompagner, notre choix s'est porté vers le collectif *mit*, des designers constructeurs. Leur approche du projet nous a convaincus, car à chaque étape, les usagers sont parties prenantes : en amont sur l'analyse des usages, dans la réalisation et au moment de l'évaluation.

En tout, une trentaine d'étudiant-e-s ont travaillé sur le projet qui répondait à un vrai besoin du campus : fédérer et décloisonner. Un succès total : dès qu'un rayon de soleil apparaît, le mobilier extérieur est pris d'assaut...

Aujourd'hui, on aborde le lancement de la phase 3 : 10 pommiers plantés en décembre, un carré d'herbes aromatiques et à venir des haies de framboisiers pour une récolte à la rentrée ! »



▼ Campus vert





## UNE CRÉATION PARTAGÉE « LIEU-CODE-IMAGE »

Les photographes Gaëtan Chevrier et Jérôme Blin ont investi la faculté de droit entre 2017 et 2018, répondant à l'invitation de la direction de la culture et des initiatives.

Au cours de cette résidence dite «Lieu-code-image», ils ont interrogé la trilogie entre l'espace (lieu où l'on apprend), la discipline (ce que l'on y enseigne) et l'image (ce que l'on perçoit ou que l'on donne à voir). Quinze immenses diptyques confrontant textes et images viennent questionner notre rapport aux règles et aux décisions de l'absurde auxquelles la justice doit répondre.

## ACCORDER SES VOIX

Dans la filière médecine, les machines prennent de plus en plus le relai des professionnels, des logiciels remplacent le papier et dans sa formation, le futur médecin peut ne rencontrer qu'assez rarement l'écriture. Delphine Bretesché, auteure-plasticienne, est venue proposer en faculté de médecine un atelier «de l'écriture à l'oralité – accorder ses voix» pour donner aux étudiant-e-s une autre approche de l'écrit et la pratique de la mise en voix.

## UNE FRESQUE EN BU SCIENCES

Les couloirs de la bibliothèque du campus Lombarderie arborent désormais une grande fresque collective, réalisée par des étudiant-e-s et 100 Pression. Menés sous la houlette de ce collectif nantais de graffeurs, des ateliers ont donné naissance à une nouvelle fresque dans les couloirs de la BU Sciences. De janvier à fin mars, une dizaine d'étudiant-e-s ont ainsi pu expérimenter différentes formes d'expression plastique urbaine, avant de réaliser collectivement cette fresque.



### Claire Descherre

Assistante de la direction  
de la culture et des initiatives

### En Mouvement(s) !

«Chaque année, notre enjeu à la rentrée est d'attirer le plus grand nombre possible d'étudiant-e-s et de les convaincre d'oser s'approcher de la culture... La photographie est un excellent média pour faire participer les plus timides à une première action culturelle. Le projet de la Famille Cartophille nous a séduit : on rentrait chez une famille, qui disait « bienvenue dans mon monde, voilà mes objets, vous allez être actifs ». Il y a eu trois temps dans ce fameux «Mouvement(s)» : la prise de photo, le collage des affiches sur les campus et un dancing rétro où chacun a pu danser et récupérer sa photo.

Le bilan est très positif : 750 personnes ont participé, dont presque 40% de personnels, un public que l'on tient aussi à rencontrer. »



▲ Arnaud Rebotini au Festival Variations

## Ils ont joué au Pôle Étudiant

Colin Stetson • Arnaud Rebotini • Chloé • Pan American • Adam Teixeira Sapphire Slows • Borusiade • The Goon Sax • Steal Shit • Do Drugs • Rocode • C.A.R. • Carla Dal Forno • Elena Sizova • M.E.S.H. • Verb T & Pitch92 • Chynna • Strange U • Metz • Le Villejuif Underground • Drahla • Protomartyr • Heimat • Crack Top • 10LEC6 • Autarkic • Apollo Noir • UVB76...





### **Rédaction, conception et réalisation graphique**

Direction de la communication

### **Impression**

Impression avec papiers issus de forêts  
gérées durablement et encres végétales

### **Crédits photos**

Christian Chauvet, service photo Université de Nantes  
et Franck Toms pour l'Université de Nantes



### **Remerciements**

Remerciements à toutes celles et tous ceux  
qui ont permis la réalisation de cette édition.



**UNIVERSITÉ DE NANTES**  
1 quai de Tourville  
BP 13 522  
44 035 Nantes CEDEX 1  
Tél. 02 40 99 83 83





UNIVERSITÉ DE NANTES