

RÉFÉRENT HANDICAP

Une coopération entre l'Université de Nantes, des entreprises et des acteurs du handicap



Une formation conçue
par l'Université de Nantes,
en coopération avec



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les obligations légales et le développement de politiques RSE créent un climat favorable à l'intégration durable de collaborateurs en situation de handicap. Dans ce contexte, le rôle du Référent handicap est central et il se positionne comme un partenaire-clef au sein de son organisation.

Ce parcours Référent handicap est élaboré et animé conjointement par des experts handicaps en entreprise, des partenaires institutionnels et des universitaires. Il a pour vocation d'accompagner et de professionnaliser les participants dans la construction d'un socle homogène de connaissances et de pratiques.

Opérationnelle, cette formation articule apports de connaissances, échanges entre pairs, témoignages de spécialistes du handicap ainsi que de l'analyse de pratique pour accompagner les participants dans la réalisation de leurs missions.

LES COMPÉTENCES VISÉES

- Conduire une politique handicap.
- Identifier les acteurs stratégiques et opérationnels des secteurs du handicap et de l'emploi.
- Connaître la législation et les dispositifs en vigueur.
- Construire et diffuser une culture commune entre les référents handicap.
- Travailler sur les représentations du handicap.

PUBLICS : Dirigeants. Référents handicaps confirmés ou accédant à la fonction, Référents RSE, Collaborateurs et cadres ressources humaines, Formateurs et consultants, Partenaires sociaux, acteurs de la santé au travail de l'entreprise

LES + DE CETTE FORMATION

- Un parcours professionnalisant et certifiant.
- Une formation articulant des apports théoriques et des cas pratiques.
- Un réseau d'échange de pratiques entre professionnels.

www.univ-nantes.fr/formationcontinue



RÉFÉRENT HANDICAP

LE PROGRAMME DE LA FORMATION



Paul Anthelme ADELE,
Responsable pédagogique,
Maître de Conférences - UFR Droit et Sciences Politiques
à l'Université de Nantes.

« Une politique d'entreprise ambitieuse en matière de handicap peut inclure la désignation d'un collaborateur comme référent handicap.

A la fois pivot et relais de l'action de l'entreprise dans l'accompagnement des salariés en situation de handicap, le référent handicap est au cœur d'une politique d'entreprise responsable pour l'emploi et la lutte contre les inégalités ».

MODULE 1

1,5 JOUR | 10,5 HEURES

REPRÉSENTATIONS INDIVIDUELLES DU HANDICAP ET CADRE JURIDIQUE

OBJECTIFS :

- Comprendre la notion juridique de handicap.
- Identifier les situations de la relation de travail encadrées par le droit du handicap.
- Analyser les politiques du handicap et rôle du référent handicap.

CONTENU :

- Mes représentations du handicap et de mon rôle en tant que référent handicap.
- Les notions-clefs : handicap, invalidité, inaptitude et incapacité.
- Les domaines du droit du handicap.
- Les instruments d'une politique d'emploi : sanctions, incitations et accompagnements.

Intervenant : Université de Nantes, *Petits pas pour l'Homme* (Théâtre forum)

MODULE 2

1 JOUR | 7 HEURES

ACTEURS PARTENAIRES DU RÉFÉRENT HANDICAP

OBJECTIFS :

- Connaître l'obligation d'emploi et les modalités de réponses pour s'en acquitter.
- Identifier les ressources et aides mobilisables.
- Mener une politique handicap dans son entreprise : méthodologie.

CONTENU :

- La loi de 2005 et les évolutions réglementaires.
- Les aides et services à disposition des entreprises pour favoriser le recrutement, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi.
- Méthodologie de mise en place et de pilotage de la politique handicap en entreprise.

Interventions : AGEFIPH Pays de la Loire et Cap Emploi Pays de Loire, MEDEF 44.

MODULE 3

0,5 JOUR | 3,5 HEURES

METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE HANDICAP DANS SON ENTREPRISE

OBJECTIFS :

- Identifier les 3 étapes : diagnostiquer, élaborer une politique, contractualiser.
- Partage d'expériences et mises en pratique.

CONTENU :

- Co-élaborer et mettre en place une politique handicap : méthodes, partenaires...
- Piloter une politique handicap.

Témoignage : la politique handicap chez Airbus.

Interventions : Airbus

MODULE 4

1 JOUR | 7 HEURES

TÉMOIGNAGES ET ÉCHANGES SUR DES SITUATIONS EN ENTREPRISE

OBJECTIFS :

- S'enrichir par les expériences de ses pairs.
- Echanger, se questionner sur ses pratiques et son rôle au sein de son entreprise.

CONTENU :

- Témoignages de référents handicap confirmés et de médecins ayant mené des actions très identifiées au sein de leur entreprise et échanges en groupes.
- 4 thèmes : la relation avec le milieu protégé, le maintien dans l'emploi, le recrutement et la sensibilisation.

Témoignages : Charier, Capgemini, Adecco Group et Chantiers de l'Atlantique.

MODULE 5

1 JOUR | 7 HEURES

ADAPTER SA COMMUNICATION VIA DES MISES EN PRATIQUE

OBJECTIFS :

- Développer une communication adaptée vis-à-vis de la personne en transition professionnelle, de la Direction et de l'équipe qui accueillera le collaborateur.
- S'entraîner pour mettre en pratique les apports du parcours de formation.

CONTENU ET EVALUATION :

- Mises en situation via le théâtre forum en co-animation avec un coach sur les thèmes abordés tout au long de la formation l'emploi, le recrutement et la sensibilisation.

Intervenant : Value Action Coaching, *Petits pas pour l'Homme*.



TARIF INTER ENTREPRISES
1950 € | PARCOURS COMPLET

Université de NANTES
Ateliers et Chantiers
de Nantes
2 bis boulevard
Léon Bureau - Nantes



VOTRE CONTACT
Marine DAUTREME

CHARGÉE DE
RELATIONS ENTREPRISES
02.72.64.88.37 | 06.02.16.52.96
marine.dautreme@univ-nantes.fr