

# Nantes Université recrute

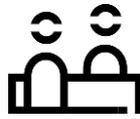
Pour sa Faculté de Psychologie

## Enseignant.e-Chercheur.e contractuel.le en Méthodologie / Statistiques



**42 500**

étudiant-es, dont plus de  
5000 internationaux



**4600**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3200**

enseignant-es,  
enseignant-es-  
chercheur-es



**1200**

près de 1200  
doctorant-es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

<ul style="list-style-type: none"><li>• 🏛️ <b>Versant : Fonction publique d'État</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 📄 <b>Type de recrutement : Contractuel LRU</b><ul style="list-style-type: none"><li>☐ Enseignant</li><li>• ☑️ <b>Enseignant Chercheur</b></li></ul></li></ul></li><li>• 📅 <b>Date de prise de fonction : 1<sup>er</sup> septembre 2024</b></li><li>• 📅 <b>Durée du contrat : 1 an</b></li><li>• 📞 <b>Support : CRATER 028</b></li><li>• 🎓 <b>Diplôme minimum requis : Master</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 🚗 <b>Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)</b></li><li>• 🚲 <b>Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</b></li><li>• 🍽️ <b>Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié</b></li></ul>
--	---

## Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes Campus Tertre**

La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès de plus de 1800 étudiants inscrits annuellement en formation initiale dans les trois niveaux de Licence (Licence 1,2 et 3) et dans les deux niveaux des deux Masters (5 parcours).

La Faculté de Psychologie est composée d'une direction, d'une administration générale, d'une équipe pédagogique de 50 enseignants et enseignants-chercheurs, d'un laboratoire de recherche nommé LPPL, d'un service de secrétariats pédagogiques et d'une bibliothèque scientifique de psychologie.

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

## Profil enseignement (et / ou recherche)

---

### • Profil enseignement

---

192 heures d'enseignement équivalent TD dispensées au sein de la faculté de psychologie de Nantes Université. Les heures d'enseignement seront possiblement réparties entre 4 disciplines : Statistique / Informatique (analyse des données sur logiciel) / Psychométrie / Méthodologie scientifique

#### ▪ Compétences attendues :

##### a) Statistiques

Le·a candidat·e devra pouvoir intervenir de la Licence 1 à la Licence 3 en TD.

L'enseignement portera sur les statistiques descriptives (fréquence, diagrammes en barres et diagrammes circulaires, distribution des données, moyenne, médiane, mode, minimum, maximum, quartiles, quantiles, écart-type, variance, intervalle interquartile). Il s'agira aussi d'étudier les variables dont la distribution suit une loi normale (score z, calculs de probabilités et de quantiles) avec également les notions d'intervalle de confiance d'une moyenne et d'une proportion.

Il s'agira aussi de présenter la statistique inférentielle bivariée (test d'hypothèse et p-valeur). Pour les variables quantitatives, les tests paramétriques classiques pour les variables distribuées normalement (r de Bravais-Pearson, tests t de Student) et les tests non-paramétriques pour les distributions présentant ce défaut de normalité (test de Spearman, Mann-Withney et Wilcoxon) seront présentés. Pour les variables qualitatives, les différents tests de Khi2 (ajustement, indépendance et Mac-Némar) sont étudiés.

##### b) Informatique

Le·a candidat·e devra pouvoir intervenir de la Licence 2 à la Licence 3 en TD.

Le·a candidat·e recruté·e participera aux enseignements PIX en Licence et à l'application des méthodes statistiques sur les logiciels JASP et JAMOVI (des statistiques descriptives aux modèles de régression linéaire en passant par les tests d'hypothèse et l'ANOVA). Une bonne connaissance des logiciels de tableur sera un plus.

##### c) Psychométrie

Les enseignements de psychométrie requièrent une bonne connaissance des principes de construction des tests (standardisation, formulation d'un item, échelles de réponse, échantillonnage, étalonnage...), des qualités psychométriques (sensibilité, fidélité, validité), et des concepts statistiques associés (analyse factorielle exploratoire, propriétés d'un item...). Une connaissance de l'utilisation pratique des tests (par exemple en contexte clinique) sera un plus.

##### d) Méthodologie

L'enseignant·e devra avoir une bonne connaissance des concepts fondamentaux de la démarche scientifique (élaboration d'une problématique, techniques d'échantillonnage, validité interne et externe, types de variables et contrôle, déontologie de la recherche, plan de recherche, recueil et analyse de données, processus de publication...), des principales méthodes de recherche employées en psychologie (méthodes quantitatives, par exemple méthodes expérimentales et quasi-expérimentales, observation systématique, questionnaire, enquête, et éventuellement des méthodes qualitatives) et une maîtrise des outils de la recherche (bases de données bibliographiques, logiciels d'analyse statistique : R, jamovi, JASP...).

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

Il sera apprécié que la personne recruté-e ait par ailleurs de bonnes connaissances vis à vis des sujets actuels en méthodologie (science ouverte, compréhension approfondie des statistiques inférentielles, maîtrise des différentes justifications de taille d'échantillon...). Il serait apprécié que l'enseignant-e recruté-e puisse attester concrètement de sa maîtrise des outils de la science ouverte et robuste (partage des données, partage du matériel, pré-enregistrement...) dans ses propres travaux.

Ce poste implique des préparations de cours, des corrections, et des surveillances d'examens, en plus des heures d'enseignement.

## ▪ Profil recherche

---

Les activités scientifiques du LPPL UR 4638 sont centrées sur la question des régulations sur la base d'une structuration en deux thèmes. Le premier thème « Régulations cognitives et comportementales » s'intéresse aux aptitudes cognitives et socio-cognitives permettant le contrôle de l'action en mobilisant deux lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez des individus sains que chez des patient-es. Le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social.

Les compétences scientifiques du/de la candidat-e viendront renforcer les thématiques de recherche centrales de l'UR 4638 et/ou renforcer les compétences en modélisation statistique de l'unité (par exemple : modèles de régression, de médiation-modération, modèles pour données longitudinales, analyses factorielles, analyses de réseaux). La connaissance du logiciel R sera un plus.

## Profil recherché

---

Formation et/ou qualification : Docteur-e ou doctorant-e en fin de thèse (psychologie ou discipline connexe)

Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : enseignements en méthodologie et/ou statistique en psychologie (vacations, ATER...)

### Contact pédagogique :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Dr. Julie Arsandaux - [Julie.Arsandaux@univ-nantes.fr](mailto:Julie.Arsandaux@univ-nantes.fr) -0253522681

### Contact recherche :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Dr. Brice Beffara – [Brice.Beffara@univ-nantes.fr](mailto:Brice.Beffara@univ-nantes.fr) - 0253522647

### Dossier de candidature

Envoyez votre candidature *exclusivement par mail* à : [secretariat-psycho@univ-nantes.fr](mailto:secretariat-psycho@univ-nantes.fr)

Merci de préciser en objet du message : « candidature contractuel LRU Méthodologie-Statistique »

*Dossier : CV détaillé+ lettre de motivation obligatoire + attestation ou copie du dernier diplôme*

- *Le cas échéant, tout autre document attestant de votre compétence à exercer ce poste*

---

univ-nantes.fr



**Conseils  
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site  
Internet de Nantes Université