

Nantes Université recrute

Pour son laboratoire de recherche : CREN EA2661

Ingénieur.e d'étude en production, traitement, analyse de données et enquêtes

D2A41 – Ingénieur.e 'études en production, traitement analyse de données et enquêtes



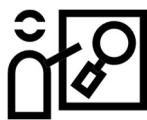
43 000

étudiant-es, dont plus de 5000 internationaux



4600

personnels administratifs et techniques



3257

enseignant-es, enseignant-es-chercheur-es



1500

près de 1500 doctorant-es



42

structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et ouverte sur le monde, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 📅 Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD 4 mois (article L. 332-22)• 💰 Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique pour un IGT, selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1578,42€ nets/ mensuels (1963,94€ bruts) [sans expérience] et 2457,54€ nets/ mensuels (3057,79€ bruts) [+ 15 ans expérience] | <ul style="list-style-type: none">• ⌚ Temps de travail : 37h15• ☀️ Congés : 45 jours de congés annuels• 🏠 Télétravail selon ancienneté• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

- L'ingénieur.e d'étude travaillera au sein du Centre de recherche en éducation de Nantes (CREN). Il/elle travaillera sous la responsabilité d'Ines Albandea, responsable scientifique du projet CoSoFT et en collaboration avec les autres chercheurs et chercheuses impliqués dans ce projet. Le projet CoSoFT

univ-nantes.fr

s'inscrit dans un contexte où les *soft skills*, compétences sociales ou encore savoir-être deviennent omniprésents dans les discours des employeurs et des recruteurs. Il ne suffit plus de valoriser ses compétences techniques lors d'un recrutement mais il convient également de mettre en avant son savoir-être dans son CV et lors d'entretiens d'embauche. On observe également un intérêt croissant de l'école et du système éducatif dans son ensemble pour ces compétences qualifiées de « non académiques » ou de transversales.

Pour plus de détails sur le projet : <https://cren.univ-nantes.fr/contrats-de-recherche/recherches-en-cours/cosoft>

Missions

L'ingénieur.e d'étude contribuera à l'enquête par questionnaire prévue dans le cadre de CoSoFT : diffusion, mise en forme sur Limesurvey, analyse de données (statistiques descriptives). Plus précisément, il/elle contribuera à l'enquête quantitative auprès des jeunes. Le questionnaire sera construit à partir de la littérature scientifique et des données qualitatives déjà récoltées (environ 80 entretiens semi-directifs transcrits auprès de jeunes de profils variés). Il s'agit d'interroger les jeunes sur leur rapport au travail, leurs représentations concernant le concept de *soft skills* et d'identifier un lien statistique entre leur propre niveau de compétences sociales et leurs attentes en termes d'emploi. Le questionnaire ciblera des jeunes étudiants en fin de formation ou sortant du système éducatif, avec des niveaux de diplômes variés : diplôme universitaire, diplôme de grande école, sans diplôme ou diplôme inférieur à un diplôme de l'enseignement supérieur.

En outre, la personne recrutée participera à l'organisation de journées d'études prévues en novembre 2024.

Activités principales

- **Contribuer à l'enquête quantitative**
 - Collaborer avec l'équipe projet CoSoFT
 - Mettre en forme un questionnaire sur LimeSurvey
 - Diffuser le questionnaire
 - Analyser statistiquement les données collectées (statistiques descriptives)
 - Rédiger un rapport sur l'analyse des données
 - Participer aux séminaires du thème 3 du CREN
- **Organiser des journées d'études en novembre 2024**
 - Gérer le déplacement des chercheurs et chercheuses invitées
 - Communiquer avec les intervenant.es aux journées d'études
 - Organiser les journées, l'accueil des participants, les repas, etc.
 - Participer à la communication

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Master en sciences de l'éducation et de la formation ou en sociologie
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 0 à 5 ans

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissances en sociologie et économie de l'éducation en lien avec les problématiques d'insertion professionnelle, de pratiques de recrutement et de lien formation/emploi
- Maîtrise des méthodologies en sciences sociales : questionnaire et entretien
- Expérience et connaissances en statistiques

Savoir-faire opérationnels :

- Passation d'un questionnaire auprès de jeunes diplômés et de jeunes plus éloignés de l'emploi et de la formation
- Maîtrise du logiciel LimeSurvey
- Maîtrise d'un logiciel pour réaliser des analyses de données quantitatives : R ou stata ou Excel, etc.

Savoir-être :

- Savoir travailler en équipe
- Capacité d'adaptation
- Gérer les relations avec des publics variés
- Savoir être autonome, rigoureux, méthodique, organisé et disponible
- Sens critique



Conseils aux candidats :

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet du laboratoire du CREN

<https://cren.univ-nantes.fr/>

Et la page du projet CoSoFT

<https://cren.univ-nantes.fr/contrats-de-recherche/recherches-en-cours/cosoftcren>

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Ines Albandea – ines.albandea@univ-nantes.fr

Envoyez votre candidature : (CV + lettre de motivation obligatoire)
exclusivement par mail à :
recrutement-polehumanites-109681@emploi.beetween.com

**Date limite de réception
des candidatures :**

5 juillet 2024

**Date de la commission
de recrutement :**

12 juillet 2024

**Date de prise de
fonctions souhaitée :**

3 septembre 2024

univ-nantes.fr