

Nantes Université recrute

Pour son INSPÉ de l'Académie de Nantes

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
→ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et ouverte sur le monde, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- **Versant : Fonction publique d'État**
- **Composante : INSPÉ** - Institut national supérieur du professorat et de l'éducation
- **Laboratoire : CREN** - Centre de recherches en éducation de Nantes
- **N° Section CNU: 70**
- **Corps : MCF**
- **N° de poste (RE) : MCF2352**
- **Date de nomination : 1^{er} septembre 2025**
- **Localisation du poste : Campus Tertre - Launay Violette**

- **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail** (transports en commun)
- **Forfait mobilités durables domicile-travail** (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)
- **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Didactique des disciplines et didactique de la formation

Intitulé court du profil en anglais : Didactic of teaching disciplines and didactic of training

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation – Académie de Nantes a pour missions principales :

- Organiser et assurer la formation initiale des étudiants se destinant aux métiers du professorat et de l'éducation et des personnels enseignants et d'éducation stagiaires, dans le cadre des orientations définies par l'État ;
- Organiser des actions de formation continue des personnels enseignants des premier et second degrés et des personnels d'éducation ;
- Conduire des actions de formation aux autres métiers de la formation et de l'éducation ;
- Participer à la recherche disciplinaire, didactique et pédagogique ;
- Participer à des actions de coopération internationale.

L'Inspé Académie de Nantes est implanté dans cinq sites : Angers, La Roche-sur-Yon, Laval, Le Mans et Nantes. Ce poste a vocation à être affecté prioritairement sur le site de Nantes.

Profil enseignement :

Spécialiste principalement en didactique de l'EPS, le/la MCF interviendra dans le Master MEEF Mention PIF Parcours EEA dans les modules dédiés à la didactique disciplinaire, comparée ainsi qu'à l'analyse didactique de l'activité de l'enseignant. Il/elle proposera et mobilisera des cadres théoriques de recherche adaptée et des méthodologies d'analyse de corpus. Le/la MCF interviendra également dans

univ-nantes.fr

certains parcours MEEF (mention 1er et 2nd degrés) : les interventions porteront sur la construction des savoirs dans la discipline scolaire dont est le plus proche la personne recrutée, sur la didactique de sa discipline et sur l'analyse de pratiques professionnelles.

Le·la MCF participera à l'organisation et au suivi de stages des étudiant·e·s, encadrera des séminaires dédiés à la formation à et par la recherche et assurera des suivis de mémoires de master.

Des interventions sont également à prévoir dans d'autres composantes, notamment dans le cadre des modules de pré-professionnalisation des étudiant·e·s de licence se destinant aux carrières de l'enseignement et de l'éducation.

Par ailleurs, le·la MCF contribuera à la formation continue au sein de l'INSPÉ : formation de formateur·rice·s de l'INSPÉ et formation de personnels enseignants des 1er et 2nd degrés (par exemple : CAFIPEMF, CAFFA).

Profil recherche :

L'enseignant·e chercheur·e recruté·e (E-C) participera aux recherches en didactique des disciplines et didactique de la formation dans la perspective du projet scientifique de l'équipe SAVE (Savoirs, Apprentissages et Valeurs en Éducation) du thème 5 du CREN : Savoirs, didactiques et philosophies en éducation. Plus particulièrement, une approche didactique fortement ancrée dans l'épistémologie des disciplines susceptible d'entrer en dialogue avec le Cadre de l'Apprentissage par Problématisation est attendue. Dans ce cadre, il s'agit de développer les travaux autour des phénomènes d'enseignement et d'apprentissage et des approches comparatistes en didactiques.

La·e candidat·e manifestera un intérêt pour les questions d'analyse de l'activité des élèves et des enseignant·e·s en lien avec les savoirs. Seront par ailleurs appréciés des travaux de recherche dans le domaine de la formation des enseignant·e·s (ingénieries et analyse des dispositifs), orientés vers des enjeux d'apprentissages et de savoirs et la place de l'émancipation dans la formation des enseignant·e·s en relation avec des cadres d'analyse didactiques. Il s'agit également de renforcer les recherches en lien avec les questions socialement vives dans le cadre des « éducations à ».

Sur le plan disciplinaire, les domaines de développement prioritaires de l'unité concernent la didactique de l'éducation physique et sportive (EPS). L'objectif de ce recrutement est un développement dans cette didactique disciplinaire, selon les compétences du·de la candidat·e recruté·e.

La·le candidat·e recruté·e devra participer aux travaux des séminaires de SAVE et s'intégrer à certains travaux de recherche en cours, comme par exemple le LéA Réseau Ecoles-Collège de Montaigu 85 ou les autres projets de recherche en cours (cf. page Programmes de recherches sur le site du CREN).

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Il est attendu de l'E-C recruté·e une activité scientifique significative, notamment internationale (comparaisons internationales, participation à des réseaux de recherche internationaux, etc.). Au sein du CREN, l'E-C devra montrer sa capacité à développer et compléter les approches existantes, notamment en fédérant des rapprochements inter-thèmes et en portant des initiatives collectives (travaux et projets collectifs nationaux et internationaux ; partenariats avec le Rectorat, des établissements scolaires...).

Contact Enseignement : Benoit HUET, benoit.huet@univ-nantes.fr, 02 51 83 72 29

Contact Recherche : Marie TOULLEC, marie.toullec@univ-nantes.fr , 02 53 59 23 75

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :
M. Christophe MICHAUT

Christophe MICHAUT
Co-Directeur
CREN



Signature Directeur de composante :
M. Mohammed BERNOUSSI



ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire du second degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son INSPÉ de l'Académie de Nantes

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et ouverte sur le monde, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- **Versant : Fonction publique d'État**
- **Composante : INSPÉ – Institut national supérieur du professorat et de l'éducation**
- **Laboratoire : CREN – Centre de recherches en éducation de Nantes**
- **N° Section CNU: 70**
- **Corps : MCF**
- **N° de poste (RE) : MCF2335**
- **Date de nomination : 1^{er} septembre 2025**
- **Localisation du poste : Site de formation INSPE Le Mans**

- **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Philosophie de l'éducation

Intitulé court du profil en anglais : Philosophy of education

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation – Académie de Nantes a pour missions principales :

- *Organiser et assurer la formation initiale des étudiants se destinant aux métiers du professorat et de l'éducation et des personnels enseignants et d'éducation stagiaires, dans le cadre des orientations définies par l'État ;*
- *Organiser des actions de formation continue des personnels enseignants des premier et second degrés et des personnels d'éducation ;*
- *Conduire des actions de formation aux autres métiers de la formation et de l'éducation ;*
- *Participer à la recherche disciplinaire, didactique et pédagogique ;*
- *Participer à des actions de coopération internationale.*

L'Inspé Académie de Nantes est implanté dans cinq sites : Angers, La Roche-sur-Yon, Laval, Le Mans et Nantes. Ce poste a vocation à être affecté prioritairement sur le site du Mans.

Profil enseignement :

Docteur·e en sciences de l'éducation et de la formation (70e), la·le maître de conférences devra assurer ses enseignements en Master MEEF premier et second degré (Métiers de l'Enseignement, de l'éducation et de la Formation) sur le site Inspé du Mans.

univ-nantes.fr

La personne recrutée sera spécialiste de philosophie de l'éducation et particulièrement de la question de la transmission des valeurs (égalité, fraternité, laïcité), de l'éducation à l'esprit critique dans le cadre de l'EMC, via les pratiques de discussions philosophiques avec les enfants et adolescents. Il•elle enseignera dans le cadre des UE sur la connaissance du milieu d'exercice (anthropologie de l'enfance, dimension critique de l'éducation, l'école comme institution politique, questions socialement vives) et l'initiation à la recherche. Il•elle sera aussi amené•e à intervenir aussi dans le DU « Concevoir et animer des ateliers de philosophie avec les enfants et adolescents à l'école et dans la Cité ».

La•le maître de conférences formera les futur•e•s enseignant•e•s à la philosophie de l'éducation, aux enjeux de la laïcité, aux conditions de possibilité de la transmission des valeurs, au climat scolaire et à la prévention des violences (notamment le harcèlement), à la lutte contre les discriminations (notamment de genre), sur les compétences psycho-sociales, et aux pratiques de la philosophie avec les enfants et adolescents. Une bonne connaissance des différents contextes d'exercice est requise.

Il•elle sera aussi amené•e à les former à la diversité des méthodologies de la recherche en sciences de l'éducation.

Le suivi des étudiant•e•s, les visites de stage, l'analyse de pratique, l'encadrement de mémoires et de travaux de recherche, ainsi que la prise des responsabilités dans les Unités d'Enseignement sont attendus. Il•Elle pourra être amené•e également à intervenir en formation continue des enseignant•e•s sur ces mêmes questions.

With a PHD in education and training (70e), the lecturer will teach in the Master MEEF premier et second degré (Métiers de l'Enseignement, de l'éducation et de la Formation) at the INSPÉ located in Le Mans.

The recruited person will be a specialist in philosophy of education, with a particular focus on the transmission of values (equality, fraternity, secularism), and education in critical thinking as part of the EMC, through philosophical discussions with children and teenagers. He•she will also be involved in teaching courses on knowledge of the teaching environment (anthropology of childhood, critical dimension of education, school as a political institution, socially relevant issues) and initiation to research. The lecturer will also be involved in the DU "Designing and running philosophy workshops with children and teenagers at school and in the community".

The lecturer will train future teachers in the philosophy of education, the challenges of secularism, the conditions for the transmission of values, school climate and the prevention of violence (especially harassment), the fight against discrimination (especially gender discrimination), psycho-social skills, and the practice of philosophy with children and teenagers. A good knowledge of different practice contexts is required.

He•she will also be required to work in the field.

He•she will also be required to train them in the diversity of research methodologies in the educational sciences.

He•she will be expected to monitor students, visit internships, analyze practice, supervise dissertations and research projects, and take on responsibility for teaching units. He•she may also be called upon to provide in-service teacher training on these same issues.

Profil recherche :

La•le maître de conférences travaillera au sein de l'orientation philosophique de la thématique 5 du CREN (Philoem) avec le séminaire de philosophie de l'éducation (émancipation, aliénation, reconnaissance) et en lien direct avec la Chaire Unesco « Pratiques de la philosophie avec les enfants : une base éducative pour le dialogue interculturel et la transformation sociale ». Il•elle travaillera sur les conditions de possibilité de la démocratisation de la philosophie à l'école et dans la Cité (écoles primaires, collèges, lycées professionnels, prisons, monde associatif et culturel) et sur la didactique de cette discipline. Ses recherches porteront sur les questions liées aux processus d'émancipation et de reconnaissance,

univ-nantes.fr

l'éducation à l'esprit critique, l'éducation aux valeurs et à la citoyenneté via la démocratisation de la philosophie. En appui aux travaux de la Chaire Unesco, ses recherches porteront ainsi directement sur les conditions de possibilité et effets possibles de la pratique de la philosophie avec les enfants et les adolescents à l'école et dans la Cité. Il•Elle participera également au séminaire sur questions socialement vives et les transmissions des valeurs qui questionne aujourd'hui l'école et ses acteur•rice•s. Des liens avec les autres thèmes du CREN sont également envisageables, comme sur les questions de bien-être à l'école et les compétences psycho-sociales.

The lecturer will work within the philosophical orientation of CREN's theme 5 (Philoem) with the philosophy of education seminar (emancipation, alienation, recognition) and in direct connection with the Unesco Chair "Philosophical practices with children : an educational basis for intercultural dialogue and social transformation". He•she will work on the conditions that make it possible to democratize philosophy at school and in the community (elementary schools, junior high schools, vocational high schools, prisons, associations and cultural organizations), and on the didactics of this discipline. His•her research will focus on issues linked to the processes of emancipation and recognition, education in critical thinking, and education in values and citizenship through the democratization of philosophy. In support of the work of the Unesco Chair, his•her research will thus focus directly on the conditions of possibility and possible effects of the practice of philosophy with children and teenagers at school and in the City. He•she will also take part in the seminar on socially relevant issues and the transmission of values, which is currently questioning the school and its protagonists.

Links with other CREN themes are also possible, such as well-being at school and psycho-social skills.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

La•le maître de conférences sera amené•e à collaborer aux actions la Chaire UNESCO sur la pratique de la philosophie avec les enfants (valorisation des recherches sur la philosophie à l'école dans le cadre de l'AEFE ou du monde associatif par exemple) et de ses programmes Erasmus.

The lecturer will be involved in the UNESCO Chair's activities on the practice of philosophy with children (e.g., promoting research on philosophy in school within the AEFE - The Agency for French Education Abroad - or associations) and its Erasmus programs. Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage

Contact Enseignement : Sylvain DOUSSOT, sylvain.doussot@univ-nantes.fr , 02 53 59 23 64

Contact Recherche : Edwige CHIROUTER, edwige.chirouter@univ-nantes.fr , 06 70 57 86 34

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :
M. Christophe MICHAUT

Christophe MICHAUT
Co-Directeur
CREN



Signature Directeur de composante :
M. Mohammed BERNOUSSI



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire de second degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités.
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour la Faculté des langues et cultures étrangères, filière Langues étrangères appliquées

Enseignant-Chercheur (H/F)

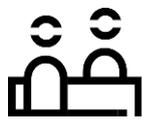


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : FLCE• Laboratoire : UR 1162 CRINI• N° Section CNU: 11• Corps : MCF• N° de poste (RE) : 0614• Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• Localisation du poste : Nantes et La Roche-sur-Yon | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Anglais de spécialité (LEA)

Intitulé court du profil en anglais : English for Specific Purposes (Applied Foreign Languages)

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes et La Roche-sur-Yon**

La Faculté des Langues et Cultures Étrangères (FLCE) est l'une des composantes les plus importantes de l'Université (3000 étudiants en moyenne chaque année). Structurée en deux filières, elle représente un espace ouvert à la fois sur l'international (à travers de nombreuses collaborations avec des universités étrangères) et sur la vie culturelle de la cité (festivals de musique, théâtre, vidéo, cinéma, expositions, etc.).

La filière LEA de la FLCE compte environ 1700 étudiants de licence et de master sur ses deux sites de formation de Nantes et de La Roche-sur-Yon.

Les charges d'enseignements en anglais (langue écrite, langue orale, cultures et civilisations) sont assurées par une équipe de 7 enseignants-chercheurs et 5 enseignants titulaires et contractuels, assistés de lecteurs et lectrices et de nombreux vacataires.

Profil enseignement :

Les enseignements en anglais de la filière LEA portent en grande partie sur le monde des affaires, aussi bien sur le plan linguistique et traductologique que sur le plan civilisationnel et culturel, de la licence 1 au master 2. Les enseignements en anglais de spécialité, notamment en lien avec les parcours de masters proposés, occupent une place essentielle.

La personne recrutée devra être spécialiste d'anglais de spécialité, dont la traduction.

Des compétences dans au moins l'un des domaines suivants sont également indispensables :

- l'interculturalité en lien avec le monde des affaires ;
- l'environnement socio-économique du Royaume Uni ou des États-Unis ;
- le tourisme international et MICE (*Meetings, Incentives, Conventions and Events*).
- le droit

univ-nantes.fr

Elle sera susceptible d'enseigner à tous les niveaux, de la licence 1 au master 2, sur le site de La Roche sur Yon comme sur celui de Nantes.

Une expérience du public LEA et des formations LEA est indispensable.

Une bonne connaissance de l'utilisation des outils numériques dans les dispositifs d'enseignement-apprentissage sera un plus.

Une connaissance avérée du monde de l'entreprise et des affaires internationales sera fortement appréciée.

La personne recrutée sera conduite à encadrer les étudiants en stage en entreprise, participera à des jurys et soutenances, et contribuera activement à la formation, à la professionnalisation des étudiants et au fonctionnement de la filière.

Profil recherche :

La recherche en LEA occupe une position atypique dans la mesure où elle est généralement interdisciplinaire. En ce sens, elle s'inscrit pleinement dans le thème 2 du CRINI « Environnements culturels, juridiques et socio-économiques nationaux et transnationaux. », qui permet la fertilisation croisée de plusieurs disciplines.

La personne recrutée devra avoir conduit une recherche dans au moins l'un des domaines suivants : économique, financier, socio-économique, juridique ou politique, soit par le biais de la linguistique, soit par celui de la traductologie, soit par celui de la civilisation soit, enfin, par celui de la didactique. Les approches synchroniques comme diachroniques sont les bienvenues dès lors qu'elles apportent un éclairage sur les langues et cultures propres au monde socio-économique actuel dans les pays anglophones.

La personne recrutée devra être en mesure de se positionner sur au moins l'un des axes développés au sein du thème 2, à savoir : étude des cultures et des identités dans un contexte de mondialisation ; identification du spécialisé dans la langue et/ou analyse de la structuration des cultures spécialisées à travers la langue ; didactique des langues de spécialité ; étude des cultures de spécialité à travers la littérature de type FASP ; identités et processus de patrimonialisation.

Toutes ces thématiques de recherche visent à renforcer l'adossement scientifique des formations de la filière Langues étrangères appliquées. En effet, les langues de spécialité appliquées à l'entreprise, la prise en compte de l'interculturalité dans les échanges internationaux, ou encore l'environnement social, économique et politique des pays du monde anglophone font partie intégrante des enseignements dispensés en Licence – y compris en Licence professionnelle – en master 1 ainsi que dans tous les masters 2 (Commerce International, Logistique Internationale, Internationalisation des PME/PMI et Master LEA Tourisme et hôtellerie d'Affaires à l'international en alternance (THAI).

Ainsi, il est attendu de la personne recrutée qu'elle soit force de proposition pour la mise en œuvre de projets scientifiques nationaux et internationaux en lien avec les axes ci-dessus, et/ou qu'elle soit à même de s'investir dans les projets scientifiques portés par les membres du thème 2 comme, par exemple : Lexhnology ([ANR-22-CE38-0004](#)) et [CinExEp](#).

La recherche au sein du thème 2 étant multilingue et interdisciplinaire, la capacité à travailler avec des chercheurs d'autres disciplines (droit, économie, gestion, sociologie...) et/ou d'autres langues sera valorisée.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Solides capacités pour le travail d'équipe, capacités d'investissement dans les tâches collectives, contribution au développement des enseignements à tous les niveaux de la formation,

univ-nantes.fr

Contact Enseignement : julie.mcallister1@univ-nantes.fr

Contact Recherche : marycatherine.lavissiere@univ-nantes.fr, johannes.dahm@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire CRINI :

Karine DURIN



Signature Directeur-trice de composante :



La Doyenne de la Faculté
des langues et cultures étrangères
Sophie BELAN



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Faculté des langues et cultures étrangères (FLCE)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : FLCE• 🏫 Laboratoire : CRINI• 📄 N° Section CNU: 14• 👤 Corps : MCF• 📄 N° de poste (RE) : MCF 0483• 📅 Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• 📍 Localisation du poste : Nantes | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Civilisation de l'Amérique latine. Études culturelles

Intitulé court du profil en anglais : Latin American history. Cultural studies

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La personne recrutée intégrera le Département d'études hispaniques et hispano-américaines au sein de la Faculté de Langues et Cultures Étrangères de Nantes Université. Un engagement important est attendu au niveau des responsabilités pédagogiques et d'organisation au niveau de la licence LLCER, des échanges internationaux (Erasmus et échanges avec l'Amérique latine), de la coordination de master et suivi des étudiant·es et la direction du département.

Profil enseignement :

La personne recrutée renforcera le potentiel enseignant du département en études latino-américaines (particulièrement en civilisation, études préhispaniques, époques coloniale et contemporaine). Des compétences en études de l'image et en littérature seront appréciées. Elle devra également assurer des cours de langue et de traduction (LV1 et LV2 LLCER Espagnol). Elle travaillera en concertation avec l'ensemble de l'équipe pour définir des contenus de cours pertinents et adaptés au nouveau public étudiant. Elle participera à la réflexion sur l'orientation et informera les étudiants sur les poursuites d'études en masters et les échanges avec nos universités partenaires d'Amérique latine. Elle sera susceptible d'intervenir en Master (LLCEr Espagnol, MEEF Espagnol 2nd Degré, MCCI) et d'encadrer les travaux de recherche en adéquation avec le profil du poste.

La personne recrutée est appelée à intervenir à tous les niveaux de la formation, de la Licence aux Concours. Elle s'impliquera enfin dans l'évolution de l'offre de formation en vue d'offrir aux étudiants des débouchés professionnels. Notre maquette de licence a pour ambition d'offrir aux étudiants, en plus des compétences linguistiques, une formation complète qui s'organise autour de l'équilibre entre les 2 aires culturelles du monde hispanique : l'Espagne et l'Amérique et entre les spécialités que sont l'étude des littératures et des civilisations. Les programmes des 3 années de Licence permettent d'aborder les différentes périodes historiques. Cette même répartition est offerte aux étudiants de LV2 en licence 1 & 2.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

Le domaine hispanique (Amérique Latine-Espagne) constitue depuis sa création une des aires de référence majeure du CRINI (<https://crini.univ-nantes.fr/>). Dans le cadre de la réflexion à la fois interdisciplinaire et interculturelle sur les identités et les transferts culturels qui fonde la démarche du laboratoire depuis sa création, les activités et projets de recherches autour de l'Amérique latine ont permis de renforcer les lignes du laboratoire en civilisation et études culturelles latino-américaines (pour les thèmes 1 « Imaginaires en contact et citoyenneté » et 3 « Interactions et dynamiques créatrices »). Cette thématique représente une voie d'approche essentielle dans la politique du laboratoire, tant au niveau des contenus en matière de recherche que de la consolidation des réseaux au plan international : échanges renforcés avec les équipes de recherche partenaires en Amérique latine, co-organisation de colloques, journées d'études, séminaires. Sur cette base, il reviendra à la personne recrutée d'apporter sa contribution aux activités de recherche et de diffusion de la culture latino- américaine sur le plan local, régional, national et international, en lien avec le profil du poste demandé -, dans un esprit d'ouverture aux autres cultures et aux autres pratiques et en accord avec le projet général du CRINI.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Il est attendu de la personne recrutée un investissement dans les tâches d'intérêt collectif (responsabilité d'année en Licence, échanges, participations à différents jurys et commissions au niveau du département et de la faculté).

Contact Enseignement : Frédéric ALCHALABI Frederic.alchalabi@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Karine DURIN Karine.Durin@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :

Karine DURIN directrice du CRINI UR 11-62



Signature Directeur·trice de composante : FLCE


La Doyenne de la Faculté
des langues et cultures étrangères
Sophie BELAN
Nantes Université

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour la Faculté des langues et cultures étrangères

Enseignant-Chercheur (H/F)

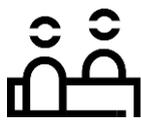


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : FLCE• 🏭 Laboratoire : LEMNA• 📄 N° Section CNU: 06• 👤 Corps : Maîtres de Conférences• 📄 N° de poste (RE) : MCF - 0467• 📅 Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• 📍 Localisation du poste : Campus du Tertre | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Logistique internationale et supply chain management

Intitulé court du profil en anglais : International logistics and supply chain management

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La Faculté des Langues et Cultures Étrangères (FLCE) est l'une des composantes les plus importantes de l'Université (3000 étudiants en moyenne chaque année). Structurée en deux filières, elle représente un espace ouvert à la fois sur l'international (à travers de nombreuses collaborations avec des universités étrangères) et sur la vie culturelle de la cité (festivals de musique, théâtre, vidéo, cinéma, expositions, etc.).

Le poste est rattaché à la filière « Langues étrangères appliquées » (LEA). Cette filière compte plusieurs dizaines de membres permanents (fonctionnaires et contractuels), ainsi que des vacataires contractuels. La stratégie de la filière est orientée vers une internationalisation des formations, une augmentation des cours en anglais, une digitalisation des contenus, et un renforcement des partenariats avec le milieu économique.

Le ou la candidate recruté(e) sera chargé(e), au sein de la filière LEA, de l'enseignement du management des chaînes logistiques et du management des achats internationaux pour un total de 192 h équivalent TD. Son service comprendra des cours magistraux, des travaux dirigés, et des heures de suivi de stages et de mémoires. Une implication dans la Commission pédagogique du master, dans l'organisation de visites de partenaires professionnels et dans le suivi des relations avec les entreprises (notamment dans le cadre des projets tuteurés), sera également nécessaire.

Le laboratoire d'Économie et de Management de Nantes Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion de Nantes Université, d'Oniris et de l'IMT Atlantique. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent au sein du LEMNA :

- Transformations du travail et de l'entreprise (TT),
- Transformation numérique et organisationnelle (NTO),

univ-nantes.fr

- Défis environnementaux, maritimes et énergétiques (DEME),
- Évolution des entreprises et des marchés financiers (EEMF).

Ces quatre domaines ont en commun de traiter de la transformation, de l'évolution et des défis auxquels sont confrontées les organisations.

La personne recrutée sera rattachée au LEMNA (Laboratoire d'Économie et de Management de Nantes Atlantique, UR 4272) et son axe de recherche NTO – Numérique et Transformation des Organisations- qui compte plusieurs enseignants-chercheurs spécialisés en Logistique et Supply Chain management.

Le candidat ou la candidate renforcera l'équipe de l'axe NTO (Numérique et Transformation des Organisations) en participant notamment aux travaux menés par les chercheurs du thème Digitalisation dans les supply chains. Il/elle devra porter une attention particulière à la thématique du management des relations inter-organisationnelles.

Profil enseignement :

Les besoins en enseignement se situent principalement au niveau de la licence (3^{ème} année) et du master (1^{ère} et 2^{ème} années [M1 et M2]). Ce master propose quatre parcours :

- Logistique internationale et supply chain management (M1 et M2 en formation initiale à Nantes et en alternance à La Roche-sur-Yon),
- Commerce international (M1 et M2 en formation initiale et en alternance à Nantes),
- Tourisme et hôtellerie d'affaires à l'international (M1 en formation initiale à Nantes et M2 en alternance à La Roche-sur-Yon),
- Internationalisation du développement des PME-PMI (M1 et M2 en formation initiale à Nantes).

Le candidat ou la candidate sera particulièrement impliqué(e) dans le parcours « Logistique internationale et supply chain management ». Il/elle pourrait rapidement exercer des responsabilités au niveau de ce parcours. En termes de contenus, les cours s'articulent autour du management des chaînes logistiques (logistique industrielle, logistique de distribution, gestion de transports et d'entrepôts, logistique urbaine) et du management des achats à l'international. Ils intègrent également des perspectives transversales de développement durable et de digitalisation des fonctions achats et logistique. Le candidat ou la candidate sera amené(e) à enseigner en formation initiale et en alternance à Nantes et à La Roche-sur-Yon. La capacité de faire des cours en anglais serait appréciée.

Profil recherche :

L'enseignant-chercheur sera amené à inscrire ses recherches dans des problématiques traitant du rôle des systèmes d'information logistiques et des technologies de l'industrie du futur (Internet des objets, blockchain, intelligence artificielle, etc.) dans le management des supply chains. Des travaux sur la digitalisation et la transformation digitale des chaînes logistiques permettra au candidat ou la candidate de développer des liens avec les autres thèmes de l'axe NTO, notamment ceux qui s'intéressent à la transformation numérique des organisations. Il sera mis l'accent sur les dimensions à la fois locale, régionale et internationale notamment dans les secteurs d'activité fortement implantés en Pays de la Loire (contexte portuaire par exemple).

Plus généralement, un profil privilégiant une approche systémique des relations entre transformations numériques ou des systèmes d'information et les transformations organisationnelles pourrait être apprécié, comme par exemple :

- les effets de l'implémentation et de l'usage des systèmes d'information sur l'organisation,
- l'éthique en systèmes d'information liés au développement de l'intelligence artificielle et des infrastructures numériques.

Le LEMNA porte un intérêt particulier aux synergies créées par des travaux interdisciplinaires, avec des chercheurs d'autres axes du LEMNA (par exemple décarbonation du transport maritime au sein de l'axe Défi Environnementaux, Mer, Energie) mais aussi avec des membres d'autres unités de recherche, notamment les travaux encouragés par Nantes Université dans le cadre de ses appels à projets.

Des publications dans des revues à comité de lecture dans des supports internationaux en langue anglaise seraient appréciées. Néanmoins, les supports destinés aux praticiens, professionnels et/ou au grand public seront également pris en compte dans l'évaluation de la candidature.

Enfin il sera demandé au chercheur une réelle implication dans le laboratoire LEMNA et sa vie collective (séminaires, appels à projet de recherche ...).

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Le/ la candidat(e) sera invité(e) à s'impliquer dans les projets de développement pédagogique et scientifique de la filière en général et du parcours « Logistique internationale et supply chain management » en particulier.

Le sens du travail en équipe et la prise d'initiatives seront fortement appréciés.

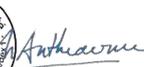
Contact Enseignement : Julie McAllister, julie.mcallister1@univ-nantes.fr ; 02 53 52 27 69.

Contact Recherche : Florence Jacob, Florence.Jacob1@univ-nantes.fr ; 02 76 64 18 12.

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :



Pour la présidente et par délégation
Nicolas ANTHEAUME
Co-directeur du LEMNA
IAE Nantes – Economie et Management

Signature Directrice de composante :



La Doyenne de la Faculté
des langues et cultures étrangères
Sophie BELAN

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son UFR Lettres et Langages

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et ouverte sur le monde, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">•  Versant : Fonction publique d'État•  Composante : Lettres et langages• Laboratoire : CREN• N° Section CNU: 70• Corps : MCF• N° de poste (RE) : 0780• Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• Localisation du poste : Campus Tertre Nantes | <ul style="list-style-type: none">•  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)•  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)•  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|--|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF: art 26 I 1°

PR: art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :	PU:
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51° (mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : **Politiques éducatives**

Intitulé court du profil en anglais : **Educational policies**

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

La personne recrutée sera accueillie au sein du Département de Sciences de l'éducation et de la formation pour assurer ses enseignements. Elle conduira ses recherches au sein du Centre de Recherche en Éducation de Nantes (CREN). Le CREN, créé en 1985, est le laboratoire de recherche en éducation de Nantes Université et de l'Université du Mans. Reconnu par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche depuis 1995, il développe des recherches sur la conception de formation, le plurilinguisme, les politiques d'éducation, la qualité de vie à l'école, les apprentissages et les valeurs en éducation. Laboratoire pluridisciplinaire, le CREN rassemble environ soixante-dix chercheurs en Sciences de l'éducation, en Psychologie, en Sociologie, en Philosophie, en Informatique, en Sciences du langage, en Information-Communication et accueille une quarantaine de doctorants.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra assurer des enseignements dans le département de Sciences de l'éducation et de la formation en Licence et Master. Elle devra être en mesure de donner des enseignements en Licence dans les disciplines suivantes : diversité et inégalité, institution éducative et de formation, statistiques descriptives, orientation des élèves, méthodologie du questionnaire, évaluation du système éducatif. En Master, elle devra encadrer des mémoires, et assurer des cours sur les approches sociologiques des politiques éducatives, la méthodologie du mémoire et l'anglais en Sciences de l'éducation et de la formation.

Il est attendu que la personne recrutée prenne à terme des responsabilités au sein du département.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

La personne recrutée sera rattachée au thème « Politiques et acteurs en éducation et formation » du Centre de recherche en éducation de Nantes (UR 2661). Ses recherches viendront renforcer les travaux en cours sur la construction, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques d'éducation et de formation. Ses travaux pourront porter sur les inégalités sociales ou les discriminations liées au genre, à l'ethnicité, à la religion, au handicap ou au territoire, affectant les parcours des élèves ou des étudiants. Ces différents aspects devront être interrogés sur l'angle des politiques d'éducation et de formation.

Ancrée dans le champ des Sciences de l'éducation et de la formation, les perspectives socio-économique et/ou politique seront privilégiées pour ce poste. La maîtrise des méthodes d'enquête par questionnaire ainsi que l'analyse multivariée des données quantitatives est indispensable. La personne devra également attester d'une bonne maîtrise de l'anglais et de publications en langue étrangère. Une qualification en 70^{ème} section du CNU sera appréciée.

La personne recrutée devra par ailleurs s'engager à participer activement à la politique scientifique du laboratoire et de ses proches partenaires (notamment la MSH Ange-Guépin), développer des partenariats interdisciplinaires, répondre à des appels à projets nationaux et internationaux.

Profil valorisation (*recommandé*)

Le thème 3 du CREN a développé depuis plusieurs années des partenariats avec le rectorat, la région Pays de la Loire, les Ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, la Commission européenne. La personne recrutée devra poursuivre cette stratégie de valorisation auprès de ces institutions et apporter son expertise pour accompagner la politique de formation et de recherche de Nantes Université et du pôle Humanités.

Contact Enseignement : Pascal Simonet, pascal.simonet@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Ines Albandea, ines.albandea@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :

Christophe MICHAUT
Co-Directeur
CREN



Signature Directrice de composante :

Lucie THEVENET



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

Le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : - la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être - depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire du second degré , comme pensionnaire d'une école française à l'étranger - inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : - la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

Pour son UFR Lettres et Langages

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



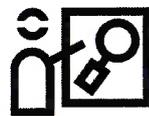
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏠 <i>Versant : Fonction publique d'État</i>• 🏢 <i>Composante : UFR Lettres et Langages</i>• 🏠 <i>Laboratoire : LAMO_ UR 4276</i>• 📄 <i>N° Section CNU : 9ème</i>• 👤 <i>Corps : MCF</i>• 📄 <i>N° de poste (RE) : 0211</i>• 📅 <i>Date de nomination : 1/09/2025</i>• 📍 <i>Localisation du poste : Campus Tertre</i> | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 <i>Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)</i>• 🚲 <i>Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</i>• 🍽️ <i>Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié</i> |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- *Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :*

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : MCF en « Langue française - grammaire et stylistique »
(Moyen Âge - XVII^e siècle)

Intitulé court du profil en anglais : Senior lecturer in "French language - grammar and stylistics"
(Middle Ages - 17th century)

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

- Le Département de Lettres modernes de l'UFR Lettres et Langages, Pôle Humanités, Nantes Université, recrute un·e MCF ayant les diplômes et l'expérience requises pour assurer des enseignements dans les domaines de la grammaire, de la stylistique et de l'histoire de la langue aux niveaux Licence, Master et Agrégation.

Profil enseignement :

L'enseignant·e recruté·e enseignera, de la Licence à l'Agrégation, la langue française : grammaire, stylistique, lexicologie, histoire de la langue. Une connaissance pratique des exercices propres aux épreuves de langue de l'Agrégation et du Capes sera appréciée, de même que des compétences solides en langue médiévale.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

Des travaux en histoire de la langue et en stylistique, voire en sociolinguistique, seront bienvenus. Le/la collègue recruté-e saura mettre son expertise et ses recherches au service des différents axes du laboratoire LAMO UR4276. À partir de sa spécialisation et de ses travaux en langue française, l'enseignant-e-chercheur-e recruté-e viendra apporter ses compétences et son approche au sein du laboratoire, et renforcer ainsi les projets des différents axes de recherche :

- 1 « Archéologie et postérité de soi »,
- 2 « Construction littéraire des normes et des hiérarchies »
- 3 « Patrimonialisation et médiatisations »
- 4 « Le concert des arts : littérature et intermédiarité »
- 5 « Sens, savoirs et interprétation »
- 6 « La République des Lettres dans la mondialisation : échanges, identités, décentrement ».

Profil valorisation (*recommandé*)

Savoir-être et savoir-faire :

Le candidat ou la candidate recruté-e sera obligatoirement appelé-e à s'investir dans les tâches d'encadrement pédagogique, à s'impliquer dans des projets collectifs et à exercer les responsabilités administratives (responsabilités d'année, de formation et de direction), indispensables au bon fonctionnement du département de Lettres modernes.

Contact Enseignement : Isabelle Ligier-Degaugue, isabelle.degaugue@univ-nantes.fr,
06 45 25 12 71

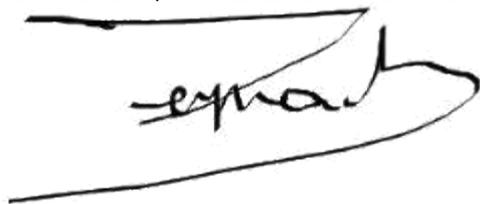
Contact Recherche : Nicolas Correard, Nicolas.Correard@univ-nantes.fr, 06 77 94 01 99

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
*Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016*

Signature de la directrice du laboratoire :

Mme Dominique PEYRACHE LEBORGNE



Signature de la directrice de composante :

Mme Lucile SHEVENET



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour sa Faculté de Psychologie

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : Faculté de Psychologie• Laboratoire : LPPL• N° Section CNU: 16ème• Corps : MCF• N° de poste (RE) : 0446• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Maître de conférences en Psychologie du développement

Intitulé court du profil en anglais : Associate Professor of Developmental Psychology

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès d'environ 1800 étudiants inscrits annuellement en formation initiale et formation continue (reprises d'études) dans les trois niveaux de Licence (Licence 1, 2 et 3), les deux niveaux des deux Masters (5 parcours) ainsi qu'en Doctorat. Elle est composée de 50 enseignants et EC et d'une dizaine d'agents administratifs.

Le Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL - UR 4638), rattaché à la Faculté, est une unité de recherche bi-site des Universités de Nantes et d'Angers. Ses missions principales sont de développer des programmes de recherche en psychologie et d'offrir à ses membres les moyens de les mener (investigations, réponses à des appels d'offres, constitutions de partenariat, publications). Il est composé d'environ 60 enseignants-chercheurs dont 41 nantais, de 47 doctorants dont 25 nantais et de 3 Personnels techniques et administratifs.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra réaliser l'intégralité de son activité d'enseignement au sein de l'UFR Psychologie de Nantes Université. Elle devra présenter une solide expérience d'enseignement auprès d'étudiants en psychologie.

Les enseignements pourront se situer à tous les niveaux du cursus, au format CM ou TD. La personne recrutée devra réaliser l'essentiel de son service au sein de l'équipe pédagogique de psychologie du développement. Elle pourra également intervenir ponctuellement au sein d'UE transversales (méthodologie...) et pourra être force de proposition pour des UE complémentaires visant à la spécialisation progressive des étudiants en Licence.

univ-nantes.fr

Au niveau Licence, la personne recrutée devra pouvoir intervenir dans les enseignements de psychologie du développement pour un public d'étudiants en psychologie. Elle devra pouvoir intervenir dans le cadre de cours d'introduction générale à la psychologie du développement (par exemple constructivisme piagétien, socio-constructivisme, développement et compétences précoces, développement de la socialisation...), et selon ses compétences, pourra être amenée à intervenir dans le cadre de cours plus spécifiques (développement dans le cadre des apprentissages scolaires, développement du langage, développement atypique...).

Au niveau Master, la personne recrutée interviendra au sein du master Psychologie de l'Enfant et de l'Adolescent : Prévention, Evaluation et Accompagnement (PEAPEA), et pourra prendre la responsabilité d'UE portant sur des modèles théoriques avancés en psychologie du développement, en lien avec ses propres thématiques de recherche. Les enseignements proposés en master devront permettre de développer les compétences professionnelles de futurs psychologues du développement généralistes, intervenant sur tous types de problématiques auprès d'enfants et d'adolescents ; ils devront donc être applicables à l'accompagnement d'enfants et d'adolescents situés dans leur contexte. La personne recrutée devra s'impliquer dans l'encadrement d'étudiants, notamment dans l'encadrement de travaux de recherche et de stages professionnels en Master. Enfin, la personne recrutée pourra s'investir dans des responsabilités pédagogiques et administratives.

Les compétences de la personne recrutée devront permettre d'alimenter des enseignements autour de (au moins) l'une des trois thématiques insuffisamment couvertes par les enseignements actuels :

- Psychologie clinique de l'enfant et de l'adolescent (par exemple TCC de l'enfant et de l'adolescent, troubles fréquents chez l'enfant ou l'adolescent...)*
- Handicaps et troubles du neurodéveloppement chez l'enfant (par exemple TSA, déficience intellectuelle...)*
- Psychologie de l'éducation, des apprentissages scolaires, de l'orientation scolaire et professionnelle*

Au vu de ces différentes missions, une expérience clinique de psychologue auprès d'enfants et d'adolescents sera également appréciée.

Profil recherche :

Les activités scientifiques du LPPL UR 4638 sont centrées sur la question des régulations sur la base d'une structuration en deux thèmes. Le premier thème « Régulations cognitives et comportementales » s'intéresse aux aptitudes cognitives et socio-cognitives permettant le contrôle de l'action en mobilisant deux lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez des individus sains que chez des patient-es. Le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Les compétences scientifiques de la personne recrutée devront s'inscrire dans l'un de ces deux axes, dans une perspective fondamentale et éventuellement appliquée ; des synergies thématiques avec l'autre axe pourront être appréciées.

La personne recrutée devra mener une activité de recherche propre en psychologie du développement, dans le cadre d'une démarche empirique et hypothético-déductive. Ses recherches utiliseront plutôt des méthodes quantitatives (y compris psychophysologiques) mais pourront s'étendre à des méthodes mixtes quantitatives-qualitatives. La personne recrutée développera des partenariats (inter)disciplinaires et répondra à des appels à projet nationaux et internationaux. Elle démontrera nécessairement une expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international. Une activité de vulgarisation scientifique pourra être appréciée. Des mobilités nationales ou internationales avant, pendant et/ou après le doctorat sont également souhaitables.

Tous les thèmes de recherche portant sur la psychologie du développement sont recevables, mais les thématiques suivantes seront particulièrement appréciées :

- Psychologie clinique de l'enfant et de l'adolescent (par exemple TCC de l'enfant et de l'adolescent, troubles fréquents chez l'enfant ou l'adolescent...)
- Handicaps et troubles du neurodéveloppement chez l'enfant (par exemple TSA, déficience intellectuelle...)
- Psychologie de l'éducation, des apprentissages scolaires, de l'orientation scolaire et professionnelle

En regard des responsabilités scientifiques et d'encadrement, il est attendu que la personne recrutée s'implique fortement dans la dynamique du LPPL et se montre capable de collaborer avec les chercheurs du laboratoire, y compris sur les 2 sites (Nantes et Angers). Il est aussi attendu que le candidat soit qualifié dans la section 16. L'utilisation de méthodologies incluant des compétences en analyses de données avancées ou des techniques de recueil de données variées (eye tracking, réalité virtuelle, mouse-tracking...) pourront être appréciées.

Savoir-être et savoir-faire :

Esprit d'équipe, bienveillance, coopération, capacités d'initiative et de créativité, capacité d'organisation et de priorisation, sensibilité à la mission de service public.

Contact Enseignement : Fabienne COLOMBEL - fabienne.colombel@univ-nantes.fr - 02.53.52.26.17

Contact Recherche : Anne CONGARD – anne.congard@univ-nantes.fr - 02-53-52-26-03

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



A blue circular stamp from Nantes Université, Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL), with the address 44312 Nantes. Next to it is the name Anne CONGARD, Directrice Adjointe du L.P.P.L., and a handwritten signature.

Signature Directeur-trice de composante :



A red circular stamp from Nantes Université, Faculté de Psychologie, with the address 44312 Nantes. Below it is the name Fabienne COLOMBEL, Directrice de la Faculté de Psychologie, and a handwritten signature.

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour sa Faculté de Psychologie

Enseignant-Chercheur (H/F)

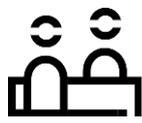


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : Faculté de Psychologie• Laboratoire : LPPL• N° Section CNU: 16ème• Corps : MCF• N° de poste (RE) : 0743• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Maître de conférences en Psychologie clinique, Psychopathologie et de la santé

Intitulé court du profil en anglais : Associate Professor in Clinical, abnormal and health Psychology Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès d'environ 1800 étudiants inscrits annuellement en formation initiale et formation continue (reprises d'études) dans les trois niveaux de Licence (Licence 1, 2 et 3), les deux niveaux des deux Masters (5 parcours) ainsi qu'en Doctorat. Elle est composée de 50 enseignants et EC et d'une dizaine d'agents administratifs.

Le Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL - UR 4638), rattaché à la Faculté, est une unité de recherche bi-site des Universités de Nantes et d'Angers. Ses missions principales sont de développer des programmes de recherche en psychologie et d'offrir à ses membres les moyens de les mener (investigations, réponses à des appels d'offres, constitutions de partenariat, publications). Il est composé d'environ 60 enseignants-chercheurs dont 41 nantais, de 47 doctorants dont 25 nantais et de 3 Personnels techniques et administratifs.

Profil enseignement :

La personne recrutée assurera des enseignements en psychologie clinique, en psychologie de la santé et en psychopathologie aux différents niveaux de formation (licence, master et formation continue) et dans les deux parcours de psychologie clinique du Master mention psychologie proposés par Nantes Université (Parcours « Psychologie Clinique et Psychopathologie Plurielles » - CLIPP et Parcours « Psychopathologie, Clinique et Santé » - PCS).

Elle aura une connaissance des différentes approches psychothérapeutiques, dans une vision plurielle, et s'inscrira préférentiellement dans le champ des thérapies validées empiriquement. Elle supervisera des mémoires de recherche et des rapports de stages. La personne recrutée devra avoir démontré ses capacités d'enseignement aux niveaux licence et master. Elle devra contribuer au maintien et au développement de l'excellence pédagogique dans ces domaines. Des compétences en termes de formations à distance et formations hybridées seront appréciées.

univ-nantes.fr

La personne recrutée devra s'impliquer d'une part dans les responsabilités administratives au sein de la faculté de psychologie et du pôle Humanités de Nantes Université et d'autre part dans le réseau professionnel local et régional en vue de maintenir et développer l'insertion professionnelle (stages, emploi, etc.) des étudiants. Une expérience clinique sera un atout.

Profil recherche

La personne recrutée devra intégrer le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL UR 4638, bi-sites Angers-Nantes). Ses recherches porteront sur les (dys)-régulations émotionnelles et cognitives selon une vision processuelle (biais cognitifs, évitement, impulsivité, rumination, etc.) et viendront renforcer les thématiques cliniques et/ou de santé du laboratoire.

Ses recherches porteront plus précisément sur la compréhension du rôle des facteurs de risque et de vulnérabilité dans les champs de la psychopathologie (troubles des conduites alimentaires, trauma, troubles psychotiques) et de la santé (maladies chroniques, douleurs, etc.) Elles devront s'ancrer préférentiellement dans une méthodologie qualitative suivant les standards de l'APA ou une approche mixte alliant les méthodologies quantitatives et qualitatives.

La personne recrutée s'engagera à développer des partenariats (inter)disciplinaires nationaux et internationaux et à répondre à des appels à projet. Elle devra démontrer une expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international. Une mobilité nationale ou internationale constituerait un atout supplémentaire. La personne devra s'impliquer dans les grands projets de l'université et notamment dans EUniWell (L'Université européenne du bien-être) et dans NEXT sur l'axe santé du futur. La personne recrutée devra s'inscrire dans la démarche de la science ouverte et doit être qualifiée dans la section 16. Il serait enfin apprécié qu'elle ait le titre de psychologue et éventuellement une expérience de la pratique clinique.

Savoir-être et savoir-faire :

Autonomie, capacité d'organisation et de priorisation, capacités d'initiative et de créativité, rigueur scientifique, bienveillance, esprit collaboratif et esprit d'équipe

Contact Enseignement : Margaux LE BORGNE - margaux.le-borgne@univ-nantes.fr 02.53.52.26.79

Contact Recherche : Abdel BOUDOUKHA - Abdel-halim.boudoukha@univ-nantes.fr - 02.53.52.26.08

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature of Anne CONGARD, Adjointe du L.P.P.L. The image shows a blue circular stamp of the Nantes Université Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL) and a handwritten signature in black ink.

Signature Directeur-trice de composante :



Signature of Fabienne COLOMBEL, Directrice de la Faculté de Psychologie. The image shows a red circular stamp of the Nantes Université Faculté de Psychologie and a handwritten signature in black ink.

ANNEXE

univ-nantes.fr

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : - la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être - depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré , comme pensionnaire d'une école française à l'étranger - inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : - la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour sa Faculté de Psychologie

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : Faculté de Psychologie• Laboratoire : LPPL• N° Section CNU: 16ème• Corps : MCF• N° de poste (RE) : 0643• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Maître de conférences en Psychologie cognitive

Intitulé court du profil en anglais : Associate Professor of cognitive Psychology

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès d'environ 1800 étudiants inscrits annuellement en formation initiale et formation continue (reprises d'études) dans les trois niveaux de Licence (Licence 1, 2 et 3), les deux niveaux des deux Masters (5 parcours) ainsi qu'en Doctorat. Elle est composée de 50 enseignants et EC et d'une dizaine d'agents administratifs.

Le Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL - UR 4638), rattaché à la Faculté, est une unité de recherche bi-site des Universités de Nantes et d'Angers. Ses missions principales sont de développer des programmes de recherche en psychologie et d'offrir à ses membres les moyens de les mener (investigations, réponses à des appels d'offres, constitutions de partenariat, publications). Il est composé d'environ 60 enseignants-chercheurs dont 41 nantais, de 47 doctorants dont 25 nantais et de 3 Personnels techniques et administratifs.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra assurer des enseignements (CM/TD) en psychologie cognitive, aux différents niveaux du cursus (de la Licence et du Master Psychologie des Perturbations Cognitives et Cliniques) et en coordination avec l'équipe pédagogique de psychologie cognitive. Les enseignements porteront sur les fondamentaux de la psychologie cognitive (e.g., contrôle attentionnel, fonctions exécutives, cognition sociale) et sur l'impact des facteurs psycho-affectifs (e.g., émotions, motivations) sur la cognition et ses perturbations, dans une perspective vie entière.

Elle devra également encadrer, au niveau Master, des mémoires de recherche en psychologie cognitive et des rapports de stage.

La personne recrutée devra progressivement s'investir dans la vie pédagogique et institutionnelle, ainsi que

univ-nantes.fr

dans la prise de responsabilités collectives d'ordre pédagogique et / ou administratif au sein de la composante. Un esprit d'innovation en matière pédagogique et une disponibilité pour porter des projets pédagogiques seront appréciés.

Profil recherche :

La personne recrutée devra intégrer le thème 1 « Régulations cognitives et comportementales » du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL UR 4638, bi-sites Angers-Nantes). Ses recherches pourront plus particulièrement s'inscrire dans le champ du fonctionnement et des dysfonctionnements cognitifs (e.g., mémoire, attention, fonctions exécutives et cognition sociale) et/ou s'intéresser à l'impact de facteurs psycho-affectifs (e.g., émotions, motivation) sur la cognition et ses perturbations, dans une perspective vie entière.

La personne recrutée développera des partenariats (inter)disciplinaires et répondra à des appels à projet nationaux et internationaux. Elle démontrera nécessairement une expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international. Une activité de vulgarisation scientifique serait appréciée et à développer. Des mobilités nationales et/ou internationales d'une durée significative avant, pendant et/ou après le doctorat sont souhaitables. La personne devra s'investir dans les grands projets de l'université et notamment dans EUniWell (l'université européenne du bien-être) et dans NEXT sur l'axe santé du futur. La personne recrutée devra s'inscrire dans la démarche de la science ouverte

Le candidat doit être qualifié dans la section 16. Il serait enfin apprécié que le candidat ait le titre de psychologue ainsi qu'une expérience de la pratique clinique.

Savoir-être et savoir-faire :

Esprit d'équipe, bienveillance, coopération, capacités d'initiative et de créativité, capacité d'organisation et de priorisation, sensibilité à la mission de service public.

Contact Enseignement : Anne-Laure GILET - anne-laure.gilet@univ-nantes.fr - 02.53.52.26.42

Contact Recherche : Frédérique Robin - frederique.robin@univ-nantes.fr - 02-53-52-26-46

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

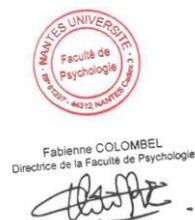
De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

Signature Directeur·trice du laboratoire :



A blue circular stamp of the Nantes University Faculty of Psychology (LPPL) is visible. The text next to the stamp reads: "Anne CONGARD", "Directrice Adjointe du L.P.P.L.", and "Nantes Université".

Signature Directeur·trice de composante :



A red circular stamp of the Nantes University Faculty of Psychology is visible. The text next to the stamp reads: "Fabienne COLOMBEL", "Directrice de la Faculté de Psychologie", and "Nantes Université".

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour sa Faculté de Psychologie

Enseignant-Chercheur (H/F)

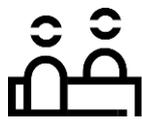


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : Faculté de Psychologie• Laboratoire : LPPL• N° Section CNU: 16ème• Corps : MCF• N° de poste (RE) :0242• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Maître de conférences en Psychologie clinique, Psychopathologie et de la santé

Intitulé court du profil en anglais : Associate Professor in Clinical, abnormal and health Psychology

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès d'environ 1800 étudiants inscrits annuellement en formation initiale et formation continue (reprises d'études) dans les trois niveaux de Licence (Licence 1, 2 et 3), les deux niveaux des deux Masters (5 parcours) ainsi qu'en Doctorat. Elle est composée de 50 enseignants et EC et d'une dizaine d'agents administratifs.

Le Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL - UR 4638), rattaché à la Faculté, est une unité de recherche bi-site des Universités de Nantes et d'Angers. Ses missions principales sont de développer des programmes de recherche en psychologie et d'offrir à ses membres les moyens de les mener (investigations, réponses à des appels d'offres, constitutions de partenariat, publications). Il est composé d'environ 60 enseignants-chercheurs dont 41 nantais, de 47 doctorants dont 25 nantais et de 3 Personnels techniques et administratifs.

Profil enseignement :

La personne recrutée assurera des enseignements en psychologie clinique, en psychologie de la santé et en psychopathologie aux différents niveaux de formation (licence, master et formation continue) et dans les deux parcours de psychologie clinique du Master mention psychologie proposés par Nantes Université (Parcours « Psychologie Clinique et Psychopathologie Plurielle » - CLIPP et Parcours « Psychopathologie, Clinique et Santé » - PCS).

Elle aura une connaissance des différentes approches psychothérapeutiques, dans une vision plurielle, et s'inscrira préférentiellement dans le champ des thérapies validées empiriquement. Elle supervisera des mémoires de recherche et des rapports de stages. La personne recrutée devra avoir démontré ses capacités d'enseignement aux niveaux licence et master. Une expérience clinique sera un atout. Elle devra contribuer au maintien et au développement de l'excellence pédagogique dans ces domaines. Des compétences en termes de formations à distance et formations hybridées seront appréciées.

univ-nantes.fr

La personne recrutée devra s'impliquer d'une part dans les responsabilités administratives au sein de la faculté de psychologie et du pôle Humanités de Nantes Université et d'autre part dans le réseau professionnel local et régional en vue de maintenir et développer l'insertion professionnelle (stages, emploi, etc.) des étudiants

Profil recherche :

La personne recrutée devra intégrer le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL UR 4638, bi-sites Angers-Nantes). Ses recherches porteront sur les (dys)-régulations émotionnelles et cognitives selon une vision processuelle (biais cognitifs, évitement, impulsivité, rumination, etc.) et viendront renforcer les thématiques cliniques du laboratoire.

Ses recherches porteront plus précisément sur la compréhension du rôle des facteurs de risque et de vulnérabilité et devront s'ancrer dans les méthodes privilégiées en psychopathologie empirique s'appuyant sur l'utilisation de mesures explicites et implicites, comme les mesures physiologiques, la réalité virtuelle... Des compétences en modélisations statistiques seront un atout pour cette candidature.

La personne recrutée s'engagera à développer des partenariats (inter)disciplinaires nationaux et internationaux et à répondre à des appels à projet. Elle devra démontrer une expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international. Une mobilité nationale ou internationale constituerait un atout supplémentaire. La personne devra s'impliquer dans les grands projets de l'université et notamment dans EUniWell (L'Université européenne du bien-être) et dans NEXT sur l'axe santé du futur. La personne recrutée devra s'inscrire dans la démarche de la science ouverte et doit être qualifiée dans la section 16. Il serait enfin apprécié qu'elle ait le titre de psychologue et éventuellement une expérience de la pratique clinique.

Savoir-être et savoir-faire :

Autonomie, capacité d'organisation et de priorisation, capacités d'initiative et de créativité, rigueur scientifique, bienveillance, esprit collaboratif et esprit d'équipe.

Contact Enseignement : Didier ACIER - Didier.Acier@univ-nantes.fr - 02.53.52.26.25

Contact Recherche : Abdel BOUDOUKHA - Abdel-halim.boudoukha@univ-nantes.fr - 02.53.52.26.08

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :


Anne CONGARD
Directrice Adjointe du L.P.P.L.

Signature Directeur·trice de composante :


Fabienne COLOMBEL
Directrice de la Faculté de Psychologie

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour l'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques

Enseignant-Chercheur (H/F)

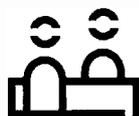


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

• **Versant : Fonction publique d'État**

• **Composante : UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques**

• **Laboratoire : ISOMer (UR2160)**

• **N° Section CNU : 85**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : MCF 0325**

• **Date de nomination : 1^{er} septembre 2025**

• **Localisation du poste : Campus Centre Loire**

• **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail** (transports en commun)

• **Forfait mobilités durables domicile-travail** (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)

• **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- *Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :*

MCU :

- Art. 26.l 2°
- Art. 33° (mutation MCU)
- Art. 26.l 3°
- Art. 29° (BOE)
- Art. 26.l 4°

PU :

- Art. 46.2°
- Art. 51°(mutation PU)
- Art. 46.3°
- Art. 46.4°

Intitulé court du profil en français : Maître de Conférences en Chimie analytique pharmaceutique et environnementale

Intitulé court du profil en anglais : Assistant Professor in Pharmaceutical and Environmental Analytical Chemistry

Environnement et contexte de travail

• *Localisation : Nantes*

L'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques est rattachée au Pôle Santé et accueille environ 1000 étudiants pour les former aux métiers de la Pharmacie. La faculté est composée de 65 enseignants-chercheurs et 45 personnels BIATSS.

L'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques propose différentes formations à ses étudiants, toutes permettant l'acquisition d'un diplôme professionnalisant.

Les études de pharmacie permettent de former des étudiants pour l'obtention du diplôme d'état de docteur en Pharmacie. Les pharmaciens que nous formons exerceront en officine, à l'hôpital, dans le secteur industriel mais aussi dans la recherche ou en vue d'une carrière universitaire. L'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques propose également un diplôme de DEUST Préparateur – technicien en pharmacie en 2 ans post-bac, plusieurs masters dont la mention Sciences du Médicament et des Produits de Santé avec des parcours de master 2 (majoritairement en apprentissage) permettant de former des futurs cadres de l'industrie Pharmaceutique. Un double diplôme pharmacien-ingénieur / Ingénieur Pharmacien est aussi proposé depuis 2024 à certains de nos étudiants.

Au sein d'une UFR très dynamique, la grande professionnalisation des formations implique une approche pédagogique en constante évolution (approche par compétences, techniques pédagogiques innovantes, etc).

Trois équipes de recherche sont spécifiquement rattachées à l'UFR avec des projets qui s'inscrivent dans les thématiques phares de Nantes Université et du Pôle Santé, la Santé et l'Industrie du Futur.

univ-nantes.fr

Profil enseignement :

Les activités d'enseignement seront réalisées à l'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques de Nantes Université, au sein du Département 1 de Chimie Générale, Minérale et Analytique. Les candidats devront être titulaires d'un doctorat en chimie analytique et/ou chimie environnementale et/ou écotoxicologie. Un diplôme de Pharmacien et une expérience d'enseignement en université, idéalement en chimie générale et/ou analytique, seront des atouts pour le recrutement. La personne recrutée enseignera la chimie générale et analytique en 2ème année et en 3ème année des études de pharmacie (DFGSP2 et DFGSP3) ainsi qu'en Master Sciences du Médicament et des Produits de Santé (SMPS). Ces enseignements concerneront les domaines suivants : chimie des solutions, techniques analytiques (séparatives et spectrophotométriques notamment) et de préparation d'échantillons, qualification instrumentale, environnement réglementaire du développement pharmaceutique et du contrôle des principes actifs et des produits finis. Le candidat devra pratiquer ses enseignements dans une dynamique d'innovation incluant de la pédagogie inversée (distanciel + présentiel) et de la pédagogie active (en mode projet). Enfin, il sera amené à participer à la réforme des études de Pharmacie, en collaboration avec les autres disciplines, et sera amené à s'impliquer dans les responsabilités de formation (responsabilité d'année ou de master).

L'enseignement relatif à ce poste correspond à des cours CM, ED et TP.

La charge d'enseignement est de 192h EQTD.

Profil recherche :

La personne recrutée intégrera l'unité ISOMer-UR2160, un laboratoire de recherche pluridisciplinaire constitué de biologistes, écologues, biochimistes et chimistes de Nantes Université dont les activités sont dédiées à l'étude multi-échelles des organismes marins pour une santé unique dans un environnement changeant. Les axes de recherche développés concernent trois thématiques majeures, à savoir 1- la connaissance de la diversité et de la biologie des organismes marins ; 2- l'étude des réseaux trophiques marins et des relations inter-organismes ; 3- la valorisation des bio-produits marins (organismes, extraits, métabolites...) et les biotechnologies bleues.

Les activités de recherche liées au poste s'effectueront au sein de l'équipe RSBE2 (Remote Sensing, Benthic Ecology and Ecotoxicology) constituée actuellement de 4 PU, 3 MCF, 2 ATER, 2 ASI et 1 Tech. L'équipe a acquis une très forte expertise et une reconnaissance internationale sur l'étude des fonctionnements des écosystèmes estuariens et côtiers, et de leur capacité à répondre aux changements d'origine climatique ou anthropique. En particulier, elle s'intéresse aux effets des rejets de polluants émergents, tels que les plastiques, les composés per- et poly-fluoroalkylés (PFAS) et les terres rares, sur les écosystèmes côtiers et la santé humaine, effets qui sont encore peu évalués et donc méconnus. La personne recrutée sera en charge de renforcer cette thématique afin d'appréhender les transferts de contamination le long d'un continuum terre-mer, et d'évaluer le devenir et l'impact des contaminants émergents dans ce continuum. Pour cela, les activités reposeront sur la mise en œuvre d'expérimentations à la fois in situ et in vivo pour la caractérisation de la contamination des milieux de façon directe ou de façon indirecte (dont déploiement d'échantillonneurs passifs) et pour l'évaluation des effets des contaminants à différents niveaux d'intégration biologique et organisationnelle : impact sur les organismes marins collectés dans le milieu naturel ou encore transplantés, voire exposés, au laboratoire sous conditions contrôlées ; caractérisation du stress chimique par la détermination de l'expression et/ou de l'activité de biomarqueurs de défense et de dommage ; étude des mécanismes moléculaires impliqués dans la régulation du stress oxydatif, de la neurotoxicité et de l'immunotoxicité.

Le candidat devra être capable de mener des expérimentations d'expositions d'organismes à des

univ-nantes.fr

contaminants et d'en mesurer les effets ou de réaliser des analyses permettant la quantification de contaminants dans des matrices environnementales. Une expérience de recherche impliquant l'utilisation d'approches omiques (génomique / protéomique / métabolomique) pour l'évaluation des risques associés aux contaminants dans les écosystèmes aquatiques serait appréciée. Des connaissances et compétences en toxicologie de l'environnement seraient également bienvenues.

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle mette en place des collaborations techniques et méthodologiques avec les autres unités de l'environnement scientifique local.

Savoir-être et savoir-faire :

Le candidat devra avoir un bon relationnel, faire preuve d'autonomie et être force de propositions.

Contact Enseignement : Pr Aurore ZALOUK-VERGNOUX - Aurore.zalouk-vergnoux@univ-nantes.fr - 0253484309

Contact Recherche : Pr Olivier GROVEL - Olivier.grovel@univ-nantes.fr - 0251125684

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

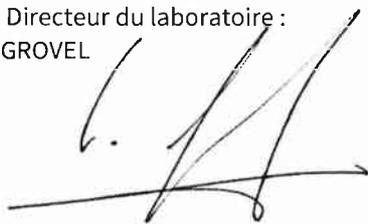
L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.

Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)

Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur du laboratoire :
Pr Olivier GROVEL



Signature Directeur-trice de composante :
Pr Delphine CARBONNELLE



univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

Pour l'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques

Enseignant-Chercheur (H/F)

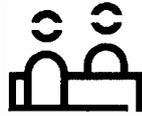


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



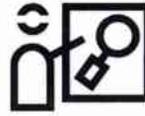
42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- **Versant : Fonction publique d'État**
- **Composante : UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques**
- **Laboratoire : ISOMer (UR2160)**
- **N° Section CNU: 86**
- **Corps : MCF**
- **N° de poste (RE) : MCF 0892**
- **Date de nomination : 1^{er} septembre 2025**
- **Localisation du poste : Campus Centre Loire**
- **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail** (transports en commun)
- **Forfait mobilités durables domicile-travail** (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)
- **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :

- Art. 26.I 2°
- Art. 33° (mutation MCU)
- Art. 26.I 3°
- Art. 29° (BOE)
- Art. 26.I 4°

PU :

- Art. 46.2°
- Art. 51°(mutation PU)
- Art. 46.3°
- Art. 46.4°

Intitulé court du profil en français : Maître de Conférences en Pharmacognosie, sciences omiques pour l'étude des produits naturels

Intitulé court du profil en anglais : Assistant Professor Pharmacognosy, omics sciences for natural products studies

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

L'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques est rattachée au Pôle Santé et accueille environ 1000 étudiants pour les former aux métiers de la Pharmacie. La faculté est composée de 65 enseignants-chercheurs et 45 personnels BIATSS.

L'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques propose différentes formations à ses étudiants, toutes permettant l'acquisition d'un diplôme professionnalisant.

Les études de pharmacie permettent de former des étudiants pour l'obtention du diplôme d'état de docteur en Pharmacie. Les pharmaciens que nous formons exerceront en officine, à l'hôpital, dans le secteur industriel mais aussi dans la recherche ou en vue d'une carrière universitaire. L'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques propose également un diplôme de DEUST Préparateur – technicien en pharmacie en 2 ans post-bac, plusieurs masters dont la mention Sciences du Médicament et des Produits de Santé avec des parcours de master 2 (majoritairement en apprentissage) permettant de former des futurs cadres de l'industrie Pharmaceutique. Un double diplôme pharmacien-ingénieur / Ingénieur Pharmacien est aussi proposé depuis 2024 à certains de nos étudiants.

Au sein d'une UFR très dynamique, la grande professionnalisation des formations implique une approche pédagogique en constante évolution (approche par compétences, techniques pédagogiques innovantes, etc).

Trois équipes de recherche sont spécifiquement rattachées à l'UFR avec des projets qui s'inscrivent dans les thématiques phares de Nantes Université et du Pôle Santé, la Santé et l'Industrie du Futur.

univ-nantes.fr

Profil enseignement :

Le poste de Maître de Conférences en Pharmacognosie intégrera l'équipe d'enseignants-chercheurs du département Biodiversité et Produits Naturels de l'UFR des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques, constituée de 2 PU et 3 MCU. Il ou elle participera aux enseignements (CM, TD, TP) de pharmacognosie, contrôle des plantes médicinales et biotechnologies fermentaires dispensés auprès des étudiants du cursus pharmaceutique, de la DFGSP2 au DFASP2 tronc commun et parcours Officine, et en MI Chimie-Biologie UE Bioproduction. Il ou elle interviendra également dans les enseignements de stratégies de recherche des substances naturelles à visée thérapeutique, incluant les sciences omiques, en DFASP2 parcours Industrie/Recherche et dans le parcours « Polymères et Principes Actifs d'Origine Naturelle » de la mention de master « Sciences du Médicament et des Produits de Santé ». Une expérience pédagogique dans les domaines de la chimie des substances naturelles et des biotechnologies sera appréciée.

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle soit force de proposition pour la création de nouveaux enseignements incluant la mise en œuvre des modalités de pédagogie innovante.

L'enseignement relatif à ce poste correspond à des cours CM, ED et TP

La charge d'enseignement est de 192h EQTD.

Profil recherche :

La personne recrutée intégrera l'unité ISOMer-UR2160, laboratoire de recherche pluridisciplinaire constitué de biochimistes, biologistes, écologues et chimistes de Nantes Université dont les activités sont dédiées à l'étude multi-échelles des organismes marins pour une santé unique dans un environnement changeant. Les axes de recherche développés concernent trois thématiques majeures, à savoir 1- la connaissance de (a) diversité et de la biologie des organismes marins ; 2- l'étude des réseaux trophiques marins et des relations inter-organismes ; 3- la valorisation des bio-produits marins (organismes, extraits, métabolites...) et les biotechnologies bleues.

Les activités de recherche liées au poste s'effectueront au sein de l'équipe Métabolites du Microbiome Marin (M3) constituée actuellement de 5 PU, 6 MCU, 1ATER et 6 personnels techniques. La personne recrutée interviendra dans les projets concernant la recherche de substances naturelles microbiennes à activité thérapeutique, l'étude des interactions chimiques au sein du microbiome marin et l'élucidation des voies de biosynthèse des métabolites produits par les champignons marins. Ces travaux s'appuient sur la collection de souches fongiques marines du laboratoire et sur les outils analytiques de métabolomique (plateforme Corsaire-ThalassOMiCs) propres à l'unité.

Des compétences particulières en chimie des produits naturels, génomique et transcriptomique sont attendues des candidat(e)s, qui viendront en complémentarité de celles des microbiologistes et chimistes de l'équipe M3, pour mener des recherches sur les voies de biosynthèse et en biologie synthétique.

Contact Enseignement : Pr Olivier Grovel - Olivier.grovel@univ-nantes.fr - 0251125684

Contact Recherche : Dr Samuel Bertrand- Samuel.bertrand@univ-nantes.fr - 0251125689

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

univ-nantes.fr

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur du laboratoire :
Pr Olivier GROVEL



Signature Directrice de composante :
Pr Delphine CARBONNELLE



Nantes Université recrute

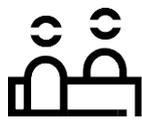
Pour l'UFR STAPS

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏠 Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : UFR STAPS• 🏛️ Laboratoire : Centre Nantais de Sociologie (UMR 6025)• 📄 N° Section CNU: 74 STAPS• 👤 Corps : MCF• 📄 N° de poste (RE) : MCF 0741• 📅 Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• 📍 Localisation du poste : UFR STAPS (Campus Tertre) | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : STAPS - Sciences sociales et sport

Intitulé court du profil en anglais : Sport sciences – Social sciences and Sport

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

L'UFR STAPS est rattachée au Pôle santé et accueille environ 1700 étudiants pour les former dans les secteurs de l'activité physique et du sport. C'est également une unité de recherche ce qui nous permet d'innover en permanence et de proposer des contenus d'actualité. La qualité et la reconnaissance des formations ainsi que l'innovation pédagogique sont au cœur de la stratégie développée par l'UFR STAPS. L'internationalisation des formations, le développement de pratiques pédagogiques innovantes, le renforcement du lien entre formations, recherche et innovation, l'approche par compétences, la réflexion sur la professionnalisation et l'insertion des étudiants constituent autant d'axes forts de la politique de développement menée par notre composante.

Outre ses charges d'enseignement, l'enseignant.e recruté.e devra s'intégrer au sein de différentes équipes de travail, coordonnées par des référents disciplinaires (par champ scientifique) et par des référents pédagogiques (par mentions). La perspective de prise de responsabilités collectives à moyen terme sera valorisée

Profil enseignement :

Le ou la candidat.e devra prendre en charge des enseignements dans le domaine des sciences sociales (sociologie et histoire) dans les trois années de Licence, dans le cadre des éléments constitutifs communs à tous les étudiants et dans les éléments constitutifs des quatre mentions de STAPS. La personne recrutée devra s'engager pleinement dans la filière Management du Sport.

Le ou la candidat.e sera conduit.e à encadrer la production de rapports de stage, des projets tutorés d'initiation à la recherche en Licence, et devra participer de façon active à l'encadrement des étudiants en Master.

univ-nantes.fr

Par ailleurs, en posant comme fondamentale la construction d'une articulation entre les connaissances scientifiques, technologiques et pratiques des activités physiques et sportives, le ou la candidat.e devra mettre en avant des connaissances et des compétences scientifiques, technologiques et pratiques dans le domaine des activités physiques et sportives.

La qualité et la reconnaissance des formations ainsi que l'innovation pédagogique sont au cœur de la stratégie développée par l'UFR STAPS. L'internationalisation des formations (en langue anglaise), le développement de pratiques pédagogiques innovantes, le renforcement du lien entre formations, recherche et innovation, l'approche par compétences, la réflexion sur la professionnalisation et l'insertion des étudiants constituent autant d'axes forts de la politique de développement menée par notre composante. Chaque candidat.e est donc encouragé.e à mettre en valeur ses compétences dans ces différents domaines, en attestant précisément de ses expériences et qualifications.

Profil recherche :

Il est attendu que le ou la candidat.e mette son travail de recherche au profit du programme scientifique du Centre Nantais de Sociologie (UMR 6025, <https://cens.univ-nantes.fr/>). Laboratoire généraliste, les terrains d'enquêtes mobilisés entendent améliorer la compréhension des mutations et des inerties qui affectent l'ordre social et politique contemporain. Dans cet ensemble, il s'agira de venir renforcer les travaux menés au sein de l'Axe 4 du programme scientifique : « Santé, Corps et Sports ». Une attention particulière sera apportée aux candidat.e.s qui développent des travaux pouvant s'inscrire dans différents axes du laboratoire.

Les travaux de l'axe 4 partagent une volonté d'analyser ce que le social fait aux corps à partir d'une sociologie des cultures corporelles de classe inséparablement associée à une sociologie des agents et des institutions engagées dans une activité de « gouvernement des corps » (médecins, arbitres, entraîneurs, enseignants d'EPS...). L'enjeu est ici d'inscrire les recherches sur la santé, les corps et les sports dans la perspective d'une sociologie des morales sociales et politiques.

Cette entreprise de sociologie des cultures du corps, qui repose sur la riche tradition d'analyse du CENS en matière de sociologie du sport, nécessitera pour le ou la candidat.e qu'il ou elle apporte la garantie de sa capacité à mobiliser des dispositifs méthodologiques adaptés (enquête de terrain, analyse d'archives, recueil et analyse de données quantitatives).

Savoir-être et savoir-faire :

Contact Enseignement : Baptiste VIAUD – baptiste.viaud@univ-nantes.fr – 02 51 83 70 41

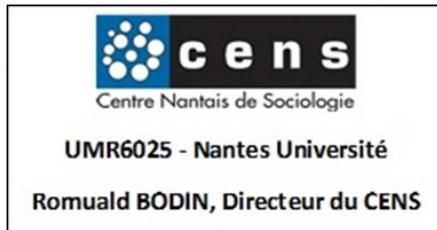
Contact Recherche : Sylvain DUFRAISSE – sylvain.dufraisse@univ-nantes.fr – 02 51 83 70 42

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :
Romuald BODIN

Signature Directeur·trice de composante :
Stéphane BELLARD



Stéphane BELLARD
Directeur de l'UFR STAPS
NANTES UNIVERSITÉ

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour l'UFR STAPS

Enseignant-Chercheur (H/F)

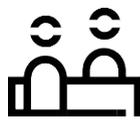


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



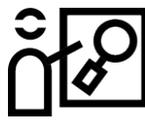
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

• **Versant : Fonction publique d'État**

• **Composante : UFR STAPS**

Laboratoire : Motricité, Interactions, Performance (UR 4334)

• **N° Section CNU : 74 STAPS**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : MCF 0785**

• **Date de nomination : 1^{ER} septembre 2025**

• **Localisation du poste : UFR STAPS (campus Tertre)**

• **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

• **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

• **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

▪ **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : STAPS - Psychologie des APSA et éducation

Intitulé court du profil en anglais : Sport sciences - Sport psychology and education

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

L'UFR STAPS est rattachée au Pôle santé et accueille environ 1700 étudiants pour les former dans les secteurs de l'activité physique et du sport. C'est également une unité de recherche ce qui nous permet d'innover en permanence et de proposer des contenus d'actualité. La qualité et la reconnaissance des formations ainsi que l'innovation pédagogique sont au cœur de la stratégie développée par l'UFR STAPS. L'internationalisation des formations, le développement de pratiques pédagogiques innovantes, le renforcement du lien entre formations, recherche et innovation, l'approche par compétences, la réflexion sur la professionnalisation et l'insertion des étudiants constituent autant d'axes forts de la politique de développement menée par notre composante.

Outre ses charges d'enseignement, l'enseignant.e recruté.e devra s'intégrer au sein de différentes équipes de travail, coordonnées par des référents disciplinaires (par champ scientifique) et par des référents pédagogiques (par mentions). La perspective de prise de responsabilités collectives à moyen terme sera valorisée.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra assurer des enseignements dans le champ de la psychologie appliquée aux activités physiques, sportives et artistiques (APSA). Dans ce champ disciplinaire, il est attendu que le ou la candidat.e puisse prendre en charge des enseignements dans l'ensemble du plan de formation proposé à l'UFR STAPS de Nantes, et plus particulièrement dans la mention de licence « STAPS Éducation et Motricité », dans le tronc commun de la licence, ainsi que dans le master « Métiers de l'Enseignement, de l'Éducation et de la Formation » parcours Éducation Physique et Sportive (MEEF EPS), co-porté par l'UFR STAPS et l'INSPE. La candidate ou le candidat devra s'engager dans la mise en œuvre de la réforme en cours de la formation des enseignants.

univ-nantes.fr

L'articulation entre les connaissances scientifiques, technologiques et pratiques s'avérant fondamentale en STAPS, le ou la candidat.e devra impérativement mettre en avant des connaissances et des compétences scientifiques, technologiques et pratiques dans le domaine des APSA en contexte éducatif. Il s'agira plus précisément pour la personne recrutée de pouvoir prendre en charge des enseignements en sciences de l'intervention, sciences de l'éducation, philosophie du corps, psychologie ou en analyse de l'activité en contexte scolaire et plus largement en contexte éducatif.

Le ou la candidat.e devra encadrer la production de rapports de stage, de projets d'initiation à la recherche en Licence, et devra participer de façon active à l'encadrement des étudiant.e.s en master, plus précisément dans les masters préparant aux métiers de l'enseignement. La capacité à encadrer les mémoires en MEEF EPS sera une priorité.

La qualité et la reconnaissance des formations ainsi que l'innovation pédagogique sont au cœur de la stratégie développée par l'UFR STAPS. L'internationalisation des formations (en langue anglaise), le développement de pratiques pédagogiques innovantes, le renforcement du lien entre formation, recherche et innovation, l'approche par compétences, la réflexion sur la professionnalisation et l'insertion des étudiants constituent autant d'axes forts de la politique de développement menée par notre composante. Chaque candidat.e est donc encouragé.e à mettre en valeur ses compétences dans ces différents domaines, en attestant précisément de ses expériences et qualifications.

Profil recherche :

STAPS : Psychologie des APSA

Il est attendu que le ou la candidat.e développe des travaux de recherche en lien avec le thème n°3 du laboratoire Motricité – Interactions - Performance dans les secteurs de la santé ou de la performance sportive. Une attention particulière sera apportée aux candidat.e.s qui développent des travaux pluri- ou interdisciplinaires.

Le thème 3 du laboratoire porte sur les adaptations psychomotrices. Les travaux développés dans ce thème visent à caractériser *i)* les adaptations cognitivo-motrices face à l'avancée en âge et/ou aux pathologies neuro-évolutives, *ii)* les adaptations cognitives, émotionnelles, comportementales face aux exigences liées à la recherche de performance sportive, et *iii)* à comprendre dans quelle mesure ces adaptations peuvent être révélatrices, voire prédictives de l'état de santé, du bien-être, et/ou de la performance sportive.

Le programme scientifique de l'équipe de recherche est disponible sur le site du laboratoire de recherche : <https://mip.univ-nantes.fr/>

Au-delà du renforcement des orientations scientifiques du laboratoire et du potentiel d'encadrement et de direction de recherches, la personne recrutée pourra être en mesure de prendre en charge à terme des responsabilités collectives et transversales en soutien à l'organisation et au fonctionnement du laboratoire.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

univ-nantes.fr

Le ou la candidate pourra faire état de compétences et d'expériences dans des projets collaboratifs avec des structures du milieu socio-économique et/ou dans des actions de valorisation et protection des productions. Ces activités qui constituent un axe de développement du laboratoire, en particulier dans le cadre de la plateforme PEPSE (<https://sfrsante.univ-nantes.fr/fr/plateformes-technologiques/plateforme-pepse>). Le ou la candidate pourra s'impliquer dans cet axe de développement.

Contact Enseignement : Marc Jubeau - marc.jubeau@univ-nantes.fr - 02 51 83 70 44

Contact Recherche : Julie DORON - julie.doron@univ-nantes.fr - 02 51 83 72 05

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

Signature Directeur·trice du laboratoire :
Antoine NORDEZ



Signature Directeur·trice de composante :
Stéphane BELLARD



Stéphane BELLARD
Directeur de l'UFR STAPS
NANTES UNIVERSITE

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire du second degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités.
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

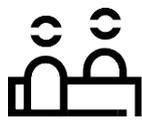
Pour l'UFR STAPS

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏠 **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : UFR STAPS**
- 🧪 **Laboratoire : Motricité, Interactions, Performance (UR 4334)**
- 📄 **N° Section CNU: 74 STAPS**
- 👤 **Corps : MCF**
- 📄 **N° de poste (RE) : MCF 0970**
- 📅 **Date de nomination : 1^{er} septembre 2025**
- 📍 **Localisation du poste : UFR STAPS (Campus Tertre)**
- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : STAPS – Physiologie et/ou Biomécanique du mouvement humain

Intitulé court du profil en anglais : Sport sciences – Physiology and/or Biomechanics of human movement

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

L'UFR STAPS est rattachée au Pôle santé et accueille environ 1700 étudiants pour les former dans les secteurs de l'activité physique et du sport. C'est également une unité de recherche ce qui nous permet d'innover en permanence et de proposer des contenus d'actualité. La qualité et la reconnaissance des formations ainsi que l'innovation pédagogique sont au cœur de la stratégie développée par l'UFR STAPS. L'internationalisation des formations, le développement de pratiques pédagogiques innovantes, le renforcement du lien entre formations, recherche et innovation, l'approche par compétences, la réflexion sur la professionnalisation et l'insertion des étudiants constituent autant d'axes forts de la politique de développement menée par notre composante.

Outre ses charges d'enseignement, la personne recruté.e devra s'intégrer au sein de différentes équipes de travail, coordonnées par des référents disciplinaires (par champ scientifique) et par des référents pédagogiques (par mentions). La perspective de prise de responsabilités collectives à moyen terme sera valorisée.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra assurer des enseignements dans le champ de la physiologie et/ou de la biomécanique appliquée aux activités physiques, sportives et artistiques (APSA). Dans ce champ disciplinaire, il est attendu que le ou la candidat.e puisse prendre en charge des enseignements dans l'ensemble du plan de formation proposé à l'UFR STAPS de Nantes. En licence, il s'agira de prendre en charge des enseignements dans les mentions « STAPS Éducation et Motricité », « STAPS Entraînement Sportif » et/ou « STAPS Activité Physique Adaptée et Santé », ainsi que dans le tronc commun de la

univ-nantes.fr

licence (L1 et L2).

En master, le candidat ou la candidate devra principalement assurer des enseignements dans les mentions « STAPS Entraînement et optimisation de la Performance Sportive » et/ou « STAPS Activité Physique Adaptée et Santé ».

L'articulation entre les connaissances scientifiques, technologiques et pratiques s'avérant fondamentale en STAPS, le ou la candidat.e devra impérativement mettre en avant des connaissances et des compétences scientifiques, technologiques et pratiques dans le domaine des APSA.

Le ou la candidat.e devra encadrer la production de rapports de stage, de projets d'initiation à la recherche en licence, et devra participer de façon active à l'encadrement des étudiant.e.s en master, particulièrement de leurs mémoires de recherche, en lien avec leur stage ou leur structure d'accueil en apprentissage le cas échéant.

La qualité et la reconnaissance des formations ainsi que l'innovation pédagogique sont au cœur de la stratégie développée par l'UFR STAPS. L'internationalisation des formations (en langue anglaise), le développement de pratiques pédagogiques innovantes, le renforcement du lien entre formation, recherche et innovation, l'approche par compétences, la réflexion sur la professionnalisation et l'insertion des étudiants constituent autant d'axes forts de la politique de développement menée par notre composante. Chaque candidat.e est donc encouragé.e à mettre en valeur ses compétences dans ces différents domaines, en attestant précisément de ses expériences et qualifications.

Profil recherche :

STAPS : Physiologie et/ou biomécanique des APSA

Il est attendu que le ou la candidat.e développe des travaux de recherche en lien avec les thèmes n°1 et /ou n°2 du laboratoire Motricité – Interactions - Performance dans les secteurs de la santé ou de la performance sportive. Une attention particulière sera apportée aux candidat.e.s qui développent des travaux pluri- ou interdisciplinaires.

Thème 1 : Production et estimation de la force

Les travaux développés dans ce thème de recherche visent à : i) quantifier les efforts subis et produits par le système musculo-tendineux lors de différentes tâches motrices et ii) comprendre comment ces structures s'adaptent à l'entraînement, au vieillissement ou à certaines pathologies. L'originalité de ce thème repose sur le développement de méthodes non-invasives permettant de caractériser in vivo les propriétés contractiles et/ou viscoélastiques des structures impliquées dans la production et la transmission de la force musculaire.

Thème 2 : Coordinations motrices

Les travaux développés dans ce thème de recherche visent à : i) comprendre comment le système nerveux coordonne les muscles et les segments pour produire le mouvement humain, et ii) déterminer la relation entre les stratégies de coordinations motrices et le développement ou la persistance de troubles musculo-squelettiques et/ou cognitifs. L'originalité de ce thème repose principalement sur son approche interdisciplinaire, i.e. neurophysiologie, biomécanique et psychologie.

Le programme scientifique de l'équipe de recherche est disponible sur le site du laboratoire de recherche : <https://mip.univ-nantes.fr/>

Au-delà du renforcement des orientations scientifiques du laboratoire et du potentiel d'encadrement et de direction de recherches, la personne recrutée pourra être en mesure de prendre en charge à terme

univ-nantes.fr

des responsabilités collectives et transversales en soutien à l'organisation et au fonctionnement du laboratoire. Profil valorisation (*recommandé*)

Savoir-être et savoir-faire :

Le ou la candidate pourra faire état de compétences et d'expériences dans des projets collaboratifs avec des structures du milieu socio-économique et/ou dans des actions de valorisation et protection des productions. Ces activités qui constituent un axe de développement du laboratoire, en particulier dans le cadre de la plateforme PEPSE (<https://sfrsante.univ-nantes.fr/fr/plateformes-technologiques/plateforme-pepse>). Le ou la candidate pourra s'impliquer dans cet axe de développement.

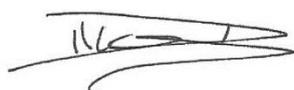
Contact Enseignement : Marc JUBEAU – marc.jubeau@univ-nantes.fr – 02 51 83 70 44

Contact Recherche : Antoine NORDEZ – antoine.nordez@univ-nantes.fr – 02 51 83 72 08

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :
Antoine NORDEZ



Signature Directeur·trice de composante :
Stéphane BELLARD



Stéphane BELLARD
Directeur de l'UFR STAPS
NANTES UNIVERSITE



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour sa composante l'IUT de La Roche-sur-Yon

Enseignant-Chercheur (H/F)

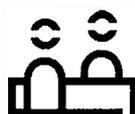


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiantes, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignantes,
enseignants
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏠 **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : IUT de La Roche-sur-Yon**
- 🧪 **Laboratoire : LEMNA**
- 📄 **N° Section CNU: 6°**
- 👤 **Corps : MCF**
- 📅 **N° de poste (RE) : en cours de création**
- 📅 **Date de nomination : 01/09/2025**
- 📍 **Localisation du poste : La Roche-sur-Yon**
- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 46.2°<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)<input type="checkbox"/> Art. 46.3°<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
---	--

Intitulé court du profil en français : Sciences de gestion – Outils numériques de gestion

Intitulé court du profil en anglais : Management sciences – Digital management tools

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes (LEMNA) - IUT GEA la Roche-sur-Yon**

L'Institut Universitaire de Technologie (IUT) de La Roche-sur-Yon s'attache à mettre en œuvre les principales missions dévolues à l'université : la formation initiale et continue tout au long de la vie, la recherche scientifique et technologique, en lien avec les grands organismes nationaux de recherche, et la diffusion et la valorisation de ses résultats au service de la société. En matière de formation, l'IUT propose 4 BUT et 2 Licences Professionnelles ouverts à l'alternance.

Le Laboratoire d'Économie et de Management Nantes-Atlantique (LEMNA) regroupe les chercheurs en économie et en gestion de Nantes Université, de l'IMT Atlantique, et de l'École Nationale Vétérinaire, Agroalimentaire et de l'Alimentation Nantes-Atlantique (ONIRIS).

Profil enseignement :

La candidate ou le candidat sera intégré(e) à l'équipe pédagogique du département Gestion des entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de La Roche-sur-Yon et renforcera les compétences en économie gestion. Ces dernières relèvent du cœur de métiers du BUT en GEA. Les enseignements concerneront principalement les outils numériques de gestion et le traitement numériques des données (business intelligence, tableaux de bord), ainsi que des matières dans le domaine de la gestion dispensées en BUT comme la finance ou la comptabilité.

univ-nantes.fr

La mise en place de l'alternance, axe stratégique de la composante, est une dimension importante du poste (lien avec les entreprises et suivi d'alternants). L'enseignant(e) devra également contribuer à la vie du département et notamment à son fonctionnement administratif et pédagogique (investissement hors présentiel). Il sera demandé la participation au suivi des alternants, au suivi des stages ou projets tuteurés, au jury des soutenances et jury de validation, aux journées événementielles ainsi qu'aux portes ouvertes. Il devra en outre contribuer au développement de pratiques pédagogiques innovantes et s'impliquer dans les enseignements tels que les Situations d'Apprentissages Évaluées (SAÉ), simulations de gestion ou le challenge de création d'entreprises. L'enseignant(e) devra notamment assurer la réalisation de la SAÉ consacrée à la transformation numérique de l'organisation dont les objectifs sont décrits dans le Programme National (PN) du BUT GEA.

À moyen terme le candidat devra également prendre en charge des fonctions administratives telles que, par exemple, la responsabilité informatique du Département, la gestion de la poursuite d'études, la responsabilité des emplois du temps ou la responsabilité d'une formation en alternance.

Profil recherche :

Le Laboratoire d'Economie et de Management de Nantes Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion de Nantes Université, d'Oniris et de l'IMT Atlantique. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent au sein du LEMNA :

Transformations du travail et de l'entreprise (TT) L'axe réunit des chercheurs en Management du travail, Économie du travail et Sociologie du travail, dans une approche pluridisciplinaire. Les chercheurs se saisissent de la nature des transformations du travail et de leurs impacts, au niveau macro (marché du travail et politiques publiques), méso (organisation du travail) et micro (expérience subjective du travail). Trois thématiques structurent cet axe : (1) trajectoires et temporalités ; (2) matérialité ; (3) résilience organisationnelle.

Transformation numérique et organisationnelle (NTO), où 4 équipes travaillent sur : transformations organisationnelles liées à l'implantation de systèmes d'information, l'usage du numérique par les organisations de santé, le management des transitions (digitales, énergétiques...) et Innovation ainsi que digitalisation de la supply chain.

Défis environnementaux, maritimes et énergétiques (DEME) Cet axe se focalise particulièrement sur les enjeux environnementaux en lien avec l'énergie et l'alimentation (avec un focus particulier sur la mer) ainsi que sur les solutions envisageables. Le transport est également abordé de manière transversale avec les autres thématiques (ex. décarbonation du secteur maritime). Cet axe pose notamment la question du changement de comportements à adopter ainsi que l'acceptabilité sociale des innovations.

Évolution des entreprises et des marchés financiers (EEMF). Cet axe regroupe les différentes thématiques développées par les chercheurs du LEMNA, principalement autour de la Comptabilité, du Contrôle de Gestion, de la Finance de Marché, de la Banque ou de l'Économétrie Financière.

Ces quatre domaines ont en commun de traiter de la transformation, de l'évolution et des défis auxquels sont confrontées les organisations. Le/la candidat(e) peut s'inscrire dans un des 4 axes du laboratoire. Il/elle devra s'attacher à expliquer comment ses thèmes de recherche correspondent à des dynamiques de recherche et chercheurs au sein du LEMNA.

Il est attendu du ou de la candidate de prioriser une approche quantitative des phénomènes observés et/ou de mobiliser des méthodes mixtes (quanti/quali). Cela peut passer par une méthodologie de questionnaires (traitement statistique / régression), le recueil de données en ligne (scraping et traitement), la sociologie et l'analyse de réseaux sociaux, etc.

univ-nantes.fr

Des publications dans des revues à comité de lecture dans des supports internationaux en langue anglaise seraient appréciées. Néanmoins, les supports destinés aux praticiens, professionnels et/ou au grand public seront également pris en compte dans l'évaluation de la candidature.

Enfin il sera demandé au chercheur une réelle implication dans le laboratoire LEMNA et sa vie collective (séminaires, appels à projet de recherche, ...).

Profil valorisation

Savoir-être et savoir-faire :

Management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage.

Contact Enseignement : Sandrine Guinet, Sandrine.Murail@univ-nantes.fr, 02 51 47 84 48

Contact Recherche : Nicolas Antheaume, Nicolas.Antheaume@univ-nantes.fr, 02 40 14 17 63

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
*Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016*

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Pour la présidente et par délégation
Nicolas ANTHEAUME
Co-directeur du LEMNA
IAE Nantes – Economie et Management

Signature Directeur·trice de composante :



univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

Pour sa composante IUT de La Roche-sur-Yon

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : IUT de La Roche-sur-Yon• Laboratoire : IETR UMR 6164• N° Section CNU : 63*• Corps : Maître de conférences• N° de poste (RE) : En cours de création• Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• Localisation du poste : La Roche-sur-Yon	<ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

• **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Efficacité énergétique des réseaux IoT

Intitulé court du profil en anglais : Energy efficiency of IoT networks

Environnement et contexte de travail

• **Localisation : La Roche-sur-Yon**

Le/la candidat-e sera intégré-e à l'équipe pédagogique du département Réseaux et Télécommunications (RT) de l'IUT de La Roche-sur-Yon et renforcera les compétences en télécommunications et réseaux informatiques. L'IUT de La Roche-sur-Yon, composante de Nantes Université, est situé sur un campus, convivial et à taille humaine, offrant tous les services d'une grande université.

Le département Réseaux et Télécommunications (RT) propose le BUT RT sous statut étudiant et en alternance pour la seconde et la troisième année. Dans cette formation, deux parcours sont proposés sur le site de La Roche-sur-Yon : le parcours Cybersécurité et le parcours IOM (Internet des Objets et Mobilité). Le département Réseaux et Télécommunications accueille également dans ses locaux une équipe de recherche de l'Institut d'Electronique et des Technologies du numérique (IETR, UMR CNRS 6154) composée d'enseignants chercheurs, de chercheurs et de doctorants. L'équipe du département est actuellement composée d'une secrétaire, d'un technicien, de cinq enseignants, d'un enseignant-chercheur contractuel et de trois enseignants chercheurs.

Profil enseignement :

Intervenant dans les enseignements liés à l'IoT, aux communications numériques et aux réseaux informatiques, l'enseignant-e-chercheur-euse recruté-e devra avoir des compétences dans ce domaine et notamment sur l'acquisition et le codage de l'information, les réseaux sans fil et filaires, et la programmation. L'enseignant-e pourra également s'investir dans les enseignements de systèmes et services informatiques liés à la sécurité et au traitement des données, par exemple. L'enseignant-e devra faire preuve d'une pédagogie adaptée aux néo-étudiants (méthodologie du travail universitaire, accompagnement à la réussite, inclusion) ainsi qu'aux attendus du BUT en termes d'approche par compétences.

univ-nantes.fr

Il est également attendu que la personne recrutée participe à la vie du département et notamment à son fonctionnement administratif et pédagogique. Il sera demandé la participation au suivi des alternants, au suivi des stages, au jury des soutenances et jury de validation, aux journées événementielles ainsi qu'aux portes ouvertes. Il-elle devra en outre contribuer au développement de pratiques pédagogiques innovantes et s'impliquer dans les enseignements par projets. A moyen terme, la personne recrutée devra prendre en charge des fonctions administratives telles que, par exemple, la direction des études, la responsabilité des emplois du temps ou la responsabilité d'une formation en alternance.

Profil recherche :

La personne recrutée intégrera l'équipe SIGNAL de l'IETR et effectuera ses travaux de recherche dans la thématique « Efficacité énergétique des réseaux IoT », thématique qui s'intègre parmi les sujets de recherche développés à l'IUT (les communications numériques, les objets connectés et la récupération d'énergie pour objets communicants autonomes). Il-elle pourra avoir une expérience de la mesure et la modélisation de la consommation énergétique des cartes électroniques. Une connaissance des problématiques de sécurité dans le cadre des réseaux dédiés à l'IoT sera appréciée. Le-la candidat-e aura si possible une sensibilité aux aspects matériels (développement de démonstrateur ou de preuve de concept). Un projet de recherche en collaboration avec d'autres équipes du laboratoire (STAR, ASIC) pourrait être envisagé. Ces sujets seront traités dans le contexte d'applications à l'industrie du futur et/ou la santé du futur et dans ce sens une expérience de la recherche industrielle serait un plus.

Profil valorisation

Savoir-être et savoir-faire :

Le-la candidat-e devra faire preuve de capacités d'initiative et de créativité, de sens de l'écoute, de communication et de partage d'informations, de travail d'équipe et avoir le sens des responsabilités.

Contact Enseignement : VALTOT Audrey, audrey.valtot@univ-nantes.fr, 02 53 80 41 32

Contact Recherche : ANDRIEUX Guillaume, guillaume.andrieux@univ-nantes.fr, 02 40 68 30 04

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur du laboratoire :


Pour le Directeur du laboratoire et par délégation,
Pr. Sébastien PILLEMENT 
Sous-Directeur IETR UMR 6164

Signature Directeur de l'InfoSante :




univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

Pour l'IUT de NANTES département Métiers de la Transition et de l'Efficacité énergétiques

Enseignant-Chercheur (H/F)

Transferts de chaleur et gestion énergétique



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant·es, dont
5000 internationaux



2605

personnels
administrati
fset
techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·
es-
chercheur·e
s
+ 541
tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : IUT de NANTES• Laboratoire : GEPEA• N° Section CNU : 62• Corps : Maître de conférences• N° de poste (RE) : MCF0741• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Nantes | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Transferts de chaleur et gestion énergétique des procédés
Intitulé court du profil en anglais :

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

Depuis plus de 50 ans l'IUT de Nantes répond aux besoins du monde socio-économique et professionnel en formant des cadres intermédiaires et des cadres (BUT, Licences Professionnelles, et Master).

Fort d'une pédagogie où l'enseignement technologique structuré en approche par compétences s'appuie sur une dimension pratique prégnante et se définit par des programmes pédagogiques nationaux (BUT), l'IUT s'attache à favoriser la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants à travers des enseignements dispensés en petits groupes, des équipes pédagogiques variées, des équipements de pointe et des liens privilégiés avec les entreprises.

L'activité de l'IUT se développe également autour de la recherche et du transfert de technologie.

Les services administratifs et techniques, par leur expertise, leur implication et leur réactivité, contribuent au bon fonctionnement de la composante et participent aux actions de formation continue et apprentissage.

Profil enseignement :

L'enseignant chercheur recruté effectuera ses enseignements au sein du département Métiers de la Transition et de l'Efficacité Energétiques de l'IUT de Nantes. Ce département forme environ 65 techniciens supérieurs par an en formation initiale et en alternance auxquels s'ajoutent une quinzaine d'étudiants issus de la Licence Professionnelle Froid Industriel et Conditionnement d'Air uniquement en formation par alternance.

Un objectif principal de la formation est de permettre à nos étudiants d'acquérir une culture technique et scientifique de bon niveau afin qu'ils puissent s'insérer et évoluer au sein du monde professionnel.

Aussi, les enseignements académiques qui apportent les bases scientifiques et technologiques nécessitent un effort particulier de pédagogie pour transmettre les notions théoriques.

La personne recrutée effectuera l'essentiel de ses enseignements dans des disciplines du cœur du BUT MT2E et liées à la 62^{ème} section du CNU. Les besoins rencontrés concerneront principalement la thermodynamique et les transferts de chaleur. La personne recrutée sera également amenée à encadrer des enseignements liés aux différentes filières de production d'énergie y compris les énergies renouvelables ainsi que des enseignements transversaux (SAé, Portfolio ...).

Ces enseignements seront dispensés en cours, travaux dirigés et travaux pratiques sur l'ensemble des 6 semestres de BUT.

En outre l'enseignant recruté devra s'investir dans l'encadrement de stages et d'apprentis, le suivi de projets et d'études techniques, ou toute autre tâche rencontrée dans une formation à vocation professionnalisante comme l'encadrement de visites d'usines par exemple.

Le recrutement dans un IUT amènera, à moyen terme, la personne recrutée à s'impliquer dans la vie administrative du département en assurant des responsabilités qui peuvent être conséquentes (responsabilité de licence professionnelle, direction des études, responsabilités des stages, responsabilité de l'alternance, ...).

Profil recherche :

Le poste sera positionné au sein de l'équipe Optimisation-Systèmes-Energie du laboratoire GEPEA.

Pour répondre aux enjeux de la transition énergétique, l'équipe OSE se positionne scientifiquement dans le domaine de la modélisation, de la simulation, de l'optimisation et de la commande des procédés, tout en s'appuyant sur une activité expérimentale significative. Sa spécificité réside dans la prise en compte la plus intégrative possible au sein de modèles numériques, d'une part de la multitude des phénomènes couplés inhérents aux procédés, et d'autre part des interactions entre le procédé ou système selon l'échelle analysée, le matériau et le produit.

Au sein de cette équipe de recherche, la personne recrutée apportera des compétences numériques et/ou expérimentales dans les domaines des transferts de chaleur, de la gestion énergétique, de l'optimisation et de la supervision des procédés liés à la mise en œuvre des matériaux.

Il s'agit de contribuer à l'émergence dans l'industrie de procédés énergétiquement moins impactants avec pour application la mise en forme, le recyclage et la caractérisation/qualification des matériaux polymères et composites.

De plus, la personne recrutée accompagnera la dynamique du laboratoire GEPEA à l'international et sera motrice pour développer des actions transverses entre

laboratoires sur la supervision des procédés au sein de l'IUT de Nantes.

Profil valorisation

Savoir-être et savoir-faire :

Sens relationnel / Ouverture d'esprit/ Travailler en équipe / Sens de l'organisation / Réactivité / Rigueur et fiabilité/ Polyvalence / Bonne connaissance du monde de l'entreprise / Utilisation des TICE / Pratique d'une langue étrangère.

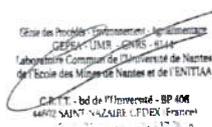
Contact Enseignement : Dominique EVROT, dominique.evrot@univ-nantes.fr, Tél. : 02 28 09 20 86

Contact Recherche : Nadine ALLANIC, nadine.allanic@univ-nantes.fr, Tél. : 02 28 09 20 60

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :
de composante :



Général des Procédés Industriels - Agglomération
CEPRA-UMR - CNRS - UMR
Laboratoire Composite de l'Université de Nantes
de l'École des Mines de Nantes et de l'ENTIAA
C.P.T.T. - bd de l'Université - BP 406
44072 SAINT NAZAIRE CEDEX France
Téléphone : 02 28 09 20 86

J. Pruvost

Signature Directeur-trice

Le Directeur de l'I.U.T.

Christophe MILLET

Nantes Université recrute

Pour l'IUT de NANTES département Gestion des Entreprises et des Administrations

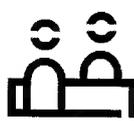
Enseignant-Chercheur (H/F)

Droit social



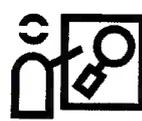
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : IUT de NANTES• 🏭 Laboratoire : DCS UMR CNRS 6297• 📄 N° Section CNU : 1• 👤 Corps : Maître de conférences• 📄 N° de poste (RE) : MCF1308• 📅 Date de nomination : 01/09/2025• 📍 Localisation du poste : Nantes	<ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 46.2°<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)<input type="checkbox"/> Art. 46.3°<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
---	--

Intitulé court du profil en français : Droit social

Intitulé court du profil en anglais : Labor Law

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

Depuis plus de 50 ans l'IUT de Nantes répond aux besoins du monde socio-économique et professionnel en formant des cadres intermédiaires et des cadres (BUT, Licences Professionnelles, et Master).

Fort d'une pédagogie où l'enseignement technologique structuré en approche par compétences s'appuie sur une dimension pratique prégnante et se définit par des programmes pédagogiques nationaux (BUT), l'IUT s'attache à favoriser la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants à travers des enseignements dispensés en petits groupes, des équipes pédagogiques variées, des équipements de pointe et des liens privilégiés avec les entreprises.

L'activité de l'IUT se développe également autour de la recherche et du transfert de technologie.

Les services administratifs et techniques, par leur expertise, leur implication et leur réactivité, contribuent au bon fonctionnement de la composante et participent aux actions de formation continue et apprentissage.

Profil enseignement :

Au sein de l'IUT de Nantes et du Département Gestion des Entreprises et des Administrations, l'enseignant-chercheur recruté aura pour mission d'enseigner principalement le droit du travail, les relations individuelles et collectives. Il interviendra en BUT1 et/ou BUT2 et/ou en BUT3 lors de CM et/ou TD. Il pourrait intervenir en master Comptabilité Contrôle Audit selon les besoins de l'équipe enseignante (formation master CCA en alternance dispensée au sein de l'IUT GEA NANTES).

Les enseignements porteront sur :

- Droit du travail (BUT 2)

univ-nantes.fr

- Droit social (BUT 3 Classe préparatoire au DCG UE3)
- Ressources humaines (BUT 1 et 2)
- Droit de la fonction publique (BUT 2)

Il pourra également assurer des CM et/ou TD dans d'autres matières de droit privé pour assurer les besoins suivants en BUT et en Master :

- BUT1 S1
 - Introduction au droit
 - Droit des contrats
- BUT1 S2 : Introduction au droit des affaires
 - Activités commerciales, artisanales, agricoles et libérales
 - Régime du bail commercial, location-gérance, cession du fonds de commerce
 - Statut de l'entrepreneur individuel
 - Introduction au fonctionnement d'une société
- BUT2 S3 (selon le parcours)
 - GEMA : Droit de l'entrepreneuriat
 - GPRH : Gestion administrative des contrats
- BUT2 S4 : Droit des affaires approfondi (droit des sociétés, droit des entreprises en difficulté)
- BUT3 S5 : (selon le parcours) :
 - GEMA : droit du numérique, propriété intellectuelle, droit administratif, droit de la concurrence et droit de la consommation
- Master 1
 - Droit des contrats et droit de la concurrence
- Master 2
 - Droit des affaires (Droit des sociétés, financement de l'entreprise, droit des groupes, transmission de l'entreprise et gestion de patrimoine)

Une implication dans l'équipe pédagogique est attendue. L'enseignant participera au suivi des stages, de l'alternance, des projets et pourra intervenir dans le cadre des Saé (situations d'apprentissage et d'évaluation).

Profil recherche :

Le laboratoire Droit et changement social (DCS UMR CNRS 6297) au sein duquel sera intégrée la personne recrutée, développe plusieurs axes de recherche parmi lesquels, celui concernant le droit social et le droit du travail. DCS entend maintenir un haut niveau d'expertise dans ce champ historique du laboratoire. A ce titre et en lien avec ces domaines de compétences, la personne recrutée aura vocation à travailler dans plusieurs des axes de recherches du laboratoire :

« Mobilités humaines, sociales et professionnelles », « Innovation technologique, santé et biopouvoir » et « Réflexivités juridiques et interdisciplinaires ».

Il est attendu qu'elle ait une certaine expertise et si possible, qu'elle ait publié dans le champ de l'emploi, du travail, des relations professionnelles et de la protection sociale.

Il est également attendu qu'elle présente une appétence pour les enjeux juridiques du numérique, voire une expertise en droit du numérique, particulièrement en lien avec les droits des travailleurs et les conditions de travail, ou en lien avec la cybersécurité, le numérique en santé ou la justice digitale. Enfin, il est attendu que la personne recrutée participe aux projets collectifs de recherche du laboratoire et soit force de proposition pour en initier.

Profil valorisation

Savoir-être et savoir-faire :

Expérience d'enseignement à l'université ou dans l'enseignement supérieur

Bonne connaissance de l'IUT et des réformes en cours

Polyvalence et ouverture d'esprit dans un contexte pluridisciplinaire

Bonne connaissance du monde de l'entreprise

Travailler en équipe / Rédiger des CR et bilans pédagogiques

Capacité à réaliser des tâches administratives

Utilisation des TIC

Sens relationnel / Sens de l'organisation / Réactivité / Rigueur et fiabilité

Contact Enseignement : Nathalie LE GALLO, nathalie.legallo@univ-nantes.fr, Tél. : 06 87 22 93 78

Contact Recherche : Franck HEAS, Franck.Heas@univ-nantes.fr, Tél. : 02 40 14 15 15

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :
PR Franck Héas



DROIT ET CHANGEMENT SOCIAL

Unité Mixte de Recherche

Chemin de la Censive du Tertre

BP 81307 - 44313 NANTES CEDEX 3

Signature Directeur-trice de
composante :

Le Directeur de l'I.U.T.



Christophe MILLET

univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

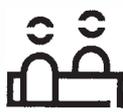
Pour l'IUT de NANTES département Gestion administrative et commerciale des organisations

Enseignant-Chercheur (H/F) Pilotage et Management



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et ouverte sur le monde, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

-  **Versant : Fonction publique d'État**
-  **Composante : IUT de NANTES**
- **Laboratoire : LEMNA**
- **N° Section CNU : 06**
- **Corps : Maître de conférences**
- **N° de poste (RE) :**
- **Date de nomination : 01/05/2025**
- **Localisation du poste : Cloteaubriant**
-  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
-  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
-  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication

MCF : art 26 | 1

PR : art. 46 | 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :

- Art. 26. | 2°
- Art. 33° (mutation MCU)
- Art. 26. | 3°
- Art. 29° (BOE)
- Art. 26. | 4°

PU :

- Art. 46.2°
- Art. 51°(mutation PU)
- Art. 46.3°
- Art. 46.4°

Intitulé court du profil en français : Pilotage et management

Intitulé court du profil en anglais :

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Chateaubriant

Depuis plus de 50 ans l'IUT de Nantes répond aux besoins du monde socio-économique et professionnel en formant des cadres intermédiaires et des cadres (BUT, Licences Professionnelles, et Master).

Fort d'une pédagogie où l'enseignement technologique structuré en approche par compétences s'appuie sur une dimension pratique prégnante et se définit par des programmes pédagogiques nationaux (BUT), l'IUT s'attache à favoriser la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants à travers des enseignements dispensés en petits groupes, des équipes pédagogiques variées, des équipements de pointe et des liens privilégiés avec les entreprises.

L'activité de l'IUT se développe également autour de la recherche et du transfert de technologie.

Les services administratifs et techniques, par leur expertise, leur implication et leur réactivité, contribuent au bon fonctionnement de la composante et participent aux actions de formation continue et apprentissage.

Profil enseignement :

Au sein de l'IUT de Nantes et dans le cadre de l'ouverture du Département GACO (gestion administrative et commerciale des organisations), l'enseignant participera aux cours prévus (Ressources et Situations d'Apprentissage et d'Évaluation) dans le cadre du BUT, tel que défini dans le [programme national](#).

Le département GACO est situé sur le campus de Chateaubriant en Loire Atlantique.

univ-nantes.fr

Les besoins en enseignement sont nombreux et variés, ainsi, une partie du service se composera d'enseignements portant spécifiquement sur la spécialité de l'enseignant, l'autre partie portera sur des enseignements plus transversaux (économie, droit, bureautique, comptabilité, etc.) qui sont définis en équipe pédagogique. Des heures d'enseignement pourront aussi être assurées dans d'autres départements de l'IUT.

Principales ressources enseignées, de manière non exhaustive :

- R1.05 : Fondamentaux de la comptabilité
- R2.05 : Pilotage comptable et financier - niveau 1
- R1.08 : Gestion de projet opérationnel
- R2.08 : Management des organisations
- R3.10 MRPE : Nouvelles approches de l'entreprise
- R5.MRPE 06 : *Reporting* et audit

L'enseignant recruté participera au suivi des stages, des projets et de l'alternance. Il interviendra dans le cadre des SAE (situations d'apprentissage et d'évaluation), qui sont à construire, et de l'évaluation du portfolio (portefeuille de compétences). Il sera le pilote ou participera aux SAE suivantes :

- SAE1.01 : Formaliser le projet d'une organisation
- SAE1.02 : Participer au pilotage d'une organisation
- SAE2.01 : Participer à un projet transverse
- SAE2.02 : Participer au pilotage d'une organisation - Étude concurrentielle
- SAE3 MRP 01 : Analyser et améliorer la performance d'une organisation aux enjeux responsables et environnementaux
- SAE3 MACAST 01 : Analyser et améliorer la performance d'une organisation aux enjeux culturels, artistiques, sportifs ou touristiques
- SAE4 MRPE 02 : Construire un plan d'affaires

Il est attendu de l'enseignant une capacité à mettre en œuvre des partenariats (au niveau territorial et à l'international), à développer des projets, à coordonner et à fédérer les interventions des vacataires, à pratiquer la transversalité, à interagir avec l'ensemble de l'équipe pédagogique du département.

Le poste au sein du département implique également de s'investir dans les diverses responsabilités administratives et pédagogiques ainsi qu'à l'échelle de l'IUT et de l'université.

L'enseignant recruté contribuera à la démarche qualité (évaluation des enseignements, pilotage de la formation, mise en d'actions d'amélioration, ...).

Des collaborations avec le maître de conférences en informatique sont attendues.

Profil recherche :

La personne recrutée sera rattachée au laboratoire LEMNA – Laboratoire d'Économie et de Management Nantes-Atlantique.

Le LEMNA regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion de Nantes Université, d'Oniris et de l'IMT Atlantique.

Quatre axes de recherche en économie et gestion existent au sein du LEMNA :

- Transformations du travail et de l'entreprise (TT)

univ-nantes.fr

- Transformation numérique et organisationnelle (NTO),
- Défis environnementaux, maritimes et énergétiques (DEME)
- Évolution des entreprises et des marchés financiers (EEMF).

Ces quatre domaines ont en commun de traiter de la transformation, de l'évolution et des défis auxquels sont confrontées les organisations, dans un monde en transition.

Nous attendons du candidat qu'il/elle soit en mesure de développer ses recherches en comptabilité, contrôle de gestion, pilotage de la performance, en intersection avec les travaux d'autres chercheurs du LEMNA et également sur site.

Cela peut concerner, par exemple, la contribution de la comptabilité, du contrôle de gestion, du pilotage de la performance à :

- la résilience des entreprises face aux défis environnementaux, maritimes et énergétiques, et face aux crises économiques et évolutions géopolitiques,
- les informations relatives aux marchés financiers (en particulier en ce qui concerne la finance verte et le suivi des performances ESG)
- la transformation des organisations dans les domaines du travail, du numérique ou de la transition écologique

Toute autre proposition du candidat est la bienvenue et sera évaluée en fonction de sa capacité à interagir avec les membres du LEMNA. Une expérience internationale serait un atout certain.

Enfin, en accord avec la politique actuelle menée au sein du laboratoire, la personne recrutée devra être en capacité de montrer son intérêt pour une recherche ambitieuse et présenter un projet de recherche cohérent pour les années à venir.

Des publications dans des supports de référence en langue anglaise sont un prérequis au recrutement. Elle contribuera ainsi à l'amélioration de la visibilité du laboratoire et de l'IUT de Nantes. Une participation aux événements du LEMNA est attendue (AG, séminaire résidentiel annuel, doctoriales du LEMNA, séminaire d'axe).

Le candidat/La candidate pourra également rechercher des opportunités de mener ses recherches dans le cadre du projet NExT, sur la santé du futur et l'industrie du futur.

Profil valorisation

Le candidat contribuera à la valorisation de la recherche en comptabilité/contrôle de gestion/pilotage de la performance en contribuant à une ou plusieurs des activités suivantes :

- participation à des contrats de recherche,
- contrats de doctorat avec des entreprises,
- publications d'articles de vulgarisation scientifique qui offrent une visibilité, une utilité et une valeur en liant la recherche et l'engagement avec le monde de l'entreprise.

Il est attendu du candidat / de la candidate un fort niveau de prise d'initiative pour articuler les enseignements avec une dynamique de recherche qui puisse se développer aussi sur site et qui pourra mobiliser le territoire comme un terrain pour ces activités en enseignement, comme en recherche.

univ-nantes.fr

Savoir-être et savoir-faire :

Sens relationnel / Ouverture d'esprit/ Travailler en équipe / Sens de l'organisation / Réactivité / Rigueur et fiabilité/ Polyvalence / Bonne connaissance du monde de l'entreprise / Utilisation des TICE / Pratique d'une langue étrangère.

Contact Enseignement : Rodolphe DALLE, rodolphe.dalle@univ-nantes.fr, Tél. : 06 62 19 39 01

Contact Recherche : Nicolas ANTHEAUME, nicolas.antheaume@univ-nantes.fr, Tél. : 06 71 82 04 94

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :
composante :

le 20/10/2024 18:53:47 +02:00



Signature Directeur·trice de

Le Directeur de l'I.U.T.

Christophe MILLET

univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

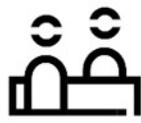
Pour son Institut Universitaire de Technologie de Saint-Nazaire
Département Techniques de Commercialisation et le Laboratoire LEMNA

Enseignant.e-Chercheur.euse (H/F)



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

•  **Versant : Fonction publique d'État**

•  **Composante : IUT DE SAINT-NAZAIRE**

• **Laboratoire : LEMNA**

• **N° Section CNU: 06**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : MCF-1341**

• **Date de nomination : 01/09/2025**

• **Localisation du poste : Campus Heinlex – IUT de Saint-Nazaire – Techniques de Commercialisation**

•  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

•  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

•  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Communication commerciale

Intitulé court du profil en anglais : Commercial communication

Environnement et contexte de travail

• **Localisation : Saint-Nazaire**

Composante de Nantes Université, l'IUT de Saint-Nazaire se développe autour de trois activités phares :

- La Formation initiale, avec un objectif : la professionnalisation au cœur de la formation,
- La Formation continue, avec une priorité : se former tout au long de la vie,
- La Recherche, avec une mission : valoriser la Recherche dans son environnement.

L'IUT de Saint-Nazaire compte 1 700 étudiants et propose 14 diplômes conduisant à des niveaux de diplômes Bac + 3 à Bac + 5 (niveaux 6 et 7 du Répertoire National des Certifications Professionnelles - RNCP).

Ces 14 diplômes - 6 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT), 6 Licences professionnelles (LP), 1 Master et 1 Diplôme d'Université (DU) - sont préparés dans l'un de nos six départements de formation universitaire et sont proposés en formation initiale (pour certains), en alternance (pour certains) et en formation continue.

En 2025, le regroupement des formations du site de Gavy sur Heinlex verra l'arrivée de quelque 600 étudiants supplémentaires, effectif de 1 700 étudiants aujourd'hui.

Le Département Techniques de Commercialisation est le plus important département de l'IUT de Saint-Nazaire en nombre d'étudiants : plus de 450 en BUT 1, 2 et 3 (formation initiale + apprentissage).

Le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Techniques de Commercialisation (TC) permet :

- de former les étudiants en vue d'occuper des postes de commerciaux polyvalents, autonomes et évolutifs ;
- d'accompagner les étudiants dans un véritable parcours universitaire professionnalisant ;

Cette formation généraliste balaie l'ensemble des champs disciplinaires du marketing, du management, du commerce international et de la négociation. Ces acquis techniques sont complétés par des enseignements généraux en économie, droit, mathématiques, expression et langues vivantes étrangères.

Par ailleurs, de nombreuses activités transversales sont proposées (SAE) impliquant les entreprises partenaires du bassin.

univ-nantes.fr

Profil enseignement :

Le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Saint-Nazaire, Université de Nantes, recrute un.e Maître.sse de Conférences en mesure de dispenser des cours de communication commerciale et digitale à des étudiants de niveau 5 (Bac. +1/2/3) : les fondamentaux ainsi que les moyens de la communication commerciale et digitale seront abordés ainsi que la conception d'une campagne en mettant en œuvre différents logiciels informatiques.

Le.la candidat.e recruté.e devra, en parallèle de ses activités d'enseignement, s'investir dans la vie du département ainsi que dans le suivi des stages, des projets tuteurés et des différentes activités pédagogiques proposées par l'équipe d'encadrement (situations d'apprentissages et d'évaluations, intégration, recrutements...)

Profil recherche :

Le laboratoire d'Economie et de Management de Nantes Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion de Nantes Université, d'Oniris et de l'IMT Atlantique. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent au sein du LEMNA :

- Transformations du travail et de l'entreprise (TT)
- Transformation numérique et organisationnelle (NTO),
- Défis environnementaux, maritimes et énergétiques (DEME)
- Évolution des entreprises et des marchés financiers (EEMF).

Ces quatre domaines ont en commun de traiter de la transformation, de l'évolution et des défis auxquels sont confrontées les organisations.

La personne recrutée sera rattachée principalement au LEMNA soit à l'axe DEME - Défis Environnementaux, Maritimes et Énergétiques, soit à l'axe NTO - Numérique et Transformation des Organisations-.

Au sein du LEMNA, une équipe mixte, NTO/DEME travaille sur la consommation responsable des individus qu'elle soit alimentaire ou écologique, ou grâce à des pratiques numériques responsables. Des recherches dans ce champ seront appréciés tout comme sur les modèles d'affaires soutenables en marketing, l'économie circulaire et la consommation ou encore la sobriété en marketing.

Des publications dans des revues à comité de lecture dans des supports internationaux en langue anglaise seraient appréciées. Néanmoins, les supports destinés aux praticiens, professionnels et/ou au grand public seront également pris en compte dans l'évaluation de la candidature.

Enfin il sera demandé au.à la chercheur.euse une réelle implication dans le laboratoire LEMNA et sa vie collective (séminaires, appels à projet de recherche, ...).

Profil valorisation (*recommandé*)

Savoir-être et savoir-faire :

Le.la candidat.e devra inclure dans sa pédagogie la maîtrise des logiciels informatiques de communication digitales et visuelles (Adobe photoshop, canva...) mais également de création de site web ou réalisation de dossier sponsoring.

Le.la candidat.e devra faire preuve d'un bon sens relationnel, d'esprit d'équipe et d'adaptabilité aux particularités du Département Techniques de Commercialisation.

Contact Enseignement : Rose BALCI

Email : rose.balci@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Nicolas ANTHEAUME

Email : nicolas.antheaume@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
*Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016*

Signature Directeur du laboratoire :

Signature Directeur de composante :

Antony FEDELE-BENOIT
Directeur de l'IUT de Saint-Nazaire
Nantes Université



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son Institut Universitaire de Technologie de Saint-Nazaire
Département Management de la Logistique et des Transports et le Laboratoire LEMNA

Enseignant.e-Chercheur.euse (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : IUT DE SAINT-NAZAIRE• Laboratoire : LEMNA• N° Section CNU: 06• Corps : MCF• N° de poste (RE) : 06-MCF-1476• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Campus Heinlex – IUT de Saint-Nazaire – Management de la Logistique et des Transports | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input checked="" type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
---	--

Intitulé court du profil en français : Achat, transport, Logistique, Gestion de la chaîne de valeur

Intitulé court du profil en anglais : Purchasing, Transport, Logistics, Value Chain Management

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Saint-Nazaire

Composante de Nantes Université, l'IUT de Saint-Nazaire se développe autour de trois activités phares :

- La Formation initiale, avec un objectif : la professionnalisation au cœur de la formation,
- La Formation continue, avec une priorité : se former tout au long de la vie,
- La Recherche, avec une mission : valoriser la Recherche dans son environnement.

L'IUT de Saint-Nazaire compte 1 700 étudiants et propose 14 diplômes conduisant à des niveaux de diplômes Bac + 3 à Bac + 5 (niveaux 6 et 7 du Répertoire National des Certifications Professionnelles - RNCP).

Ces 14 diplômes - 6 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT), 6 Licences professionnelles (LP), 1 Master et 1 Diplôme d'Université (DU) - sont préparés dans l'un de nos six départements de formation universitaire et sont proposés en formation initiale (pour certains), en alternance (pour certains) et en formation continue.

Le Bachelor Universitaire de Technologie **Management de la Logistique et des Transports** forme de futurs cadres intermédiaires qui contribuent à l'amélioration de la compétitivité de l'entreprise en maîtrisant les différentes étapes **de la chaîne logistique et de transport de marchandises et de personnes**.

Le diplômé du BUT MLT analyse, conçoit et pilote **l'ensemble des flux physiques et d'information** couvrant **l'approvisionnement, la production et la distribution**. Il gère l'ensemble des activités visant la mise à disposition, au moindre coût, d'une quantité de produits demandée à l'endroit et au moment souhaités et ce au niveau de qualité attendu. Dans le cadre de l'adaptation locale, les étudiants suivront les 2 parcours.

univ-nantes.fr

Sur le plan de la recherche, le candidat/ la candidate sera membre du Laboratoire d'Économie et de Management de Nantes Atlantique (LEMNA), qui regroupe les enseignants-chercheurs en économie et en gestion de Nantes Université, d'Oniris et de l'IMT-Atlantique.

Profil enseignement :

Les enseignements porteront sur les sciences de gestion et du management et plus particulièrement sur la gestion des stocks et des approvisionnements ; la traçabilité et les outils de mise en œuvre ; le pilotage d'un processus d'achats et de gestion des stocks ; la sécurité numérique et la continuité des activités ; la mesure de la performance ainsi que le développement de projets de digitalisation ou de transition durable de la logistique, de la Supply Chain ou de la mobilité.

L'enseignant-chercheur recruté : assurera le suivi des étudiants ou alternants (projets tuteurés, stages, contrats en alternance) ; assumera, a minima, une responsabilité pédagogique (Co-direction de formation ; développement des relations entreprises ; développement des relations internationales) ; participera à l'innovation pédagogique au sein de la composante ; contribuera au développement de situation d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) et aura la capacité à dispenser des cours en français et en anglais.

Il participera par ailleurs aux réflexions avec l'équipe en place afin de développer une offre de formation distinctive, et d'adapter la pédagogie et les moyens au service des étudiants et en lien avec les attentes du monde professionnel afin de viser les compétences attendues du BUT mention Management de la Logistique et des Transports et du Master GPLA-MSCI.

Profil recherche :

La personne recrutée sera rattachée au LEMNA (Laboratoire d'Économie et de Management de Nantes Atlantique, UR 4272) via son axe de recherche en Numérique et Transformation des Organisations (NTO) qui compte plusieurs enseignants-chercheurs spécialisés en logistique, transport et Supply Chain Management.

La recherche du/de la MCF recruté-e devra porter sur le champ du management de la Supply Chain et des stratégies logistiques multiacteurs. Il sera mis l'accent sur les dimensions à la fois locales, régionales et internationales notamment dans les secteurs d'activité fortement implantés en Pays de la Loire (transport maritime, agroalimentaire, métallurgie, informatique...).

Le LEMNA porte un intérêt particulier aux synergies créées par des travaux interdisciplinaires, avec des chercheurs d'autres axes du LEMNA (par exemple décarbonation du transport maritime au sein de l'axe Défi Environnementaux, Mer, Énergie) mais aussi avec des membres d'autres unités de recherche, notamment les travaux encouragés par Nantes Université dans le cadre de ses appels à projets.

Il s'agira donc pour la personne recrutée d'inscrire ses travaux de recherche en lien avec les défis environnementaux, mer et énergie et/ou numérique et transformation des organisations ainsi que de prendre part à des programmes de recherche. Des publications dans des revues à comité de lecture dans des supports nationaux et internationaux sont un prérequis au recrutement. Néanmoins, les supports destinés aux praticiens, professionnels et/ou au grand public seront également pris en compte dans l'évaluation de la candidature.

Enfin il sera demandé au chercheur une réelle implication dans le laboratoire LEMNA afin d'y développer la thématique de la logistique et du management de la Supply Chain.

Profil valorisation (recommandé)

La personne recrutée contribuera à la diffusion active de la recherche auprès des milieux socio-économiques (décideurs publics, médias locaux et nationaux, etc...).

Contact Enseignement : DELAVault Boris, boris.delavault@univ-nantes.fr

Contacts Recherche : ABBAD Hicham, hicham.abbad@univ-nantes.fr
JACOB Florence, florence.jacob@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Pour la présidente et par délégation
Nicolas ANTHEAUME
Co-directeur du LEMNA
IAE Nantes – Economie et Management

Signature Directeur·trice de composante :



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

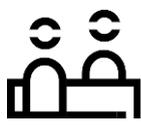
Pour son école d'ingénieurs Polytech Nantes - site chantrerie

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

• 🏛️ **Versant : Fonction publique d'État**

• 🏢 **Composante : Polytech Nantes**

• **Laboratoire : LS2N UMR 6004**

• **N° Section CNU: 27**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : MCF 1901**

• **Date de nomination : 1 septembre 2025**

• **Localisation du poste : Campus La Chantrerie**

• 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

• 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

• 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Enseignant-chercheur en informatique et intelligence artificielle

Intitulé court du profil en anglais : Associate professor in computer science and artificial intelligence

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

Profil enseignement :

L'accélération constante du développement de l'intelligence artificielle (IA) conduit à des évolutions profondes des systèmes informatiques et électroniques. Cette évolution touche la majorité des domaines d'application (santé, robotique, défense, mobilité ...) et conduit à des compétences nouvelles recherchées par les entreprises (IA générative, IA embarquée, LLMs, VLMs...). Ce développement conduit également à une rupture majeure dans les fondamentaux requis en informatique et même dans les modalités d'enseignement de cette discipline.

Dans ce contexte, Polytech Nantes souhaite se positionner comme un acteur majeur de ces évolutions. A ce titre, les départements Électronique et Technologies Numériques (ETN) et Informatique (INFO) de Polytech Nantes recrutent un maître de conférences en informatique afin de préparer des évolutions fortes dans l'enseignement d'informatique et de renforcer le potentiel de recherche sur les thématiques de l'intelligence artificielle. En ce sens, la collaboration entre les départements ETN et INFO représente une différenciation forte avec les autres écoles concurrentes. Ces deux départements représentent un effectif global de 500 étudiants et apprentis.

La personne recrutée interviendra dans les deux départements ETN et INFO et dans leurs formations sous statut étudiant comme par apprentissage sur les enseignements fondamentaux d'informatique : Algorithme et programmation, Programmation orientée objet, Bases de données, Réseaux, Sciences des

univ-nantes.fr

données.

La personne recrutée participera majoritairement à l'encadrement des projets étudiants proposés dans les formations des deux départements. Une sensibilisation à l'utilisation de l'IA à d'autres cursus de l'Ecole sera envisagée (cycle préparatoire PEIP, autres spécialités). De nouvelles modalités pédagogiques devront être mises en place afin de tenir compte des évolutions technologiques induites par le développement de l'IA. En ce sens, le positionnement au sein de deux départements permettra un enrichissement mutuel des pratiques de formation.

Profil recherche :

Le LS2N souhaite renforcer les activités des équipes IPI et TALN, fortement sollicitées pour des collaborations diverses, dans des contextes académiques ou industriels, dans deux domaines de recherche très actifs et prospectifs.

1) IA générative : LLMs (Large Language Model) et VLMs (Visual Language Models)

2) Nouvelles modalités (quantique, neuromorphique) de traitement de l'information visuelle ou textuelle
Sur un ou deux de ces domaines, la personne recrutée devra renforcer les équipes avec des compétences complémentaires sur un ou plusieurs points suivants : nouvelles modalités de signaux à traiter (event-based, ...), traitements sur machine dédiée, espaces de représentations adaptés (notamment espace latent des algorithmes d'apprentissage profond), interprétabilité/explicabilité et acceptabilité, gestion et constitution de corpus de données, éthique et biais des données et des modèles.

Profil valorisation

Savoir-être et savoir-faire :

Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...

Contact Enseignement :

- **Le Nours Sébastien**, sebastien.le-nours@univ-nantes.fr, 0240683053,
- **Normand Nicoals**, nicolas.normand@univ-nantes.fr , 0240683207

Contact Recherche :

- **Le Callet Patrick**, patrick.le-callet@univ-nantes.fr, 0240683047

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :




Signature Directeur·trice de composante :



Philippe Dépincé
Directeur Polytech Nantes

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son école d'Ingénieurs « Polytech Nantes – Campus Heinlex St NAZAIRE

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : Polytech Nantes• 🏭 Laboratoire : IREENA UR4642• 📄 N° Section CNU: 63• 👤 Corps : MCF• 📄 N° de poste (RE) : MCF 1941• 📅 Date de nomination : 1er septembre 2025• 📍 Localisation du poste : Campus Saint-Nazaire | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Contrôle-commande des systèmes électriques

Intitulé court du profil en anglais : Control of electrical systems

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Saint-Nazaire

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

Profil enseignement :

La personne recrutée devra avoir des compétences dans le domaine du contrôle et de la commande des entraînements électriques et l'exploitation des sources d'énergies renouvelables. Il interviendra dans les enseignements de commande des systèmes de conversion d'énergie, les réseaux de communication industrielle, l'automatisme et la supervision. Une expérience dans les formations par apprentissage est fortement souhaitée. La personne recrutée participera activement à l'innovation pédagogique et à la conception des enseignements intégrant les nouvelles approches (numériques, enseignement par projet, ...). Il participera activement à la vie du département et de l'école en contribuant à la promotion de la filière génie électrique et la prise des responsabilités d'animation de l'équipe pédagogique et de gestion administrative de la formation.

Profil recherche :

Le (la) maître de conférences recruté(e) renforcera les activités de l'UTR2 (Chaînes de conversion électromécaniques et statiques optimales et tolérantes aux défauts) du laboratoire IREENA sur les modèles et méthodes appliqués aux systèmes d'énergie électrique.

Le (la) candidat(e) devra avoir des compétences en conception des systèmes électriques à fiabilité renforcée incluant entre autres : le pilotage de structures tolérantes aux défauts ; l'état de santé et l'état de fonctionnement des systèmes électriques ; la commande robuste et optimale. La maîtrise des structures d'électronique de puissance ainsi que des compétences en mise en œuvre de

plateformes expérimentales pour des ensembles convertisseurs-machines à fiabilité renforcée seraient grandement appréciées.

Outre ses activités de recherche et en cohérence avec l'activité d'enseignement, le (la) candidat(e) devra participer aux montages de projets collaboratifs à échelle régionale, nationale ou internationale et au développement des liens du laboratoire avec le milieu industriel.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...

Contact Enseignement :

M AIT-AHMED Mourad, mourad.ait-ahmed@univ-nantes.fr, (+33)249142214

Contact Recherche :

M TRICHET Didier, didier.trichet@univ-nantes.fr, (+33)249142066

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.

Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)

Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur du laboratoire :

 Signature électronique
Didier Trichet
le 26/11/2024 15:52:27 +01:00

Signature Directeur de composante :


 Philippe Dépincé
Directeur Polytech Nantes

Nantes Université recrute

Pour son école Polytech Nantes – Site SAINT NAZAIRE HEINLEX
département génie des procédés et des bioprocédés - laboratoire GEPEA



Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : Polytech Nantes• 🏭 Laboratoire : GEPEA• 📄 N° Section CNU: 62• 👤 Corps : Maître de conférences• 📄 N° de poste (RE) : MCF 1895• 📅 Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• 📍 Localisation du poste : St Nazaire - HEINLEX | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Phénomènes de transfert et rayonnement

Intitulé court du profil en anglais : Radiation and transfer phenomena

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : SAINT NAZAIRE**

Profil enseignement :

Le/la Maître de conférences assurera son enseignement dans les 3 années du cycle ingénieur au sein du département Génie des Procédés et Bioprocédés de Polytech Nantes. Il/elle participera aux enseignements pouvant être dispensés sous la forme de travaux pratiques, de projets, de travaux dirigés ou de cours. Les principales unités d'enseignement dans lesquelles la personne recrutée serait impliquée sans être exhaustif sont: les Phénomènes de transfert, la Mécanique des Fluides, fluides complexes et Rhéologie ; la simulation des procédés ; les ateliers Procédés ainsi que l'encadrement de Projets Ingénieurs (5ème année, projets de type R&D ou BE en partenariat industrie). Il/elle s'impliquera dans la création et l'utilisation de formats pédagogiques innovants et s'attachera à s'inscrire dans une démarche d'approche par compétences tout en intégrant les objectifs de développement durable dans ses enseignements. Le/la Maître de conférences s'impliquera dans l'organisation des programmes de formation de l'établissement et assurera des responsabilités liées à ces formations

Profil recherche :

Le poste est affecté au GEPEA (laboratoire de Génie des Procédés-Environnement-Agroalimentaire, UMR CNRS 6144 – www.gepea.fr) au sein de l'équipe de recherche BAM (Bioprocédés Appliqués aux Microalgues). Cette équipe de recherche, positionnée sur Saint Nazaire (44), étudie et développe des procédés de culture (photobioréacteurs) et de bioraffinage de microalgues (récolte, extraction, fractionnement, purification) dans des contextes variés de valorisation de bioressources comme l'écologie industrielle, les biocarburants, la chimie verte, la production de principes actifs naturels, etc.

Le maître de conférences s'intégrera dans une équipe travaillant sur l'étude, la modélisation, le développement et le contrôle avancé de procédés dédiés à la production solaire de biomasse

univ-nantes.fr

microalgale en écologie industrielle. Cette thématique repose sur :

(i) l'étude de la réponse biologique de microorganismes photosynthétiques en particulier en conditions solaires réelles et présence d'effluents industriels (eaux usées et/ou CO₂ issu de fumées),

(ii) le développement, la validation et l'optimisation de procédés de culture adaptés (systèmes de culture solaires),

(iii) et la recherche de voies de valorisation de la biomasse en produits de commodité (biocarburants, substituts biosourcés à des produits d'usage, engrais ou biostimulant pour l'agriculture).

Le profil recherché visera à développer des approches théoriques et/ou des outils numériques pour étudier, modéliser, concevoir et optimiser les procédés de culture solaires de microalgues. La méthodologie développée reposera sur une approche multi-échelle (de la cellule au procédé de culture), avec une attention particulière à l'étude et l'optimisation des phénomènes de transfert (notamment les transferts radiatif, thermique et de matière) impliqués dans les systèmes de culture solaires de microalgues. La modélisation sera l'outil privilégié, afin d'étudier les couplages entre phénomènes de transfert, élaborer des modèles prédictifs de représentation de photobioréacteurs, et transposer les résultats obtenus pour la conception in-silico et/ou le contrôle avancé de systèmes opérés en conditions solaires (donc dynamiques). Le développement d'approches innovantes combinant par exemple modèles de connaissance pour la formulation prédictive des phénomènes impliqués et outils d'intelligence artificielle pour l'optimisation de systèmes complexes sera particulièrement privilégié.

Le ou la candidat(e) devra présenter une expérience dans au moins l'un des domaines suivants :

- procédés solaires (pas forcément biologiques),
- étude et modélisation de l'un ou plusieurs des transferts suivants: transfert radiatif (i.e. méthodes de détermination et de prédiction des propriétés radiatives et du transfert de rayonnement au sein de culture de microalgues) et transfert thermique (i.e. étude et modélisation du comportement dynamique de procédés solaires),
- modélisation et contrôle avancé de procédés dynamiques, en particulier au travers de l'utilisation d'approches innovantes basées par exemple sur les outils d'intelligence artificielle.

Le projet de recherche développé s'appuiera sur la plateforme AlgoSolis du GEPEA, dédiée aux expérimentations en conditions réelles (www.algosolis.com).

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

La personne recrutée sera impliquée sur des projets collaboratifs industriels en lien notamment avec la plateforme AlgoSolis du laboratoire GEPEA. Il sera en particulier attendu l'application des approches du profil recherche à des cas concrets industriels afin d'étudier et optimiser la réponse des microalgues dans les conditions rencontrées par un industriel donné.

Il est attendu à moyen terme (4-6 ans environ) que la personne s'implique dans le montage et la prise en charge de projets en lien avec les thématiques de la valorisation de microalgues. Une expérience dans le travail en équipe, le management de projets et le partage d'avancement sera appréciée.

La personne recrutée devra également contribuer à la valorisation de la recherche et à la diffusion de la culture scientifique et technique. Cela se concrétisera par des actions de type visites de laboratoire et de plateforme, participation aux Portes Ouvertes, participation à des opérations de vulgarisation vers le grand public, promotion des formations...

Contact Enseignement : El-Khider Si-Ahmed – 02 49 14 20 49 / 02 49 14 22 32
el-khider.si-ahmed@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Jérémy PRUVOST – 02 49 14 20 56 jeremy.pruvost@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :


Génie des Procédés - Environnement - Agroalimentaire
GEPEA - UMR - CNRS - 6144
Laboratoire Commun de l'Université de Nantes
de l'École des Mines de Nantes et de l'ENITIAA
C.R.T.T. - Université - BP 406
44602 SAINT-NAZAIRE CEDEX (France)
Tél : 02 49 17 12 00 - Fax : 02 49 17 26 18

Signature Directeur de composante :



Philippe Dépincé
Directeur Polytech Nantes


univ-nantes.fr

Nantes Université recrute

Pour la Faculté des Sciences et des Techniques – Département de biologie et Institut du Thorax - UMR 1087

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000 internationaux



2605

personnels administratifs et techniques



3147

enseignant-es, enseignant-es-chercheur-es + 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

•  **Versant : Fonction publique d'État**

•  **Composante : Faculté des Sciences et des Techniques**

• **Laboratoire : l'institut du thorax – UMR 1087**

• **N° Section CNU : 66**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : PR0179**

• **Date de nomination : 01/09/2025**

• **Localisation du poste : Campus Lombarderie**

•  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

•  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

•  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : **Physiologie Animale**

Intitulé court du profil en anglais : **Animal Physiology**

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La personne recrutée sera intégrée au sein du Département de Biologie de la Faculté des Sciences et Techniques. Elle interviendra pour 50 % en enseignement au sein de la Faculté et pour 50% en recherche à l'institut du thorax.

Le Département de Biologie est une structure pédagogique de la Faculté Sciences et Techniques. Il assure des formations dans le domaine des sciences de la vie, de la licence (L1) au doctorat, en lien avec les laboratoires associés. Il prépare la mise en place de nouvelles formations et aménage les formations existantes. Il propose, en collaboration avec les laboratoires, le recrutement des personnels (plans de recrutement, demandes de postes, profils).

L'institut du thorax (Inserm UMR 1087 / CNRS UMR 6291) est un laboratoire de recherche en physiopathologie cardiovasculaire et métabolique, incluant plus de 200 membres dont près de 80 chercheurs. Le laboratoire est structuré en 4 grandes équipes, chacune alliant recherche fondamentale et programmes translationnels, et 3 plateformes technologiques (dont la plateforme Therassay, à solide expertise en physiologie animale). De nombreux axes de recherche du laboratoire reposent sur le développement de modèles cellulaires et/ou animaux, permettant d'étudier les mécanismes biologiques impliqués dans la (dys)fonction cardiaque, vasculaire ou métabolique.

Profil enseignement :

La personne recrutée sera intégrée à l'équipe pédagogique de Physiologie animale de la Faculté des Sciences et Techniques de Nantes Université et enseignera principalement aux niveaux L2, L3 de la Licence des Sciences de la Vie et dans la Graduate School « Health Sciences and Technologies », dans le Coursus Master et Doctorat InnoCare (192h équivalent TD).

Le contenu des enseignements en L2 et L3 portera sur les bases et approches expérimentales en électrophysiologie, pharmacologie et physiologie animale chez l'humain et le petit rongeur.

univ-nantes.fr

Le.la candidate.e devra être titulaire d'une formation à l'expérimentation animale, niveau concepteur de projet. Une formation complémentaire à la microchirurgie sur animaux sera appréciable. Il/elle devra participer à l'encadrement et à l'animation des plateaux techniques de physiologie animale (L3) et à la formation et certification de nos étudiants à l'expérimentation animale.

Elle/il interviendra également dans les enseignements en relation avec les pathologies cardiovasculaires, métaboliques et respiratoires dans le cadre du Coursus Master et Doctorat InnoCARE, au sein de la Graduate School Health Sciences and Technologies. Une maîtrise de l'anglais est donc nécessaire. Elle/il encadrera des stagiaires du L3 au M1 et assurera la formation à la recherche par la recherche en encadrant des étudiants de Master 2.

Au-delà des connaissances scientifiques que la personne recrutée saura mobiliser pour son enseignement, elle devra s'engager dans les démarches pédagogiques développées au sein de la Faculté des Sciences et des Techniques. Il s'agira notamment de développer des activités pédagogiques destinées à dynamiser l'apprentissage et l'acquisition de compétences par les étudiants tels que des enseignements en classe inversée, par projet, en hybridation (présentiel/distanciel) via l'utilisation de la plateforme d'enseignement Moodle/MADOC

Profil recherche :

Les activités de recherche seront réalisées au laboratoire de l'institut du thorax (Inserm UMR-1087 / CNRS UMR-6291).

Le laboratoire s'est initialement développé autour de deux thèmes de recherche : les arythmies cardiaques héréditaires et la signalisation vasculaire.

Par des recrutements ciblés, il a ensuite renforcé ses compétences en génomique et en physiologie animale et développé d'autres programmes de recherche sur un nombre croissant de maladies cardiaques, vasculaires, métaboliques et respiratoires. L'un des éléments clés de son succès repose sur des partenariats constants entre cliniciens et scientifiques autour de programmes de recherche translationnelle.

Tout en améliorant les connaissances de base sur la physiopathologie des maladies cardiovasculaires, le laboratoire transfère constamment ses découvertes issues de la recherche vers la clinique en étroite collaboration avec les équipes du CHU de Nantes, elles aussi membres de l'institut du thorax. En conséquence, chacune de ses équipes, tout en développant sa propre recherche fondamentale, contribue à l'élaboration de programmes de recherche intégrée visant à identifier de nouveaux marqueurs de risque et/ou de nouvelles cibles thérapeutiques.

L'enseignant.e-chercheur.e à recruter, par son expertise en physiologie animale, ses compétences en expérimentation animale, et son expérience dans le domaine de la recherche sur les maladies cardiaques, vasculaires et/ou métaboliques, intégrera selon son profil et ses aspirations de recherche une des 3 équipes du laboratoire spécialisées en physiopathologie cardiovasculaire et métabolique. Il y développera son propre projet de recherche tout en contribuant aux programmes transversaux de l'institut du thorax.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire:

Le laboratoire de l'institut du thorax est fortement impliqué dans des réseaux collaboratifs internationaux de recherche cardiovasculaire. Ses équipes veillent à valoriser les résultats de leurs recherches tant au niveau économique que clinique et sociétal. Il est donc attendu que l'enseignant.e-chercheur.e inscrive ses recherches dans le cadre de partenariats internationaux, cliniques et/ou industriels. Il/elle veillera à protéger la propriété intellectuelle issue des résultats de sa recherche en lien avec les services d'innovation des tutelles du laboratoire, et à faciliter le cas échéant le développement d'activités économiques dérivées de ces résultats scientifiques.

De bonnes aptitudes au management de projet, à l'encadrement d'étudiants et au travail en équipe seront appréciées, ainsi que les aptitudes à communiquer clairement en français et en anglais.

La personne recrutée devra démontrer une réelle sensibilité à l'innovation pédagogique et à l'amélioration continue de l'enseignement, en explorant de nouvelles méthodes et en favorisant une approche centrée sur le développement des compétences des apprenants.

univ-nantes.fr

Contact Enseignement : Direction Département de Biologie - direction_biologie@univ-nantes.fr - 02 51 12 56 20

Contact Recherche : REDON Richard – direction.u1087@univ-nantes.fr - 02 28 08 01 10

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :
Richard REDON


Richard REDON
Directeur

Signature Directrice de composante :
Chantal GAUTHIER


Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et de la Technologie

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour la Faculté des Sciences et des Techniques – Département de biologie
Et l'US2B - UMR CNRS 6286

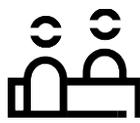


Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

• 🏛️ **Versant : Fonction publique d'État**

• 🏢 **Composante : Faculté des Sciences et des Techniques**

• **Laboratoire : US2B - UMR CNRS 6286**

• **N° Section CNU : 66**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : MCF0494**

• **Date de nomination : 01/09/2025**

• **Localisation du poste : Campus Lombarderie**

• 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail** (transports en commun)

• 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail** (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)

• 🍴 **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : **Physiologie et pathologie végétales**

Intitulé court du profil en anglais : **Plant physiology and pathology**

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La personne recrutée sera intégrée au sein du Département de Biologie de la Faculté des Sciences et Techniques. Elle interviendra pour 50 % en enseignement au sein de la Faculté et pour 50% en recherche à l'US2B.

Le Département de Biologie est une structure pédagogique de la Faculté Sciences et Techniques. Il assure des formations dans le domaine des sciences de la vie, de la licence (L1) au doctorat, en lien avec les laboratoires associés. Il prépare la mise en place de nouvelles formations et aménage les formations existantes. Il propose, en collaboration avec les laboratoires, le recrutement des personnels (plans de recrutement, demandes de postes, profils).

L'Unité en Sciences Biologiques et Biotechnologies est une Unité Mixte de Recherche de Nantes Université en cotutelle avec le CNRS. Elle mène des recherches fondamentales en biochimie et biologie. Par des approches in-vitro, in-vivo et in-silico, le laboratoire conduit des recherches centrées sur les thèmes de la régulation des fonctions des protéines et la bio-régulation des activités biologiques.

Profil enseignement :

La personne recrutée sera intégrée aux équipes pédagogiques de Biologie Végétale et de Physiologie Végétale de la Faculté des Sciences et des Technique de Nantes Université et enseignera dans les trois années des Licences Sciences de la Vie et Sciences de la Vie et de la Terre, et les deux années du Master Biologie Végétale (192h équivalent TD). Une expérience d'enseignement, idéalement dans l'un de ces domaines et en université, sera un atout pour le recrutement.

univ-nantes.fr

Au-delà des connaissances scientifiques que la personne recrutée saura mobiliser pour son enseignement, elle devra s'engager dans les démarches pédagogiques développées au sein de la Faculté des Sciences et des Techniques. Il s'agira notamment de développer des activités pédagogiques destinées à dynamiser l'apprentissage et l'acquisition de compétences par les étudiants tels que des enseignements en classe inversée, par projet, en hybridation (présentiel/distanciel) via l'utilisation de la plateforme d'enseignement Moodle/MADOC.

Profil recherche :

La personne recrutée conduira sa recherche au sein de l'équipe Rhizoplante « Interactions plante-plante et signaux rhizosphériques » de l'UMR CNRS 6286 US2B.

L'équipe Rhizoplante, composée de 11 permanents, est spécialisée dans l'étude des interactions plantes hôtes-plantes parasites et de leurs microbiotes, avec l'orobanche comme modèle biologique pathogène. Elle concentre ses travaux sur le déterminisme génétique et moléculaire de ces interactions biologiques très particulières, spécifiquement en lien avec l'agronomie et la santé des plantes cultivées. Dans le cadre de nombreux projets, l'équipe utilise des approches génétiques, génomiques et transcriptomiques et génère ainsi des données massives de séquençage sur les plantes et leurs microbiotes dans des conditions d'interactions positives ou négatives. Ses travaux visent, d'un point de vue fondamental, à décrypter la biologie particulière de ces interactions, et d'un point de vue appliqué, à collaborer au développement de stratégies de lutte contre certaines plantes adventices parasites redoutables.

Les candidats devront être expérimentés en biologie et physiologie moléculaire et cellulaire et/ou biochimie et/ou microbiologie. En fonction de son profil, la personne recrutée intégrera principalement un des thèmes de l'équipe :

- Interactions moléculaires impliquées dans la reconnaissance et la spécificité d'hôtes.
- Rôle du microbiote rhizosphérique dans l'interaction plante hôte-plante parasite.
- Déterminisme moléculaire de la résistance de l'hôte.
- Impact des changements climatiques sur ces interactions

Une expertise en analyses de données massives (génétique, génomique, transcriptomique, métabolomique ou phénotypique ...) sera un atout appréciable.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

L'équipe Rhizoplante de l'US2B a de fortes interactions avec le monde socio-économique. Par ses compétences, la personne recrutée participera aux actions en cours avec les industriels et au montage de nouveaux projets collaboratifs valorisant les savoir-faire de son équipe.

Une expérience dans le domaine de la valorisation de la recherche sera appréciée : participation à des brevets, collaboration avec des entreprises, bonne maîtrise des notions de propriété intellectuelle.

De bonnes aptitudes au management de projet, à l'encadrement d'étudiants et au travail en équipe seront appréciées, ainsi que les aptitudes à communiquer clairement en français et en anglais.

Contact Enseignement : Direction Département de Biologie - direction_biologie@univ-nantes.fr – 02 51 12 56 20

Contact Recherche : Bernard OFFMANN - direction.us2b@univ-nantes.fr - 02 51 12 57 21

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :
Bernard OFFMANN



Signature Directrice de composante :
Chantal GAUTHIER



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire du second degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour sa composante UFR Sciences et Techniques

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none">☐  Versant : Fonction publique d'État☐  Composante :☐ Laboratoire : Laboratoire de Mathématiques Jean Leray☐ N° Section CNU: 26☐ Corps : MCF☐ N° de poste (RE) : MCF 0144☐ Date de nomination : 1 septembre 2025☐ Localisation du poste : Campus Lombarderie	<ul style="list-style-type: none">☐  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)☐  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)☐  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	--

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Modélisation, analyse numérique et calcul scientifique

Intitulé court du profil en anglais : Modeling, numerical analysis and scientific computing

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

La personne recrutée intégrera le Laboratoire de Mathématiques Jean Leray dont les tutelles sont le CNRS et Nantes Université (<https://www.math.sciences.univ-nantes.fr>). Le Laboratoire est structuré en cinq équipes de recherche et la personne recrutée intégrera l'équipe Modélisation, Analyse numérique, Calcul Scientifique (MACS). Les enseignements auront lieu à Nantes Université, principalement au niveau des licences et masters en mathématiques.

Profil enseignement :

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe des enseignant.e.s qui interviennent dans différentes unités d'enseignement de mathématiques appliquées et plus particulièrement en analyse numérique. Elle sera amenée à intervenir dans les nombreuses formations assurées par le département de mathématiques : les enseignements traditionnels de licence 1-2-3 (analyse, algèbre), l'analyse numérique en licence 2-3, et plus particulièrement les modules spécialisés au niveau master (analyse numérique, analyse des équations aux dérivées partielles, méthodes d'éléments finis et de volumes finis, optimisation) et l'encadrement de stages en master. Elle participera à l'encadrement des TP d'analyse numérique dispensés en Python, Fortran et C/C++ suivant les filières. Elle pourra aussi intervenir dans le cadre de la préparation à l'épreuve de modélisation du concours de l'agrégation externe de mathématiques.

Profil recherche :

Une équipe de chercheurs et chercheuses en modélisation, analyse numérique et calcul scientifique (MACS) existe au sein du Laboratoire de Mathématiques Jean Leray (LMJL). Elle est constituée de dix membres permanents (trois PR, six MCF et une CR) et encadre actuellement cinq doctorant.e.s et un post-doc. De par sa reconnaissance et son implication dans des projets internationaux, l'équipe accueille

univ-nantes.fr

régulièrement des invité.e.s de moyenne ou longue durée. Les thèmes de recherche développés dans cette équipe concernent des problèmes aux interfaces avec des applications en environnement, mécanique des fluides, biologie et santé, intégrant des aspects de problèmes inverses. Le laboratoire souhaite recruter un.e MCF pour renforcer ce potentiel de recherche. La personne recrutée devra avoir de très bonnes connaissances en analyse numérique. Il est souhaité qu'elle ait une expérience préalable dans la résolution de problèmes applicatifs complexes liés à la physique, la biologie ou la santé afin de pouvoir s'intégrer dans les thématiques de recherche actuelles de l'équipe MACS. Elle devra renforcer les axes de recherche en modélisation, en analyse et implémentation de schémas numériques et/ou en développement en calcul scientifique. Elle pourra participer à la mise en place de nouveaux axes en interaction avec les autres équipes du laboratoire sur des thématiques connexes. Elle participera également aux actions menées au sein du LMJL en faveur de l'innovation.

Profil valorisation

La personne recrutée participera pleinement à la vie du laboratoire où elle sera amenée à prendre des responsabilités scientifiques et administratives. Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du Labex Centre Henri Lebesgue. La personne recrutée sera appelée à participer à ces actions.

Contact Enseignement : Nicolas Depauw, nicolas.depauw@univ-nantes.fr et 0251125946

Contact Recherche : Vincent Colin, vincent.colin@univ-nantes.fr et 0251125915

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique qui consistera en une présentation de 5 à 10 minutes en lien avec le programme de Licence ou de Master de mathématiques. Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Signature Directeur·trice de composante :



Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

Versant : Fonction publique d'État

Composante : Sciences et Techniques

Laboratoire : Laboratoire de Planétologie et Géosciences

N° Section CNU: 35

Corps : MCF

N° de poste (RE) : 0796

Date de nomination : 01/09/2025

Localisation du poste : UFR S&T (Lombarderie)

Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)

Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)

Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 46.2°<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)<input type="checkbox"/> Art. 46.3°<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
---	--

Intitulé court du profil en français : Pétrologie, Géochimie et Géologie

Intitulé court du profil en anglais : Petrology, Geochemistry and Geology

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

Le Laboratoire de Planétologie et Géosciences est une UMR multi-sites et multi-tutelles (CNRS, Nantes Université, Université d'Angers, Le Mans Université). Notre laboratoire est l'unique UMR de la Région Pays de la Loire dans le domaine des Sciences de la Terre et de l'Univers, et fait partie des laboratoires porteurs de l'Observatoire de Sciences de l'Univers Nantes Atlantique (OSUNA). Le LPG est un acteur majeur à l'international dans le domaine du spatial et de l'étude des foraminifères. Nos objets d'étude s'étendent sur un spectre très large, depuis la Terre jusqu'aux corps solides du système solaire et aux exoplanètes, ou depuis l'échelle du foraminifère à celle de la circulation océanique globale. Nos recherches s'attachent à comprendre et à décrire de manière quantitative ces objets dans leur globalité, depuis leur description, leur fonctionnement, leur dynamique et évolution actuelle et passée, et leurs interactions.

Sur son site de Nantes, le laboratoire regroupe près de 80 personnes dont 35 chercheurs et enseignants-chercheurs.

Le département Sciences de la Terre et de l'Univers (STU) gère actuellement la Licence Sciences de la Vie et de la Terre (SVT), les Masters Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement (STPE) et Gestion de l'Environnement (GE), la Licence Professionnelle Géologie de l'Aménagement ainsi que le DU de Gemmologie. Il participe également à l'enseignement disciplinaire en SVT dans le Master MEEF-SVT piloté par l'INSPE. Sur l'ensemble de ces formations, le Département STU dispense plus de 5000 heures d'enseignement, qui sont assurées par 22 enseignants-chercheurs titulaires, deux Physiciens Adjointes des Observatoires, deux PRAG SV-STU, deux MAST, ainsi que des enseignants contractuels et de nombreux vacataires. Tous les titulaires et contractuels sont membres du LPG.

Le poste demandé correspond au remplacement d'un poste de Maître de Conférence, laissé

univ-nantes.fr

vacant par un départ à la retraite (septembre 2024). Cette demande se positionne dans un contexte de renouvellement de nombreux postes, avec 8 départs prévus d'enseignants-chercheurs prévus entre 2023 et 2027.

Le département et le laboratoire ont œuvré conjointement pour assurer la cohérence des profils d'enseignement et de recherche. Nous souhaitons recruter un Maître ou une Maîtresse de Conférence qui sera capable de s'impliquer dans le département tout autant que dans le laboratoire.

Profil enseignement :

L'enseignement en Sciences de la Terre dispensé à l'Université de Nantes porte sur l'ensemble des disciplines du domaine, depuis la première année de licence SVT jusqu'au master Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement (y compris dans son parcours international Erasmus Mundus GeoPlaNet), au master Gestion de l'Environnement et au MEEF-SVT.

La personne recrutée aura une expérience d'enseignement en Géosciences ; elle devra assurer des enseignements dans les thématiques de la pétrologie (sédimentaire, métamorphique, magmatique) en salle comme sur le terrain. Ainsi, une forte expérience de terrain est attendue : la personne recrutée devra s'investir dans le montage, le portage et l'encadrement de camps ou de sorties de terrain de niveau Licence et/ou Master. Les enseignements de niveau Master seront pour partie en anglais. Il est aussi attendu que la personne recrutée prenne à moyen terme des responsabilités en enseignement (parcours, année...).

Profil recherche :

Le Laboratoire de Planétologie et Géosciences (LPG - UMR 6112) est organisé en 3 thèmes de recherche (Terre, Planètes et Lunes, et Systèmes Littoraux et Marins), une organisation favorisant l'interdisciplinarité des activités du laboratoire. En couplant différentes approches (observation, expérimentation, modélisation), le LPG a acquis une expertise reconnue dans la caractérisation de la surface de la Terre et des autres corps du système solaire, et dans la compréhension des processus géologiques qui les façonnent.

Le laboratoire souhaite recruter un maître ou une maîtresse de conférence, qui apportera son expertise de pétrologue géochimiste, terrestre et/ou planétaire, pour étudier les processus de formation et/ou d'altération des roches dans différents contextes géologiques. Les objectifs scientifiques sont larges, et pourront inclure la pétrologie endogène magmatique, le contexte sédimentaire terrestre ou planétaire, ou la préparation des retours d'échantillons extraterrestres. Ces recherches s'inséreront dans l'un ou plusieurs des thèmes de recherche du LPG, Terre, Planètes et Lune, ou Systèmes Littoraux et Marins. Elles devront s'appuyer sur les équipements de géochimie analytique présents au LPG ou au sein de la plateforme mutualisée GEOBIOSE.

Savoir-être et savoir-faire :

Travail en équipe

Sens du collectif

Capacité à développer des projets de recherche et pédagogiques

univ-nantes.fr

Anglais

Contact Enseignement : Caroline Dumoulin, directrice du département Sciences de la Terre et de l'Univers, caroline.dumoulin@univ-nantes.fr, 02 51 12 54 80

Contact Recherche : Benoit Langlais, directeur du Laboratoire de Planétologie et Géosciences, benoit.langlais@univ-nantes.fr, 02 51 12 54 50

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :

Directeur du LPG
Benoit LANGLAIS



Signature Directrice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

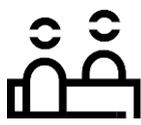
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Versant : Fonction publique d'État<input type="checkbox"/>  Composante : UFR Science et Techniques<input type="checkbox"/> Laboratoire : SUBATECH<input type="checkbox"/> N° Section CNU : 29<input type="checkbox"/> Corps : MCF<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : 0695<input type="checkbox"/> Date de nomination : 1^{er} septembre 2025<input type="checkbox"/> Localisation du poste : Subatech, Chantrerie et UFR Sciences et Techniques, Campus Lombarderie	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)<input type="checkbox"/>  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)<input type="checkbox"/>  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Physique expérimentale des collisions d'ions lourds aux énergies ultrarelativistes

Intitulé court du profil en anglais : *Experimental physics on heavy ion collisions at ultra relativistic energies*

Environnement et contexte de travail

Localisation : Subatech, Nantes

SUBATECH, ayant 207 personnels au 1er juin 2024, est constitué de 7 équipes de recherches : neutrino, plasma, PRISMA (Physics of Radiation InteractionS with Matter and Applications), radiochimie, SEN (Structure et Énergie Nucléaires), théorie, xénon, et 5 services : administratif, mécanique, électronique, informatique et SPR-I (Service Prévention de Risques - Infrastructures), et une plateforme pour la métrologie de la radioactivité SMART (Service de Mesure et d'Analyse de la Radioactivité et des éléments Traces). SUBATECH participe à des collaborations scientifiques mondiales et s'implique dans les grandes infrastructures internationales de recherche de notre domaine. Il a une forte visibilité internationale. De ce fait et compte tenu de son caractère particulier dans l'Ouest de la France (régions Pays de la Loire et Bretagne) en tant qu'unique laboratoire de son domaine, il a été identifié comme un laboratoire pépite de notre région bénéficiant d'un support appuyé. L'équipe plasma est une équipe phare et particulière de SUBATECH. Elle développe une recherche d'excellence dans le domaine de l'étude expérimentale du plasma de quarks et de gluons auprès du collisionneur LHC du CERN, dans l'expérience ALICE. L'équipe démarre également une activité au sein de l'expérience LHCb pour le programme de haute luminosité du LHC.

Profil enseignement :

L'enseignant(e)- chercheur(se) retenu(e) enseignera la physique générale dans les trois années de licence (mention Physique et Sciences pour l'ingénieur). Elle ou il interviendra également dans des enseignements de spécialité en physique subatomique en Master Physique Fondamentale et

univ-nantes.fr

Applications, en particulier dans le domaine de la physique expérimentale et des projets ainsi qu'en physique nucléaire et subatomique. Il ou elle devra aussi s'impliquer dans l'enseignement des mathématiques et de la modélisation pour la physique en licence. Cet(te) enseignant(e) devra être capable de mettre en œuvre une pédagogie innovante utilisant notamment les nouvelles technologies mais aussi de l'enseignement par projet afin d'être en phase avec les équipes pédagogiques de licence et de Master. Il ou elle devra avoir une aptitude forte à travailler en équipe afin d'élaborer des projets pédagogiques collectifs permettant de développer notamment des formations en alternance et internationales. Il ou elle saura s'adapter à des publics de niveaux variés (notamment en licence) afin de favoriser la réussite étudiante.

L'enseignant(e)-chercheur(se) recruté(e) prendra progressivement une part active à l'administration et à la gestion des formations et s'impliquera dans la vie du département de Physique pour les promouvoir auprès du grand public (lycéens notamment) mais aussi dans l'environnement socio-économique. Il ou elle devra démontrer des qualités relationnelles et de communication lui permettant de tisser des liens avec ses collègues, les acteurs de la recherche et les industriels du secteur afin de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants.

Profil recherche :

Le profil recherché est celui d'un « physicien expérimental en physique nucléaire, physique des hautes énergies ».

La personnalité scientifique retenue rejoindra l'équipe Plasma de SUBATECH et la collaboration internationale ALICE pour étudier le plasma de quarks et de gluons dans les collisions d'ions lourds ultra-relativistes. Ces études seront réalisées en analysant les données de l'expérience ALICE et il/elle participera à la prise de données lors du Run3 du collisionneur LHC au CERN. Enfin, le ou la candidate retenue devra contribuer au développement de logiciels afférents à l'exploitation des données de l'expérience ALICE. La personne retenue sur ce poste sera également impliquée dans la construction du nouveau projet expérimental de l'équipe dans l'expérience LHCb au CERN.

Un très bon niveau d'anglais scientifique est requis.

Il ou elle sera responsable de l'encadrement scientifique des stagiaires de master et de doctorat.

En outre, les recherches seront menées dans le cadre de projets de recherche régionaux, nationaux (ANR, etc.) ou européens.

Des compétences en programmation informatique telles que C++, Python et Machine Learning seront également un plus.

Profil valorisation

Le ou la candidate retenue participera aux actions de vulgarisation de notre laboratoire, auprès des collégiens, lycéens et grand public, comme la fête de la Science, la nuit des chercheurs, conférences dans des lycées et au premier cycle de la formation universitaire, etc.

Il ou elle prospectera, et éventuellement, participera à la valorisation dans d'autres domaines, notamment énergie, environnement ou santé, des développements technologiques dans le cadre des expériences de physique fondamentale au CERN.

Savoir-être et savoir-faire :

La personne retenue pour ce poste devra faire preuve de compétences en matière de communication dans un environnement international et multiculturel.

Il/elle devra faire preuve d'autonomie et d'initiative. Enfin, il/elle devra faire preuve de sens de l'organisation et de rigueur dans un environnement à forte contrainte temporelle et multitâches

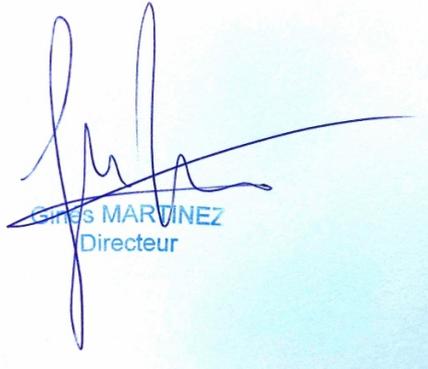
Contact Enseignement : Marie-Claude FERNANDEZ, vice-directrice du département de Physique, job-plasma@subatech.in2p3.fr, +33 2 76 64 51 06

Contact Recherche : Gines MARTINEZ, Directeur de Subatech, job-plasma@subatech.in2p3.fr, +33 2 51 85 84 00

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Gines MARTINEZ
Directeur

Signature Directeur-trice de composante :



Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

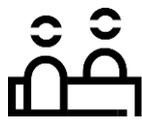
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université is a public institution for higher education and research, offering a **university model unprecedented** in France, bringing together a university, a university hospital (CHU de Nantes), a technological research institute (IRT Jules Verne), a national research organization (Inserm), as well as Centrale Nantes, the Nantes Saint-Nazaire School of Fine Arts and the Nantes National School of Architecture.

These players are pooling their strengths **to develop the excellence of Nantes' research** and offer **new training opportunities** in all fields of knowledge.

Sustainable and **open to the world**, Nantes Université ensures the quality of the study and working conditions offered to its students and staff, to encourage their personal development on all its campuses in Nantes, Saint-Nazaire and La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none">❑  Versant : Fonction publique d'État❑  Composante : UFR Science et Techniques❑ Laboratoire : SUBATECH❑ N° Section CNU: 29❑ Corps : MCF❑ N° de poste (RE) : 0695❑ Date de nomination : 1 September 2025❑ Localisation du poste Subatech, Chantrerie et UFR Sciences et Techniques, Campus Lombarderie	<ul style="list-style-type: none">❑  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)❑  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)❑  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	--

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input checked="" type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Physique expérimentale des collisions d'ions lourds aux énergies ultrarelativistes

Intitulé court du profil en anglais : *Experimental Physics on Heavy Ion collisions at Ultra Relativistic energies*

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

SUBATECH, with 207 staff on June 1, 2024, comprises 7 research teams: neutrino, plasma, PRISMA (Physics of Radiation InteractionS with Matter and Applications), radiochemistry, SEN (Nuclear Structure and Energy), theory, xenon, and 5 departments: Administrative, Mechanical, Electronic, IT and SPR-I (Service Prévention de Risques - Infrastructures), and a platform for radioactivity metrology SMART (Service de Mesure et d'Analyse de la Radioactivité et des éléments Traces). SUBATECH participates in worldwide scientific collaborations and is involved in major international research infrastructures in our field. It has a strong international visibility. As a result, and given its special character in Western France (Pays de la Loire and Brittany regions) as the only laboratory in its field, it has been identified as an excellence laboratory in our region benefiting from strong support. The plasma team is one of SUBATECH's flagship teams. It is developing research of excellence in the experimental study of quark and gluon plasma at CERN's LHC collider, in the ALICE experiment. The team is also starting work on the LHCb experiment for the LHC's high-luminosity program.

Profil enseignement :

The successful teacher-researcher will teach general physics in all three years of the bachelor's degree program (Physics and Engineering Sciences). He or she will also be involved in specialty teaching in subatomic physics in the Fundamental Physics and Applications Master's program, particularly in experimental and project physics, as well as in nuclear and subatomic physics. He or she will also be involved in teaching mathematics and modeling for undergraduate physics. This teacher will need to be able to implement innovative teaching methods, notably using new technologies, as well as project-based teaching, in order to be in phase with the Bachelor's and Master's teaching teams. He or she will need to have a strong aptitude for teamwork, in order to draw up collective teaching projects that will enable us to develop work-study and international training programs in particular. He or she will be able

univ-nantes.fr

to adapt to a wide range of student levels (particularly in the bachelor's program), in order to promote student success.

The teacher-researcher recruited will progressively take an active part in the administration and management of the training courses, and will be involved in the life of the Physics department to promote them to the general public (especially high school students) as well as in the socio-economic environment. He or she will need to demonstrate excellent interpersonal and communication skills, enabling him or her to forge links with colleagues, research and industry players in the sector, in order to promote the professional integration of students.

Profil recherche :

The target profile is “experimental physicist in nuclear physics, high-energy physics”.

The successful scientist will join SUBATECH's Plasma team and the international ALICE collaboration to study the plasma of quarks and gluons in ultra-relativistic heavy-ion collisions. These studies will be carried out by analyzing data from the ALICE experiment, and taking data from Run 3 of the LHC collider at CERN. Finally, the successful candidate will be expected to contribute to the software development related to the exploitation of data from the ALICE experiment. He/she will also be involved in the construction of the team's new experimental project in the LHCb experiment at CERN.

A very good level of scientific English is required.

He or she will be responsible for the scientific supervision of masters and doctoral trainees.

Naturally, research will be carried out within the framework of regional, national (ANR, etc.) or European research projects.

Computer programming skills such as C++, Python and Machine Learning will also be a plus.

Profil valorisation (*recommandé*)

The successful candidate will take part in our laboratory's outreach activities, aimed at secondary school pupils and the general public, such as the Fête de la Science, Researchers' Night, lectures in secondary schools and undergraduate courses, etc.

He or she will also prospect for, and possibly participate in, the exploitation of technological developments in the context of fundamental physics experiments at CERN in other fields, in particular energy, the environment or health.

Savoir-être et savoir-faire :

The successful teacher-researcher will need to demonstrate communication skills in an international and multicultural environment.

He/she will need to demonstrate autonomy and initiative.

Finally, organizational skills and rigor in a time-constrained, multi-tasking environment are essential.

Contact Enseignement : Marie-Claude FERNANDEZ, deputy director of the Physics department of Nantes Université, job-plasma@subatech.in2p3.fr, +33 2 51 12 55 01

Contact Recherche : Gines MARTINEZ, head of subatech laboratory, job-plasma@subatech.in2p3.fr,

univ-nantes.fr

+33 2 51 85 84 00

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Gilles MARVINEZ
Directeur

Signature Directeur-trice de composante :



Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

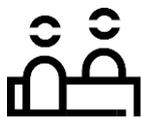
Pour l'IAE Nantes – Economie & Management

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">•  Versant : Fonction publique d'État•  Composante : IAE Nantes• Laboratoire : LEMNA• N° Section CNU: 05• Corps : MCF• N° de poste (RE) : MCF 0103• Date de nomination : 01 septembre 2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">•  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)•  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)•  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|--|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Banque, Finance et Macroéconomie

Intitulé court du profil en anglais : Bank, Finance and Macroeconomics

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

L'Institut propose des [filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat](#). L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance, etc.), sectoriel (banque, santé, franco-chinois, etc.) ou transversal (entrepreneuriat, etc.). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 3 départements : [Département Licence](#), [Département Banque – Finance – Economie](#) et [Département Management](#).

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiants suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiants issus d'autres composantes universitaires et désirant acquérir une [double compétence](#) à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en [alternance](#) ou en [formation continue](#) pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignants chercheurs et 500 vacataires professionnels choisis pour leur expertise dans leurs domaines.

Chiffres clés :

- 2 500 étudiants dont 315 auditeurs en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 800 stages
- 36 7000 diplômés depuis 1958

univ-nantes.fr

- 9 associations d'étudiants ou de diplômés
- 500 intervenants professionnels
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 1 laboratoire de recherche en économie et management
- 1 chaire de recherche en gestion de patrimoine
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

De par son offre de formations, l'IAE de Nantes – Economie & Management possède une identité « économie-gestion » marquée. Inscrite dans sa stratégie, cette volonté de créer des synergies entre gestionnaires et économistes doit être prise en compte par le candidat, qui devra faire preuve d'ouverture.

Il est attendu du candidat une capacité à contribuer au fonctionnement de l'IAE Nantes – Economie & Management en prenant part aux responsabilités collectives (responsabilité de formation, relations avec les partenaires professionnels, ...) dans la mesure de ses autres attributions, notamment au sein des Masters en Monnaie, Banque, Finance, Assurance (MBFA).

Profil enseignement :

Cours dans le département Banque – Finance – Economie (BFE) et Licence Economie – Gestion, notamment le Master Chargé de clientèle Professionnels (CCPro), le Master Chargé d'Affaires Entreprises et Gestion des Risques (CAEGR) et le Master Conseil et en Ingénierie du Patrimoine Patrimoine (CIP).

Cours de Licence : gestion financière et gestion des risques, économie de la banque, Economics of Money and Banking

Cours de Master : gestion et mesures du risque de crédit, théorie de la banque et régulation, analyse de crédit

Profil recherche :

Localisé au sein de l'IAE Economie & Management, le Laboratoire d'Economie et de Management de Nantes-Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent à ce jour au sein du LEMNA : Transformations du travail (TT), Numérique et Transformation des Organisations (NTO), Défis Environnementaux, Mer et Energie (DEME) et Evolutions des Entreprises et des Marchés Financiers (EEMF). Le LEMNA porte un intérêt tout particulier aux travaux inter-axe, et attend du candidat une capacité à travailler dans cet état d'esprit.

La personne recrutée inscrira ses travaux dans l'axe EEMF et contribuera activement à ses activités de recherche, notamment dans les thématiques « Banque, Finance et Macroéconomie ». Elle viendra renforcer la dynamique de recherche au sein de l'axe et pourrait potentiellement y prendre des responsabilités, notamment en tant que responsable d'axe. De plus, elle ou il devra être capable de développer ses propres recherches, mais aussi de trouver des points d'intersection avec les travaux des enseignants chercheurs en économie et en gestion, pour répondre à des appels à projets par exemple.

La personne s'attachera à promouvoir par ses publications et projets la dimension internationale du laboratoire et son inscription dans l'économie et la société locale. Enfin, en accord avec la politique

univ-nantes.fr

menée au sein du laboratoire, l'enseignant-chercheur recruté devra montrer son intérêt pour une recherche ambitieuse et présenter un projet de recherche cohérent pour les années à venir. Des publications dans des supports de référence en langue anglaise sont un prérequis au recrutement. Elle contribuera ainsi à l'amélioration de la visibilité du laboratoire.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...

La personne recrutée contribuera à la diffusion active de la recherche auprès des milieux socio-économiques (décideurs publics, médias locaux et nationaux, etc...).

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires : la personne devra avoir des compétences en

- Gestion et mesures du risque
- Théorie de la banque et régulation
- Gestion financière

Savoir-faire opérationnels :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiants
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

Savoir-être :

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir s'adapter, prendre des initiatives et gérer les contraintes relationnelles
- Savoir être critique, réactif et organisé
- Avoir la capacité d'écoute et de synthèse

Contact Enseignement : DARNÉ Olivier, olivier.darne@univ-nantes.fr – 02 40 14 17 05

Contact Recherche : BENNANI Hamza, hamza.bennani@univ-nantes.fr -

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :


Nantes
Université

Signature Directeur-trice de composante :


Nantes
Université
univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



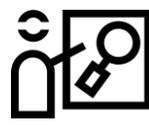
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : IAE-Nantes Economie et Management• Laboratoire : LEMNA• N° Section CNU: 06• Corps : Maitres de Conférences• N° de poste (RE) :0105• Date de nomination : 01/09/2025• Localisation du poste : Nantes, campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Sciences de Gestion (06) spécialité Management Stratégique

Intitulé court du profil en anglais : Management Sciences, specialized in Strategic Management

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

L'Institut propose des [filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat](#). L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance, etc.), sectoriel (banque, santé, franco-chinois, etc.) ou transversal (entrepreneuriat, etc.). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 4 départements.

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiants suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiants issus d'autres composantes universitaires et désirant acquérir une [double compétence](#) à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en [alternance](#) ou en [formation continue](#) pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignants chercheurs et 500 vacataires professionnels choisis pour leur expertise dans leurs domaines.

Chiffres clés :

- 2 500 étudiants dont 315 auditeurs en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 800 stages
- 36 700 diplômés depuis 1958
- 9 associations d'étudiants ou de diplômés
- 500 intervenants professionnels

univ-nantes.fr

- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 1 laboratoire de recherche en économie et management
- 1 chaire de recherche en gestion de patrimoine
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

Profil enseignement :

La personne recrutée devra être capable d'enseigner la stratégie dans des formations de niveau Licence et Master, dans des parcours de formations généralistes (MAE) ou spécialisées en Systèmes d'information, Gestion des Ressources Humaines, Marketing ou Innovation devant des publics de formation initiale, de formation continue ou en alternance.

Il lui sera demandé de se positionner sur certains des cours suivants, dont quelques uns sont dispensés en anglais :

L2 Stratégie, Marketing et SI ;

L3 Diagnostic Stratégique ;

M1-M2 Stratégie et modèles d'affaires ; Design Stratégie ;

M2 Stratégie ; Stratégie et politique sociale ; Strategic change (cours en anglais) ; Agilité, IT&Global Competition (cours en Anglais) ; Artificial Intelligence Strategy (cours en Anglais).

Par ailleurs, il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe à des encadrements de stages, de projets tutorés et d'alternants.

A échéance, il sera également demandé que la personne recrutée prenne part aux responsabilités collectives (responsabilité de formation...).

Profil recherche :

La personne recrutée, tout en étant rattachée à titre principal à l'axe de recherche NTO (Numérique et Transformation des Organisations) ou à l'axe TT (Transformation du Travail), travaillera sur des projets transversaux aux deux axes. Par conséquent, seront particulièrement appréciés, les travaux de recherche qui adoptent une perspective de management stratégique sur les grandes transformations et transitions technologiques, énergétiques, environnementales et sociétales à l'œuvre dans les organisations et leur environnement (eco-systèmes d'affaires).

Un profil privilégiant des projets ou des travaux qui portent sur la manière dont les nouvelles formes d'organisations induites par les systèmes d'information ou le numérique impactent le travail, impliquent de nouvelles formes de management ou créent de l'inertie organisationnelle. Réciproquement, il est possible d'instruire la manière dont les nouvelles aspirations en lien avec le travail peuvent susciter des réponses organisationnelles et numériques particulières. La période post-covid est particulièrement propices à l'observation de pratiques émergentes de type RSE, éthiques, management par le sens, et l'analyse de situations critiques (par exemple crises cyber, effets des IA sur les emplois).

L'axe TT développe des recherches à l'interface du travail et des nouvelles technologies numériques. Par exemple les thématiques actuellement investiguées portent notamment sur l'intelligence artificielle, les outils de gestion numérique, la cybersécurité, le télétravail et son accompagnement numérique...

De même, l'axe NTO développe un nouveau champ de recherche sur les conséquences de l'usage des outils d'Intelligence Artificielle Générative sur les collaborateurs et l'organisation du travail. De plus, la posture critique et éthique sur les usages de plateformes digitales par les entreprises permet de venir renforcer l'impulsion créée au sein de l'axe.

Les axes NTO et TT s'inscrivent plus globalement dans les thématiques du projet NeXT de Nantes Université consultables sur le site internet de Nantes Université.

Des publications dans des revues à comité de lecture dans des supports internationaux en langue anglaise seraient appréciées. Néanmoins, les supports destinés aux praticiens, professionnels et/ou au grand public seront également pris en compte dans l'évaluation de la candidature, ainsi que la capacité à communiquer dans des conférences académiques en lien avec la stratégie (EURAM, AIMS, EGOS...).

Enfin il sera demandé au chercheur une réelle implication dans le laboratoire LEMNA et sa vie collective (séminaires, appels à projet, ...).

Contact Enseignement : Benoît Journée (benoit.journe@univ-nantes.fr)

Contact Recherche : Nicolas Antheaume (nicolas.antheaume@univ-nantes.fr)

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :

Signature Directeur·trice de composante :


Pour la présidente et par délégation
Nicolas ANTHEAUME
Co-directeur du LEMNA
IAE Nantes – Economie et Management


Nantes
Université

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour l'IAE Nantes – Economie & Management

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : IAE Nantes• 🏫 Laboratoire : LEMNA• 📄 N° Section CNU: 05• 👤 Corps : MCF• 📄 N° de poste (RE) : MCF 0798• 📅 Date de nomination : 01 septembre 2025• 📍 Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input checked="" type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
---	--

Intitulé court du profil en français : Économétrie Appliquée

Intitulé court du profil en anglais : Applied Econometrics

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

L'Institut propose des [filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat](#). L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance, etc.), sectoriel (banque, santé, franco-chinois, etc.) ou transversal (entrepreneuriat, etc.). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 3 départements : [Département Licence](#), [Département Banque – Finance – Economie](#) et [Département Management](#).

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiants suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiants issus d'autres composantes universitaires et désirant acquérir une [double compétence](#) à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en [alternance](#) ou en [formation continue](#) pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignants chercheurs et 500 vacataires professionnels choisis pour leur expertise dans leurs domaines.

Chiffres clés :

- 2 500 étudiants dont 315 auditeurs en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 800 stages
- 36 7000 diplômés depuis 1958

univ-nantes.fr

- 9 associations d'étudiants ou de diplômés
- 500 intervenants professionnels
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 1 laboratoire de recherche en économie et management
- 1 chaire de recherche en gestion de patrimoine
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

De par son offre de formations, l'IAE de Nantes – Economie & Management possède une identité « économie-gestion » marquée. Inscrite dans sa stratégie, cette volonté de créer des synergies entre gestionnaires et économistes doit être prise en compte par le candidat, qui devra faire preuve d'ouverture..

Il est attendu du candidat une capacité à contribuer au fonctionnement de l'IAE Nantes – Economie & Management en prenant part aux responsabilités collectives (responsabilité de formation, relations avec les partenaires professionnels, ...) dans la mesure de ses autres attributions, notamment au sein des Départements Licence et Banque – Finance - Economie. Une compétence au logiciel Python constituerait un atout indéniable.

Profil enseignement :

Cours dans le département Banque – Finance – Economie (BFE) et Licence Economie – Gestion, notamment la Licence 3 Analyse Economique et le Master Econométrie Appliquée.

Cours/TD de Licence : Analyse de données, statistiques, mathématiques

Cours de Master : Introduction et pratique au logiciel Python, analyse de données et descriptive

Profil recherche :

Localisé au sein de l'IAE Economie & Management, le Laboratoire d'Economie et de Management de Nantes-Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent à ce jour au sein du LEMNA : Transformations du travail (TT), Numérique et Transformation des Organisations (NTO), Défis Environnementaux, Mer et Energie (DEME) et Evolutions des Entreprises et des Marchés Financiers (EEMF). Le LEMNA porte un intérêt tout particulier aux travaux inter-axe, et attend du candidat une capacité à travailler dans cet état d'esprit.

La personne recrutée doit avoir un profil en économétrie appliquée susceptible de s'insérer principalement dans les thématiques de l'axe TT (micro économétrie, évaluation des politiques publiques), et dans une moindre mesure dans les autres axes (macro économétrie). Ce faisant, la personne contribuera aux fédérations IUML et TEPP et pourra s'insérer dans le projet NEXt, sur l'axe santé du futur. Elle ou il viendra renforcer la dynamique de recherche présente au sein de l'axe TT et devra être capable de développer ses propres recherches, mais aussi de trouver des points d'intersection avec les travaux des enseignants chercheurs en économie et en gestion, pour répondre à des appels à projets par exemple.

La personne s'attachera à promouvoir par ses publications et projets la dimension internationale du laboratoire et son inscription dans l'économie et la société locale. Enfin, en accord avec la politique menée au sein du laboratoire, l'enseignant-chercheur recruté devra montrer son intérêt pour une

univ-nantes.fr

recherche ambitieuse et présenter un projet de recherche cohérent pour les années à venir. Des publications dans des supports de référence en langue anglaise sont un prérequis au recrutement. Elle contribuera ainsi à l'amélioration de la visibilité du laboratoire.

Profil valorisation (*recommandé*)

Savoir-être et savoir-faire :

Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...

La personne recrutée contribuera à la diffusion active de la recherche auprès des milieux socio-économiques (décideurs publics, médias locaux et nationaux, etc...).

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires : la personne devra avoir des compétences en

- Logiciel Python
- Analyse de données
- Statistiques

Savoir-faire opérationnels :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiants
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

Savoir-être :

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir s'adapter, prendre des initiatives et gérer les contraintes relationnelles
- Savoir être critique, réactif et organisé
- Avoir la capacité d'écoute et de synthèse

Contact Enseignement : DARNÉ Olivier, olivier.darne@univ-nantes.fr – 02 40 14 17 05

Contact Recherche : BENNANI Hamza, hamza.bennani@univ-nantes.fr -

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur(trice) du laboratoire :


Nantes
Université

Signature Directeur(trice) de composante :


Nantes
Université univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son UFR de Droit et des Sciences politiques

Enseignant-Chercheur (H/F)

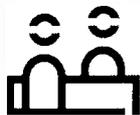


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



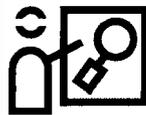
42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏠 **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : Faculté de droit et sciences politiques**
- 🧪 **Laboratoire : Droit et changement social**
- 📄 **N° Section CNU: 02**
- 👤 **Corps : MCF**
- 📄 **N° de poste (RE) :MCF0102**
- 📅 **Date de nomination : 1^{er} septembre 2025**
- 📍 **Localisation du poste : Nantes et La Roche sur Yon**
- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : Maître.sse de conférences en droit public interne

Intitulé court du profil en anglais :

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Poste rattaché au département de droit public et sciences politiques

La Faculté a pour mission principale d'assurer la formation initiale et continue des étudiants dans les domaines du droit et des sciences politiques.

Elle participe au développement de la recherche dans ses domaines de compétence et contribue à l'insertion professionnelle de ses étudiants.

La Faculté de Droit et Sciences Politiques assure les missions générales du service public de l'enseignement supérieur définies par le code de l'éducation (art. L123-3 du code de l'éducation) :

- Formation initiale et continue
- Recherche scientifique et technologique, diffusion et valorisation de ses résultats
- Orientation et insertion professionnelle
- Diffusion de la culture et de l'information scientifique et technique
- Participation à la construction de l'espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- Coopération internationale.

A ces fins, elle dispense à ses étudiants la culture générale et spécialisée, indispensable à leur formation individuelle et à leur accession à la vie professionnelle.

Elle associe également à son fonctionnement et à ses actions des unités de recherche. La recherche est pluridisciplinaire, orientée à l'international et structurée au sein de trois laboratoires (CDMO, DCS et IRDP) qui regroupent des chercheurs et enseignants-chercheurs participant en outre aux activités de la Maison des Sciences de l'Homme Ange-Guépin et de l'Institut d'Etudes Avancées.

univ-nantes.fr

Profil enseignement :

La personne recrutée sera amenée à effectuer des enseignements en cours magistraux et TD, en Licence et Master, sur les sites de Nantes et de la Roche-sur-Yon en droit public interne. Elle devra également encadrer des mémoires d'étudiants de Master 1 et 2.

Profil recherche :

Le candidat ou la candidate doit être en mesure de consolider la recherche en droit administratif, principalement dans le cadre des axes de l'UMR Droit et changement social Gouvernances locales et processus de relocalisation, ainsi que de l'axe Justice(s) : normes, pratiques et société. Une capacité d'expertise du candidat ou de la candidate est attendue dans le domaine de l'action locale des personnes publiques aussi bien du point de vue des agents de l'administration que des différents organismes gestionnaires de services publics. Est également attendue une certaine expertise quant au rôle spécifique du juge administratif dans l'élaboration et la mise en œuvre de l'action publique, que ce soit du point de vue de l'organisation et du fonctionnement des juridictions administratives ou de celui de l'engagement de la responsabilité de l'administration. Le ou la candidate devra par ailleurs s'investir, initier et collaborer à des projets collectifs de recherche.

Profil valorisation (recommandé)

Le candidat ou la candidate contribuera à la valorisation scientifique des activités du laboratoire par sa participation active au montage de projets entrant dans son champ de spécialité ou par sa collaboration aux autres projets impliquant des membres du laboratoire. Est également attendue une démarche proactive à l'égard des appels à projets nationaux ou locaux, ces différentes activités devant aboutir à l'organisation de manifestations scientifiques et à la publication d'ouvrages collectifs.

La personne recrutée devra être pédagogue et disponible aux sollicitations de l'administration, des collègues et des étudiants.

Elle devra être bienveillante et aidante pour préparer les étudiants à l'apprentissage du droit dans les matières enseignées, à sa pratique et à la préparation des évaluations terminales.

Elle participera au renforcement des liens avec le monde professionnel afin d'assurer l'insertion des étudiants et la formation continue des professionnels du droit.

Contact Enseignement : LE ROUX Mylène mylene.leroux@univ-nantes.fr 06 09 85 78 99

Contact Recherche : HEAS Franck Franck.Heas@univ-nantes.fr 02 0 14 15 15

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :


Franck HEAS
- Directeur du laboratoire
Droit et Changement Social

Signature Directeur-trice de composante :

**UFR DE DROIT
ET DES SCIENCES POLITIQUES**
Le Doyen

Frédéric ALLAIRE

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son UFR DE SOCIOLOGIE

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

-  **Versant : Fonction publique d'État**
-  **Composante : SOCIOLOGIE**
- **Laboratoire : CENS**
- **N° Section CNU : 19**
- **Corps : MCF**
- **N° de poste (RE) : 0239**
- **Date de nomination : 1^{ER} Septembre 2025**
- **Localisation du poste : Campus Tertre chemin de la Censive du Tertre**
-  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
-  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
-  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Intitulé court du profil en français : **Sociologie de l'action sociale, du travail et des politiques sociales**

Intitulé court du profil en anglais : /

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Forte d'un effectif de 30 enseignants-chercheurs, 25 doctorants, 3 post doctorants, 10 personnels administratifs, l'UFR de Sociologie assure la préparation de l'intégralité du cursus d'enseignement et de recherche de sociologie (Licence, Master, Doctorat) en formation initiale. Elle est l'une des composantes du pôle Sociétés de Nantes Université

L'UFR de Sociologie propose des formations en formation initiale et continue (Master, Diplôme Universitaire, Certification).

Il est composé d'un laboratoire, le CENS (Centre Nantais de Sociologie), UMR (Unité Mixte de Recherche) adossée à l'université et au CNRS, regroupant 45 enseignants-chercheurs et chercheurs, 25 doctorants et plusieurs post-doctorats

Profil enseignement :

Les problématiques autour de la sociologie de l'action sociale, du travail et des politiques sociales traversent l'ensemble des formations de licence et de master, et se précisent davantage dans les parcours « Education et travail social » de la Licence 3 et « Intervention développement social » (IDS) et « Sociologie Politique et Action Publique Territoriale » (SPACT) des Masters.

Le ou la collègue recruté-e pourra être amené-e à prendre en charge des enseignements tels que Sociologie du travail social : enjeux contemporains (L1), Données sociales : sources et méthodes (L1), Sociologie du vieillissement (L2), Sociologie de la marginalisation (L3), ainsi que l'accompagnement aux études de terrain et à la méthodologie du mémoire (Master IDS) ou encore sociologie de l'action publique (Master SPACT).

A côté de ces enseignements spécialisés, le ou la collègue recruté-e viendra renforcer l'équipe pédagogique

univ-nantes.fr

à tous les niveaux de licence et de master autour des enseignements en sociologie générale et leurs méthodologies associées (quantitatives et/ou qualitatives).

A moyen et longs termes, il est attendu une contribution significative du ou de la collègue recruté-e à la vie collective de l'UFR à travers la prise en charge d'une responsabilité pédagogique d'année ou de parcours, ou de toute autre fonction administrative ou représentative.

Profil recherche :

En matière de recherche, la personne recrutée intégrera le CENS (UMR CNRS 6025) dont le programme scientifique général est focalisé sur l'analyse des recompositions des sociétés contemporaines et dont l'objectif scientifique consiste à étudier conjointement les effets sociaux de la déstructuration de mécanismes historiquement construits de régulation sociale et les formes de réorganisation sociale à l'œuvre, saisies à travers des individus, des collectifs, des dispositifs d'action ou des institutions.

Dans ce contexte, le ou la collègue viendra renforcer en priorité l'axe 3 « Catégories et institutions de l'action publique » et, secondairement, l'axe 2 « Croyances, professions et conduites économiques » (notamment le sous-axe 2.3 : Les dynamiques des groupes professionnels). Elle ou il devra aussi pouvoir participer au suivi des étudiant des masters (IDS : Intervention et développement social) et (SPACT : Sociologie Politique et Action Publique Territoriale) adossés au laboratoire.

Pour ce faire, elle ou il devra inscrire ses recherches dans le champ de la sociologie de l'action sociale et de ses politiques publiques, soit dans l'espace assez large des travaux portant sur la précarité et/ou la pauvreté, les solidarités, le travail social et l'intervention sociale, ou encore la question de l'accès aux droits.

Le ou la candidat-e devra témoigner d'une approche sociologique ancrée dans l'empirie (observation ethnographique, entretiens, archives, traitement statistique) et avoir une connaissance des méthodes d'analyse de corpus documentaires, visuels et numériques/

Profil valorisation (recommandé)

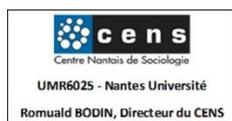
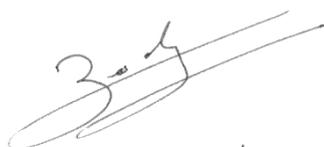
Contact Enseignement : sophie.orange@univ-nantes.fr

Contact Recherche : severine.misset@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature Directeur-trice de composante :



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.