

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



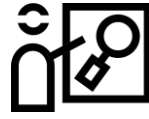
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : IGARUN (Institut de Géographie et d'Aménagement de Nantes Université)• Laboratoire : UMR 6554 - LETG• N° Section CNU: 23• Corps : PR• N° de poste (RE) : 008• Date de nomination : 1^{er} septembre 2025• Localisation du poste : Campus TERTRE | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Géographie du littoral, Géographie de l'environnement

Intitulé court du profil en anglais : Coastal Geography, Environmental Geography

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

- **Enseignement (IGARUN) :**

Le-la candidat-e devra intervenir de la Licence au Doctorat dans l'ensemble des formations de l'Institut de Géographie et d'Aménagement de Nantes Université (IGARUN) dans lesquelles prennent place les questions de Géographie du littoral et de Géographie de l'environnement, c'est-à-dire, la *Licence Géographie et Aménagement*, le *Master GAED*, plus particulièrement les parcours *Aménagement du Littoral et de la Mer (ALM)* et *Géomatique, Environnement et Risques côtiers (GER)* mais aussi, le *Master Urbanisme et Aménagement* dans le cadre du parcours *Ville et Territoire* sur les questions environnementales. Enfin au niveau Doctorat, le-la candidat-e pourrait être amené-e à proposer et animer des formations au sein de l'Ecole doctorale STT (Société-Temps-Territoires).

Outre une forte implication dans les charges collectives (responsabilité d'année ou de parcours par exemple), le-la candidat-e devra jouer un rôle moteur dans les futures évolutions de l'offre de formation de l'IGARUN, qu'elles concernent la formation initiale ou continue. Il est attendu par ailleurs qu'il-elle participe au renforcement de sa dimension internationale qu'il s'agisse de maintenir, de renforcer ou de développer des accords ERASMUS ou autres types de coopérations tels que la double diplomation. Le-la futur-e professeur-e devra s'investir pleinement dans sa mission de direction de recherche au niveau Master et Doctorat ; mais les besoins en matière d'encadrement concernent également des ateliers collectifs de M1 de type diagnostics territoriaux pour lesquels il-elle pourra mobiliser son réseau de relations professionnelles (collectivités locales et territoriales, associations ou entreprises notamment).

- **Recherche (UMR 6554 LETG)**

L'UMR 6554 *Littoral, Environnement, Télédétection, Géomatique* (LETG ; <http://letg.cnrs.fr/>) est une unité mixte de recherche présente dans trois sites universitaires (Brest, Nantes, Rennes). Les tutelles de l'UMR sont le CNRS ainsi que les universités de Brest, Nantes et Rennes 2. Au 1^{er} juin 2024, elle regroupe 134 membres, dont 64 titulaires (7 DR, 5 CR, 15 PR, 25 MCF et 12 ingénieurs et techniciens), 2 PR émérites et

univ-nantes.fr

68 contractuels (46 doctorants, 2 post-doctorants et 20 ingénieurs contractuels). Son champ scientifique est celui de la géographie de l'environnement dans toutes ses dimensions et sensibilités (physique, humaine...), attentive aux questions informationnelles distribuées sur l'ensemble du cycle de vie de la donnée géographique (fabrication, structuration, traitement, circulation, usages...). L'activité scientifique est organisée autour de trois axes : le littoral, les environnements continentaux et la télédétection-géomatique.

Le-la professeur-e recruté-e intégrera le site nantais de LETG. Celui-ci rassemble 54 membres, dont 23 titulaires (2 DR, 2 CR, 6 PR, 10 MCF dont 2 HDR, 2 ingénieur-e-s et 1 gestionnaire), 1 PR émérite et 30 contractuel-le-s (19 doctorantes, 1 post-doctorant et 10 ingénieur-es contractuel-le-s). Le littoral et la mer constituent les terrains de recherche privilégiés du site nantais, et forment un lien fort avec les formations de master adossées au site nantais de l'UMR (parcours « Aménagement du littoral et de la mer » et « Géomatique, environnement et risques côtiers »). A l'échelle nantaise, LETG contribue à la pluri- et à l'interdisciplinarité en participant notamment aux travaux de l'Institut Universitaire Mer et Littoral (FR 3473 CNRS ; <https://iuml.fr/>) et de l'Observatoire des Sciences de l'Univers Nantes Atlantique (UAR 3281 CNRS ; <https://osuna.univ-nantes.fr/>).

D'une part, il est (1) très fortement attendu du ou de la candidat-e qu'il-elle ait un rôle moteur et structurant dans l'animation scientifique et/ou l'administration de la recherche. A ce titre, la capacité d'entraînement (*leadership*) scientifique (dynamique de projets, contribution aux réseaux académiques, etc.) ainsi que l'engagement passé et présent dans des fonctions collectives seront considérés comme des éléments prioritaires de l'évaluation des candidatures. En complément, (2) la dimension internationale des recherches passées et du projet scientifique sera fortement appréciée (conduite de projets internationaux, intégration dans des consortiums internationaux, apport de nouveaux réseaux internationaux, etc.), ainsi que les bénéfices potentiels pour les formations adossées au site nantais de l'unité. Enfin, (3) la qualité des réseaux opérationnels du ou de la candidat-e (collectivités, organismes d'Etat, entreprises, associations, etc.), aussi bien au profit des activités de recherche que des formations (stages, insertion professionnelle, CIFRE, etc.), sera considérée comme importante dans l'évaluation des candidatures. Pour chacun de ces trois points, un argumentaire spécifique et précis renseignant sur les réalisations passées, projets futurs et motivations est attendu dans le dossier de candidature.

Profil enseignement :

Le-la professeur-e recruté-e viendra renforcer l'équipe enseignante de l'IGARUN sur les champs de la Géographie du littoral et de la Géographie de l'environnement. Il-elle interviendra sur des thématiques et questions relatives aux enjeux environnementaux, aux changements globaux et à l'adaptation des sociétés à ces changements. En fonction des spécificités de ses recherches, il-elle pourra également répondre aux besoins de l'IGARUN en enseignements méthodologiques.

Profil recherche :

Dans le champ de la géographie du littoral et de la mer, les questions de recherche du ou de la candidat-e devront s'inscrire dans la thématique « *Littoralisation et maritimisation du monde* » de l'axe Littoral et/ou de la thématique transversale « *Risques et adaptation* » avec, pour cette seconde, une application en domaine littoral et/ou maritime. Son projet scientifique visera la connaissance et la compréhension des enjeux « environnementaux » dans les espaces littoraux et maritimes. Sous le regard d'une approche systémique, les enjeux « environnementaux » pourront être abordés soit à partir des processus biophysiques, soit à partir des dynamiques humaines, sans priorité de l'une sur l'autre, et toujours en considérant les interactions nature-société dans leurs dimensions géographiques. Le projet scientifique pourra également contribuer à investir le champ de l'intervention (gestion territoriale, planification,

etc.), en faisant preuve d'un regard distancié voire critique à l'objet comme aux injonctions, afin d'éviter les écueils d'une recherche-ingénierie finalisée.

Les questions de recherche abordées devront permettre d'alimenter les grands débats contemporains sur la durabilité, les changements globaux, les « transitions » socio-environnementales (climat, énergies, modes de vie, habitabilité, ressources, mobilités, pratiques, représentations, etc.), ou encore les politiques publiques environnementales. Les dimensions spatiale, scalaire et temporelle des processus en jeu devront faire l'objet d'un intérêt évident et s'appuyer sur des approches et méthodes à la fois innovantes et adaptées à la question de recherche. A titre d'exemples, celles-ci pourront mobiliser les questions de prospective, englober des réflexions sur les indicateurs, ou encore investir le champ de l'évaluation des politiques publiques.

Contact Enseignement : Françoise DEBAINE – francoise.debaine@univ-nantes.fr – 02 53 48 75 10

Contact Recherche : Brice TROUILLET – brice.trouillet@univ-nantes.fr – 02 53 48 76 72

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

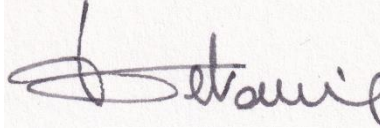
L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur du laboratoire :



Brice TROUILLET
Directeur du UMR 6554 - LETG
Littoral, Environnement, Télétection, Géomatique
CNRS & Universités de Brest, Nantes et Rennes II
IGARUN, Campus du Tertre, BP 81227
44312 Nantes Cedex 3

Signature Directrice de composante :



Françoise DEBAINE
Directrice de l'IGARUN
Campus Tertre, BP 81227
44312 Nantes Cedex 3

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

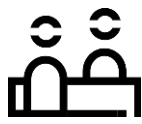
Pour la Faculté des langues et cultures étrangères

Enseignant-Chercheur (H/F)



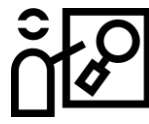
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : FLCE• 🏫 Laboratoire : CRINI (UR 1162)• 📄 N° Section CNU: 11ème• 👤 Corps : PR• 📄 N° de poste (RE) : 0498• 📅 Date de nomination : 1/09/2025• 📍 Localisation du poste : Nantes | <ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

x PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : **Histoire et civilisation américaines (XVIIIe-XXe siècles)**

Intitulé court du profil en anglais : **American history (18th-20th c.)**

Work environment within the faculty

- Localisation : Nantes

Summary presentation of the faculty's general missions, organizational context, current events in the department (if any), position within the structure, responsibilities attached to the position (supervision, functional responsibility, project management, etc.).

The professor will be required to take on pedagogical and administrative responsibilities related to his/her position (year or course responsibility, diploma supervision, management of exchange programs with the United States, invitations to foreign lecturers, etc.). He/she will be an important part of the English department's teaching and administrative team, and may take on the management of the department at some point in his/her career. He/she may be asked to stand for election to internal faculty boards or at university level. The professor will be expected to invest in the responsibilities which come with the position within the faculty (project management, setting up and/or managing degrees, setting up or managing international projects for the FLCE...).

Teaching profile :

The professor recruited will teach in his/her field in English: American (US) history and civilization, in CM and TD, at undergrad level in LLCER English (all years) and at Master LLCER level (research seminars). The aim is to train students in this field, from the colonial period in L1, to the 19th and 20th centuries in L2 and L3, depending on the profile of the teacher-researcher recruited.

The professor will be a specialist of American cultural history, and he/she will be able to offer seminars on this subject to L3 students and at Master's level. He/she will be called upon to teach American civilization and cultural history of the United States, in the LLCER research Master's

univ-nantes.fr

program and in the MEEF Master's program (CAPES preparation). At Master LLCER level, professors are required to supervise research dissertations and some professional internship reports for M1 and M2 students. One must also note that he/she will also be regularly called upon to teach the annual agrégation externe d'anglais in American civilization and history (18th-21st centuries). Experience in the preparation of these secondary school teaching examinations (CAPES/Agrégation d'anglais) will be appreciated.

Research profile :

The university professor who is recruited will be part of the CRINI Research Unit (EA 1162), Centre de Recherche sur les Identités, les Nations et l'Interculturalité.

He/she will be involved in the implementation of research projects and contribute to the promotion of research in North American history and civilization.

He/she will apply his/her research skills to the Axe 1 - thematic project "Imaginaires en contact et citoyenneté", as part of the new five-year project, with a focus on American history and cultural history.

The candidate will play an active role in the Research Unit's scientific activities and events, and will work in interdisciplinary collaboration with his/her colleagues who are specialists in history and literature in the faculty and other researchers attached to other research units on the Humanities campus.

He/she will be expected to take on scientific leadership responsibilities within EA 1162, and to be a driving force behind the implementation of funded research projects (ANR, AMS- APS within the Institut des Amériques for example..).

Skills

Skills and know-how: *Must be bilingual in both languages (French and English), must have an interest in teamwork, ability to listen, communicate and share, ability to manage research projects, ability to get involved in the management of administrative files related to pedagogy or the management of a department.*

Contact re : teaching : catherine.collin@univ-nantes.fr

Research Unit Contact: karine.durin@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire CRINI -Karine DURIN :



Signature Directeur-trice de composante :


La Doyenne de la Faculté
des langues et cultures étrangères
Sophie BELAN

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son Institut Universitaire de Technologie de Saint-Nazaire
Département Génie Civil-Construction Durable et le Laboratoire GeM

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42



structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

-  **Versant : Fonction publique d'État**
-  **Composante : IUT DE SAINT-NAZAIRE**
- **Laboratoire : GeM**
- **N° Section CNU: 60**
- **Corps : PR**
- **N° de poste (RE) : 60-PR-2080**
- **Date de nomination : 01/09/2025**
- **Localisation du poste : Campus Heinlex – IUT de Saint-Nazaire – Génie Civil-Construction Durable**

-  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail** (transports en commun)
-  **Forfait mobilités durables domicile-travail** (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)
-  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Art. 46.2°<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)<input type="checkbox"/> Art. 46.3°<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
---	--

Intitulé court du profil en français : Approches expérimentales et modélisation pour l'écoconstruction

Intitulé court du profil en anglais : Experimental approaches and modeling for eco-construction design.

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Saint-Nazaire

Composante de Nantes Université, l'IUT de Saint-Nazaire se développe autour de trois activités phares :

- La Formation initiale, avec un objectif : la professionnalisation au cœur de la formation,
- La Formation continue, avec une priorité : se former tout au long de la vie,
- La Recherche, avec une mission : valoriser la Recherche dans son environnement.

L'IUT de Saint-Nazaire compte 1 700 étudiants et propose 14 diplômes conduisant à des niveaux de diplômes Bac + 3 à Bac + 5 (niveaux 6 et 7 du Répertoire National des Certifications Professionnelles - RNCP).

Ces 14 diplômes - 6 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT), 6 Licences professionnelles (LP), 1 Master et 1 Diplôme d'Université (DU) - sont préparés dans l'un de nos six départements de formation universitaire et sont proposés en formation initiale (pour certains), en alternance (pour certains) et en formation continue.

Concernant plus spécifiquement le département Génie-Civil Construction Durable de l'IUT de Saint-Nazaire des changements ont eu lieu depuis 4 ans. En effet, au niveau national le DUT Génie Civil Construction Durable, sur 2 années, s'est transformé en Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) sur trois années. Cette nouvelle formation est bâtie sur une approche par les compétences et dont 40% des séquences pédagogiques sont consacrées aux mises en situations professionnelles. L'objectif fixé est de pouvoir insérer dans le monde professionnel 50% de nos étudiants entrés en première année. De nouvelles pédagogies doivent être mises en place pour remplir ces missions et accueillir à terme 50% d'étudiants issus des bacs technologiques. Pour l'insertion et l'évolution professionnelle de nos étudiants et pour tenir compte de la dimension « construction durable », l'approche pédagogique et le contenu de la formation doit évoluer en prenant en compte la nécessité de : limiter l'impact des constructions sur l'environnement, préserver la santé des opérateurs du domaine de la construction ainsi que celle des usagers de ces constructions, définir des modes constructifs susceptibles de répondre aux nouvelles exigences tout en contribuant à pérenniser les emplois et les entreprises du secteur. L'évaluation de 2021 de la Commission Pédagogique Nationale a indiqué que notre potentiel d'encadrement n'était que de 70% et cela sans tenir compte du départ à la

univ-nantes.fr

retraite d'un enseignant en 2021, du passage en trois années de notre formation et de la limitation des heures complémentaires par l'Université. A ce jour notre taux d'encadrement est d'environ 45%, les besoins d'heures d'enseignement ont donc augmenté naturellement. Nous devons nous renforcer dans le domaine de technologie dans le BTP, des matériaux du Génie-Civil et des Equipements Techniques.

Nous avons également continué à développer l'apprentissage (les alternants représentent 50% de nos étudiants de BUT et Licences Professionnelles) et l'enseignant-e recruté-e devra également s'investir dans le suivi des apprentis.

L'approche globale par compétences en lien avec des projets de construction ainsi développée devrait contribuer à démarquer les diplômés de la filière Génie Civil de notre université vis-à-vis des diplômés de formations équivalentes. Enfin à partir de 2025, l'ensemble des enseignants de la filière Génie Civil de l'université de Nantes seront regroupés au sein du Département Génie Civil Construction Durable sur le Campus Heinlex.

Profil enseignement :

Le ou la candidat.e collaborera activement au fonctionnement et au développement des formations de la filière Génie Civil de Nantes Université (IUT, Polytech'Nantes, Faculté des Sciences et des Techniques).

La personne retenu-e devra effectuer toutes ses activités pédagogiques au Département Génie Civil Construction Durable de l'IUT de Saint Nazaire. Elle ou il interviendra dans les ressources Cours, TD et TP ainsi que dans les Situations d'Apprentissage et d'Evaluation (Saé) en 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} année du BUT GCCD. Il lui appartiendra d'adapter le niveau de son enseignement au public visé en prenant en compte la forte disparité de connaissances en raison de nos étudiants. Les domaines d'enseignement sont axés dans le domaine du Génie Civil et la Construction Durable et plus particulièrement des matériaux du Génie-Civil et du confort. Une bonne connaissance du domaine des Travaux Publics sera appréciée.

Le bon fonctionnement administratif et pédagogique du département passe obligatoirement par un investissement important de la part de chaque enseignant-e dont le temps de présence doit aller au-delà des seules heures d'enseignement statutaires : aide aux étudiant-e-s, suivis de projets tutorés, de stages, suivis d'alternant-e-s du BUT et des licences professionnelles, de projets personnels et professionnels, participation aux réunions pédagogiques et prise en charge de responsabilités collectives au sein du département (Parcours, administratives...). L'enseignement du BUT inclut une approche pédagogique transversale et la mise en place de projets basés sur des situations professionnelles. La qualité de notre approche est fondée sur le lien avec le monde professionnel qui est essentiel au fonctionnement du département. La personne recrutée sera donc amenée à prendre des responsabilités administratives au sein du département.

Profil recherche :

Le ou la candidat.e mènera ses activités de recherche au sein de l'Institut de Recherche en Génie Civil et Mécanique, GeM UMR CNRS 6183 sur le site universitaire Heinlex de Saint-Nazaire en interaction avec les autres sites du Laboratoire. Les axes de recherches des neuf unités thématiques de Recherche sont disponibles sur <https://gem.ec-nantes.fr/>.

Le ou la candidat.e développera ses recherches dans l'une ou les deux UTRs: Approches de l'Ingénierie (INGVER) ou Procédés et Durabilité des Matériaux et Structures (DURPRO).

La personne recrutée devra développer ses recherches dans le domaine des matériaux bas carbone pour lesquels elle devra proposer une stratégie de développement d'outils d'aide à l'écoconception basée sur des approches de type ACV entre autres et/ou d'évaluation de la durabilité de leurs structures. Un intérêt et une expérience dans le domaine des matériaux hétérogènes biosourcés ou dans le recyclage et valorisation des coproduits seront d'un grand intérêt pour le poste.

univ-nantes.fr

Les candidat(e)s devront monter une expertise dans les méthodes expérimentales avancées des phénomènes multi-physiques couplés des matériaux de construction hétérogènes et une expérience dans leur modélisation numérique en vue de la prédiction de leur durabilité.

Outre sa mission spécifique, le (la) candidat (e) devra s'impliquer fortement dans le montage de projets nationaux, régionaux et européens, en tissant de fortes collaborations avec des partenaires académiques et industriels. Il est donc attendu lors de la candidature de monter son expérience dans le montage, le pilotage ou la participation effective dans des projets de recherche d'envergure.

Profil valorisation (recommandé)

Les activités d'innovation du candidat pourront aussi contribuer au développement d'actions au sein de la filiale d'ingénierie et de valorisation de la recherche « **CAPACITES** » de *Nantes Université* et notamment celles de la cellule de valorisation « Génie Civil et Mécanique » (GCM) basée à Saint-Nazaire, afin d'accroître son ancrage territorial par la fidélisation des partenaires industriels actuels de la cellule et le développement de nouveaux partenariats.

Contact Enseignement : Arnaud PERTUÉ

Email : arnaud.pertue@univ-nantes.fr

Téléphone : 02 40 17 81 50

Contact Recherche : Ouali AMIRI

Email : ouali.amiri@univ-nantes.fr

Téléphone : 06 98 96 55 02

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.

Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)

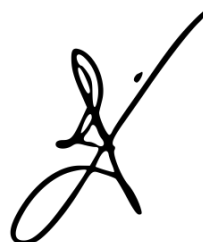
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Pr. Ahmed LOUKILI

Signature Directeur-trice de composante :



Antony FEDELE-BENOIT

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

JOB OFFER**Nantes Université
2024 Research Professor recruitment campaign**

Component : IUT de SAINT-NAZAIRE

CNU Branch N° : 60 body : Professor Post N° : 60-PR-2080

Date of nomination : 1st September 2025

Request for Publication : PR : Art. 46 1°
: PR : Art. 46 3°
: PR : Art. 51°

Profile course title in French : Approches expérimentales et modélisation pour l'écoconstruction

Profile course title in English : Experimental approaches and modeling for eco-construction design.

Laboratory: Research Institute in Civil and Mechanical Engineering

Teaching Profile :

The candidate will be actively involved in the operation and development of the Civil Engineering at Nantes University (IUT, Polytech'Nantes, Faculty of Science and Technology).

The successful candidate will be expected to carry out all his/her teaching activities in the Civil Engineering Sustainable Construction Department of the Saint Nazaire IUT. He or she will be involved in the resources as well as in the learning and assessment situations (Saé) in the 1st, 2nd and 3rd years of the BUT GCCD. It will be up to him to adapt the level of his teaching to the target audience, considering the wide disparity in knowledge among our students. The teaching areas focus on Civil Engineering and Sustainable Construction, with a particular emphasis on Civil Engineering materials, construction, sustainable development and comfort. A good knowledge of Public Works will be required.

If the department is to run smoothly, both administratively and pedagogically, each teacher has to invest a great deal of time and effort, which must go beyond the statutory teaching hours: helping students, supervising tutored projects, work placements, supervising work-study students in the BUT and professional bachelor programmes, personal and professional projects, participating in teaching meetings and taking on collective responsibilities within the department. Teaching at BUT includes a cross-disciplinary approach and the implementation of projects based on professional situations. The quality of our approach is based on the link with the professional world, which is essential to the operation of the department. The person recruited will therefore be expected to take on administrative responsibilities within the department.

Research Profile:

The candidate will carry out his research activities within the " Institut de Recherche en Génie Civil et Mécanique, GeM UMR CNRS 6183" at Saint-Nazaire in interaction with the other sites of the Institute. The research areas of the nine thematic research units are available at <https://gem.ec-nantes.fr/>.

The candidate will develop his or her research in one or both of the UTRs: Engineering Approaches (INGVER) or Processes and Durability of Materials and Structures (DURPRO).

The recruited will have to develop his research in the field of low-carbon materials. He will propose a strategy for developing eco-design assistance tools based on LCA-type approaches, among others, and/or for assessing the durability of their structures. An interest and experience in the field of heterogeneous bio-based materials or in the recycling and recovery of co-products will be of great interest for this position.

Candidates should have expertise in advanced experimental methods of coupled multi-physical phenomena of heterogeneous construction materials and experience in their numerical modelling to predict their durability.

In addition to his or her specific mission, the candidate will be heavily involved in setting up national, regional and European projects, by forging strong collaborations with academic and industrial partners. Applicants are therefore expected to demonstrate their experience in setting up, managing or participating in large-scale research projects.

Profile valorisation: (optional)

Contacts :

	Teaching	Research
Name	Arnaud PERTUÉ	Ouali AMIRI
Telephone		
E-mail address	arnaud.pertue@univ-nantes.fr	ouali.amiri@univ-nantes.fr

Further information about the recruitment campaign (calendar, composition of the selection committee, ...) is available on the Nantes Université website, under "*Travailler à l'Université*".

The completed application file must be deposited on the Galaxie application before 4pm on 31/03/2022 (time in Paris). For more information applicants can send a message to the following address: drh.concours@univ-nantes.fr

The interview will include a teaching situation.

The arrangements will be specified on the applicant's invitation to interview.

Signature of laboratory director :



Prof Ahmed LOUKILI
Directeur du GeM,
UMR CNRS 6183

Signature of component director :

Antony FEDELE-BENOIT
Head of Saint-Nazaire University Institute of Technologie
Nantes Université

Nantes Université recrute

Pour son Ecole d'Ingénieurs « Polytech Nantes »
Département Génie Civil et le Laboratoire GeM

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

• 🏛️ **Versant : Fonction publique d'État**

• 🏢 **Composante : Polytech Nants**

• **Laboratoire : GeM**

• **N° Section CNU: 60**

• **Corps : PR**

• **N° de poste (RE) : 60-PR**

• **Date de nomination : 01/09/2025**

• **Localisation du poste : Polytech Nantes Campus
Heinlex - Saint-Nazaire**

• 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport
domicile-travail (transports en commun)**

• 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en
fonction du nombre de jours d'utilisation dans
l'année)**

• 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS
avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- *Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :*

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : *Comportement des géomatériaux vis-à-vis de leurs durabilités*

Intitulé court du profil en anglais : *Behaviour of geomaterials with respect to their durability*

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Saint-Nazaire

Polytech Nantes est une école d'ingénieurs publique, composante de [Nantes Université](#), pôle majeur d'enseignement supérieur et de recherche du Grand Ouest et membre du [réseau Polytech](#), le réseau français des écoles d'ingénieurs polytechniques des universités.

Fondée en 2000, l'école délivre des diplômes d'ingénieurs habilités par la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI) dans 11 formations d'ingénieur sous statut étudiant ou apprenti, des masters de recherche, des formations diplômantes au titre de la formation continue, ainsi que des formations doctorales.

Située sur trois campus, à Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon, l'école rassemble près de 1 800 étudiants et 220 personnels enseignants et personnels administratifs, regroupe plus d'une trentaine d'associations et clubs étudiants et s'appuie sur l'expertise de 8 laboratoires de recherche associés et celui qui concerne le Génie Civil est l'institut de Recherche en Génie Civil en Mécanique : GeM UMR CNRS 6183.

Le ou la Candidat(e) retenu(e) effectuera ses activités pédagogiques au sein du département génie civil de « Polytech Nantes », école d'ingénieurs de Nantes Université, sur le site Heinlex à Saint Nazaire. Elle intégrera l'équipe pédagogique de ce département.

Concernant la formation d'ingénieur en Génie Civil, l'objectif cette spécialité (qui se fait en 3 années) est de développer des compétences généralistes dans la spécialité génie civil et des compétences approfondies en bâtiment, conception, éco-construction et génie urbain qui sont les 2 options de dernière année dont la possibilité en contrat de professionnalisation.

Les compétences spécifiques de cette spécialité sont :

- Concevoir et dimensionner des ouvrages en béton armé, en acier ou en bois.

univ-nantes.fr

- Maîtrise d'oeuvre (du permis de construire à la construction de l'ouvrage) : guide du maître d'ouvrage dans le choix des matériaux et des systèmes à mettre en oeuvre.
- Élaborer des ouvrages fonctionnels, durables et économes en énergie.
- Gérer l'exécution des travaux, assurer la gestion financière et le management des équipes.

Le Département Génie a établi de nombreux partenariats avec plusieurs entreprises du secteur de la construction et tout récemment une possibilité de double diplôme avec l'école d'architecture de Nantes.

Profil enseignement :

De formation de base en Génie Civil la personne recrutée prendra en charge le Cours, TD et TP des trois années dans les matières de base de génie civil, plus particulièrement celles liées au calcul des structures. Elle sera amenée également à intervenir en PEIP (Cycle préparatoire intégré de Polytech Nantes) pour faire découvrir le Génie Civil aux futurs élèves ingénieurs ainsi que dans l'encadrement des projets de recherche et d'ingénierie de dernière année de la formation.

Le Candidat(e) retenu(e) contribuera au bon fonctionnement de l'école et du département en participant notamment aux tâches administratives et d'intérêt collectif. Au niveau du département elle sera amenée à prendre une responsabilité majeure au sein de l'équipe pédagogique. Il est aussi attendu une contribution significative dans le rayonnement du département vis à vis du monde industriels et dans le renforcement des liens avec l'école d'architecture de Nantes dans le cadre du double diplôme « Architecte-ingénieure »

Enfin, la personne retenue contribuera au bon fonctionnement de l'école en intégrant les différentes instances et conseils (conseil de la pédagogie, conseil de la recherche,...).

Profil recherche :

La personne recrutée mènera sa recherche au sein de l'Institut de Recherche en Génie Civil et Mécanique, GeM UMR CNRS 6183 dont les activités de recherche sont réparties en 9 Unités Thématiques de Recherche (UTR) (voir le site du laboratoire <https://gem.ec-nantes.fr/>). Elle fera ses recherches au sein de l'UTR Géomécanique Environnementale (GEOME) sur le site de Saint-Nazaire en collaboration avec les sites nantais du laboratoire. Elle devra posséder des compétences reconnues dans la mécanique expérimentale et/ou de la modélisation du comportement hydromécanique des géomatériaux vis-à-vis de leur durabilité. Les applications visées peuvent concerner les ouvrages de protection du littoral contre les inondations dans le contexte du changement climatique, les digues ou les barrages pour la production d'énergie hydroélectrique, ou destinés à l'alimentation en eau ou encore à l'irrigation. Des connaissances sur les matériaux à faible impact environnemental, eco-produits ou issus du recyclage en vue du renforcement des ouvrages de protection seront appréciées.

Il est attendu du candidat ou de la candidate de proposer un projet d'intégration ambitieux en relation avec les recherches menées au laboratoire GeM dans le domaine de la mécanique des géomatériaux à travers une approche intégrée expérimentale, et ou de modélisation. La personne recrutée devra faire preuve de réelles capacités à travailler en équipe, avec d'autres membres de l'UTR GEOME, en particulier, et de l'Institut GeM en général. Elle devra être aussi prête à s'investir dans des responsabilités collectives au sein de l'Institut GeM.

Outre sa mission spécifique, le (la) candidat (e) devra s'impliquer fortement dans le montage de projets nationaux, régionaux et européens, en tissant de fortes collaborations avec des partenaires académiques et industriels. Il est donc attendu lors de la candidature de montrer son expérience dans le montage, le pilotage ou la participation effective dans des projets de recherche d'envergure.

univ-nantes.fr

Profil valorisation (*recommandé*)

Les activités d'innovation du candidat pourront aussi contribuer au développement d'actions au sein de la filiale d'ingénierie et de valorisation de la recherche « **CAPACITES** » de *Nantes Université* et notamment celles de la cellule de valorisation « Génie Civil et Mécanique » (GCM) basée à Saint-Nazaire, afin d'accroître son ancrage territorial par la fidélisation des partenaires industriels actuels de la cellule et le développement de nouveaux partenariats.

Contact Enseignement : *Anne Sophie ENEE*
Mail : Anne-Sophie.Enee@univ-nantes.fr
Tél : 0249142227

Contact Recherche : *Ahmed LOUKILI*
Mail : ahmed.loukili@ec-nantes.fr
Tél : 0240371667

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.
*Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)
Cac restreint du 1^{er} décembre 2016*

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Pr. Ahmed LOUKILI
Directeur du GeM, UMR CNRS 6183

Signature Directeur·trice de composante :



Philippe Dépincé
Directeur Polytech Nantes

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

•  **Versant : Fonction publique d'État**

•  **Composante : UFR Sciences et Techniques**

• **Laboratoire : Laboratoire de mathématiques
Jean Leray**

• **N° Section CNU: 25**

• **Corps : PR**

• **N° de poste (RE) : PR0069**

• **Date de nomination : 01/09/2025**

• **Localisation du poste : Michelet Sciences (Nantes
Université)**

•  **Prise en charge partielle des frais de transport
domicile-travail (transports en commun)**

•  **Forfait mobilités durables domicile-travail, en
fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année.**

•  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS
avec tarif privilégié.**

Éléments de publication (cf. annexe)

□ PR : art. 46 1°

Intitulé court du profil en français : Interactions en topologie, géométrie et algèbre

Intitulé court du profil en anglais : Interactions in topology, geometry and algebra

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La personne recrutée intégrera le Laboratoire de Mathématiques Jean Leray. Elle présentera un potentiel pour obtenir des financements de la recherche, à titre individuel ou enrésseau (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), en lien ou non avec l'Agence Lebesgue pour l'innovation. Elle aura un fort pouvoir d'attractivité, notamment pour les postes de chercheurs CNRS. Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du labex Centre Henri Lebesgue. Le/la recruté sera appelé à participer à ces actions.

Profil enseignement :

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe des enseignants et enseignantes qui interviennent dans différentes unités d'enseignement de mathématiques fondamentales ou appliquées du département de mathématiques de la faculté des sciences et des techniques de Nantes Université et de ses partenaires. Elle sera amenée à intervenir dans les enseignements généralistes de licence 1-2-3, ainsi que dans les modules spécialisés au niveau master sur l'un des quatre parcours portés par le département de mathématiques. Elle participera également à l'encadrement de stages et de projets et, le cas échéant, au pilotage des parcours et mentions.

Profil recherche :

L'équipe Topologie Géométrie Algèbre (TGA) du Laboratoire de Mathématiques Jean Leray souhaite recruter une professeure ou un professeur à l'interface des thématiques suivantes : géométrie algébrique, géométrie symplectique, géométrie de contact, géométrie tropicale, topologie algébrique, algèbre homologique et homotopique, topologie en basse dimension, théorie de Lie, théorie géométrique des groupes.

Les principaux critères de recrutement sont la qualité scientifique et le rayonnement international, l'implication dans l'animation de la recherche et la capacité à assumer des responsabilités collectives.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

La personne recrutée participera pleinement à la vie du laboratoire où elle sera amenée à prendre des responsabilités scientifiques et administratives. Elle sera force de proposition et veillera à jouer un rôle fédérateur auprès des différentes catégories de personnel.

Elle présentera un potentiel pour obtenir des financements de la recherche, à titre individuel ou en réseau (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), en lien ou non avec l'Agence Lebesgue pour l'innovation. Elle aura un fort pouvoir d'attractivité, notamment pour les postes de chercheurs CNRS. Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du labex Centre Henri Lebesgue. Le/la recruté sera appelé à participer à ces actions.

Contact Enseignement : *Nicolas Depauw, nicolas.depauw@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 46*

Contact Recherche : *Vincent Colin, vincent.colin@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 15*

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Signature Directeur·trice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



L'audition comprendra une mise en situation pédagogique qui consistera en une présentation de 5 à 10 minutes en lien avec le programme de Licence ou de Master de mathématiques. Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : - la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être - depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré , comme pensionnaire d'une école française à l'étranger - inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : - la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

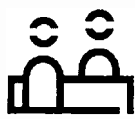
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiantes, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignantes,
enseignants-
chercheurs
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none">• 🏠 Versant : Fonction publique d'État• 🏢 Composante : UFR Sciences et Techniques• 🧪 Laboratoire : Laboratoire de mathématiques Jean Leray• 📄 N° Section CNU : 25• 👤 Corps : PR• 📄 N° de poste (RE) : PR0069• 📅 Date de nomination : 01/09/2025• 📍 Localisation du poste : Michelet Sciences (Nantes Université)	<ul style="list-style-type: none">• 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

Éléments de publication (cf. annexe)

□ PR : art. 46 1°

Intitulé court du profil en français : Interactions en topologie, géométrie et algèbre

Intitulé court du profil en anglais : Interactions in topology, geometry and algebra

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

The new recruit will join the Laboratoire de Mathématiques Jean Leray. He or she will have the potential to obtain research funding, either individually or as part of a network (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), with or without links to the Agence Lebesgue pour l'innovation. He or she will be particularly attractive to CNRS researchers. The laboratory actively promotes dissemination activities within the Maison des Mathématiques de l'Ouest, whose perimeter has just been adjusted to that of the labex Centre Henri Lebesgue. The recruit will be called upon to participate in these activities.

Profil enseignement :

The hired person will strengthen the team of teachers involved in various teaching units in fundamental or applied mathematics in the Mathematics Department of the Faculty of Science and Technology at Nantes University and its partners. He/She will be involved in the general teaching of bachelor's degrees 1-2-3, as well as in the specialised modules at master's level in one of the four pathways run by the mathematics department. He/She will also be involved in supervising work and projects and, where appropriate, in steering courses and specialisations.

Profil recherche :

The Topology Geometry Algebra (TGA) team of the Laboratoire de Mathématiques Jean Leray is looking to recruit a professor at the interface of the following themes: algebraic geometry, symplectic geometry, contact geometry, tropical geometry, algebraic topology, homological and homotopic algebra, low-dimensional topology, Lie theory, geometric group theory.

The main recruitment criteria are scientific quality and international influence, involvement in research and the ability to assume collective responsibilities.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

The successful candidate will play a full part in the life of the laboratory, taking on scientific and administrative responsibilities. He/she will be a driving force behind proposals and will play a unifying role among the various categories of staff.

He or she will have the potential to obtain research funding, either individually or as part of a network (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), with or without links to the Agence Lebesgue pour l'innovation. He or she will be particularly attractive to CNRS researchers. The laboratory actively promotes dissemination activities within the Maison des Mathématiques de l'Ouest, whose perimeter has just been adjusted to that of the labex Centre Henri Lebesgue. The recruit will be called upon to participate in these activities.

Contact Enseignement : Nicolas Depauw, nicolas.depauw@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 46

Contact Recherche : Vincent Colin, vincent.colin@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 15

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Signature Directeur·trice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



The audition will include a 5 to 10 minute presentation related to the Bachelor's or Master's programme in mathematics. Candidates will be informed of the details on the invitation to the audition.

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"> - la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none"> - depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire de second degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger - inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.1° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"> - la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

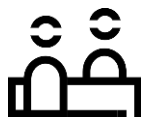
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



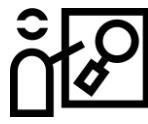
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏛️ **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : UFR Sciences et Techniques**
- 🏫 **Laboratoire : CEISAM UMR 6230**
- 📄 **N° Section CNU: 31**
- 👤 **Corps : Professeur des Universités**
- 📄 **N° de poste (RE) : PR 0370**
- 📅 **Date de nomination : 1er septembre 2025**
- 📍 **Localisation du poste : Campus Lombarderie**

- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : **Chimie Théorique et Modélisation Moléculaire**

Intitulé court du profil en anglais : **Theoretical Chemistry and Molecular Modelling**

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Le laboratoire « Chimie Et Interdisciplinarité, Synthèse, Analyse, Modélisation » (CEISAM) fédère les activités de recherche du territoire nantais dans le domaine de la Chimie Moléculaire, situé sur le Campus Sciences et Techniques de Nantes Université. L'intitulé même du laboratoire, "Chimie Et Interdisciplinarité, Synthèse, Analyse, Modélisation", reflète parfaitement son positionnement et son organisation en 5 équipes de recherche qui permet de couvrir un large spectre d'activités, leur complémentarité s'illustrant au travers de l'animation scientifique et de la structuration de projets communs. Au sein de l'UMR CEISAM, l'équipe ModES (Modélisation Et Spectroscopie), composée d'une vingtaine de membres, réalise des recherches dans le domaine de la chimie physique moléculaire, en étroite collaboration avec de nombreuses équipes à différents niveaux : local, national et international. Le laboratoire dispose d'un cluster local de prototypage pré-/post-traitement géré par un ingénieur en calcul scientifique et a accès au centre régional de calculs GLICID.

Profil enseignement :

La personne recrutée sur ce poste de professeur (section 31) assurera son enseignement au sein du département de chimie de la Faculté des Sciences et Techniques de Nantes. Elle s'impliquera dans différents enseignements de la chimie physique, de la chimie théorique moléculaire, de la licence au master, elle contribuera également à l'application de l'Approche Par Compétences en cours de réalisation en Licence et Master de Chimie. La personne recrutée devra pouvoir enseigner la chimie physique en anglais et maîtriser les nouveaux outils d'enseignement à distance fondés sur les technologies au niveau de la formation initiale, de la formation en alternance ou de la formation continue. Elle devra également contribuer à la mutation de la pratique de la chimie, en modélisation numérique. Elle contribuera activement à la dynamique de développement des Coursus Master Doctorat porté en grande partie par les laboratoires. Le-la professeur-e recruté-e s'impliquera également dans la vie et les actions collectives de l'établissement et participera activement aux tâches administratives collectives du département de chimie, à la promotion de la chimie sur le site de la Faculté des Sciences et Techniques au sein du Pôle Sciences et Technologie.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

L'UMR CNRS 6230 CEISAM (Chimie Et Interdisciplinarité, Synthèse, Analyse, Modélisation) est structuré en cinq équipes de recherche dont les activités portent principalement sur l'analyse, la chimie de synthèse et la modélisation moléculaire. Dans ce cadre, les thématiques structurantes/prioritaires sont la synthèse de molécules organiques et de matériaux hybrides, les développements méthodologiques en chimie analytique et la modélisation moléculaire déployées sur trois interfaces stratégiques « Chimie / santé », « Chimie / photonique moléculaire » et « Chimie / environnement » qui assurent la dynamique de cohésion transversale.

Le laboratoire CEISAM souhaite recruter un professeur ou une professeure de chimie dont la spécialité est la chimie théorique moléculaire, s'insérant dans les thématiques prioritaires du laboratoire. La personne recrutée intégrera l'équipe de « Modélisation Et Spectroscopie » (ModES) constituée actuellement de huit personnels permanents dont deux personnels d'appui à la recherche. L'équipe ModES possède une expertise internationalement reconnue dans de nombreux domaines de la modélisation moléculaire, et plus particulièrement, en chimie des radioéléments, photochimie, interactions moléculaires et systèmes d'intérêt biologique.

La personne recrutée proposera un programme de recherche original dans le domaine de la chimie théorique moléculaire et qui pourrait notamment s'orienter autour de : la modélisation de l'environnement et des interfaces ; la relativité ; la réactivité chimique ; l'intelligence artificielle ; ou encore le développement de nouvelles méthodes. L'objectif est de s'insérer dans les activités de l'équipe et du laboratoire tout en apportant une plus-value en termes de compétences et savoir-faire.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

La personne recrutée aura des capacités importantes en management d'équipe scientifique, de prise de responsabilité, et également des capacités d'initiative et de créativité ou encore de communication envers l'ensemble des personnels.

Contact Enseignement : Dr Christine THOBIE- 02 51 12 57 46 - christine.thobie@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Dr Adèle LAURENT- 02 51 12 57 43 - adele.laurent@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :
le 08/11/2024 16:30:27 +01:00

Jean-Michel BOULER
Directeur
Laboratoire CEISAM

Signature Directrice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et de la Technique

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



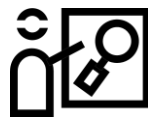
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏛️ **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : UFR Sciences et Techniques**
- 🏠 **Laboratoire : CEISAM UMR 6230**
- 📄 **N° Section CNU: 31**
- 👤 **Corps : Professeur des Universités**
- 📄 **N° de poste (RE) : PR 0370**
- 📅 **Date de nomination : 1er septembre 2025**
- 📍 **Localisation du poste : Campus Lombarderie**

- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍽️ **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : **Chimie Théorique et Modélisation Moléculaire**

Intitulé court du profil en anglais : **Theoretical Chemistry and Molecular Modelling**

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

The CEISAM Institute ("Interdisciplinary Chemistry: Synthesis, Analysis, Modelling") encompasses all the research activities carried out in the area of molecular chemistry in Nantes and its surroundings. The CEISAM Institute is located on the Faculty of Science campus of the University of Nantes. CEISAM means "Interdisciplinary Chemistry: Synthesis, Analysis, Modelling", an acronym which perfectly reflects the Institute's areas of research. The institute is organised into 5 research teams, which together cover a broad field of activities, and that are involved in joint research projects and scientific events. The institute owns its specific calculation cluster managed by a scientific computing engineer and has access to the GLICID regional computing facilities.

Profil enseignement :

The person recruited for this professorship (section 31) will teach in the Chemistry Department of the Nantes Faculty of Science and Technology. He/she will be involved in a range of teaching activities in physical chemistry and theoretical molecular chemistry, from the bachelor's to the master's level, and will also contribute to the application of the Competency-Based Approach currently being implemented in the bachelor's and master's chemistry courses. The person recruited should be able to teach physical chemistry in English and master new technology-based distance learning tools for initial training, "alternance" courses and "formation continue". She will also contribute to the transformation of the practice of chemistry through digital modelling. She or he will also be actively involved in the dynamic development of Master's and Doctorate programs, largely supported by the laboratories. The professor recruited will also be involved in the life and collective actions of the establishment, and will participate actively in the collective administrative tasks of the Chemistry Department, and in the promotion of chemistry on the site of the Faculty of Science and Technology within the "Science and Technology Pole".

univ-nantes.fr

Profil recherche :

The CEISAM research institute is structured into five research teams whose activities focus mainly on analysis, synthetic chemistry and molecular modelling. Within this framework, the structuring/priority themes are the synthesis of organic molecules and hybrid materials, methodological developments in analytical chemistry and molecular modelling deployed on three strategic interfaces 'Chemistry/Health', 'Chemistry/Molecular Photonics' and 'Chemistry/Environment', which ensure the dynamics of transversal cohesion. The CEISAM laboratory is looking to recruit a professor of chemistry specialising in theoretical molecular chemistry, in line with the laboratory's priority themes. The person recruited will join the Modelling and Spectroscopy (ModES) team, which currently consists of eight permanent staff, including two research support staff. The ModES team has internationally recognised expertise in many areas of molecular modelling, particularly in the chemistry of radioelements, photochemistry, molecular interactions and systems of biological interest. The person recruited will propose an original research programme in the field of theoretical molecular chemistry, which could focus for instance on: modelling the environment and interfaces; reactivity; chemical reactivity; artificial intelligence; or the development of new methods. The aim is to fit in with the activities of the team and the laboratory, while adding value in terms of skills and know-how.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

The person recruited will have strong scientific team management skills and the ability to take responsibility, as well as initiative, creativity and the ability to communicate with all staff.

Contact Enseignement : Dr Christine THOBIE- 02 51 12 57 46 - christine.thobie@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Dr Adèle LAURENT- 02 51 12 57 43 - adele.laurent@univ-nantes.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

The audition will include a teaching situation exercise.

Candidates will be informed of the details on the invitation form to the audition.

Signature Directeur du laboratoire :

Signature Directrice de composante :

le 08/11/2024 16:30:55 +01:00

Jean-Michel BOULER
Directeur
Laboratoire CEISAM


Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences Exactes et Techniques


univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

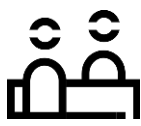
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42



structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Versant : Fonction publique d'État<input type="checkbox"/>  Composante : Sciences et Techniques<input type="checkbox"/> Laboratoire : Laboratoire de Planétologie et Géosciences<input type="checkbox"/> N° Section CNU: 35<input type="checkbox"/> Corps : PR<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : 0774<input type="checkbox"/> Date de nomination : 01/09/2025<input type="checkbox"/> Localisation du poste : UFR S&T (Lombarderie)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)<input type="checkbox"/>  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)<input type="checkbox"/>  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input checked="" type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	---

Intitulé court du profil en français : Géosciences terrestres et planétaires

Intitulé court du profil en anglais : Earth and Planetary Sciences

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

Le Laboratoire de Planétologie et Géosciences – LPG - est une UMR multi-sites et multi-tutelles (CNRS, Nantes Université, Université d'Angers, Le Mans Université). Notre laboratoire est l'unique UMR de la Région Pays de la Loire dans le domaine des Sciences de la Terre et de l'Univers, et fait partie des laboratoires porteurs de l'Observatoire de Sciences de l'Univers Nantes Atlantique (Osuna). Le LPG est un acteur majeur à l'international dans le domaine du spatial et de l'étude des foraminifères. Nos objets d'étude s'étendent sur un spectre très large, depuis la Terre jusqu'aux corps solides du système solaire et aux exoplanètes, ou depuis l'échelle du foraminifère à celle de la circulation océanique globale. Nos recherches s'attachent à comprendre et à décrire de manière quantitative ces objets dans leur globalité, depuis leur description, leur fonctionnement, leur dynamique et évolution actuelle et passée, et leurs interactions.

Sur son site de Nantes, le laboratoire regroupe près de 80 personnes dont 35 chercheurs et enseignants-chercheurs. Le département Sciences de la Terre et de l'Univers (STU) y gère actuellement la Licence Sciences de la Vie et de la Terre (SVT), les Masters Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement (STPE) et Gestion de l'Environnement (GE), la Licence Professionnelle Géologie de l'Aménagement ainsi que le DU de Gemmologie. Il participe également à l'enseignement disciplinaire en SVT dans le Master MEEF-SVT piloté par l'INSPE. Le Département STU dispense plus de 5000 heures d'enseignement sur l'ensemble de ces formations, qui sont assurées par 22 enseignants-chercheurs titulaires, deux Physiciens adjoints des Observatoires, deux PRAG SV-STU, deux MAST, ainsi que des enseignants contractuels et de nombreux vacataires. Tous les titulaires et contractuels sont membres du LPG.

Le poste demandé correspond au remplacement du poste de Professeur des Universités, laissé vacant par un départ à la retraite (décembre 2024). Cette demande se positionne dans un contexte de renouvellement de nombreux postes, avec 8 départs prévus d'enseignants-

univ-nantes.fr

chercheurs prévus entre 2023 et 2027.

Le département et le laboratoire ont œuvré conjointement pour assurer la cohérence des profils d'enseignement et de recherche. Nous souhaitons recruter un ou une professeure des universités qui pourra prendre différentes responsabilités collectives au département ou au laboratoire.

Profil enseignement :

L'enseignement en Sciences de la Terre dispensé à l'Université de Nantes porte sur l'ensemble des disciplines du domaine, depuis la première année de licence SVT jusqu'au master Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement (STPE), au master Gestion de l'Environnement (GE) et au MEEF-SVT, ainsi que dans le master international Erasmus Mundus GeoPlanet.

La personne recrutée aura une importante expérience d'enseignement en Géosciences (Licence, Master) et aura exercé des responsabilités d'enseignement. Elle devra assurer des enseignements en salle et sur le terrain. Les enseignements auront lieu aux niveaux Licence, Master (en particulier dans le parcours Earth and Planetary Sciences du Master STPE, dont les enseignements sont en anglais) et éventuellement en formation doctorale. Dotée d'une très bonne connaissance de nos formations, la personne recrutée s'investira dans des responsabilités niveau Licence, Master ou au Département.

Profil recherche :

Le Laboratoire de Planétologie et Géosciences (LPG - UMR 6112) est organisé en 3 thèmes de recherche (Terre, Planètes et Lunes, et Systèmes Littoraux et Marins), une organisation favorisant l'interdisciplinarité des activités du laboratoire. En couplant différentes approches (observation, expérimentation, modélisation), le LPG a acquis une expertise reconnue dans la caractérisation de la surface de la Terre et des autres corps du système solaire, et dans la compréhension des processus géologiques qui les façonnent.

Le laboratoire souhaite recruter un professeur ou une professeure des universités, qui viendra conforter les axes de recherche actuels des thèmes du laboratoire tout en les enrichissant de ses propres compétences, parmi l'une ou plusieurs des spécialités déjà présentes : pétrologie expérimentale, pétrogéochimie magmatique, minéralogie et altération terrestre et planétaire. La personne qui sera recrutée devra démontrer sa volonté de prendre une part active dans les tâches collectives liées au fonctionnement d'une UMR CNRS et des responsabilités administratives.

Il est attendu des candidats et candidates un solide dossier de publications, une bonne expérience de portage de projets, ainsi que de gestion ou d'animation de thèmes ou équipes de recherche.

Profil valorisation :

Savoir-être et savoir-faire :

Le ou la professeure recrutée aura des appétences pour le travail en équipe et le sens du collectif. Il/elle aura une expérience dans le management de projet ou d'équipes, et pourra enseigner en Anglais. Il/elle sera sensible à l'amélioration continue de l'enseignement.

univ-nantes.fr

Contact Enseignement :

Caroline Dumoulin, directrice du département Sciences de la Terre et de l'Univers,
caroline.dumoulin@univ-nantes.fr, 02 51 12 54 80

<https://sciences-techniques.univ-nantes.fr/presentation/departements-et-services-pedagogiques/sciences-de-la-terre-et-de-lunivers>

Contact Recherche :

Benoit Langlais, directeur du Laboratoire de Planétologie et Géosciences, benoit.langlais@univ-nantes.fr, 02 51 12 54 50

<https://lpg-umr6112.fr/>

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :

Directeur du LPG
Benoit LANGLAIS



Signature Directrice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



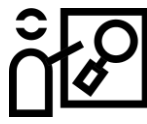
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Versant : Fonction publique d'État<input type="checkbox"/>  Composante : Sciences et Techniques<input type="checkbox"/> Laboratoire : Laboratoire de Planétologie et Géosciences<input type="checkbox"/> N° Section CNU: 35<input type="checkbox"/> Corps : PR<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : 0774<input type="checkbox"/> Date de nomination : 01/09/2025<input type="checkbox"/> Localisation du poste : UFR S&T (Lombarderie)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)<input type="checkbox"/>  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)<input type="checkbox"/>  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input checked="" type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	---

Intitulé court du profil en français : Géosciences terrestres et planétaires

Intitulé court du profil en anglais : Earth and Planetary Sciences

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

The Laboratoire de Planétologie et Géosciences – LPG - is a multi-site, multi-affiliated Joint Research Unit UMR (CNRS, Nantes Université, Université d'Angers, Le Mans Université). Our laboratory is the only UMR in the Pays de la Loire region in the field of Earth and Universe Sciences, and is one of the leading laboratories of the Observatoire de Sciences de l'Univers Nantes Atlantique (Osuna). The LPG is a major international player in the field of planetary sciences and in the study of foraminifera. Our research covers a very broad spectrum, from the Earth to the solid bodies of the solar system and exoplanets, or from the scale of the foraminifer to that of global ocean circulation. Our research aims to understand and quantitatively describe these objects in their entirety, from their description, their functioning, their current and past dynamics and evolution, and their interactions.

At its Nantes site, the laboratory employs nearly 80 people, including 35 researchers and lecturers. The Earth and Universe Sciences (STU) department currently manages the Life and Earth Sciences bachelor degree (licence SVT), the Earth and Planetary Sciences, Environment (STPE) and Environmental Management (GE) masters programs, the Geology for land use planning professional degree and the Gemmology DU. It is also involved in the teaching of earth and life subjects in the Master MEEF-SVT program run by INSPE. The STU department provides over 5,000 hours of teaching across all these courses, by 22 tenured lecturers, two Observatory Physics assistants, two SV-STU PRAGs, two MAST, as well as contract lecturers and a large number of part-time lecturers. All tenured and contract staff are members of the LPG.

The open position corresponds to the replacement of a University Professor position vacated by a retirement (December 2024). It comes at a time when many positions are up for renewal, with 8 lecturers due to retire between 2023 and 2027.

The department and laboratory have worked together to ensure the coherence of teaching

univ-nantes.fr

and research profiles. We are looking to recruit a university professor who will be able to take on various collective responsibilities in the department or laboratory.

Teaching profile:

Earth Sciences teaching at Nantes Université covers all disciplines in the field, from the first year of the SVT bachelor's degree to the Earth and Planetary Sciences, Environment (STPE) master's degree, the Environmental Management (GE) master's degree and the MEEF-SVT, as well as the international Erasmus Mundus GeoPlanet master's degree.

The successful candidate will have extensive teaching experience in geosciences at all levels and will have exercised responsibilities related to the administration of education. He/she will be expected to teach both in the classroom and in the field. Teaching will take place at Bachelor's and Master's levels (particularly in the STPE master's degree, taught in English) and may also be required for doctoral studies. With a very good knowledge of our teaching programs, the person recruited will be committed to administrative responsibilities at Bachelor, Master or Department level.

Research Profile:

The Laboratoire de Planétologie et Géosciences (LPG - UMR 6112) is organized into 3 research themes (Earth, Planets and Moons, and Coastal and Marine Systems), an organization that promotes the interdisciplinary nature of the laboratory's activities. By combining different approaches (observation, experimentation, modeling), the LPG has acquired recognized expertise in characterizing the surface of the Earth and other solar system bodies, and in understanding the geological processes that shape them.

The laboratory is looking to recruit a university professor who will consolidate the current lines of research within the laboratory's themes, while enriching them with his or her own skills, from one or more of the specialties already present: experimental petrology, magmatic petrogeochemistry, terrestrial and planetary mineralogy and alteration. The person recruited must demonstrate a willingness to take an active part in the collective tasks associated with running a CNRS UMR, including administrative responsibilities.

Candidates are expected to have a solid publication record, good project management experience, as well as experience in managing or leading research themes or teams.

Profil Valorisation:

Skills and know-how:

The professor hired will have an aptitude for teamwork and a sense of team spirit. He/she will have experience in project or team management, and will be able to teach in English. He/she will be sensitive to the need for continuous improvement in teaching.

Contact Enseignement :

Caroline Dumoulin, directrice du département Sciences de la Terre et de l'Univers,
caroline.dumoulin@univ-nantes.fr, 02 51 12 54 80

univ-nantes.fr

<https://sciences-techniques.univ-nantes.fr/presentation/departements-et-services-pedagogiques/sciences-de-la-terre-et-de-lunivers>

Contact Recherche :

Benoit Langlais, directeur du Laboratoire de Planétologie et Géosciences, benoit.langlais@univ-nantes.fr, 02 51 12 54 50

<https://lpg-umr6112.fr/>

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur du laboratoire :

Directeur du LPG
Benoit LANGLAIS



Signature Directrice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

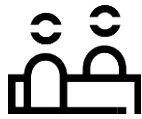
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏠 **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : UFR Sciences et Techniques**
- 🏫 **Laboratoire : LS2N**
- 📄 **N° Section CNU: 27**
- 👤 **Corps : PR**
- 📄 **N° de poste (RE) : 0745**
- 📅 **Date de nomination : 01/09/2025**
- 📍 **Localisation du poste : FST**
- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍴 **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Informatique

Intitulé court du profil en anglais : Computer Science

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

Profil enseignement :

Le/La Professeur.e des universités recruté.e rejoindra le Département d'Informatique de l'UFR Sciences et Techniques. Il ou elle participera à l'ensemble des enseignements de ce département en Licence (Info, Info-Maths, CMI et MIAGE) et Master (Info, MIAGE, Bio-Info, MEEF Info). Une participation active aux responsabilités administratives du Département doit être naturelle. A moyen terme, il est attendu de la personne recrutée une prise de responsabilité conséquente (responsabilité de licence, de master et/ou direction du Département). Il ou elle devra également assurer des missions d'encadrement pédagogique de stage en Licence et Master.

La personne recrutée devra participer à la vie du Département en s'impliquant notamment dans les commissions de recrutement, les jurys, les conseils et en concourant à la promotion de nos formations lors des journées portes ouvertes, et les différents forums.

La priorité sera donnée aux personnes ayant démontré une capacité à enseigner un panel d'enseignements variés dans la discipline informatique et ce, à différents niveaux (Licence, Master).

univ-nantes.fr

Profil recherche :

Le LS2N (Laboratoire des Sciences du Numérique de Nantes) est une unité mixte de recherche (UMR 6004) relevant de cinq tutelles : Nantes Université, École Centrale de Nantes, IMT Atlantique, Inria et CNRS. Le professeur ou la professeure recruté.e effectuera sa recherche sur le site de l'UFR des Sciences et des Techniques de Nantes Université.

Le LS2N souhaite renforcer une des équipes présentes sur le site parmi les suivantes : ComBi (Combinatoire et Bioinformatique), Duke (Data User Knowledge), Gallinette, GDD (Gestion de Données Distribuées), NaoMod (Nantes Software Modeling Group), MODELIS (Modélisation, Optimisation et DEcision pour la Logistique, l'Industrie et les Services), OGRE (Optimisation Globale et Résolution Ensembliste), STACK, STR (Systèmes Temps Réel), TALN (Traitement Automatique du Langage Naturel) et VELO (Vérification pour l'Environnement et le Logiciel).

La personne recrutée devra venir renforcer l'une de ces équipes de recherche en développant une thématique de recherche complémentaire aux travaux existants dans l'équipe.

La qualité du dossier et le projet de recherche sont les critères premiers de sélection pour le laboratoire.

Profil valorisation (recommandé)

En outre, le candidat ou la candidate devra montrer sa capacité à porter une thématique de recherche au sein d'un collectif et à monter des projets académiques et industriels tant au niveau national qu'international. Un intérêt pour l'interdisciplinarité est attendu de même qu'une implication dans l'animation et le pilotage de la recherche.

Contact Enseignement : QUEUDET Audrey, dpt-info-recrutement@univ-nantes.fr, 0251125823

Contact Recherche : JEAN Géraldine, geraldine.jean@ls2n.fr, 0251125804

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :

A blue ink signature, possibly reading 'HON...', written over a white background.

Signature Directeur-trice de composante :

A blue ink signature of Chantal GAUTHIER, with the text 'Chantal GAUTHIER Doyen de la Faculté des Sciences et des Techniques' printed in blue above it.

univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur – ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

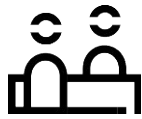
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- 🏠 **Versant : Fonction publique d'État**
- 🏢 **Composante : UFR Sciences et Techniques**
- 🏠 **Laboratoire : LS2N**
- 📄 **N° Section CNU: 27**
- 👤 **Corps : PR**
- 📄 **N° de poste (RE) : 0745**
- 📅 **Date de nomination : 01/09/2025**
- 📍 **Localisation du poste : FST**
- 🚗 **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- 🚲 **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- 🍴 **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Informatique

Intitulé court du profil en anglais : Computer Science

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

Profil enseignement :

The recruited Professor will join the Department of Computer Science at the UFR Sciences and Techniques. He or she will contribute to all teaching activities of the department at the Bachelor's level (Computer Science, Computer Science and Mathematics, CMI, and MIAGE) and Master's level (Computer Science, MIAGE, Bioinformatics, and MEEF Computer Science). Active participation in the administrative responsibilities of the department is expected. In the medium term, the recruited Professor is expected to take on significant responsibilities (e.g., leadership of Bachelor's or Master's programs and/or department management). He or she will also supervise internships for Bachelor's and Master's students.

He or she will be involved in the life of the department, particularly through participation in recruitment committees, examination boards, councils, and by contributing to the promotion of the department's programs during open days and various forums.

Priority will be given to candidates who have demonstrated the ability to teach a wide range of courses in the field of computer science at different levels (Bachelor's and Master's).

Profil recherche :

The LS2N (Laboratory of Digital Sciences of Nantes) is a joint research unit (UMR 6004) under five supervisory

univ-nantes.fr

institutions: Nantes University, École Centrale de Nantes, IMT Atlantique, Inria, and CNRS. The recruited professor will conduct his or her research at the Sciences and Techniques campus of Nantes University.

The LS2N aims to strengthen one of the following research teams based on this site: ComBi (Combinatorics and Bioinformatics), Duke (Data User Knowledge), Gallinette, GDD (Distributed Data Management), NaoMod (Nantes Software Modeling Group), MODELIS (Modeling, Optimization, and Decision for Logistics, Industry, and Services), OGRE (Set based Global Optimization), STACK, STR (Real-Time Systems), TALN (Natural Language Processing), and VELO (Verification for Environment and Software).

The recruited Professor is expected to strengthen one of these research teams by developing a research focus that complements the team's existing work.

The primary selection criteria for the laboratory will be the quality of the candidate's application and his/her research project.

Profil valorisation (*recommandé*)

Furthermore, the candidate must demonstrate their ability to lead a research theme within a team and to develop academic and industrial projects at both national and international levels. An interest in interdisciplinarity is expected, as well as active involvement in research coordination and leadership..

Contact Enseignement : QUEUDET Audrey, dpt-info-recrutement@univ-nantes.fr, 0251125823

Contact Recherche : JEAN Géraldine, geraldine.jean@ls2n.fr, 0251125804

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature Directeur-trice de composante :



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur – ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

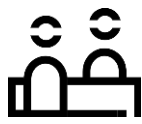
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



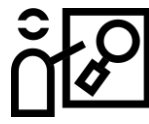
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Versant : Fonction publique d'État<input type="checkbox"/> Composante : UFR Sciences et Techniques<input type="checkbox"/> Laboratoire : SUBATECH<input type="checkbox"/> N° Section CNU : 29<input type="checkbox"/> Corps : PU<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : 0074<input type="checkbox"/> Date de nomination : 1^{er} septembre 2025<input type="checkbox"/> Localisation du poste : Subatech, Chantrerie et UFR Sciences et Techniques, Campus Lombarderie	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)<input type="checkbox"/> Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)<input type="checkbox"/> Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français :

Intitulé court du profil en anglais :

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

SUBATECH, ayant 207 personnels au 1er juin 2024, est constitué de 7 équipes de recherches : neutrino, plasma, PRISMA (Physics of Radiation InteractionS with Matter and Applications), radiochimie, SEN (Structure et Énergie Nucléaires), théorie, xénon, et 5 services : administratif, mécanique, électronique, informatique et SPR-I (Service Prévention de Risques - Infrastructures), et une plateforme pour la métrologie de la radioactivité SMART (Service de Mesure et d'Analyse de la Radioactivité et des éléments Traces). SUBATECH participe à des collaborations scientifiques mondiales et s'implique dans les grandes infrastructures internationales de recherche de notre domaine. Il a une forte visibilité internationale. De ce fait et compte tenu de son caractère particulier dans l'Ouest de la France (régions Pays de la Loire et Bretagne) en tant qu'unique laboratoire de son domaine, il a été identifié comme un laboratoire pépite de notre région bénéficiant d'un support appuyé. L'équipe Théorie est une équipe phare et particulière de SUBATECH. Elle développe une recherche d'excellence dans le domaine de l'étude théorique de la théorie de l'interaction forte, la chromodynamique quantique, en lien avec les expériences LHC du CERN.

Profil enseignement :

L'enseignant(e)- chercheur(se) retenu(e) enseignera la physique générale dans les trois années de licence (mention Physique et Sciences pour l'ingénieur). Elle ou il interviendra également dans des enseignements de spécialité en physique subatomique en Master Physique Fondamentale et Applications, en particulier dans le domaine de la physique théorique. Il ou elle devra aussi s'impliquer dans l'enseignement des mathématiques et de la modélisation pour la physique en licence. Cet(te) enseignant(e) devra être capable de mettre en œuvre une pédagogie innovante utilisant notamment les nouvelles technologies mais aussi de l'enseignement par projet afin d'être en phase avec les équipes

univ-nantes.fr

pédagogiques de licence et de Master. Il ou elle devra avoir une aptitude forte à travailler en équipe afin d'élaborer des projets pédagogiques collectifs permettant de développer notamment des formations en alternance et internationales. Il ou elle saura s'adapter à des publics de niveaux variés (notamment en licence) afin de favoriser la réussite étudiante.

L'enseignant(e)-chercheur(se) recruté(e) prendra progressivement une part active à l'administration et à la gestion des formations et s'impliquera dans la vie du département de Physique pour les promouvoir auprès du grand public (lycéens notamment) mais aussi dans l'environnement socio-économique. Il ou elle devra démontrer des qualités relationnelles et de communication lui permettant de tisser des liens avec ses collègues, les acteurs de la recherche et les industriels du secteur afin de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants.

Profil recherche :

Le ou la candidat(e) retenu(e) rejoindra l'équipe Théorie du laboratoire SUBATECH (<https://www2-subatech.in2p3.fr/en>). Le thème de recherche devra porter sur la phénoménologie en physique nucléaire, hadronique ou des particules à haute énergie, avec un accent particulier sur la chromodynamique quantique, incluant, mais sans s'y limiter :

- QCD à haute température et QCD à haute densité, avec des applications potentielles dans les collisions nucléaires, l'astrophysique et la cosmologie.
- Phénoménologie des sondes molles et dures dans les collisions d'ions lourds à haute énergie.
- QCD perturbative, QCD sur réseau, théorie de transport en QCD.

Les opportunités de collaboration avec les membres du groupe théorie de Subatech sur des thèmes existants et de nouvelles orientations de recherche seront bienvenues.

Profil valorisation (recommandé)

Le ou la candidate retenue participera aux actions de vulgarisation de notre laboratoire, auprès des collégiens, lycéens et grand public, comme la fête de la Science, la nuit des chercheurs, conférences dans des lycées et au premier cycle de la formation universitaire, etc.

L'enseignant(e)-chercheur(se) retenu(e) devra faire preuve de capacité de communication dans un environnement international et multiculturel. Il (elle) devra faire preuve d'autonomie et de capacité d'initiative. Enfin des capacités organisationnelles et de rigueur dans un environnement à fortes contraintes temporelles et multi-tâches seront nécessaires.

Contact Enseignement : Olivier RAVEL, Directeur du département de physique, job_th@subatech.in2p3.fr, +33 2 51 12 55 01

Contact Recherche : Gines MARTINEZ, Directeur de Subatech, job_th@subatech.in2p3.fr, +33 2 51 85 84 00

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Gines MARTINEZ
Directeur

Signature Directeur·trice de composante :



Charlot GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



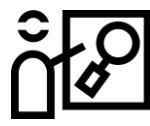
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42






structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Versant : Fonction publique d'État<input type="checkbox"/>  Composante :<input type="checkbox"/> Laboratoire : SUBATECH<input type="checkbox"/> N° Section CNU: 29<input type="checkbox"/> Corps : PU<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : 0074<input type="checkbox"/> Date de nomination : 1^{er} septembre 2025<input type="checkbox"/> Localisation du poste : Subatech, Chantrerie et UFR Sciences et Techniques, Campus Lombarderie	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)<input type="checkbox"/>  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)<input type="checkbox"/>  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français :

Intitulé court du profil en anglais :

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

SUBATECH, with 207 personnel as of June 1, 2024, consists of 7 research teams: Neutrino, Plasma, PRISMA (Physics of Radiation InteractionS with Matter and Applications), Radiochemistry, SEN (Structure and Nuclear Energy), Theory, and Xenon, as well as 5 service units: Administration, Mechanical, Electronics, Computing, and SPR-I (Risk Prevention and Infrastructure Services). It also hosts the SMART platform (Radioactivity Measurement and Analysis Service and Trace Elements) for radioactivity metrology. SUBATECH is involved in global scientific collaborations and participates in major international research infrastructures in our field, granting it strong international visibility. Given its unique status in the West of France (Pays de la Loire and Brittany regions) as the only laboratory of its kind, SUBATECH has been identified as a standout laboratory in our region and benefits from substantial support. The Theory team is a flagship and distinctive group within SUBATECH, conducting cutting-edge research in theoretical studies of strong interaction theory, quantum chromodynamics, in connection with CERN's LHC experiments.

Profil enseignement :

The selected faculty member will teach general physics across all three years of the undergraduate Physics and Engineering Sciences program. They will also contribute to specialized courses in subatomic physics within the Master's program in Fundamental Physics and Applications, particularly in theoretical physics. Additionally, they will be involved in teaching mathematics and modeling for physics at the undergraduate level. This instructor should be capable of implementing innovative teaching methods that leverage new technologies, as well as project-based learning, to align with the undergraduate and Master's teaching teams. Strong teamwork skills are essential for developing collaborative educational projects, particularly in establishing dual-degree and international programs. The candidate must also be able to adapt to students of varied levels (notably at the undergraduate level) to promote student success.

univ-nantes.fr

The recruited faculty member will gradually take on active roles in the administration and management of academic programs and engage in promoting the Physics department to the general public (including high school students) as well as within the socio-economic sphere. They should demonstrate strong interpersonal and communication skills, enabling them to build connections with colleagues, research stakeholders, and industry partners to facilitate students' career placements.

Profil recherche :

The successful candidate will join the Theory group of the SUBATECH laboratory (<https://www2-subatech.in2p3.fr/en>). The research focus should be on the phenomenology of high-energy nuclear, hadronic or particle physics, with an emphasis on quantum chromodynamics, including but not limited to:

- High-temperature QCD and high density QCD, with potential applications in nuclear collisions, astrophysics and cosmology.
- Phenomenology of soft and hard probes in high-energy heavy ion collisions.
- Perturbative QCD, Lattice QCD, QCD transport theory.

Opportunities for collaboration with members of the Subatech theory group on both existing topics and new research directions will be welcomed.

Profil valorisation (*recommandé*)

The successful candidate will take part in our laboratory's outreach activities, aimed at secondary school pupils and the general public, such as the Fête de la Science, Researchers' Night, lectures in secondary schools and undergraduate courses, etc. He or she will prospect for, and possibly, take part in, the exploitation of technological developments as part of the fundamental physics experiments at CERN, in other fields of applications like energy, environment and/or health.

The selected academic researcher must demonstrate strong communication skills in an international and multicultural environment. They should exhibit autonomy and the ability to take initiative. Lastly, organizational skills and rigor will be essential in a high-pressure, multitasking environment with tight deadlines.

Teaching Contact:

Olivier RAVEL, Head of the Physics Department
Email: job_th@subatech.in2p3.fr
Phone: +33 2 51 12 55 01

Research Contact:

Gines MARTINEZ, Director of SUBATECH
Email: job_th@subatech.in2p3.fr
Phone: +33 2 51 85 84 00

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Gilles MARTINEZ
Directeur

Signature Directeur·trice de composante :



Chantal GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42




structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Versant : Fonction publique d'État<input type="checkbox"/>  Composante : Sciences et Techniques<input type="checkbox"/> Laboratoire : Chimie - IMN<input type="checkbox"/> N° Section CNU: 33<input type="checkbox"/> Corps : PR<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : PR0702<input type="checkbox"/> Date de nomination : 01/09/2025<input type="checkbox"/> Localisation du poste : Campus Lombarderie	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)<input type="checkbox"/>  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)<input type="checkbox"/>  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input checked="" type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	---

Intitulé court du profil en français : Modélisation des propriétés électroniques et vibrationnelles de matériaux inorganiques et hybrides organique-inorganique solides

Intitulé court du profil en anglais : Modeling the electronic and vibrational properties of solid inorganic and organic-inorganic hybrid materials

Environnement et contexte de travail

Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

Profil enseignement :

La personne promue à ce poste de professeur (section 33) assurera son enseignement au sein du département de chimie de la Faculté des Sciences et Techniques de Nantes Université. Elle prendra la responsabilité de plusieurs enseignements dans le domaine de la chimie physique et la chimie générale, notamment en chimie théorique et en chimie des matériaux, tout en tenant compte de l'évolution du public étudiant qui requiert actuellement des des cours de remise à niveau en mathématiques pour les sciences. La personne recrutée devra pouvoir enseigner la chimie physique en anglais de la première à la cinquième année universitaire, y compris les formations doctorales, et maîtriser les nouveaux outils d'enseignement à distance et de pédagogie innovante, au niveau de la formation initiale, de la formation en alternance et/ou de la formation continue. Elle devra également contribuer à la mutation de la pratique expérimentale de la chimie (par exemple via la mise en place de « TP projet »). Elle s'impliquera activement dans la dynamique de proposition et de développement de nouveaux "Graduate Programs" de Nantes Université (GP E.Mat notamment en M1 et M2). Le-la professeur-e recruté-e s'investira également dans la vie et les actions collectives de l'établissement et participera activement aux tâches administratives collectives du département de chimie ainsi qu'à la promotion de la chimie sur le site nantais et au-delà. En conclusion, compte tenu de la dynamique d'ouverture du département de chimie et de la mise en place d'ateliers de réflexion pédagogique et didactique il serait appréciable que la personne recrutée puisse avoir une expérience en montage de formation, ainsi qu'en pédagogie innovante.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

La personne recrutée intégrera l'équipe Matériaux Innovants pour l'Optique, le Photovoltaïque et le Stockage (MIOPS) de l'Institut des Matériaux de Nantes Jean Rouxel (IMN). Elle s'insérera dans les projets de l'équipe MIOPS portant sur les activités de modélisation et de rationalisation de matériaux inorganiques solides et hybrides. Elle s'impliquera essentiellement sur la simulation des propriétés spectroscopiques et de luminescence. Le profil recherché est celui d'un modélisateur chimiste, spécialiste des méthodes de calculs *ab initio* (DFT, post-HF, many-body, etc.) et capable de discuter en synergie avec des expérimentateurs. Pour cela, la personne recrutée devra posséder une forte expérience dans la modélisation des états excités pour simuler la luminescence de matériaux solides inorganiques et hybrides organiques-inorganiques, simuler les propriétés vibrationnelles (notamment les spectres RAMAN) de tous types d'entités chimiques étudiées au laboratoire, ainsi que déterminer les défauts moteurs menant à des matériaux aux propriétés opto-électroniques optimisées. La personne recrutée sera en capacité d'échanger activement avec les ingénieurs en calcul scientifique sur des aspects de logiciel et d'optimisation de performances en calcul parallèle. Elle s'impliquera dans le pilotage de l'UAR GLiCID en contribuant à la définition de la stratégie de développement et d'accès aux ressources de calculs en fonction des besoins du laboratoire.

Profil valorisation (recommandé)

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie et les actions collectives de l'établissement et participera activement aux tâches administratives collectives du département de chimie, à la promotion de la chimie à Nantes Université. Par ailleurs, il devra présenter des capacités d'initiative et de créativité en recherche, et s'intégrer dans un groupe principalement constitué d'expérimentateurs. Une capacité à communiquer et à fédérer sera très fortement appréciée.

Contact Enseignement : HUMBERT Bernard, (33) 2 40 37 39 89, Bernard.Humbert1@univ-nantes.fr

Contact Recherche : JOBIC Stéphane, (33) 2 40 37 39 22, stephane.jobic@cncrs-immn.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :

Florent BOUCHER
Directeur de l'I.M.N.



Signature Directeur·trice de composante :

Charlène GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

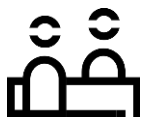
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



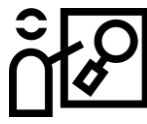
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<input type="checkbox"/>  Versant : Fonction publique d'État	<input type="checkbox"/>  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)
<input type="checkbox"/>  Composante : Sciences et Techniques	<input type="checkbox"/>  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)
<input type="checkbox"/> Laboratoire : Chimie - IMN	<input type="checkbox"/>  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
<input type="checkbox"/> N° Section CNU: 33	
<input type="checkbox"/> Corps : PR	
<input type="checkbox"/> N° de poste (RE) : PR0702	
<input type="checkbox"/> Date de nomination : 01/09/2025	
<input type="checkbox"/> Localisation du poste : Campus Lombarderie	

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input checked="" type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	

Short profile title: Modeling the electronic and vibrational properties of solid inorganic and organic-inorganic hybrid materials

Working environment and context

Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

Teaching profile:

The person promoted to this professorship (section 33) will teach in the chemistry department of the Faculty of Science and Technology at Nantes University. He or she will be responsible for a number of courses in theoretical chemistry (optical and electronic properties of solids), solid-state and materials chemistry at Bachelor's and Master's levels, and general physical chemistry, taking into account changes in the student population, which currently requires refresher courses in mathematics for the sciences. The person recruited will need to be able to teach chemistry in English from the first to the fifth year of university and to be familiar with new technology-based teaching tools for initial training, work-study or continuing education. In particular, he or she will contribute to the application of the Competency-Based Approach currently being developed in the Bachelor's and Master's degrees in Chemistry. He or she will play an active role in the development of Nantes University's new Graduate Programmes, including the e-MAT GP, which is largely supported by the IMN laboratory, and the A3M Master's in Chemistry. The person recruited will have to be involved in monitoring work-study students on these courses. The professor recruited will also be involved in the life and collective actions of the institution and will participate actively in the collective administrative tasks of the chemistry department and in the promotion of chemistry at Nantes University.

Research profile:

The candidate will join the MIOPS group (Innovative Materials for Optics, Photovoltaics, and Storage) at the Institut de Nantes Jean Rouxel (IMN). He or she will contribute to projects focused on the modeling and rationalization of inorganic and hybrid organic-inorganic materials, with an emphasis on simulating spectroscopic and luminescence properties. The ideal candidate will be a theoretical chemist with expertise

univ-nantes.fr

in ab initio computational methods (such as DFT, post-Hartree-Fock, many-body theories, etc.) and able to strongly collaborate with experimentalists. The position requires strong experience in excited-state modeling to simulate the luminescence of solid inorganic and hybrid organic-inorganic materials, as well as the capability to simulate vibrational properties (including Raman spectra) for various chemical entities studied in the laboratory. The candidate will also be expected to identify key defects that lead to materials with optimized optoelectronic properties. In addition, the successful candidate will work closely with scientific computing engineers on software development and performance optimization for parallel computing. He or she will also play a role in steering the UAR GLiCID, contributing to the development strategy and ensuring access to computational resources that meet the laboratory's needs.

Value-added profile

The recruited candidate will be expected to actively engage in the life and collective activities of the institution and participate in the administrative tasks of the Chemistry Department, as well as in promoting chemistry at Nantes University. Furthermore, the candidate should demonstrate initiative and creativity in research and be able to integrate into a team primarily composed of experimentalists. Strong communication skills and the ability to foster collaboration will be highly appreciated.

Contact Enseignement : HUMBERT Bernard, (33) 2 40 37 39 89, Bernard.Humbert1@univ-nantes.fr

Contact Recherche : JOBIC Stéphane, (33) 2 40 37 39 22, stephane.jobic@cnrs-imn.fr

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.

Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :

Florent BOUCHER
Directeur de l'I.M.N.



Signature Directeur-trice de composante :

Charlène GAUTHIER
Doyenne de la Faculté
des Sciences et des Techniques



univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

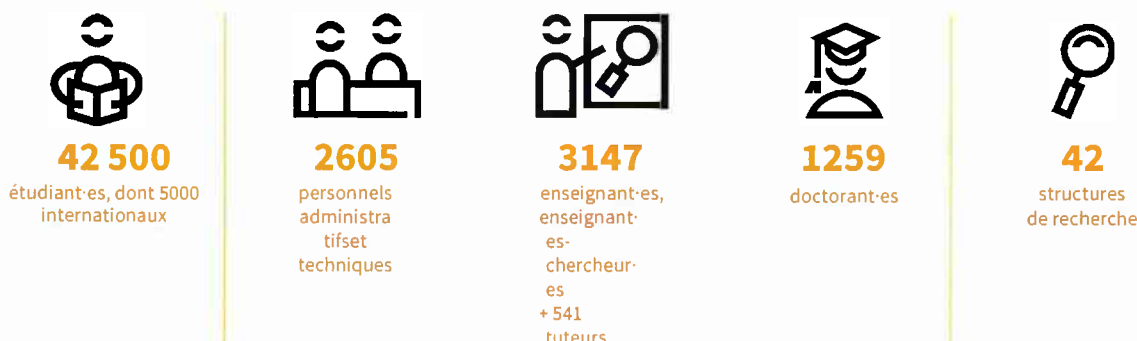
le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.



Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"> • Versant : Fonction publique d'État • Composante : UFR Sciences et Techniques • Laboratoire : Laboratoire de mathématiques Jean Leray • N° Section CNU: 25/26 • Corps : PR • N° de poste (RE) : PR0066 • Date de nomination : 01/09/2025 • Localisation du poste : Michelet Sciences (Nantes Université) 	<ul style="list-style-type: none"> • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) •  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	--

Éléments de publication (cf. annexe)

PR : art. 46 1°

Intitulé court du profil en français : Analyse ou probabilités

Intitulé court du profil en anglais : Analysis or probability

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La personne recrutée intégrera le Laboratoire de Mathématiques Jean Leray.

Elle présentera un potentiel pour obtenir des financements de la recherche, à titre individuel ou en réseau (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), en lien ou non avec l'Agence Lebesgue pour l'innovation.

Elle aura un fort pouvoir d'attractivité, notamment pour les postes de chercheurs CNRS.

Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du labex Centre Henri Lebesgue. Le/la recruté sera appelé à participer à ces actions.

Profil enseignement :

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe des enseignants et enseignantes qui interviennent dans différentes unités d'enseignement de mathématiques fondamentales ou appliquées du département de mathématiques de la faculté des sciences et des techniques de Nantes Université et de ses partenaires. Elle sera amenée à intervenir dans les enseignements généralistes de licence 1-2-3, ainsi que dans les modules spécialisés au niveau master sur l'un des quatre parcours portés par le département de mathématiques. Elle participera également à l'encadrement de stages et de projets et, le cas échéant, au pilotage des parcours et mentions.

Profil recherche :

Le recrutement vise à renforcer le potentiel en recherche fondamentale du LMJL avec un profil visé couvrant l'ensemble de l'analyse ou des probabilités. Le laboratoire souhaite recruter un-e PR, avec les standards les plus élevés, afin de poursuivre le développement d'une de ces deux thématiques avec une attention particulière portée au développement des probabilités au sein du LMJL. Les candidatures avec un profil large pouvant permettre de créer une nouvelle dynamique au sein du laboratoire à l'interface avec une ou plusieurs équipes seront examinées avec grand intérêt.

Le profil de recherche pour ce poste est assez large, comprenant tous les domaines de l'analyse et des probabilités et entre autres l'analyse harmonique, l'analyse stochastique, les équations aux dérivées partielles, la géométrie aléatoire, les matrices aléatoires, la physique mathématique, la physique statistique, les problèmes inverses, les systèmes dynamiques et la théorie spectrale.

Savoir-être et savoir-faire :

The successful candidate will play a full part in the life of the laboratory, taking on scientific and administrative responsibilities. He/she will be a driving force behind proposals and will play a unifying role among the various categories of staff.

He or she will have the potential to obtain research funding, either individually or as part of a network (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), with or without links to the Agence Lebesgue pour l'innovation. He or she will be particularly attractive to CNRS researchers. The laboratory actively promotes dissemination activities within the Maison des Mathématiques de l'Ouest, whose perimeter has just been adjusted to that of the labex Centre Henri Lebesgue. The recruit will be called upon to participate in these activities.

Contact Enseignement : *Nicolas Depauw, nicolas.depauw@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 46*

Contact Recherche : *Vincent Colin, vincent.colin@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 15*

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

The audition will include a 5 to 10 minute presentation related to the Bachelor's or Master's programme in mathematics. Candidates will be informed of the details on the invitation to the audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature Directeur-trice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

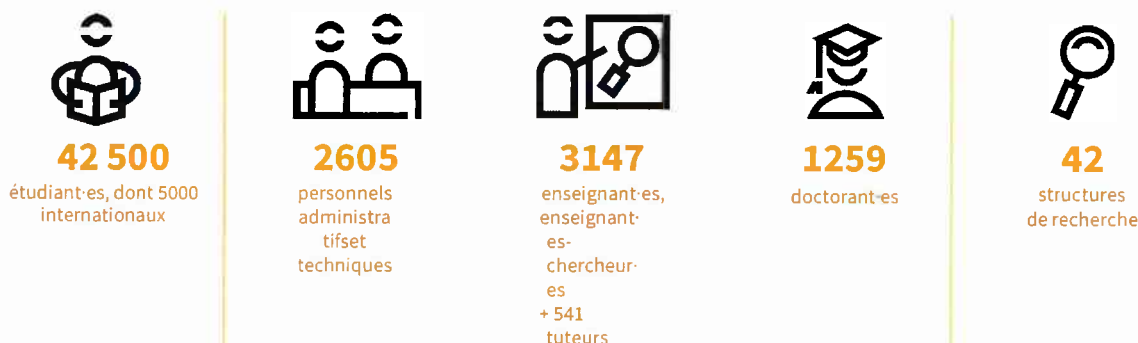
le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26- I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"> - la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26- I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none"> - depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire du second degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger - inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26- I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26- I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46- 1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"> - la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent, - la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46- 2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités
46- 3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46- 4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49- 2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49- 2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.



Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"> • Versant : Fonction publique d'État • Composante : UFR Sciences et Techniques • Laboratoire : Laboratoire de mathématiques Jean Leray • N° Section CNU: 25/26 • Corps : PR • N° de poste (RE) : PR0066 • Date de nomination : 01/09/2025 • Localisation du poste : Michelet Sciences (Nantes Université) 	<ul style="list-style-type: none"> • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) •  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	--

Éléments de publication (cf. annexe)

PR : art. 46 1°

Intitulé court du profil en français : Analyse ou probabilités

Intitulé court du profil en anglais : Analysis or probability

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

The new recruit will join the Laboratoire de Mathématiques Jean Leray.

He or she will have the potential to obtain research funding, either individually or as part of a network (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), with or without links to the Agence Lebesgue pour l'innovation.

He or she will be particularly attractive to CNRS researchers.

The laboratory actively promotes dissemination activities within the Maison des Mathématiques de l'Ouest, whose perimeter has just been adjusted to that of the labex Centre Henri Lebesgue.

The recruit will be called upon to participate in these activities.

Profil enseignement :

The hired person will strengthen the team of teachers involved in various teaching units in fundamental or applied mathematics in the Mathematics Department of the Faculty of Science and Technology at Nantes University and its partners. He/She will be involved in the general teaching of bachelor's degrees 1-2-3, as well as in the specialised modules at master's level in one of the four pathways run by the mathematics department. He/She will also be involved in supervising work and projects and, where appropriate, in steering courses and specialisations.

Profil recherche :

The recruitment aims to strengthen the LMJL's potential in fundamental research with a profile covering the whole spectrum of analysis or probability. The laboratory wishes to recruit a professor, with the highest standards, in order to pursue the development of one of these two themes with particular attention paid to the development of probability within the LMJL. Applications with a broad profile that could create a new dynamics within the laboratory at the interface with one or more teams will be examined with great interest.

The research profile for this post is fairly broad, covering all areas of analysis and probability, including harmonic analysis, stochastic analysis, partial differential equations, random geometry, random matrices, mathematical physics, statistical physics, inverse problems, dynamical systems and spectral theory.

Profil valorisation (recommandé)

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

La personne recrutée participera pleinement à la vie du laboratoire où elle sera amenée à prendre des responsabilités scientifiques et administratives. Elle sera force de proposition et veillera à jouer un rôle fédérateur auprès des différentes catégories de personnel.

Elle présentera un potentiel pour obtenir des financements de la recherche, à titre individuel ou en réseau (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), en lien ou non avec l'Agence Lebesgue pour l'innovation. Elle aura un fort pouvoir d'attractivité, notamment pour les postes de chercheurs CNRS. Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du labex Centre Henri Lebesgue. Le/la recruté sera appelé à participer à ces actions.

Contact Enseignement : Nicolas Depauw, nicolas.depauw@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 46

Contact Recherche : Vincent Colin, vincent.colin@univ-nantes.fr et 02 51 12 59 15

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature Directeur-trice de composante :

Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités.
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

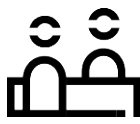
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



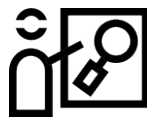
42 500

étudiant-es, dont
5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de
recherche




Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

-  **Versant : Fonction publique d'État**
-  **Composante : Faculté des sciences et techniques**
- **Laboratoire : Laboratoire Jean Leray UMR 6629**
- **N° Section CNU: 25**
- **Corps : Professeurs**
- **N° de poste (RE) : PR0011**
- **Date de nomination : 01/09/2025**
- **Localisation du poste : Campus des sciences, département de mathématiques**

-  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
-  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
-  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 I 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Géométrie et Analyse Global

Intitulé court du profil en anglais : Geometry and Global Analysis

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

La personne recrutée intégrera le Laboratoire de Mathématiques Jean Leray. Elle présentera un potentiel pour obtenir des financements de la recherche, à titre individuel ou en réseau (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), en lien ou non avec l'Agence Lebesgue pour l'innovation. Elle aura un fort pouvoir d'attractivité, notamment pour les postes de chercheurs CNRS. Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du labex Centre Henri Lebesgue. Le/la recruté sera appelé à participer à ces actions.

Profil enseignement :

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe des enseignants et enseignantes qui interviennent dans différentes unités d'enseignement de mathématiques fondamentales ou appliquées du département de mathématiques de la faculté des sciences et des techniques de Nantes Université et de ses partenaires. Elle sera amenée à intervenir dans les enseignements généralistes de licence 1-2-3, ainsi que dans les modules spécialisés au niveau master sur l'un des quatre parcours portés par le département de mathématiques.

Elle participera également à l'encadrement de stages et de projets et, le cas échéant, au pilotage des parcours et mentions.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

L'équipe Géométrie et Analyse globale possède un large spectre thématique. Elle est constituée de 7 membres permanents et son activité est reconnue au niveau international. Ses travaux recouvrent différents domaines en lien avec la géométrie différentielle ou discrète comme : la théorie spectrale des opérateurs différentiels et discrets, l'analyse globale et/ou sur les espaces métriques, la géométrie complexe, la géométrie symplectique polyédrale, la dynamique et la géométrie hyperbolique.

Le Laboratoire souhaite recruter un ou une professeur, avec les standards internationaux les plus élevés, dont l'expertise viendra renforcer les thématiques de l'équipe en cohérence avec celles des équipes voisines.

Le ou la professeur recruté participera à l'encadrement doctoral, à l'établissement de projets (ANR,ERC,...) ainsi qu'aux différentes responsabilités locales. Il ou elle devra renforcer et développer des collaborations nationales et internationales, participant ainsi à la promotion et à la reconnaissance du LMJL.

La personne aura fait preuve des compétences suivantes :

- Développer et conduire une recherche de grande qualité en mathématiques (encadrement, diffusion scientifique, rayonnement international) ;
- Collaborer au sein d'équipes, de réseaux ou de centres de recherche et y avoir apporté des contributions pertinentes ;
- Participer à la vie de la communauté universitaire au niveau local, national ou international.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

La personne recrutée participera pleinement à la vie du laboratoire où elle sera amenée à prendre des responsabilités scientifiques et administratives. Elle sera force de proposition et veillera à jouer un rôle fédérateur auprès des différentes catégories de personnel. Elle présentera un potentiel pour obtenir des financements de la recherche, à titre individuel ou en réseau (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), en lien ou non avec l'Agence Lebesgue pour l'innovation.

Elle aura un fort pouvoir d'attractivité, notamment pour les postes de chercheurs CNRS. Le laboratoire valorise de façon très active les activités de diffusion au sein de la Maison des Mathématiques de l'Ouest, dont le périmètre vient d'être ajusté à celui du labex Centre Henri Lebesgue. Le/la recruté sera appelé à participer à ces actions.

Contact Enseignement : Directeur du département de mathématiques, dir-math@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Directeur du laboratoire, vincent.colin@univ-nantes.fr, 0251125915

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

<p>L'audition comprendra une mise en situation pédagogique. Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.</p>

univ-nantes.fr

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature Directeur-trice de composante :



Chantal GAUTHIER
Doyen de la Faculté
des Sciences et des Techniques



ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités.
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

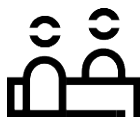
Pour son/sa (direction, service, composante)

Enseignant-Chercheur (H/F)



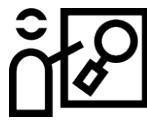
42 500

étudiant-es, dont
5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de
recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- **Versant : Fonction publique d'État**
- **Composante : Faculté des sciences et techniques**
- **Laboratoire : Laboratoire Jean Leray UMR 6629**
- **N° Section CNU: 25**
- **Corps : Professeurs**
- **N° de poste (RE) : PR0011**
- **Date de nomination : 01/09/2025**
- **Localisation du poste : Campus des sciences, département de mathématiques**

- **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.l 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.l 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Géométrie et Analyse Global

Intitulé court du profil en anglais : Geometry and Global Analysis

Environnement et contexte de travail

- Localisation : Nantes

The new recruit will join the Laboratoire de Mathématiques Jean Leray. He or she will have the potential to obtain research funding, either individually or as part of a network (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), with or without links to the Agence Lebesgue pour l'innovation. He or she will be particularly attractive to CNRS researchers. The laboratory actively promotes dissemination activities within the Maison des Mathématiques de l'Ouest, whose perimeter has just been adjusted to that of the labex Centre Henri Lebesgue.

The recruit will be called upon to participate in these activities.

Profil enseignement :

The person hired will join the team of professors who deliver courses in fundamental or applied mathematics within the Department of Mathematics at Nantes University's Faculty of Sciences and Techniques, and its partner institutions. They will be involved in general undergraduate courses (Bachelor's 1st, 2nd, and 3rd years) as well as specialized modules at the Master's level, focusing on one of the four tracks offered by the Department of Mathematics.

They will also participate in supervising internships and projects and, if necessary, in the management of study programs and degrees.

univ-nantes.fr

Profil recherche :

The team in Geometry and Global Analysis has a broad thematic spectrum. It consists of 7 permanent members and its work is recognized internationally. Their research covers various fields related to differential or discrete geometry, including: spectral theory of differential and discrete operators, global analysis and/or analysis on metric spaces, complex geometry, polyhedral symplectic geometry, dynamics, and hyperbolic geometry.

The laboratory wishes to recruit a professor, with the highest international standards, whose expertise will strengthen the team's focus in alignment with that of neighboring teams.

The recruited professor will be involved in doctoral supervision, project development (ANR, ERC, etc.), as well as various local responsibilities and is expected to strengthen and develop national and international collaborations, contributing to the promotion and recognition of LMJL.

The candidate should demonstrate the following skills:

- Develop and lead high-quality research in mathematics (supervision, scientific dissemination, international outreach);
- Collaborate within teams, networks, or research centers, making significant contributions;
- Participate in the academic community at the local, national, or international level.

Profil valorisation (*recommandé*)

Savoir-être et savoir-faire :

The successful candidate will play a full part in the life of the laboratory, taking on scientific and administrative responsibilities. He/she will be a driving force behind proposals and will play a unifying role among the various categories of staff.

He or she will have the potential to obtain research funding, either individually or as part of a network (ERC, IUF, ANR, Région, etc.), with or without links to the Agence Lebesgue pour l'innovation. He or she will be particularly attractive to CNRS researchers. The laboratory actively promotes dissemination activities within the Maison des Mathématiques de l'Ouest, whose perimeter has just been adjusted to that of the labex Centre Henri Lebesgue. The recruit will be called upon to participate in these activities.

Contact Enseignement : Directeur du département de mathématiques, dir-math@univ-nantes.fr

Contact Recherche : Directeur du laboratoire, vincent.colin@univ-nantes.fr, 0251125915

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

The audition will include a 5 to 10 minute presentation related to the Bachelor's or Master's programme in mathematics. Candidates will be informed of the details on the invitation to the audition.

univ-nantes.fr

Signature Directeur-trice du laboratoire :



Signature Directeur-trice de composante :



Chantal GAUTHIER
Doyen de l'UFR
des Sciences et des Techniques



ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités.
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour l'IAE Nantes – Economie & Management

Enseignant-Chercheur (H/F)



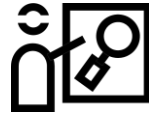
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42


structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">•  Versant : Fonction publique d'État•  Composante : IAE Nantes• Laboratoire : LEMNA• N° Section CNU: 05• Corps : PR• N° de poste (RE) : PR 0716• Date de nomination : 01 septembre 2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">•  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)•  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)•  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|--|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU :	PU :
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°	<input type="checkbox"/> Art. 46.2°
<input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU)	<input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU)
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°	<input type="checkbox"/> Art. 46.3°
<input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)	<input type="checkbox"/> Art. 46.4°
<input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	

Intitulé court du profil en français : Économie de l'Environnement, la Mer et de l'Énergie

Intitulé court du profil en anglais : Environmental, Maritime and Energy Economics

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

L'Institut propose des [filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat](#). L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance, etc.), sectoriel (banque, santé, franco-chinois, etc.) ou transversal (entrepreneuriat, etc.). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 3 départements : [Département Licence](#), [Département Banque – Finance – Economie](#) et [Département Management](#).

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiants suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiants issus d'autres composantes universitaires et désirant acquérir une [double compétence](#) à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en [alternance](#) ou en [formation continue](#) pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignants chercheurs et 500 vacataires professionnels choisis pour leur expertise dans leurs domaines.

Chiffres clés :

- 2 500 étudiants dont 315 auditeurs en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 800 stages
- 36 7000 diplômés depuis 1958

univ-nantes.fr

- 9 associations d'étudiants ou de diplômés
- 500 intervenants professionnels
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 1 laboratoire de recherche en économie et management
- 1 chaire de recherche en gestion de patrimoine
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

De par son offre de formations, l'IAE de Nantes – Economie & Management possède une identité « économie-gestion » marquée. Inscrite dans sa stratégie, cette volonté de créer des synergies entre gestionnaires et économistes doit être prise en compte par le candidat, qui devra faire preuve d'ouverture.

Il est attendu du candidat une capacité à contribuer au fonctionnement de l'IAE Nantes – Economie & Management en prenant part aux responsabilités collectives (responsabilité de formation, relations avec les partenaires professionnels, ...) dans la mesure de ses autres attributions, notamment au sein du Master Analyse économique de projets environnement mer énergie (APEME).

Profil enseignement :

Cours dans le département Banque – Finance – Economie (BFE) et Licence Economie – Gestion, notamment le Master Analyse économique de projets environnement mer énergie (APEME).

Cours de Licence : transition écologique, microéconomie ou macroéconomie

Cours de Master : économie de l'environnement, économie maritime, analyse de données appliquées à l'environnement

Profil recherche :

Localisé au sein de l'IAE Economie & Management, le Laboratoire d'Economie et de Management de Nantes-Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent à ce jour au sein du LEMNA : Transformations du travail (TT), Numérique et Transformation des Organisations (NTO), Défis Environnementaux, Mer et Énergie (DEME) et Évolutions des Entreprises et des Marchés Financiers (EEMF). Le LEMNA porte un intérêt tout particulier aux travaux inter-axe, et attend du candidat une capacité à travailler dans cet état d'esprit.

La personne recrutée inscrira ses travaux dans l'axe DEME et contribuera activement à ses activités de recherche, notamment dans les thématiques « environnement, mer et/ou énergie ». Elle contribuera à renforcer la dynamique actuelle de l'axe DEME et à améliorer sa visibilité au sein de Nantes Université mais également vis-à-vis de l'extérieur. Elle ou il devra être capable de développer ses propres recherches, de répondre à des appels à projets (inter)nationaux, et de trouver des points d'intersection avec les travaux des enseignants chercheurs en économie et en gestion de l'axe.

Par ailleurs, elle devra développer une activité de recherche de haut niveau scientifique avec des publications régulières dans des revues de rang A (catégorisation HCERES), et par une insertion dans un réseau international (expérience de longue durée à l'étranger, participation à des réseaux internationaux, etc.). Enfin, elle s'attachera à piloter des projets de recherche, fédérer des équipes, encourager et encadrer de jeunes chercheurs, promouvoir par ses publications et projets la dimension internationale du laboratoire et son inscription dans l'économie et la société locale.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...

La personne recrutée contribuera à la diffusion active de la recherche auprès des milieux socio-économiques (décideurs publics, médias locaux et nationaux, etc...).

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires : la personne devra avoir des compétences en

- Economie de l'environnement
- Economie de la mer
- Transition écologique

Savoir-faire opérationnels :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiants
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

Savoir-être :

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir s'adapter, prendre des initiatives et gérer les contraintes relationnelles
- Savoir être critique, réactif et organisé
- Avoir la capacité d'écoute et de synthèse



Contact Enseignement : Lionel Lemiale, (master level), lionel.lemiale@univ-nantes.fr
Léo Lemener, (undergraduate level) leo.lemener@univ-nantes.fr

Contact Recherche : BENNANI Hamza, hamza.bennani@univ-nantes.fr -

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :

Signature Directeur·trice de composante :




univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.

Nantes Université recrute

Pour l'IAE Nantes – Economie & Management

Enseignant-Chercheur (H/F)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



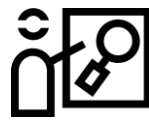
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

Information sur le poste

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Versant : Fonction publique d'État• Composante : IAE Nantes• Laboratoire : LEMNA• N° Section CNU: 05• Corps : PR• N° de poste (RE) : PR 0716• Date de nomination : September 01, 2025• Localisation du poste : Campus Tertre | <ul style="list-style-type: none">• Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)• Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)• Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|---|---|

univ-nantes.fr

Éléments de publication (cf. annexe)

MCF : art 26 l 1°

PR : art. 46 1°

PUPH / MCUPH

- Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :

MCU : <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	PU : <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4°
--	--

Intitulé court du profil en français : Économie de l'Environnement, la Mer et de l'Énergie

Intitulé court du profil en anglais : Environmental, Maritime and Energy Economics

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).

The IAE Nantes – Economics & Management (IAE, *School of Business Management*) offers comprehensive and diversified courses from Bachelor to PhD level. The range of courses offered includes both general courses and specialized courses at the disciplinary level (economics, marketing, finance, etc.), sectoral level (banking, health, Franco-Chinese, etc.) or transversal level (entrepreneurship, etc.). These different courses are grouped within 3 departments: Bachelor's Department, Banking - Finance - Economics Department, and Management Department.

These courses are aimed at initial training audiences made up of students following a complete course in economics and management but also at students from other university components and wishing to acquire a dual skill at the end of their initial courses. Some courses are also available in work-study or continuing education to meet the specific needs of professionals in certain sectors of activity.

The teaching provided in the 68 training courses offered by the Institute is provided by 80 teacher-researchers and 500 professional part-time staff selected for their expertise in their fields.

Key figures:

- 2,500 students including 315 auditors in continuing education
- 215 apprenticeship or professionalization contracts
- 800 internships
- 36,700 graduates since 1958
- 9 student or graduate associations

univ-nantes.fr

- 500 professional speakers
- 1,000 partner companies (internships, work-study programs, continuing education, interventions and conferences, research contracts, chairs)
- 1 research laboratory in economics and management
- 1 research chair in wealth management
- 50 cooperation agreements with foreign universities
- 7 training courses provided abroad

Through its training offer, the IAE Nantes – Economics & Management has a strong “economics-management” identity. Included in its strategy, this desire to create synergies between managers and economists must be taken into account by the candidate, who must demonstrate openness.

The candidate is expected to be able to contribute to the functioning of IAE Nantes – Economics & Management by taking part in collective responsibilities (training responsibility, relations with professional partners, etc.) to the extent of his or her other responsibilities, particularly within the Master's in Economic Analysis of Environmental, Marine and Energy Projects (APEME).

Profil enseignement :

Courses in the Banking – Finance – Economics (BFE) department and Bachelor's degree in Economics – Management, in particular the Master's degree in Economic Analysis of Environmental, Marine and Energy Projects (APEME).

Bachelor's degree courses: ecological transition, microeconomics or macroeconomics

Master's degree courses: environmental economics, maritime economics, data analysis applied to the environment

Profil recherche :

Located within the IAE Nantes, the Laboratory of Economics and Management Nantes-Atlantique (LEMNA) brings together nearly 150 researchers in economics and management. Four research axes in economics and management currently exist within LEMNA: Work Transformations (TT), Digital and Transformation of Organizations (NTO), Environmental Challenges, Marine and Energy (DEME) and Developments in Companies and Financial Markets (EEMF). LEMNA has a particular interest in inter-axis work, and expects the candidate to be able to work in this state of mind. The person recruited will register their work in the DEME axis and will actively contribute to its research activities, particularly in the themes of “environment, sea and/or energy”. They will contribute to strengthening the current dynamics of the DEME axis and improving its visibility within Nantes University but also externally. She or he must be able to develop his or her own research, respond to (inter)national calls for projects, and find points of intersection with the work of research professors in economics and management in the area.

In addition, she or he must develop a high-level scientific research activity with regular publications in A-rank journals (HCERES categorization), and through integration into an international network (long-term experience abroad, participation in international networks, etc.). Finally, she or he will focus on piloting research projects, uniting teams, encouraging and supervising young researchers, promoting through her or his publications and projects the international dimension of the laboratory and its place in the local economy and society.

Profil valorisation (recommandé)

Savoir-être et savoir-faire :

Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...

The person recruited will contribute to the active dissemination of research to socio-economic circles (public decision-makers, local and national media, etc.).

General, theoretical or disciplinary knowledge: the person must have skills in

- Environmental economics
- Marine economics
- Ecological transition

Operational know-how:

- Apply and transmit knowledge to students
- Adapt educational content to the level and expectations of their interlocutors
- Know how to use IT tools
- Write reports and publications

Soft skills:

- Ensure compliance with hygiene and safety rules
- Know how to adapt, take initiatives and manage relational constraints
- Know how to be critical, responsive and organized
- Have the ability to listen and synthesize



Contact Enseignement : DARNÉ Olivier, olivier.darne@univ-nantes.fr – 02 40 14 17 05
PISTOLESI Nicolas, nicolas.pistolesi@univ-nantes.fr -

Contact Recherche : BENNANI Hamza, hamza.bennani@univ-nantes.fr -

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :

Signature Directeur·trice de composante :




univ-nantes.fr

ANNEXE

(*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

Les concours de maître de conférences des universités :

26-I-1°	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention du doctorat (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
26-I-2°	Il faut être <ul style="list-style-type: none">- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme enseignant titulaire dusecond degré, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger- inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-3°	Ils sont réservés aux personnes justifiant de 4 années d'activité professionnelle - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
26-I-4°	Ils sont réservés aux personnels enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers et inscrits sur une liste de qualification aux fonctions de maître de conférences.
29°	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
33°	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
62	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur liste d'aptitude , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

Les concours de professeur des universités :

46-1°	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none">- la détention d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) ou l'inscription sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.
46-2°	Ce concours s'adresse aux maîtres de conférences et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités .
46-3°	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
46-4°	Ce concours s'adresse aux professionnels , aux directeurs de recherche et aux enseignants associés à temps plein , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de qualification aux fonctions de professeur des universités. Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.
49-2.1°	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours externe).
49-2.2°	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit concours interne).
51	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.